Datganiad Blynyddol 2022/2023

Proffil y Darparwr

Gwybodaeth Darparwr i'w chyhoeddi

Mae'r wybodaeth ganlynol yn ymwneud â gwybodaeth a oedd gan AGC am y darparwr hwn a'i wasanaethau cysylltiedig ar 31 Mawrth 2023.

Mae'r adran hon wedi cael ei llenwi i chi. Nid oes camau gweithredu i'w cwblhau. Caiff y wybodaeth hon a ddangosir ei chynnwys yn y Datganiad Blynyddol cyhoeddedig.

Enw'r darparwr:	Powys County Council Adults and Children's Services
Roedd y darparwr wedi'i gofrestru ar:	10/01/2019
Mae'r canlynol yn rhestru amodau'r darparwr:	Nid oes unrhyw amodau a osodwyd yn gysylltiedig â'r darparwr hwn

Y gwasanaethau rheoleiddiedig a ddarparwyd gan y darparwr hwn oedd:	**Glyn Mawr** Math o wasanaeth: Gwasanaeth cartref gofal Math o Ofal: Cartref Plant Dyddiad Cymeradwyo: 14/02/2022 Unigolyn/Unigolion Cyfrifol: Holly Gordon Rheolwyr: Ryan Belcher-Jones Capasiti mwyaf: 2 Amodau Gwasanaeth: Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn **Golwg y Bannau Camlas** Math o wasanaeth: Gwasanaeth cartref gofal Math o Ofal: Cartref Plant Dyddiad Cymeradwyo: 31/07/2019 Unigolyn/Unigolion Cyfrifol: Holly Gordon Rheolwyr: Hannah Griffiths Capasiti mwyaf: 9 Amodau Gwasanaeth: Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn **Powys County Council** Math o wasanaeth: Gwasanaeth cymorth cartref Math o Ofal: Dim Dyddiad Cymeradwyo: 10/01/2019 Unigolyn/Unigolion Cyfrifol: Hazel Jukes Rheolwyr: James Stuart, Joanna Williams, Elizabeth Gibbons Ardal Partneriaeth: Powys Amodau Gwasanaeth: Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn **Shared Lives Powys** Math o wasanaeth: Gwasanaeth Lleoli Oedolion Math o Ofal: Dim Dyddiad Cymeradwyo: 16/03/2020 Unigolyn/Unigolion Cyfrifol: Hazel Jukes Rheolwyr: Claire Karp, Richard Gwynn Amodau Gwasanaeth: Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Hyfforddiant a Chynllunio Gweithlu

Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer nodi, cynllunio a diwallu anghenion hyfforddiant y staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Mae'r darparwr yn cynnal gwasanaeth ymgynefino i'r holl staff newydd ac AWIF, gan baratoi ar gyfer cofrestru GCC, ac yna ymgymryd â'r cymhwyster QCF / Rheolaeth ac Arweinyddiaeth perthnasol. Mae'r holl staff yn cael cyfarfodydd unigol gyda'u goruchwylwyr i drafod hyfforddiant a datblygiad. Mae'r staff yn cael eu hannog i ddatblygu eu gyrfaoedd o fewn y sefydliad. Cynigir rhaglen hyfforddi drwy SCWDP. Nodir yr hyfforddiant hefyd mewn adborth, prosesau Sicrhau Ansawdd ac ymweliadau'r RI.
Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer recriwtio a chadw'r staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Mae'r darparwr yn cadw at bolisi recriwtio mwy diogel CSP. Mae cydweithwyr corfforaethol wedi cefnogi ymgyrchoedd recriwtio gweithredol i hyrwyddo cyflogaeth yn y gwasanaeth

Profill Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Glyn Mawr

Rhif ffôn	01874612282
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg gyda rhai elfennau dwyieithog
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	N/A

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	3

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0

Cwynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Ymweliadau eirioli / adolygiadau Plant sy'n derbyn gofal / arolygon QoC / cyfarfod tŷ 2-3 gwaith yr wythnos sy'n ymuno â/ sesiynau gweithwyr allweddol

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	2
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	0
Sawl lolfa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	1
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae gan breswylwyr fynediad i ardd gefn a gardd ffrynt fach.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	N/A

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth

System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi canllawiau ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrando ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.	Fel rhan o'r prosesau sicrhau ansawdd sy'n bodoli yn y ddarpa riaeth, gwrandawyd ar leisiau'r bobl ifanc. Rhoddwyd amser i'r bobl ifanc siarad gyda'r arolygiaeth a'r UC ar adegau gwahanol , ac maent wedi gallu siarad yn agored am eu barn am y ddarp arieth. Fodd bynnag, nodir ei fod yn anodd gwahanu barn yngh ylch penderfyniadau cynllunio gofal a'r gwasanaeth preswyl lle mae teimladau'n uwch, neu mae trosglwyddiadau yn yr arfaeth. Roedd preswylwyr wedi hysbysu'r arolygydd yn ystod arolygon 2022 a 2023 eu bod yn teimlo fod pobl yn gwrando arnynt, a'u bod yn rhan o'r broses o wneud penderfyniadau. Mae gan breswylwyr fynediad at eiriolwr sy'n ymweld â'r ddarpa rieth er mwyn clywed am eu dymuniadau a'u teimladau. Bu gwel liannau eleni o ran ystod ac ansawdd sesiynau gweithwyr allwe ddol trwy hyfforddiant ychwanegol a ffocws ar ddulliau gwaith a seilir ar gryfderau. Mae ymgysylltiad yn digwydd gyda'r preswyl wyr ar gydgynhyrchu cynlluniau gweithgareddau a'r bwydlenni wythnosol. Roedd un person ifanc yn gallu rhoi adborth ffurfiol i 'r adolygiad hwn trwy ffurflen adborth. Roedd yn gallu mynegi h offterau a phethau nad yw'n eu hoffi o safbwynt y ddarpariaeth a chynnig cyngor ar sut i wella ymatebion i ymatebion ymddygia dol. Mae'r tîm staff wedi datblygu canllawiau newydd o ran y dd arpariaeth i breswylwyr sy'n cefnogi preswylwyr o safbwynt deall natur y ddarpariaeth a sut y caiff eu hanghenion eu bodloni. By dd hyn yn gwella'r broses dderbyn yn y dyfodol yn ogystal â sic rhau fod preswylwyr yn deall sut maent yn gallu cofnodi cwyn.
I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.	Mae'r ddarpariaeth wedi ymgysylltu i raddau helaeth i sicrhau f od gan un preswylydd hynod ymgysylltiedig gynllun gweithgare ddau wythnosol gwerth chweil. Mae'r preswylydd arall yn hŷn ac yn canolbwyntio mwy ar weithgareddau sy'n ymwneud â chyfoe dion ac wedi dechrau ymgysylltu â chynllun i roi'r gorau i ysmyg u sydd yn beth hynod gadarnhaol. Mae'r ddau breswylydd wedi cael mynediad at gyfleusterau a gwasanaethau gofal iechyd, yn ogystal â chynllun gofal yr awdurdod lleol. Mae'r staff yn fedrus o ran ysgogi'r preswylwyr a hyrwyddo eu lles. Mae gweithgared d corfforol a diet iachus yn cael eu hannog. Mae CAMHS yn cefnogi'r tîm staff er mwyn ategu defnyddio stra tegaethau sy'n hyrwyddo rheoleiddio emosiynol a lles. Mae'r U C wedi arsylwi ar y tîm staff wrth eu gwaith yn gostwng sefyllfa ll e'r oedd emosiynau un preswylydd wedi dwysau. Yn ystod y se siwn arsylwi hwn, nodwyd sgiliau a hyder y tîm staff. Nodwyd an gen i gadw ffocws ar anghenion addysgol, fel y nodwyd yn arol wg 2023. Mae'r tîm staff yn fedrus o ran adnabod cryfderau pre swylwyr ac wedi ymateb yn dda i ymyrryd mewn rhai heriau ymh lith preswylwyr.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.	Trwy gydol y flwyddyn bu nifer o bryderon diogelu mewn perthy nas â phreswylydd. Ar gyfer y tîm staff, mae hyn yn golygu’r an gen i atgyfeirio pryderon diogelu’r plentyn, cydweithio gyda’r he ddlu pan fydd yn mynd ar goll, a phresenoldeb mewn cyfarfody dd strategaeth. Yn ystod y flwyddyn, bu newidiadau i’r staff, ac mae absenoldeb staff wedi gwella. Cyflawnwyd gwaith datblygu, ac mae ffocws o’r newydd ar ddiweddaru asesiadau risg a chynl luniau personol wedi arwain at welliannau cydnabyddedig o ran ymgysylltiad y ddarpariaeth â diogelu’r preswylwyr. Mae’r gwait h datblygu wedi digwydd mewn cyfarfodydd tîm i gefnogi staff w rth adnabod pryd mae angen MARF a pha wybodaeth y dylai ei gynnwys. Roedd arolwg 2023 wedi cydnabod bod; ‘Asesiadau ri sg yn eu lle bellach ac maent yn rhoi cyfarwyddyd i staff gofal e r mwyn ymateb yn ddiogel i ymddygiad peryglus ac i leihau a/ne u ddileu cysylltiad ag unrhyw niwed cyfredol neu botensial.’ Ma e’r arolwg yn cydnabod, er bod y risg yn parhau’n uchel, y gwn aethpwyd gwelliannau mewn perthynas â systemau ac ymatebi on y darparwr. Bellach mae’r system cofnodi sy’n bodoli yn gadarn, ac mae as esiadau risg yn cynnig cyfarwyddyd i staff o ran sut i weithredu. Mae’r UC wedi ymweld ac wedi adrodd ar ei ymweliad. Mae cynll uniau datblygu’r ddarpariaeth bellach yn cynnwys camau gweit hredu a nodwyd yn ystod yr ymweliadau hyn, i sicrhau gweithre du arnynt. Bellach, ymwreiddiwyd y broses ar gyfer Hysbysiada u’r Arolygiaeth. Mae’r UC yn cael ei gynnwys ym mhob MARF a gyfeirir at y Gwasanaethau Plant ac mae’n gallu craffu’r wyboda eth yn erbyn y meini prawf ar gyfer digwyddiadau hysbysadwy, sy’n cael eu lanlwytho wedyn i’r porth ar-lein. Yn ystod y pum mi s diwethaf, bu buddsoddiad sylweddol mewn magu hyder y tîm staff a datblygu eu gwybodaeth a’u sgiliau. Mae hyn wedi cynn wys recriwtio gweithiwr cymdeithasol ymgyngorol i gefnogi darp ariaethau’r awdurdod lleol ym Mhowys. Hefyd, mae’r tîm staff w edi cael mynediad at hyfforddiant camfanteisio ar blant trwy reo lwr camfanteisio ar blant y gwasanaethau plant. Bydd y matrics hyfforddiant newydd yn ategu adnabod anghenion hyfforddiant yn barhaus, ac mae’n ddatblygiad cadarnhaol. Mae pwysigrwyd d cynyddol sesiynau goruchwylio rheolaidd a’r cynnydd i gyfarf odydd tîm wythnosol wedi gwella’r cyfathrebu ymhlith staff, ac m ae’r tîm staff yn parhau i dyfu o safbwynt profiad. Mae amlder s esiynau goruchwylio’n cael ei fonitro’n ofalus, a chydnabyddir f od hon yn nodwedd bwysig o safbwynt cadw staff.
I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.	Bellach mae cynlluniau personol y darparwyr ar gyfer preswylw yr yn gyfredol ac yn fwy penodol. Mae’r ddarpariaeth yn ymwyb odol o’r angen i ganolbwyntio mwy ar ganlyniadau wrth osod no dau gyda phreswylwyr, a’i fod yn fyfyriol o ran sut i gael mwy o f focws ar sicrhau y bodlonir anghenion addysgol. Nododd ymwel iad mwyaf diweddar yr UC fod y ddarpariaeth yn parhau i wella, ac roedd yn cydnabod yr ymdrechion uwch a’r canlyniadau me wn perthynas â recriwtio a chadw staff. Arsylwyd ar staff yn ymf alchïo yn eu gwaith, ac ymddengys eu bod yn llawn cymhelliant. Mae sesiynau goruchwylio a chyfarfodydd tîm wythnosol wedi g wella ysbryd a chyfathrebu. Mae’r ymgynghorydd preswyl wedi cefnogi’r ddarpariaeth i ddatblygu arferion a hyder y staff. Nodo dd yr UC fod y Rheolwr Cofrestredig yn gweithio’n galed tuag at ddatblygu sgiliau staff a chefnogi eu lles nhw. Yn y pen draw by dd y meysydd ffocws hyn yn gwella’r gallu i gadw staff a sefydlo grwydd y gweithlu. Bydd hyn yn ei dro’n sicrhau fod y ddarparia eth yn gallu canolbwyntio ar wella’r canlyniadau ar gyfer plant a gweithio fel tîm effeithiol. Roedd arolwg 2023 wedi nodi y gwired dwyd yr hysbysiadau blaenoriaeth gweithredu a gyhoeddwyd y n 2022.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)	10

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	hyfforddiant IOSH

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Dirprwy reolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	0
Nifer y swyddi gwag	1

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	hyfforddiant IOSH, ysgrifennu adroddiad.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	0
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Aelodau eraill o staff goruchwylio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	1

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hyfforddwr Team Teach – uwch; ac adnewyddu

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Staff gofal nyrsio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na

Nyrsys cofrestredig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na

Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na

Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	5
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	5
Iechyd a Diogelwch	5
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	5
Atal a Rheoli Heintiau	5
Codi a Chario	5
Diogelu	5
Rheoli Meddyginiaeth	5
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	5
Hylendid Bwyd	5
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hyfforddwr Team Teach – uwch; ac adnewyddu

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	5
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	5
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig

Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	3 aelod o staff ar y sifft dros gyfnod o 24 awr: Yn ogystal: RM 9-5pm a nosweithiau ar alwad 8am - 8pm 8am - 11pm 8pm - 8am

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	5
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Staff domestig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na

Staff Arlwyo

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na

Mathau eraill o staff

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Profill Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Golwg y Bannau

Rhif ffôn	01874623424
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	5

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0

Cwynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Ymweliadau eirioli / adolygiadau Plant sy'n derbyn gofal / arolygon QoC / cyfarfod tŷ 2-3 gwaith yr wythnos sy'n ymuno â/ sesiynau gweithwyr allweddol

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	4
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	1
Sawl lolfa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	1
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae gan bobl ifanc fynediad i'r ardal batio yn yr ardd, a'r ardal laswelltog gaeedig yn ogystal â iard chwarae'r ysgol gan gynnwys maes pêl-droed, siglenni, rowndabowt, ardal bêl-fasged, wal ddringo, ardal laswelltog a gwagle dawel am stori.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Cynllunio i ddechrau mynediad i'r pwll nofio oddi fewn i adeiladau'r ysgol. Y gymuned leol – llyfrgelloedd cyhoeddus. Mewn tŷ – Ystafelloedd synhwyraidd ac ardal chwarae meddal â phydew peli

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth

System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Ie
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Ie
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Ie
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	straeon cymdeithasol

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi canllawiau ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrando ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.	Mae preswylwyr y ddarpariaeth hon yn cael cyfleoedd rheolaidd i fynegi eu barn a chael dweud eu dweud. Cysylltwyd â’r preswylwyr a gofynnwyd iddynt lenwi Holiadur ac ymarfer ar y pethau roeddynt yn eu hoffi ac nid oeddynt yn eu hoffi, a sut y gellir gwella’r ddarpariaeth fel rhan o adolygiad Ansawdd Gofal. Mae’r ffurflenni’n hygyrch ac maent yn cynnwys symbolau ar ffurf lluniau, ac roedd cymorth ar gael i ymgysylltu â’r broses. Bydd yr adborth yma hefyd yn ategu’r ffurflen flynyddol hon. Dosbarthwyd holiadur arall i rieni a rhanddeiliaid. Roedd pob un o’r pedwar preswylydd wedi ymgysylltu â’r broses. Ar y cyfan, roeddynt yn gallu rhoi adborth ar y pethau maent yn eu hoffi, a’r rhai nid ydynt yn eu hoffi a derbyniwyd gan rai sylwadau o ran sut y gall Bannau wella’r ddarpariaeth a gyflenwir. Mewn perthynas ag adborth y preswylwyr, nodwyd nifer o sylwadau cadarnhaol. Yn bwysig, roedd pob preswylydd yn teimlo’n ddiogel yn byw yn y Bannau, maent yn teimlo eu bod yn cael dewisiadau, ac roeddynt yn hoffi’r staff. Wrth fyfyrio ar y gweithgareddau a gynigir, roedd pob preswylydd yn gallu rhoi enghreifftiau o gyfleoedd maent yn ymgysylltu â nhw e.e. trampolinio, sinema, a phobi. Cafwyd peth adborth gan staff a phreswylwyr ynghylch diffyg cyfleoedd gwyliau, ac mae uwch arweinyddion yn ymwybodol o ac yn adolygu hyn. Yn ystod gwiriad arolygu gan AGC ar 19 Hydref 2022, darganfuwyd fod staff yn gynnes ac yn cymryd amser i gyfathrebu ac ymgysylltu â phreswylwyr. Mae gweithgareddau’n cael eu hannog yn y cartref ac yn y gymuned. Roedd mynediad at eiriolwr ar gael, a chydnabuwyd fod cyfranogiad mewn perthynas â chyfarfodydd ty dyddiol y mae’r preswylwyr yn cyfrannu atynt. Nododd adroddiad yr arolwg lefel sgiliau a hyder y staff wrth ddefnyddio Makaton, Picture Exchange Communication System (PECS) a straeon cymdeithasol fel dulliau cyfathrebu. Roedd rhieni preswylwyr wedi cael eu cynnwys yn arolwg 2022 ac roeddynt wedi siarad yn gadarnhaol am ddewis, mynediad at wybodaeth ac ymateb i anghenion. Dywedodd rhieni wrth yr arolygwr yn 2022 fod staff gofal yn ymgynghori â nhw a bod ganddynt agwedd ‘gyfunol’ er mwyn darparu gofal a chymorth cyson.
I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.	Dengys ymweliadau ac adroddiadau UC fod iechyd a lles y preswylwyr yn flaenoriaeth. Mae’r ffaith fod y cyfleuster preswyl mor agos at yr ysgol yn hyrwyddo cyfathrebu da a chydweithio. Mae’r preswylwyr yn mwynhau’r ysgol ac mae eu hanghenion addysgol yn cael eu diwallu. Mae ymweliadau’r UC wedi arsylwi fod cynlluniau prydau bwyd wythnosol yn cael eu gweithredu, ac mae’r ddarpariaeth yn ymwybodol o ddewisiadau a hoffterau dietegol preswylwyr. Nododd yr arolwg: ‘Mae’r staff gofal yn llawn cymhelliant ac yn canolbwyntio ar hyrwyddo lles y bobl ifanc.’ Nodwyd fod canlyniadau cadarnhaol yn cael eu gwireddu ar gyfer preswylwyr. O ganlyniad i anghenion iechyd preswylwyr, mae cysylltiad gweithio agos rhwng y bwrdd iechyd a’r ddarpariaeth. Mae preswylwyr yn mynd i apwyntiadau iechyd pan fo angen, ac maent wedi cofrestru gyda gwasanaethau iechyd. Mae trefniadau yn eu lle hefyd ar gyfer ymgynghoriadau gyda’r nyrs anabledd arbenigol, ac mae trefniadau mynediad at weithwyr proffesiynol arbenigol eraill hefyd yn eu lle. Mae’r ymgysylltiad gyda’r preswylwyr wedi nodi adborth eu bod yn cael hwyl a bod ganddynt ffrindiau yn y ddarpariaeth ac maent yn cymryd rhan mewn gweithgareddau arwyddocaol sy’n hyrwyddo ansawdd bywyd a lles. Yn ogystal mae rhieni preswylwyr wedi hysbysu’r arolygiaeth yn 2022 fod y gwasanaeth wedi ‘trawsnewid’ bywydau preswylwyr.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.	Mae'r UC yn cadw trosolwg ar unrhyw MARF, unrhyw ddigwyddiad hysbysadwy, y broses CP ac unrhyw gwynion ac achosion o ataliaeth. Mae ymweliadau a thrafodaethau ffurfiol yr UC gyda'r Rheolwr Cofrestredig yn dangos fod y ddarpariaeth yn cydymffurfio â dyletswyddau a phrosesau mewn perthynas â phryderon am gam-drin ac esgeulustod. Mae'r UC yn ystyried fod y ddarpariaeth yn ddiogel ar gyfer preswylwyr, a bod addasiadau'n cael eu gwneud i hyrwyddo diogelwch e.e. ar gyfer preswylydd sydd â thueddiadau hunan-anafu yn ogystal â chyfathrebu da rhwng yr ysgol a'r ddarpariaeth mewn perthynas â throsglwyddiadau. Mae gan y ddarpariaeth drefniadau cynefino cadarn yn eu lle. Mae staff wedi mynychu hyfforddiant diogelu, ac maent yn ymwybodol ynghylch sut i gofnodi pryder. Roedd arolwg 2022 wedi tynnu sylw at y ffaith fod adroddiadau ar ymyriadau corfforol yn cynnwys lefel fanylder priodol, a bod rheolwyr yn cadw trosolwg ohonynt. Mae'r Rheolwr Cofrestredig wedi gwneud addasiadau i fatrics hyfforddi'r tîm staff, sy'n cael ei ddiweddaru'n barhaus. Mae hyn yn ategu trosolwg rheolwyr o ran hyfforddiant a gyflawnwyd gan staff. Mae'r ddarpariaeth addysgol y mae preswylwyr yn ei fynychu, wedi rhoi adborth i hysbysu'r adolygiad Ansawdd Gofal, ac wedi rhoi adborth cadarnhaol ar y cyfathrebu rhyngddynt a'r trosglwyddiadau sydd ar adegau'n golygu fod gweithwyr allweddol yn mynd i'r dosbarthiadau. Wrth ofyn iddynt sgorio rhwng 0-10 o ran gofal y person ifanc yn y Bannau, gyda 10 yn cyfateb i hapus iawn gyda'r gofal a'r cymorth y mae preswylwyr yn eu derbyn, a 0 yn golygu ddim yn hapus, rhoddwyd sgor o '10' gan y darparwr addysg, gan nodi fod 'y gofal y mae'r plant yn ei dderbyn yn rhagorol'. Mae cysylltiadau cadarn fel hyn yn helpu cynyddu diogelwch y preswylwyr o safbwynt cam-drin ac esgeulustod. Yn 2022, roedd cynnydd yn y ddarpariaeth nad oedd yn adolygu capasiti'n llawn nac yn dilyn y broses ddisgwyliedig. Mae'r ddarpariaeth wedi myfyrio ar hyn, ac wedi dysgu o'r broses. Cytunwyd ar gynnydd pellach mewn darpariaeth yn 2023 yn dilyn adolygiad o'r trefniadau staffio ac ar ôl ymgysylltu â'r arolygiaeth. Bellach mae'r broses hon wedi cael ei hymwreiddio i arferion derbyniadau'r ddarpariaeth i sicrhau cydymffurfiaeth.
I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.	Yn ystod ymweliadau'r UC, mae'r UC wedi nodi fod y ddarpariaeth yn drefnus ac yn canolbwyntio ar les preswylwyr. Mae'r llety'n addas i'w ddiben, ac addurnwyd ystafelloedd gwely'r preswylwyr mewn ffordd briodol, gyda mewnbwn preswylwyr. Mae adborth y preswylwyr yn ategu hyn oherwydd iddynt nodi eu bod yn hoffi eu hystafelloedd gwely, a'u bod yn hoffi'r staff ac maent yn gallu dweud neu fynegi wrth y staff sut maent yn teimlo. Nododd arolwg 2022 fod cynlluniau personol ac asesiadau risg preswylwyr yn nodi eu hanghenion gofal a chymorth unigol. Er hynny, nodwyd hyd y cynlluniau, ac maent wedi cael eu haddasu'n gynlluniau rhwydd eu darllen ar ôl i'r Rheolwr Cofrestredig gydnabod hyd y cofnodion achos a gedwir yn ffeiliau'r preswylwyr ac y gall hyn fod yn her i staff mwy diweddar eu llywio. Mae recriwtio wedi bod yn un o brif feysydd ffocws yr uwch reolwr yn 2023. Mae hyn wedi arwain at ganlyniadau cadarnhaol, ac mae'r tîm staff parhaol yn dal i gynyddu. Mae angen i'r ffocws yma barhau er mwyn sicrhau cysondeb parhaus gweithwyr allweddol. Mae'r ddarpariaeth yn canolbwyntio ar y plentyn ac yn rhoi cyfleoedd i breswylwyr gyfrannu sylwadau. Mae'r staff yn fedrus wrth gyfathrebu gyda'r preswylwyr. Fel y dengys adborth gan y preswylwyr eu hunain, maent yn teimlo'n hapus, yn ddiogel ac yn derbyn gofal da yn y ddarpariaeth.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)	23

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hyfforddiant ychwanegol: Hyfforddwr Team Teach – uwch; ac adnewyddu / Seibr-ddiogelwch a Rheoli adau GDPR, hyfforddiant IOSH, Trais yn Erbyn Me nywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Trais yn Erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thr ais Rhywiol Awtistiaeth ac ymddygiad sy'n heriol Seibr-ddiogelwch a Rheoliadau GDPR Team Teach Uwch Amddiffyn plant

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1

Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na

Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na

Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na

Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	4
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	2
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	4
Rheoli Meddyginiaeth	4
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	4
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hyfforddiant goruchwylio Seibr-ddiogelwch a Rheoliadau GDPR Team Teach Uwch Cymorth Cyntaf Diogelwch tân

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1

Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig

Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	1 gweithiwr uwch ar bob sifft gyda chefnogaeth 5 g weithiwr gofal. Yn gyffredinol, mae sifftiau'n rhedeg o rhwng 14:00-23:00 gan gynnwys cysgu yno. Wythnos 1 GCC 1- 43 awr, 2 cysgu yno GCC 2 - 51 awr, 3 cysgu GCC 3- 26 awr, 2 cysgu yno GCC 4 - 0 awr Wythnos 2 GCC 1- 25 awr, 1 cysgu yno GCC 2 - 29 awr, 2 cysgu GCC 3- 48 awr, 2 cysgu yno GCC 4 - 17 awr 1 cysgu yno Wythnos 3 GCC 1- 51 awr, 3 cysgu yno GCC 2 - 43 awr, 2 cysgu GCC 3- 26 awr, 2 cysgu yno GCC 4 - 0 awr Wythnos 4 GCC 1-29 awr, 2 cysgu yno GCC 2 - 25 awr, 2 cysgu GCC 3- 48 6 awr, 2 cysgu yno GCC 4 - 16 awr, 1 cysgu yno

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	4
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	20
Nifer y swyddi gwag	5

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	5
Iechyd a Diogelwch	5
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	6
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	4
Diogelu	11

Rheoli Meddyginiaeth	12
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	13
Hylendid Bwyd	4
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Seibr-ddiogelwch a Rheoliadau GCPR Team Teach Uwch Amddiffyn plant Cymorth Cyntaf Diogelwch tân

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	15
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	1
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	7

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	6
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	8
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1

Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig

Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	Yn gyffredinol mae staff dydd yn gweithio sifft 7.5 awr dros 5 dydd â phob yn ail benwythnos yn rhydd. Yn gyffredinol mae staff nos yn cwblhau sifft 3x12 awr yr wythnos. Ceir 5 staff gofal ar bob sifft (yn ogystal ag arweinydd sifft), 2 staff effro yn y nos ac 1 uwch yn cysgu yno bob nos.

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	17
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	7

Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na

Staff Arlwyo	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na

Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Ie
Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	Gweinyddwr

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	n/a

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Profill Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Powys County Council

Rhif ffôn	01597826000
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg gyda rhai elfennau dwyieithog
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	800

Ffioedd a Godir

Isafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	23.50

Cwynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Mae ein Fframwaith Sicrhau Ansawdd yn adlewyrchu dull sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn, yn ddeallus, yn gefnogol, ac yn gytbwys ynghylch ymgysylltu â'n rhanddeiliaid. Canolbwyntio ar ganlyniadau, cefnogi pobl drwy ganolbwyntio ar yr hyn sy'n bwysig iddyn nhw a hyrwyddo annibyniaeth i aros yn eu cartrefi a'u cymunedau eu hunain yw'r egwyddor. Mae adborth yn hanfodol i'r darparwr gwasanaeth a'r Unigolyn Cyfrifol (RI) er mwyn mynd i'r afael ag unrhyw broblemau posibl gyda darpariaeth o ansawdd cyn iddynt ddwysáu, a darparu tystiolaeth i ddylanwadu ar welliannau yn y ddarpariaeth yn y dyfodol. Mae holiaduron sicrhau ansawdd defnyddwyr gwasanaeth (QA) yn cael eu dosbarthu ar draws y Gwasanaethau Darparwr. Hyrwyddir ac anogir defnyddwyr y gwasanaeth, teuluoedd/gofalwyr, neu gynrychiolwyr i gwblhau'r QA i leisio eu barn am ansawdd y gefnogaeth maen nhw wedi'i derbyn, yn unol â'n Cynllun Gweithredu. Yn ystod 2022/23 cawsom 238 o ymatebion gan bob rhan o'r Gwasanaethau Darparwr.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth

System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Ie
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	Gwybodaeth hawdd ei ddeall

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi canllawiau ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrando ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.	Mae ein Fframwaith Sicrhau Ansawdd yn dangos sut rydym yn ymgysylltu â'n rhanddeiliaid wrth asesu'r gwasanaethau a ddar parwn. Mae'r Fframwaith yn adlewyrchu dull sy'n canolbwyntio a r yr unigolyn, yn ddeallus, yn gefnogol, ac yn gytbwys. Canolbw yntio ar ganlyniadau, cefnogi pobl drwy ganolbwyntio ar yr hyn sy'n bwysig iddyn nhw a hyrwyddo annibyniaeth i aros yn eu ca rtrefi a'u cymunedau eu hunain yw'r egwyddor. Mae adborth yn hanfodol i'r darparwr gwasanaeth a'r Unigolyn Cyfrifol (RI) er m wyn mynd i'r afael ag unrhyw broblemau posibl gyda darpariaet h o ansawdd cyn iddynt gynyddu a darparu tystiolaeth i ddylan wadu ar welliannau yn y ddarpariaeth yn y dyfodol. Mae holiadu ron sicrhau ansawdd defnyddwyr gwasanaeth (QA) yn cael ei d dosbarthu ar draws y Gwasanaethau Darparwr. Hyrwyddir ac a nogir defnyddwyr y gwasanaeth, teuluoedd/gofalwyr, neu gynry chiolwyr i gwblhau'r QA i leisio eu barn am ansawdd y gefnogae th maen nhw wedi'i derbyn. Yn unol â'n Cynllun Gweithredu, ad olygwyd a diwygiwyd yr holiadur adborth i ddefnyddwyr y gwasa naeth cyn ei ddosbarthu ym mis Ionawr 2022/23. Bu gostyngiad yn nifer y cwestiynau, gyda rhai hefyd wedi eu haileirio neu eu cyfuno i annog ymgysylltu â defnyddwyr gwasanaeth drwy well dealltwriaeth.Yn ystod cyfnod 2022/23 cawsom 238 o ymatebio n a gofnodwyd yn Survey Monkey o bob rhan o'r Gwasanaetha u Darparwr yn unol â'r cyfeiriad canlynol:Ailalluogi - ar ddiwedd pob ymyrraeth.Gofal Cartref - diwedd ymyrraeth neu'n flynyddol .Tenantiaethau â Chymorth – yn flynyddol.Cymorth Cartref - yn flynyddol ar ddiwedd y ddarpariaeth gwasanaeth.
I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.	Mae'r staff rheng flaen yn cefnogi pobl gyda'u lles ynghyd â'u c ynlluniau personol/asesiadau risg a gyd-gynhyrchwyd, ac yn cy nnwys teulu, gofalwyr, ac eiriolwyr. Bydd staff yn rhoi adborth rh eolaidd ynghylch cynnydd neu bryderon a gofnodwyd ar gofno d electronig yr unigolion, gan ddarparu gwybodaeth uniongyrch ol i'r gweithiwr cymdeithasol. Maent yn darparu mynediad a gwy bodaeth i weithwyr iechyd proffesiynol, gan ddarparu'r cymorth gofynnol i hwyluso a mynychu apwyntiadau. Mae'r staff yn cofn odi anghenion cymorth y tenantiaid yn eu cynlluniau personol a c yn gweithio ar eu hasesiadau integredig i sicrhau eu bod yn c ael yr help sydd ei angen arnynt i'w cadw'n iach. Mae'r staff Cy morth Cartref yn cynorthwyo unigolion i aros gartref a bod yn rh an o'u cymuned a chadw eu cyfeillgarwch cymdeithasol. Mae'r f focws ar annibyniaeth, grymuso a gwella ansawdd eu hiechyd a 'u lles a byddant yn gwneud hyn trwy gynnal galwadau ffôn, a t hrwy ymweliadau pan fydd angen, gan gynnwys ymateb y tu all an i oriau. Mae cael mynediad at wybodaeth a chyfeirio yn elfen nau pwysig o fewn y gwasanaethau atal, trwy gysylltiadau cryf â 'r trydydd sector. Mae'r staff yn parhau'n allweddol i'r lefel gyso n uchel o ddarpariaeth cymorth drwy gydol y cyfnodau o bwysa u gwaith ac maent yn uchel eu parch gan ddefnyddwyr y gwasa naeth a'r teuluoedd y maent yn eu cefnogi. Maent yn parhau i f od yn addasadwy mewn tirwedd o ganllawiau a deddfwriaeth sy' n newid yn barhaus, gan liniaru pryderon y bobl maen nhw'n eu cefnogi. Ceir tystiolaeth o hyn hefyd drwy'r holiadur adborth ga n ddefnyddwyr y gwasanaeth a'r ganmoliaeth a roddir i'r gwasa naeth. Mae swyddi gwag ar gyfer staff rheng flaen yn parhau i effeithio ar yr oriau cymorth dan gontract ond mae absenoldeb salwch yn parhau i fod yn isel, a thrwy gynnig cynnydd mewn or iau i rai staff a defnyddio gweithwyr cymorth asiantaeth, rydym yn gallu darparu parhad gofal a chefnogaeth i ddefnyddwyr y g wasanaethau. Mae staff yn parhau i gael eu hannog yn weithre dol i ddatblygu eu gwybodaeth a'u sgiliau a chynnal eu gofynio n hyfforddiant gorfodol. Cânt eu monitro gan reolwyr gwasanae th. Mae hyn yn galluogi cynllunio olyniaeth i barhau, hyd yn oed gyda'r swyddi gwag rheng flaen a mwy o lwyth gwaith.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.	Mae'r gwasanaethau'n dilyn gweithdrefnau Diogelu Cymru ac mae'r ap ffôn wedi'i lawrlwytho gan y staff. Mae staff yn ymgymryd â hyfforddiant diogelu gorfodol, sy'n cael ei adnewyddu bob tair blynedd ac yn cael ei fonitro gan reolwyr gwasanaeth. Mae senarios diogelu wedi'u gwreiddio mewn goruchwyliaethau a phroses gyfweld. Mae gan bob aelod o staff DBS dilys yn unol â Gofal Cymdeithasol Cymru a pholisi'r DBS Cenedlaethol. Mae taenlen sy'n crynhoi'r holl ddigwyddiadau yr adroddwyd arnynt, neu achosion y bu ond y dim iddynt ddigwydd ymhob rhan o'r Gwasanaethau Darparwr ar gael i'r RI a'r Rheolwyr Gweithredol gael trosolwg parhaus. Mae hyn yn caniatáu i dueddiadau gael eu darganfod ac mae'n darparu tystiolaeth i ddatblygu/gwella'r gwasanaeth. Yn ystod 2022/23, cafodd 87 o ddigwyddiadau eu hadrodd. Digwyddiadau Trais ac Ymosodedd Ymosodol tuag at weithwyr cefnogol oedd i gyfrif am 40%, gyda llawer yn ymwneud â gofal personol lle gall yr unigolyn deimlo'n agored i niwed ac yn anniogel. Fodd bynnag, roedd y tîm amlddisgyblaethol yn cymryd rhan yn gyflym i helpu i ddatrys/gwella'r sefyllfaoedd. Mae'r Gwasanaethau yn cadw at Bolisi Cwynion, Pryderon a Canmoliaeth CSP. Mae'r polisi hwn yn rhoi cyfle i ddefnyddwyr ein gwasanaeth a'u teuluoedd roi canmoliaeth neu gŵynion am y ddarpariaeth gymorth. Mae'r wybodaeth hon yn cael ei chyfleu i ddefnyddiwr y gwasanaeth a'i deulu yn y Canllaw Defnyddwyr Gwasanaeth a thrwy daflen, ill dau yn y Ffeil Gartref. Does dim cwynion cofrestredig wedi bod ynglŷn â'r Gwasanaethau yn ystod cyfnod adrodd 2022/23. Er mwyn cynnig trosolwg i reolwyr, galluogi tueddiadau i gael eu hadnabod a chyflawni chamau angenrheidiol, cedwir cofnod mewn taenlen gryno. Yn ystod 2022/23 cafwyd 9 hysbysiad i Arolygiaeth Gofal Cymru (AGC); Roedd 7 yn ymwneud ag achosion COVID mewn staff ar draws y sir. Roedd y 2 hysbysiad arall yn ymwneud â Chynllun Staff iConnect a marwolaeth person sy'n defnyddio'r gwasanaeth. Mae cyfraniad parhaus y Gwasanaethau Darparwr ym Mhrosiect EAGER yn dangos ein hymrwymiad i wella'r gefnogaeth a ddarparwn, ac rydym yn aros am wybodaeth a chyfle i fod yn rhan o'r peilot ar gyfer yr adnodd.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)	188.43

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	3
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	3
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Codi a Chario	1
Diogelu	3
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	hyfforddi ac arweinyddiaeth arweinyddiaeth dosturiol iechyd a diogelwch IOSH asesiad risg codi a chario pobl

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	3
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Dirprwy reolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	5
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	4
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Codi a Chario	3
Diogelu	4
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Ymwybyddiaeth o Ddementia Arweinyddiaeth a Rheoli

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	1
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	4
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1

Aelodau eraill o staff goruchwylio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	14
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	3
Iechyd a Diogelwch	6
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	4
Codi a Chario	13

Diogelu	15
Dementia	9
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	team teach Mentora Academi Iechyd a Gofal Powys Arweinyddiaeth a Rheoli

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	14
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	12
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	10
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	1

Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na

Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	167
Nifer y swyddi gwag	40

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	26
Iechyd a Diogelwch	15
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	18
Codi a Chario	84
Diogelu	94

Dementia	12
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	17
Hylendid Bwyd	12
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Team Teach

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	161
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	10
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	88
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	68
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	5

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	148
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	19

Mathau eraill o staff

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Ie
Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	Swyddogion Cymorth Ailalluogi Swyddog RISCA 2016 I weithio ar y cyd a'r tim, sicr hau bod gofynion RISCA 2016 yn cael eu cyflawni o fewn gofal cymdeithasol oedolion. trefnwyr gweinyddwyr

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	18
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	3
Iechyd a Diogelwch	5
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	8
Codi a Chario	8
Diogelu	12
Dementia	2
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Ymwybyddiaeth o Ddementia Arweinyddiaeth a Rheoli

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	18
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	11
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	5

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Profill Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Shared Lives Powys

Rhif ffôn	01597826000
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Gwybodaeth hawdd ei ddeall

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	18

Cwynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	1
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	1

Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Yn unol â Rheoliad 52, llwyddodd yr RI i gysylltu trwy alwad ffôn â chwpl o'r unigolion oedd yn defnyddio'r gwasanaeth. Roedden nhw'n gyfforddus i sgwrsio'n rhydd am yr hyn roedden nhw wedi bod yn ei wneud ac roedd yn amlwg iawn o'r sgwrs bod unigolion yn rhan bwysig o'r teulu roedden nhw'n byw gyda nhw. Roedden nhw'n ymddangos yn hapus gyda'r cyswllt gan y Swyddog Cynllun Cysylltu bywydau, heb fod yn ymwthiol ond yno pan oedd angen. Mae Cysylltu Bywydau yn ymgymryd â holiadur adborth Sicrhau Ansawdd. Adolygwyd yr holiadur adborth i ddefnyddwyr y gwasanaeth i sicrhau ei fod yn parhau'n gyfredol ac yn berthnasol i gasglu barn yr unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth

System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi canllawiau ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrando ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.	Mae gwella darpariaeth gwasanaethau i sicrhau canlyniadau gwell i ddefnyddwyr y gwasanaeth, eu teuluoedd, a'u gofalwyr, yn cael ei wneud drwy gyfrwng gwahanol brosesau gan gynnwys holiaduron adborth, ymweliadau ymgysylltu â defnyddwyr Unigol Cyfrifol (RI) a chyfarfodydd rheoli. Mae ein Fframwaith Sicrhau Ansawdd yn dangos sut rydym yn ymgysylltu â'n rhanddeiliaid wrth asesu'r gwasanaethau a ddarparwn trwy fonitro a gwerthuso ymarfer, polisïau, a gweithdrefnau yn systematig. Mae'r Fframwaith yn adlewyrchu dull sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn, yn ddeallus, yn gefnogol, ac yn gytbwys, a chanolbwyntio ar ganlyniad yw’r egwyddor. Mae’n cefnogi pobl drwy ganolbwyntio ar yr hyn sy'n bwysig iddyn nhw ac yn hyrwyddo annibyniaeth. Mae llywodraethu a monitro ansawdd yn rhan annatod o ymarfer Gwasanaeth Cofrestredig Lleoliadau Oedolion a Cysylltu Bywydau Powys. Mae rhannu bywyd cartref, teulu a chymuned gyda gofalwr cysylltu bywydau yn caniatáu i'r unigolyn ddod i adnabod a â'i (g)ofalwr. Mae'r hyn sy'n bwysig i ddefnyddiwr y gwasanaeth, ei iechyd a'i les mewn perthynas â'r gefnogaeth sy'n cael ei darparu trwy ei drefniant Cysylltu Bywydau yn cael ei fonitro'n barhaus i sicrhau bod y lleoliad yn parhau. Mae'r cynllun personol yn cael ei adolygu gyda'r unigolyn bob tri mis yn unol â rheoliad RISCA 14 gan sicrhau bod ei lais yn cael ei glywed, ac mae unrhyw newidiadau yn y dewis yn cael eu trafod a'u nodi. Mae Swyddogion y Cynllun hefyd yn cadw mewn cysylltiad rheolaidd, gan wirio i sicrhau bod popeth yn iawn gyda'r gofalwr a’r defnyddiwr gwasanaeth. Cofnodir y cysylltiadau hyn yn y cofnod electronig WCCIS. Fel teulu rydyn ni'n hoffi chwerthin a rhannu jôc, pob un ohonom - mae'n braf fy mod i'n hoffi byw gyda nhw, dyma'r cartref na chefais i o’r blaen. Dwi'n hapus y rhan fwyaf o'r amser, ond roeddwn i wedi bod yn anhapus gyda’r lle roeddwn i'n byw o'r blaen. Dwi'n gwenu llawer mwy nawr.Dwi'n hoffi byw fel rhan o deulu. Dwi'n cael cefnogaeth tra dwi'n gwneud cynlluniau am ba Goleg dwi'n mynd iddo a pha gwrs dwi eisiau ei wneud. Dwi'n gallu bod yn dawel weithiau a dweud "dwi ddim yn siŵr" ond dwi'n tyfu mewn hyder. Dwi'n dysgu siarad drosof f’hun. Dwi eisiau i bobl wrando arna i, felly dwi'n cynllunio beth dwi eisiau ei ddweud gyda rhywfaint o help gan. Dwi'n hoffi rhoi rhestr at ei gilydd cyn fy nghyfarfodydd i siarad am beth sy'n bwysig. Dwi'n teimlo'n well ynof fi fy hun, dwi'n teimlo'n hapusach, yn fwy hyderus. Dwi'n teimlo bod gen i fwy o reolaeth ar fy mywyd. Mae
I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.	Mae rhannu bywyd cartref, teulu a chymuned gyda gofalwr cysylltu bywydau yn caniatáu i'r unigolyn ddod i adnabod a â'i (g)ofalwr. Mae'r hyn sy'n bwysig i ddefnyddiwr y gwasanaeth, ei iechyd a'i les mewn perthynas â'r gefnogaeth sy'n cael ei darparu trwy ei drefniant Cysylltu Bywydau yn cael ei fonitro'n barhaus i sicrhau bod y lleoliad yn parhau. Mae'r cynllun personol yn cael ei adolygu gyda'r unigolyn bob tri mis yn unol â rheoliad RISCA 14 gan sicrhau bod ei lais yn cael ei glywed, ac mae unrhyw newidiadau yn y dewis yn cael eu trafod a'u nodi. Mae Swyddogion y Cynllun hefyd yn cadw mewn cysylltiad rheolaidd, gan wirio i sicrhau bod popeth yn iawn gyda'r gofalwr a’r defnyddiwr gwasanaeth. Cofnodir y cysylltiadau hyn yn y cofnod electronig WCCIS. Yn unol â Rheoliad 52, llwyddodd yr RI i gysylltu trwy alwad ffôn â chwpl o'r unigolion oedd yn defnyddio'r gwasanaeth. Roedden nhw’n gyfforddus i sgwrsio'n rhydd am yr hyn roedden nhw wedi bod yn ei wneud ac roedd yn amlwg iawn o'r sgwrs bod unigolion yn rhan bwysig o'r teulu roedden nhw’n byw gyda nhw. Roedden nhw’n ymddangos yn hapus gyda'r cyswllt gan y Swyddog Cynllun Cysylltu bywydau, heb fod yn ymwthiol ond yno pan oedd angen. Buont hefyd yn sgwrsio am y Gwasanaethau Dydd a'r gwaith parhaus yng Nghastell y Dail, lle bu rhai ohonynt yn mynd cyn y pandemig. Rhannodd yr RI ei bod yn deall pwysigrwydd hyn o ran arferion a dal i fyny gyda ffrindiau, ac esboniodd eu bod ar ôl y pandemig, yn ystyried opsiynau agor yn y dyfodol.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.	. Er mwyn helpu i gadarnhau eu dealltwriaeth ohono, cynhelir a rchwiliad o Ddiogelu yn ystod y broses asesu ac ymgeisio, gan ddefnyddio senarios diogelu o wefan Gofal Cymdeithasol Cymr u (adnodd a chanllawiau), gyda llwyddiant parhaus. Mae cyfeill garwch a pherthnasoedd yn bwysig i bawb. Bydd gofalwr Cysyllt u Bywydau yn cael gwybodaeth am ganlyniadau, anghenion a d ymuniadau penodol unigolyn, ynghyd â chopi o'i Gynllun Perso nol. Mae hyn yn ei hysbysu am gyfeillgarwch, perthnasoedd a d iddordebau perthnasol sydd gan yr unigolyn eisoes, ac am ei o beithion a'i ddymuniadau ar gyfer y dyfodol. Yna gall y gofalwr Cysylltu Bywydau gefnogi'r unigolyn yn y ffordd y mae'r unigoly n hwnnw yn dymuno. Fodd bynnag, os bydd gofalwr(wyr) Cysyll tu Bywydau yn dechrau pryderu y gallai'r unigolyn fod yn rhan o gyfeillgarwch neu berthynas gamdriniol, bydd y goblygiadau d iogelu yn cael eu trafod gyda'r unigolyn a bydd y gofalwr Cysyllt u bywydau yn adrodd ar hynny yn unol â Gweithdrefnau Diogel u Cymru. Yna bydd yn rhoi gwybod i Cysylltu Bywydau Powys n eu'r Tîm Dyletswydd Brys. Rhaid i'r Cynllun hysbysu'r Rheoleid diwr o unrhyw ddigwyddiadau a restrir yn Atodlen 3 o dan Reoli ad 41 o Rannau 2 i 16 Rheoliadau Gwasanaethau Lleoli Oedoli on (Darparwyr Gwasanaethau ac Unigolion Cyfrifol) (Cymru) 20 19. Mae gan y Swyddog Prosiect RISCA daflen gryno o hysbysi adau i ddarparu trosolwg ar gyfer yr RI a staff y Cynllun ar wefa n SharePoint Tîm Cyflawni Gofal Cymdeithasol i Oedolion. Mae hyn yn galluogi adnabod tueddiadau er mwyn gallu cymryd cam au angenrheidiol. Gall yr RI hefyd gael yr hysbysiadau ar wefan AGC. Mae'r Cynllun wedi cyflwyno 19 hysbysiad i Arolygiaeth G ofal Cymru (AGC) dan Reoliad 41 ar gyfer 2022/23. Roedd 9 h ysbysiad o COVID-19, gyda 2 ohonynt yn ymwneud ag aelodau staff y Cynllun a 7 yn ymwneud â defnyddiwr gwasanaeth neu o falwr. Ym mhob achos fe ddilynwyd canllawiau GIG a LIC Cymru . Roedd 10 hysbysiad pellach yn ymwneud â diogelu. Ym mhob achos fe weithiodd y Cynllun gyda'r tîm unigol, y gofalwr a'r tîm amlddisgyblaethol i ddod o hyd i ateb i'r sefyllfa. Mae gan yr hol l staff a'r gofalwyr sy'n gweithio gyda'r Cynllun DBS dilys manyl ach, gan sicrhau bod y Cynllun Cysylltu Bywydau yn cydymffurfi o â Gofal Cymdeithasol Cymru a pholisi'r DBS yn Genedlaethol. Ni fu unrhyw dor-cydymffurfiaeth yn ystod 2022/23.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)	3.89

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Deall Awtistiaeth VAWDASV (Lefel Un) Seibrddiogelwch a GDPR Ymwybyddiaeth o Feddyginiaeth Lefel 1 Cysylltu Bywydau a Mwy – Cynhadledd Flynyddol

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na

Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na

Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na

Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na

Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Ie
Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	Recriwtio, asesu, hyfforddi, cefnogi a monitro Gofalwyr Cysylltu Bywydau sy'n darparu cymorth a llety, yn eu cartref eu hunain ar sail tymor hir neu byr, i oedolion sy'n agored i niwed ym Mhowys. Cydweddu Gofalwyr Cysylltu Bywydau gyda defnyddwyr gwasanaeth posib a hwyluso cyflwyniadau rhwng pob parti. Monitro trefniadau i sicrhau bodlonrwydd pob parti. Gweithio o fewn polisi a gweithdrefnau'r cyngor a'r Ddeddf Rheoleiddio ac Arolygu Gofal 2016 (RISCA).Gweithio gyda gofalwyr Cysylltu Bywydau cymeradwy ac ymgeiswyr gofalwyr Cysylltu Bywydau i ddatblygu eu sgiliau gwybodaeth a'u dealltwriaeth yn unol â'r arfer gorau a Deddf Rheoleiddio ac Arolygu Gofal 2016 (RISCA). Swyddog RISCA 2016 Yn gweithio ochr yn ochr â'r tîm sy'n darparu gwasanaethau gydag Arolygiaeth Gofal Cymru. Sicrhau bod gofynion Deddf Cofrestru ac Arolygu 2016 (RISCA) yn cael eu darparu i'w gweithredu gyda gwasanaethau cofrestredig mewn Gofal Cymdeithasol i Oedolion

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	4
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Codi a Chario	0
Diogelu	4
Dementia	2
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	2
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	3

Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	1