

# Datganiad Blynyddol 2022/2023

## Proffil y Darparwr

### Gwybodaeth Darparwr i'w chyhoeddi

Mae'r wybodaeth ganlynol yn ymwneud â gwybodaeth a oedd gan AGC am y darparwr hwn a'i wasanaethau cysylltiedig ar 31 Mawrth 2023.

Mae'r adran hon wedi cael ei llenwi i chi. Nid oes camau gweithredu i'w cwblhau. Caiff y wybodaeth hon a ddangosir ei chynnwys yn y Datganiad Blynyddol cyhoeddus.

Enw'r darparwr:	Treherne Care and Consultancy Ltd	
Roedd y darparwr wedi'i gofrestru ar:	18/10/2018	
Mae'r canlynol yn rhestru amodau'r darparwr:	Nid oes unrhyw amodau a osodwyd yn gysylltiedig â'r darparwr hwn	
Y gwasanaethau rheoleiddiedig a ddarparwyd gan y darparwr hwn oedd:	Treherne Care Group (Domiciliary Care)	
	Math o wasanaeth	Gwasanaeth cymorth cartref
	Math o Ofal	Dim
	Dyddiad Cymeradwyo	18/10/2018
	Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Michael Roach
	Rheolwyr	Patricia Morris
	Ardal Partneriaeth	Gogledd Cymru
	Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn
	Tremora Cottage	
	Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
	Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
	Dyddiad Cymeradwyo	18/10/2018
	Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Michael Roach
	Rheolwyr	Ian Bourne
Capasiti mwyaf	3	
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn	

### Hyfforddiant a Chynllunio Gweithlu

Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer nodi, cynllunio a diwallu anghenion hyfforddiant y staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Mae'r holl hyfforddiant yn cael ei nodi drwy oruchwyliaeth, arfarnia dau, cyfarfodydd tîm ac anghenion penodol i ddefnyddwyr gwasanaeth. Mae rhaglen hyfforddi ar-lein yn cael ei monitro i sicrhau bod yr holl staff yn ymgysylltu ac yn cadw i fyny â gofynion hyfforddi. Hwylusir gweithdai i alluogi staff i gwblhau'r hyfforddiant gofynno. Mae darparwr hyfforddiant allanol hefyd yn cael eu defnyddio i hwyluso hyfforddiant gorfodol. Mae gwasanaethau mewnol ychwa negol hefyd yn darparu hyfforddiant ar bynciau penodol i ddefnyddwyr gwasanaeth.
Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer recriwtio a chadw'r staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Rydym yn cynnal ymgyrch recriwtio gyson i gwmpasu diffygion a d'atblygiadau yn y dyfodol. Mae hyn yn cynnwys Ffeiriau Gwaith, Hy sbysebu trwy lwyfannau ar-lein, a bwletinâu lleol. Mae gennym hefyd gynllun bonws ariannol i argymhell ffrind, a hefyd ar ôl cwblhau'r prawf yn llwyddiannus. Mae gennym brosesau ar waith i alluogi staff i symud ymlaen a chael cynwysterau perthnasol. Mae gennym gynllun gwobrwyo a chydabyddiaeth hefyd a raffl chwarterol. Mae gennym raglen cymorth i weithwyr i helpu lles.

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Treherne Care Group (Domiciliary Care)
Rhif ffôn	01341424650
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg gyda rhai elfennau dwyieithog
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Dim

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	35
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	17.83
Uchafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	21.60

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	holiaduron a thrafodaethau gydag unigolion neu eu cynrychiolwyr sy'n barod i ymgysylltu. adborth o adolygiadau CHC a chyfarfodyd d MDT.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	le
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstisiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	le
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrando ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Mae'r holl bobl rydyn ni'n eu cefnogi yn gallu gwneud dewisiadau am eu gofal a'u cefnogaeth trwy drafodaethau gyda nhw neu eu cynrychiolwyr (y rhai nad ydynt yn gallu cyfleu dewis oherwydd eu gallu), defnyddio holiaduron, cyfranogiad gweithredol yn eu cynlluniau cymorth sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn a gwneud penderfyniadau ynghylch sut rydym yn eu cefnogi, mae hyn yn cynnwys dewis o ble maen nhw'n byw, sy'n eu cefnogi, pa gymorth sydd ei angen arnynt/eisiau, pa weithgareddau y maent am gymryd rhan naill ai yn eu cartrefi neu'r gymuned leol, ymgysylltu â theulu ac eraill sylweddol. Rhoddir gwybodaeth i unigolion am gyfleoedd sydd ar gael iddynt drwy ystod o ffynonellau cyfryngau, gall y cyfleoedd hyn fod yn ddigwyddiadau cymdeitha sol, adnoddau addysgol gan gynnwys colegau, llwybrau cyflogaeth, cyfleusterau diwylliannol ac ysbrydol. Mae'r staff cymorth yn hysbysu'r holl ddewisiadau/penderfyniadau a wneir gan ddefnyddwyr y gwasanaeth sy'n darparu nad ydynt yn mynd yn groes i unrhyw gyfreithloni na'u rhoi mewn perygl gormodol. Cefnogir defnyddwyr y gwasanaeth i gyfathrebu eu hanghenion a'u dymuniadau drwy eu hoff ddull cyfathrebu, boed yn cael ei siarad Cymraeg/Saesneg, PECs, Makaton.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Mae holl ddefnyddwyr y gwasanaeth yn cael eu cefnogi i ddewis a chofrestru gyda thim gofal iechyd sylfaenol lleol (Meddygfa Teulu), deintyddion, optegwyr a gweithwyr proffesiynol eraill sy'n gysylltiedig ag iechyd. Mae staff yn cefnogi unigolion i gael mynediad at weithwyr iechyd proffesiynol a darparu cyngor ac arweiniad ynghylch pryd mae angen iddynt gael mynediad iddynt. Cefnogir unigolion i gynnal eu cyfundrefnau triniaeth rhagnode dig ac mae staff yn monitro hyn er mwyn sicrhau nad oes adweithiau niweidiol ac ati. Caiff unigolion eu cynghori, eu hannog a'u cefnogi i gynnal deiet iach a chytbwys, ond mae'r rhai sydd â'r gallu i beidio â derbyn y cyngor a roddir gan staff neu weithwyr iechyd proffesiynol e.e., y rhai sy'n hoffi "prydau parod" yn cael eu dewis yn cael eu parchu a bod staff yn eu monitro i sicrhau eu bod yn parhau mor iach â phosibl. Mae pob aelod o staff yn cefnogi unigolion i gynnal amgylchedd byw'n iach i hyrwyddo lles corfforol a seicolegol, gan annog safonau da o hylendid o fewn eu cartrefi (cymaint ag y bydd yr unigolyn yn caniatáu dibynnu ar eu gallu a'u gallu meddyliol). Mae'r staff yn sicrhau eu bod yn dilyn gweithdrefnau ar gyfer atal a rheoli heintiau, drwy arferion hylan da a defnyddio PPE priodol fel y mae'r sefyllfa yn ei gorchymyn.

Mae unigolion yn cael eu cefnogi i gael mynediad ac ymgysylltu â therapi a gweithgareddau therapiwtig ar gyfer eu lles seicolegol, gall hyn fod drwy weithwyr proffesiynol neu gyfleusterau mwy cymdeithasol a chymunedol. Mae'r staff yn sicrhau nad yw unigolion yn cael eu gadael yn teimlo'n ynysig tra'n parchu eu hawl i breifatrwydd ac yn dymuno bod ar eu pennau eu hunain a pheidio ag ymgysylltu ag eraill. Cefnogir unigolion i ddewis gweithgareddau ac ymgysylltu â chyfleoedd ar gyfer ymarfer corff a symudedd e.e., Campfeydd lleol, llwybrau chwaraeon, teithiau cerdded, ac ati. Mae unigolion yn cael eu cefnogi i gael mynediad a cymysylltu â'u diddordebau o fewn y gymuned neu ddulliau eraill sy'n eu gwneud yn hapus a'u bod yn mwynhau, e.e., cerddoriaeth, celfyddydau, chwaraeon, sinemâu. Mae pob agwedd sy'n ymwneud ag iechyd, datblygiad personol a lles cyffredinol unigolyn yn rhan o'u cynlluniau sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Cefnogir pob unigolyn i gynnal eu diogelwch bob amser. Mae nhw'n cael cyngor a chanllawiau priodol ar gadw'n ddiogel o fe wn eu cartrefi a'r gymuned ehangach, bydd hyn yn cynnwys atg offa i gloi eu drysau yn y nos a phan fyddant allan o'u cartrefi, y mddygiad diogel pan fyddant allan ac ati. Gall cyngor gynnwys cadw eu harian neu werthoedd eraill mewn man diogel, mewn r hai achosion bydd cyngor yn cynnwys sut i osgoi cael eu twyllo gan gyfathrebiadau ar-lein neu dros y ffôn a allai arwain at unig olyn yn rhoi dros fanylion banc ac ati. i droseddwr, os bydd hyn yn digwydd maen nhw'n cael eu cefnogi i adrodd i'r garfan dwyll ar unwaith. Mae asesiadau risg priodol a strategaethau rheoli a r waith i gefnogi unigolion i fyw eu bywydau'n ddiogel ac iddynt gael y sicrwydd a gefnogwyd ganddynt i gadw'n ddiogel ac amd diffyn rhag unrhyw fath o niwed gan eraill. Mae unigolion yn cael eu hannog a'u cefnogi i gyfathrebu ac adrodd unrhyw brydero n sydd ganddynt (anogir defnyddio eiriolaeth i'r rhai sy'n methu cyfathrebu eu hunain) am eu diogelwch. Adroddir unrhyw adrod diadau o amheuaeth neu gam-drin neu esgeulustod gwirionedd ol i'r awdurdodau priodol ar unwaith ac mae mesurau diogelu y chwanegol a roddwyd ar waith i sicrhau bod unigolyn sy'n adro dd am gam-drin neu esgeulustod yn cael sicrwydd sy'n ddiogel rhag niwed pellach. Mae'r staff yn rhoi arweiniad ar ymarfer dio gel ar gyfryngau cymdeithasol ac ati. Mae unigolion yn gallu my negi sut y dymunant gael eu cefnogi i gadw'n ddiogel ac mae h yn o fewn eu cynlluniau cefnogi sy'n canolbwyntio ar yr unigoly n. Mae unigolion a'u cynrychiolydd yn cael eu hannog i roi adb orth ar faint maen nhw'n teimlo'n ddiogel ac yn cael eu gwarcho d. Mae unigolion yn cael eu galluogi i deimlo eu bod yn rhan o'r gymuned ac nad ydyn nhw'n gwahaniaethu yn eu herbyn ac yn cael eu hatal rhag cymryd rhan a chael mynediad at gyfleuster au. Mae unrhyw unigolion sy'n ddarostyngedig i DoLS yn cael e u cefnogi mewn modd sydd mor lleiaf cyfyngol ag sy'n bosibl. D arperir hyfforddiant perthnasol i staff ar Ddiogelu a fframweithia u deddfwriaethol eraill i sicrhau eu bod yn gallu cadw unigolion yn ddiogel ac yn cael eu diogelu, a sut ac y maent yn adrodd u nrhyw bryderon am ddiogelwch a lles unigolyn y maent yn ei ge fnogi.

Mae unigolion yn cael sicrwydd bod unrhyw gwynion/honiadau maen nhw'n eu gwneud yn cael eu trin â pharch ac y byddwn y n delio â'u pryderon o ddifrif ac yn eu diweddarau am unrhyw ga mau a gymerwyd i gynnal eu diogelwch.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cywerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

105

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Dirprwy reolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	3
--------------------------	---

Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	3
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	3
Codi a Chario	3
Diogelu	3
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	3
Hylendid Bwyd	3
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	3
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
<p>Aelodau eraill o staff goruchwylio</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	

Hyfforddiant Sefydli	1
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	2
Codi a Chario	2
Diogelu	2
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	8
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydli	1
Iechyd a Diogelwch	8
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	8
Codi a Chario	8
Diogelu	8

Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	8
Hylendid Bwyd	8
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	8
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	8
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	8
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	88
Nifer y swyddi gwag	18
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	26
Iechyd a Diogelwch	108
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	106
Codi a Chario	108
Diogelu	112
Dementia	109
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	8
Hylendid Bwyd	104

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	77
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	1
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	10
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	61
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	17
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	72
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	5
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	le
Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	Gweithwyr cynnal a chadw a thiroedd/garddwyr (3)  Mae'r Seicolegydd Cynorthwyol sy'n darparu cefno gaeth ac arweiniad ar Gymorth Gweithredol a PBS, yn gweithio gyda'n seicolegydd ymgynghorol a seic otherapydd, yn darparu cefnogaeth therapi i unigoli on
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	4
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	4
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	2
Codi a Chario	2
Diogelu	2
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	

### Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

### Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	4
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

## Proffil Gwasanaeth

### Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Tremora Cottage
Rhif ffôn	01341 280775
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	

## Darpariaeth Gwasanaeth

### Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	3
--	---

### Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	1414.12
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	2293.05

### Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	holiaduron a thrafodaethau gydag unigolion

#### Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	3
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	3
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	2
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	1
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae ardal patio y tu allan i'r gegin a'r llofa yng nghefn yr eiddo, y nghyd ag ardal lawnt a gardd
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	mynediad i'r garej ar gyfer cyfleuster storio a golchi dillad.

#### Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

#### Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrando ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.</p>	<p>Mae'r holl bobl rydyn ni'n eu cefnogi yn gallu gwneud dewisiadau am eu gofal a'u cefnogaeth trwy drafodaethau gyda nhw neu eu cynrychiolwyr (y rhai nad ydyn nhw'n gallu cyfleu dewis oherwydd eu gallu), defnyddio holiaduron, cymryd rhan weithredol y n eu cynlluniau cymorth sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn a gwn eud penderfyniadau ynghylch sut rydyn ni'n eu cefnogi, mae hyn yn cynnwys dewis o ble maen nhw'n byw. sy'n eu cefnogi, pa gymorth sydd ei angen arnynt / eisiau, pa weithgareddau y mae'n dymuno cymryd rhan ynddynt naill ai yn eu cartrefi neu'r gymuned leol, ymgysylltu â theulu ac eraill sylweddol. Mae unigolion yn cael gwybodaeth am y cyfleoedd sydd ar gael iddynt trwy amrywiaeth o ffynonellau cyfryngau, gall y cyfleoedd hyn fod yn ddigwyddiadau cymdeithasol, adnoddau addysgol gan gynnwys colegau, lleoliadau cyflogaeth, cyfleusterau diwylliannol ac ysbrydol. Mae'r staff cymorth yn hwyluso'r holl ddevisiadau / penderfyniadau a wneir gan ddefnyddwyr gwasanaeth ar yr amod nad ydynt yn mynd yn groes i unrhyw gyfreithlondeb nac yn eu rhoi mewn perygl gormodol. Cefnogir defnyddwyr gwasanaeth i gyflwyno eu hanghenion a'u dymuniadau trwy eu dull cyfathrebu dewisol, boed yn siarad Cymraeg/Saesneg.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Cefnogir pob defnyddiwr gwasanaeth i ddewis a chofrestru gyda thîm gofal iechyd sylfaenol lleol (Meddygfa Teulu), deintyddion, optegwyr a gweithwyr iechyd proffesiynol eraill. Mae staff yn cefnogi unigolion i gael mynediad at weithwyr iechyd proffesiynol ac yn darparu cyngor ac arweiniad ynghylch pryd y mae angen iddynt gael mynediad atynt. Cefnogir unigolion i gynnal eu cyfundrefnau triniaeth rhagnodedig ac mae staff yn monitro hyn i sicrhau nad oes unrhyw adweithiau niweidiol ac ati. Mae unigolion yn cael eu cynghori, eu hannog a'u cefnogi i gynnal diet iach a chytbwys, fodd bynnag, y rhai sydd â'r gallu i beidio â derbyn y cyngor a roddir gan staff neu weithwyr iechyd proffesiynol e.e. y rhai sy'n hoffi "prydau parod" yn cael eu dewis ac mae staff yn eu monitro i sicrhau eu bod yn parhau i fod mor iach â phosibl. Mae'r holl staff yn cefnogi unigolion i gynnal amgylchedd bywn iach i hyrwyddo lles corfforol a seicolegol, gan annog safonau hylendid da yn eu cartrefi (cymaint ag y bydd yr unigolyn yn ei ganiatáu yn dibynnu ar eu gallu a'u gallu meddyliol). Mae staff yn sicrhau eu bod yn dilyn gweithdrefnau ar gyfer atal a rheoli heintiau, trwy arferion hylendid da a defnyddio PPE priodol fel y mae'r sefyllfa'n mynnu.</p> <p>Cefnogir unigolion i gyrchu ac ymgysylltu â therapi gweithgareddau therapiwtig ar gyfer eu lles seicolegol, gall hyn fod trwy weithwyr proffesiynol neu fwy o gyfleusterau cymdeithasol a chymunedol. Mae staff yn annog unigolion i beidio ag ynysu eu hunain yn eu hystafelloedd tra'n parchu eu hawl i breifatrwydd ac yn dymuno bod ar eu pen eu hunain a pheidio ag ymgysylltu ag eraill. Cefnogir unigolion i ddewis gweithgareddau ac ymgysylltu â chyfleoedd ar gyfer ymarfer corff a symudedd e.e. campfeydd lleol, rhodfeydd chwaraeon, teithiau cerdded, ac ati. Cefnogir unigolion i gael mynediad at eu diddordebau yn y gymuned neu ddulliau eraill a'u gwneud yn hapus a'u bod yn mwynhau, e.e. cerddoriaeth, celfyddydau, chwaraeon, sinemâu. Anogir gweithgareddau o fewn y cartref hefyd i hyrwyddo ymdeimlad o undod a pherthyn gall hyn fod yn gemau cardiau / bwrdd ac ati. neu wneud pethau yn yr ardd gymunedol. Mae pob agwedd sy'n ymwneud ag iechyd, datblygiad personol a lles cyffredinol unigolyn wedi'u hymgorffori yn eu cynlluniau sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn.</p>

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Mae pob unigolyn yn cael ei gefnogi i gynnal ei ddiogelwch bob amser. Byddant yn cael cyngor ac arweiniad priodol ar gadw'n ddiogel yn y cartref a'r gymuned ehangach, bydd hyn yn cynnwys atgoffa pobl i gloi drysau eu hystafelloedd gwely pan fyddant allan o'r cartref, ymddygiad pan fyddant allan yn y gymuned ehangach. Gall cyngor gynnwys cadw eu harian neu werthoedd eraill mewn man diogel, mewn rhai achosion bydd cyngor yn cynnwys sut i osgoi cael eich twyllo drwy gyfathrebu ar-lein neu dros y ffôn a allai arwain at unigolyn yn rhoi manylion banc ac ati. I droseddwr, os bydd hyn yn digwydd, mae'n cael cymorth i adrodd i'r garfan dwyll ar unwaith. Mae asesiadau risg a strategaethau rheoli priodol ar waith i gefnogi unigolion i fyw eu bywydau yn ddiogel ac fel bod ganddynt y sicrwydd eu bod yn cael eu ceffnogi i aros yn ddiogel a'u hamddiffyn rhag unrhyw fath o niwed gan eraill. Caiff unigolion eu hannog a'u cefnogi i gyfathrebu ac a drodd am unrhyw bryderon sydd ganddynt (anogir y defnydd o eiriolaeth i'r rhai nad ydynt yn gallu cyfathrebu eu hunain) am eu diogelwch. Bydd unrhyw adroddiadau o gamdriniaeth neu esgeulustod tybiedig neu wirioneddol yn cael eu hadrodd i'r awdurdodau priodol ar unwaith a rhoddir mesurau diogelu ychwanegol ar waith i sicrhau bod unigolyn sy'n adrodd am gamdriniaeth neu esgeulustod yn cael ei sicrhau ei fod yn ddiogel rhag niwed pellach. Mae staff yn darparu arweiniad ar arferion diogel ar gyfryngau cymdeithasol ac ati. Gall unigolion fynegi sut maen nhw am gael eu cefnogi i gadw'n ddiogel ac mae hyn o fewn eu cynlluniau cymorth sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn. Mae unigolion a'u cynrychiolwyr yn cael eu hannog i roi adborth ar faint maen nhw'n teimlo'n ddiogel ac yn cael eu gwarchod. Mae unigolion yn cael eu galluogi i deimlo eu bod yn rhan o'r gymuned ac nad ydynt yn gwahaniaethu yn eu herbyn a'u hatal rhag cymryd rhan a chael mynediad at gyfleusterau. Mae unrhyw unigolion sy'n ddarostyngedig i DoLS yn cael eu cefnogi mewn modd mor gyfyngol â phosibl. Rhoddir hyfforddiant perthnasol i staff ar Ddiogelu a fframweithiau deddfwriaethol eraill i sicrhau eu bod yn gallu cadw unigolion yn ddiogel ac yn cael eu diogelu, a sut ac i bwy maent yn adrodd unrhyw bryderon am ddiogelwch a lles unigolyn y maent yn ei gefnogi. Mae unigolion yn dawel eu meddwl bod unrhyw gwynion/honiadau a wnânt yn cael eu trin â pharch ac y byddwn yn delio â'u pryderson o ddifrif ac yn eu diweddarau ar unrhyw gamau a gymerir i gynnal eu diogelwch.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae unigolion yn cael amgylchedd tawel a galluogol i'r tri bonheddw. Mae pob unigolyn wedi cael ei annog i bersonoli ei fan byw ei hun a chyfrannu at benderfyniadau am y manau cymunedol. Mae pob unigolyn yn dewis eu cynlluniau siopa a phrydau bywyd eu hunain bob wythnos, maent hefyd yn cael eu hannog a'u galluogi i baratoi a choginio eu prydau bywyd eu hunain. Mae unigolion wedi cael dewis o'u hystafelloedd i'w galluogi i fyw cystal ag y gallant, e.e., cafodd y gŵr hynaf yr opsiwn o symud i ystafell llawr gwaelod pan ddaeth ar gael gan ei fod yn cael traf ferth gyda grisiau wrth fyw ar y llawr cyntaf. Mae'r tri bonheddw yn gallu defnyddio'r ardd gymunedol ac yn cael eu hannog i dylu llysiâu ac ati. Mae'r cartref yn gynnes ac yn groesawgar; Fodd bynnag, mae angen rhywfaint o waith adnewyddu sy'n cael sylw, ymgynghorir â'r boneddigion ar unrhyw addurn ar gyfer manau a rennir. Mae staff yn sicrhau bod y cartref yn cael ei gynnal i safon uchel o hylendid ac yn dilyn yr holl fesurau atal a rheoli heintiau. Mae gan bob unigolyn ei ystafell ymolchi / toiled ei hun ac mae'n cael ei addasu i'w hanghenion. Mae gan staff eu cyfleuster toiled eu hunain. Mae Bunkabin wedi'i leoli ym mlaen y tŷ a roddwyd ar waith oherwydd Covid-19, roedd yn darparu cyfleuster W/C ychwanegol a lle diogel i staff ac ymwelwyr wneud profion Covid, a ddefnyddir bellach fel gofod swyddfa ychwanegol ar gyfer goruchwyliaeth ac ati. Mae unigolion yn cael eu cefnogi a'u hannog i gael mynediad i'r gymuned leol. Fe'u hannogir i gerdded i'r dref leol (eu gallu corff orol yn caniatáu) neu mae'r staff yn mynd â nhw allan yng nghebydd y cwmni. Mae unigolion yn archebu'r car ar gyfer teithiau hirach y tu allan i'r ardal ar ddull a rennir i sicrhau ei fod yn deg i bawb. Caiff yr holl ddiffygion a phroblemau gyda'r eiddo eu hadrodd i'r rheolwr eiddo yn brydlon gan y Rheolwr yn y cartref. Mae cynllun cynnal a chadw parhaus ac mae gwaith wedi'i drefnu yn ôl yr angen, yn dibynnu ar lefel frys a sut mae'n effeithio ar les unigolion. Mae staff yn cwblhau'r holl wiriadau lechyd a Diogelwch angenrheidiol bob dydd ac yn wythnosol, (bydd hyn yn cynnwys tymeiddau oergell ac offer Diogelwch Tân ac ati) gan adrodd unrhyw anghysonderau i'r Rheolwr sydd wedyn yn ei drosglwyddo i'r personau priodol.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

7

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

1

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

0

Iechyd a Diogelwch

1

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol

1

Atal a Rheoli Heintiau

1

Codi a Chario

1

Diogelu

1

Rheoli Meddyginiaeth

1

Dementia

1

Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol

1

Hylendid Bwyd

1

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol

1

Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol

0

Nifer y gwirfoddolwyr

0

Nifer y staff Banc/Asiantaeth

0

Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)

0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gcontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)

1

Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)

0

Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)

0

#### Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth

1

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth

0

#### Dirprwy reolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Na

#### Aelodau eraill o staff goruchwylio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Na

#### Staff gofal nyrsio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Na

#### Nyrsys cofrestredig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Na

#### Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Na

#### Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

#### Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

6

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

1

Iechyd a Diogelwch

6

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol

6

Atal a Rheoli Heintiau

6

Codi a Chario	6
Diogelu	6
Rheoli Meddyginiaeth	6
Dementia	6
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	6
Hylendid Bwyd	6
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	6
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	6
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	Mae'r holl staff yn gweithio 12 shifft AD dwy shifft b ob dydd 8am i 8pm ac un yn nos 8pm i 8am. Mae st aff y noson yn gweithio wythnos i ffwrdd. staff diwrn od fel arfer yn gweithio dydd Llun Mawrth a Sadwrn dydd Sul un wythnos a dydd Mercher i ddydd Gwen er yr wythnos eilrif
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	6
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff Arlwy	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na