

# Datganiad Blynyddol 2022/2023

Proffil y Darparwr

Gwybodaeth Darparwr i'w chyhoeddi

Mae'r wybodaeth ganlynol yn ymwneud â gwybodaeth a oedd gan AGC am y darparwr hwn a'i wasanaethau cysylltiedig ar 31 Mawrth 2023.

Mae'r adran hon wedi cael ei llenwi i chi. Nid oes camau gweithredu i'w cwblhau. Caiff y wybodaeth hon a ddangosir ei chynnwys yn y Datganiad Blynyddol cyhoeddadedig.

Enw'r darparwr: Pembrokeshire County Council Adults and Children's Services

Roedd y darparwr wedi'i gofrestru ar: 19/09/2018

Mae'r canlynol yn rhestru amodau'r darparwr: Nid oes unrhyw amodau a osodwyd yn gysylltiedig â'r darparwr hwn

Y gwasanaethau rheoleiddiedig a ddarparwyd gan y darparwr hwn oedd:

Martello House	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	09/09/2022
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Susan Thomson
Rheolwyr	
Capasiti mwyaf	8
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn
Hillside Home	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	19/09/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Susan Thomson
Rheolwyr	
Capasiti mwyaf	22
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn
Havenhurst Home	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	12/11/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Susan Thomson
Rheolwyr	Gill Stewart
Capasiti mwyaf	22
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn
Miford House	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	19/09/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Susan Thomson

Rheolwyr	Jacqueline Goodwin
Capasiti mwyaf	8
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Holly House	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Cartref Plant
Dyddiad Cymeradwyo	19/09/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Darren Mutter
Rheolwyr	Nathan Gover
Capasiti mwyaf	1
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Pembrokeshire County Council Domiciliary Support Service	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cymorth cartref
Math o Ofal	Dim
Dyddiad Cymeradwyo	13/12/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Susan Thomson
Rheolwyr	Amy Simes
Ardal Partneriaeth	Gorllewin Cymru
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

#### Hyfforddiant a Chynllunio Gweithlu

Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer nodi, cynllunio a diwallu anghenion hyfforddiant y staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Fel awdurdod lleol, mae gennym adran hyfforddi sy'n gweithio gyda ni i nodi ein holl anghenion hyfforddi ac i ddod o hyd i'r hyfforddi ant priodol sydd ei angen arnom. Mae'r rheolwr hyfforddiant yn cyfarfod â rheolwyr ein holl wasanaethau a'r unigolyn cyfrifol i drafod a chynllunio'r anghenion hyfforddi bob blwyddyn neu yn ôl yr angen. Yn ystod sesiynau goruchwyllo staff, rydym yn nodi eu hangenion hyfforddi unigol ac yn sicrhau bod yr anghenion hyn yn cael eu diwallu.
Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer recriwtio a chadw'r staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Fe wnaethom ddefnyddio nifer o wahanol ddulliau i recriwtio staff:- Facebook, Gofalwn Cymru, dosbarthu tafenni, papurau lleol, mewnrwyd Cyngor Sir Penfro, Indeed, ffeiriau swyddi.

#### Proffil Gwasanaeth

##### Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Havenhurst Home
Rhif ffôn	01646692118
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	

#### Darpariaeth Gwasanaeth

## Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf

37

## Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

0

Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

776.20

## Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

0

Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu

0

Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau

0

Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol

0

Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau

0

Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

Bob chwe mis, mae holiaduron holi ac ateb yn cael eu hanfon at b reswylwyr, teuluoedd, staff a gweithwyr proffesiynol sy'n ymweld â'r safle. Hefyd, cynhelir cyfarfodydd teulu ar gais y teulu / polisi dr ws agored. Cyfarfodydd misol i'r staff gofal, cyfarfodydd misol i'r p reswylwyr, siarad â phreswylwyr unigol bob dydd, cyfarfodydd Rh eoliad 73 gyda'r unigolyn cyfrifol ac eiriolwyr.

## Arrgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?

22

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?

0

Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?

2

Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?

3

Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?

3

Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?

3

Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt

Gerddi i'r ochr ac o flaen yr eiddo gydag ardaloedd eistedd a thŷ haf

Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio

Dim

## Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth

System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)

Ie

Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)

Na

Makaton

Na

Iaith Arwyddion Prydain (BSL)

Na

Arall

Ie

Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir

Cyswllt llygaid, cyffwrdd, mynegiant wyneb, symudiad y corff, iaith arwyddo, lluniau, ffotograffau, synau, geiriau, brawddegau a gwrth hrychau. Dylai'r staff gyfathrebu ag unigolion mewn ffyrdd sy'n yst

## Datganiad Cydynffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Rydym yn ymroddedig i ddiwallu anghenion ein preswylwyr, rydym yn sicrhau bod y preswylwyr yn ymwneud â chynllunio eu gofal/cymorth o'r cychwyn, fel ei fod yn bersonol iddynt hwy. Rydym yn gweithio ochr yn ochr â thîm amlddisgyblaethol a theulu/ffrindiau i sicrhau'r canlyniad gorau posibl i'r preswlydd ac yn ei alluogi i deimlo ei fod yn cael ei gefnogi drwy gydol y cwrs. Rydym yn cyfeirio rhai o'n preswylwyr at y gwasanaeth eirioli yn rheolaidd, sy'n gallu mynychu cyfarfodydd ar eu rhan neu fynychu cyfarfodydd gyda'r preswlydd. Defnyddir y gwasanaeth hwn ar gyfer preswylwyr sydd â galluedd neu sydd heb alluedd. Dyma enghraifft o hyn – mae gennym breswlydd y mae ei deulu'n byw dramor ac nid ydynt yn gallu mynychu cyfarfodydd ond mae'r eiriolwr yn gallu eu mynychu ar eu rhan. Rydym hefyd yn cynnal cyfarfodydd trwy Teams i alluogi aelodau'r teulu i fod yn bresennol. Mae'r dull hwn yn annog y preswlydd i reoli ei ofal/cymorth a siarad yn rhydd. Ar hyn o bryd, rydym yn newid y cynlluniau gofal yng Nghartref Gofal Havenhurst fel eu bod yn canolbwyntio o'n fanylach ar ofal sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn.

Ar gyfer preswylwyr parhaol a'r rhai sy'n cael eu hasesu, er mwyn sicrhau bod y cyfnod pontio i ofal preswyl/asesu yn rhedeg yn esmwyth, mae'r rheolwr / gweithiwr cymorth cymunedol yn cyfarfod â'r preswlydd/teulu/ffrindiau i gasglu gwybodaeth cyn debyn ac i sicrhau y gellir diwallu ei anghenion ac i esbonio'r gwasanaethau yr ydym yn eu darparu a sut y gallwn ei gefnogi i fyw bywyd iach a llawn sy'n annog ei lesiant.

Rydym yn annog yr holl breswylwyr i fod mor annibynnol â phosibl a gwneud eu penderfyniadau eu hunain bob amser.

Ar draws yr holl ymatebion i'r holiadur sy'n ymwneud â'r adran hon, roedd 84% yn ein graddio'n dda neu'n rhagorol. Rydym yn darparu gofal sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn i bob preswlydd yng Nghartref Gofal Havenhurst, gan ystyried y gall y preswlydd newid ei feddwl o bryd i'w gilydd ac efallai y bydd yn dymuno cyflawni ei drefn arferol fel arall. Credwn yn gryf fod gan bob preswlydd yr hawl i ddewis a rheoli ei fywyd ac rydym yn eu cefnogi i gyflawni hyn. Dywedodd 100% o'r preswylwyr eu bod yn gallu mynegi eu barn yn dda neu'n rhagorol. Anogir teulu/ffrindiau i ymweld â'u hanwyliaid a mynd â nhw allan os ydynt yn dymuno gwneud hynny. Mae'r staff yn ymwybodol o'r gwasanaethau sy'n gallu cefnogi'r preswylwyr i leisio eu barn ac yn eu hyrwyddo nhw. Mae gan y preswylwyr fynediad at lenyddiaeth o amgylch Cartref Gofal Havenhurst

<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Mae iechyd a llesiant preswylwyr yn cael eu hybu bob amser. Er mwyn i breswylwyr barhau â thaith gadarnhaol, rydym yn ymdrechu i weithio gyda'r holl weithwyr proffesiynol / eiriolwyr/teulu/ffrindiau sy'n ymwneud â phreswlydd yr ydym yn ei gefnogi er mwyn darparu rhydwaiith cymorth diogel. Mae gennym ddull gweithredu ar y cyd i ymdrin â hwn gyda'r preswylwyr yn cael eu cefnogi i gymryd rhan. Mae hyn yn ein galluogi i sicrhau bod preswylwyr yn gallu cynnal eu hiechyd, datblygiad a llesiant cyffredinol parhaus a bod y gofal a ddarperir yn cefnogi hyn yn effeithiol. Yn unol â hyn, rydym yn diweddarau cynlluniau gofal yn fisol neu'n eu diweddarau yn ôl yr angen.</p> <p>Mae hyrwyddo annibyniaeth yn bwysig iawn. Rydym yn annog ein holl breswylwyr i gadw eu hannibyniaeth ac i ddysgu sgiliau newydd – mae hyn yn fwy pwysig gyda'r rhai sy'n aros i gael eu hasesu. Er enghraifft, mae preswlydd wedi colli ei hyder i ymolchi a gwisgo ar ôl cael cwmp. Bydd y staff yn annog/cefnogi'r preswlydd ac yn addysgu sgiliau newydd iddo i reoli ei ofal personol ei hun mewn ffordd ddiogel fel nad yw'n cwmpo wrth gyflawni ei ofal personol. Mae'r holl dystiolaeth yn cael ei chofnodi yn nodiadau'r preswlydd yn ei gynllun gofal.</p> <p>Mae preswylwyr yn teimlo eu bod yn gallu codi eu lleisiau a bod rhywun yn gwrandao arnynt ac y gweithredir ar eu pryderon.</p> <p>Ar hyn o bryd, mae gennym uwch-ofalwr sydd wedi mynychu hyfforddiant dehongli dementia sy'n gysylltiedig â'r geiriadur dementia. Bydd yr uwch-ofalwr yn hwyluso hyfforddiant i'r holl staff yn y dyfodol.</p> <p>Ar draws yr holl ymatebion i'r holiadur sy'n ymwneud â'r adran hon, roedd 68% yn ein graddio'n dda neu'n rhagorol.</p> <p>Cefnogi preswylwyr i fynychu apwyntiadau. Eu galluogi i fod mor annibynnol â phosibl. Darparu amgylchedd diogel/cartrefol. Cael teimlad o lesiant.</p> <p>Mae'n bwysig bod preswylwyr yn cael rheolaeth ar sut a phryd y maent yn derbyn eu gofal a'u cymorth i wneud y gorau o'u hiechyd a'u llesiant. Mae hyn yn rhywbeth yr ydym yn ei wneud yn dda, gydag 82% o breswylwyr yn ein graddio yn rhagorol o ran eu galluogi i reoli agweddau fel cwsig ac ymolchi.</p> <p>Mae ein tîm staff profiadol a medrus yn parhau i ddarparu safon uchel o ofal/cymorth sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn ac yn hybu iechyd, datblygiad a llesiant cyffredinol unigolion. Mae hyn yn amlwg trwy ein proses cynllunio ac adolygu gofal yn ogystal â'r adborth a gawn gan ein preswylwyr. Mae hyfforddiant yn parhau i sicrhau ein bod yn diwallu anghenion ein preswylwyr. Bydd y staff yn mynychu hy</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Er mwyn sicrhau bod preswylwyr yn teimlo'n ddiogel ac wedi'u hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod, mae'n bwysig ein bod yn gwrandao ar ein preswylwyr ac yn deall sut maent yn teimlo. Mae cynnal gwiriadau sicrhau ansawdd bob chwe mis ochr yn ochr â chyfarfodydd misol gyda'r rheolwr yn gyfle i'r preswylwyr fynegi eu barn. Mae preswylwyr hefyd yn ymwybodol y gallant ofyn am gael cyfarfod â'r rheolwr ar bob adeg. Dywedodd un preswlydd, "Rwy'n teimlo'n ddiogel ac yn iach."</p> <p>Er mwyn sicrhau bod ein preswylwyr yn ddiogel ac yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth, mae'r staff wedi'u hyfforddi'n briodol fel y gallant nodi ac ymateb i bryderon mewn modd cywir ac amserol. Mae pob aelod o'r staff yn cwblhau hyfforddiant diogel yn rheolaidd. Mae'r holl staff hefyd wedi'u cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru.</p> <p>Ar draws yr holl ymatebion i'r holiadur sy'n ymwneud â'r adran hon, roedd 92% yn ein graddio'n dda neu'n rhagorol.</p> <p>Rydym yn gwrandao ar ein preswylwyr ac yn gweithredu mewn modd priodol, gan sicrhau bod pryderon yn cael eu hadrodd ar unwaith. Mae cysylltiad Wi-Fi yn y cartref i'w galluogi i gysylltu â theulu/ffrindiau.</p> <p>Dywedodd 91% o breswylwyr fod gwybod ble i fynd am gyngor yn dda neu'n ardderchog gyda 100% yn dweud y byddent yn gyfforddus yn mynd at staff i drafod pryderon. Mae'n bwysig bod yr holl staff newydd yn cael eu cyflwyno i breswylwyr ac yn cael cyfle i ddod i'w hadnabod. Er fy mod yn hyderus bod hyn yn digwydd trwy gyfnod sefydlu a chysgodi i'r staff, dim ond 45% o'r preswylwyr a ddywedodd fod hyn yn rhagorol. Mae diogelwch a llesiant preswylwyr Cartref Gofal Havenhurst yn cael eu blaenori aethu ym mhopath a wnawn, ac mae'r adborth cadarnhaol iawn a dderbyniwyd yn dangos ein bod yn llwyddo i gyflawni hyn.</p>

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae'r llety yng Nghartref Gofal Havenhurst yn cefnogi llesiant y reswylwyr a chyflawni eu canlyniadau mewn nifer o ffyrdd. Mae'r staff yn annog preswylwyr i fod mor annibynnol â phosibl trwy g ymryd rhan weithredol mewn tasgau pob dydd y cartref. Er eng hraitff: bydd preswlydd yn cael yr holl eitemau sydd eu hangen i baratoi brechdan ar gyfer ei swper a bydd y staff yn arsylwi ac yn cynnig cymorth yn ôl yr angen. Mae'r preswylwyr yn plygu'r g olch glân os dymunant, ac yn gwneud eu te/coffi eu hunain yn dibynnu ar eu galluoedd.

Gall Cartref Gofal Havenhurst drefnu i wasanaethau allanol ym weld â'r cartref i gefnogi'r preswylwyr, ac mae'r rhain yn cynnwys siop trin gwallt, triniaeth traed, optegydd a deintydd os nad yw'r preswlydd yn gallu gadael y cartref. Rydym hefyd yn derbyn casgliad o bapurau newydd yn ddyddiol. Mae gennym un preswlydd sy'n mynychu cyfarfod ysbrydol ddwywaith yr wythnos trwy Zoom, ac mae'n cael ei chefnogi gan staff i fynychu'r cyfarfod hwn. Mae un o'n preswylwyr yn cael gwasanaeth gan yr un triniwr gwallt a oedd yn ei defnyddio wrth fyw yn ei chartref ei hun, ac mae bellach yn ymweld â hi yng Nghartref Gofal Havenhurst i wneud ei gwallt.

Rydym yn darparu preifatrwydd pan fydd preswylwyr yn defnyddio'r ffôn, yn darllen eu post, ac yn cyfathrebu â gweithwyr proffesiynol, perthnasau a ffrindiau.

Mae teuluoedd ein holl breswylwyr yn cael eu hannog i ymweld â'u hanwyliaid a mynd â nhw allan am y diwrnod os yw'r preswlydd / aelod o'r teulu yn gofyn am hynny.

Ar draws yr holl ymatebion i'r holiadur sy'n ymwneud â'r adran hon, roedd 92% yn ein graddio'n dda neu'n rhagorol.

Rydym yn darparu amgylchedd cynnes a chartrefol i'n preswylwyr, gan eu cefnogi i gael arhosiad cadarnhaol a hapus yng Nghartref Gofal Havenhurst, sydd yn eu galluogi i barhau i fyw bywyd hapus sydd mor debyg ag y bo modd â'r hyn y byddent wedi'i gael gartref. Mae hyn yn sicrhau bod ganddynt deimlad o lesiant ac yn cyflawni'r canlyniadau personol a ddymunir ganddynt.

Mae glendid yn bwysig i gynnal amgylchedd sy'n ddiogel ac yn groesawgar. Mae hyn yn rhywbeth yr ydym yn ei gymryd o ddiwrnod i ddiwrnod yn dda, gyda 90% o breswylwyr yn graddio glendid y cartref yn dda neu'n rhagorol a 100% o aelodau teulu yn graddio'r glendid yn dda neu'n rhagorol.

Ar y cyfan, mae preswylwyr Cartref Gofal Havenhurst yn hapus ac yn fodlon ar y gwasanaeth y maent yn ei dderbyn. Mae'r adeiladau a'r ystafelloedd yn eu galluogi i gymryd rhan a chyfrannu at weithgareddau sy'n hybu eu llesiant

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

21.50

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

#### Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hyfforddiant Diogelwch Tân, Ymwybyddiaeth o Ddyl I, Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a T hrais Rhywiol, Diogelu Data, Strôc, Rheoli Anymatal iaeth

#### Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

#### Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Dirprwy reolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Aelodau eraill o staff goruchwylio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	5
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	2
Diogelu	3
Rheoli Meddyginiaeth	5
Dementia	2
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweithiwr Cyswllt , Cymorth Cyntaf Brys, Hyfforddiant Diogelwch Tân, Ymwybyddiaeth o Dwyll, Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol, Gweithiwr Cyswllt, Cymorth Cyntaf Brys, Hyfforddiant Diogelwch Tân, Ymwybyddiaeth o Dwyll, Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol, Chwythu'r Chwiban gyda Hyder, Cyfathrebu â Chwsmeriaid Byddar
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	5
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	



Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	Diwrnodau – rota dwy wythnos. Wythnos 1 = tair shifft naill ai am 6 awr neu 12 awr yn dibynnu ar oriau'r contract. Wythnos 2 = dwy shifft naill ai am 6 awr neu 12 awr yn dibynnu ar oriau'r contract. Shifftiau nos – 10 awr, yn gweithio tair shifft ac yna pedair noson i ffwrdd, a gweithio pedair shifft ac yna tair noson i ffwrdd.
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	5
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
<p>Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	23
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	2
lechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	9
Codi a Chario	16
Diogelu	21
Rheoli Meddyginiaeth	22
Dementia	9
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	8
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cymorth Cyntaf Brys, Hyfforddiant Diogelwch Tân, Ymwybyddiaeth o Dwyll, Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol, Diogelu Data, Diogelwch Bwyd, Ymwybyddiaeth lechyd Meddwl, Cydraddoldeb yn y Gweithle, Canmoliaeth, Pryderon a Chwynion, Cyfarpar Diogelu Personol a Golchi Dwylo, Strôc, Chwythu'r Chwiaban yn Hyderus, Rheoli Anymataliaeth, Cyfathrebu â Chwsmeriaid Byddar, Ymwybyddiaeth Maeth, Ymwybyddiaeth o'r Ddeddf Galluedd Meddyliol
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	

Nifer y staff parhaol	23
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	3
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	5
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	17
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	6
<p>Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Rota dwy wythnos – wythnos 1 = tair shift naill ai a m 6 awr neu 12 awr yn dibynnu ar oriau'r contract; wythnos 2 = dwy shift naill ai am 6 awr neu 12 awr yn dibynnu ar oriau'r contract. Shiftiau nos – 10 awr, yn gweithio tair shift ac yna pedair noson i ffwrdd, a gweithio pedair shift ac yna tair noson i ffwrdd.
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	19
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	4
<p>Staff domestig</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
<p>Staff Arlwy</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	5
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	5
Rheoli Meddyginiaeth	0

Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Trais yn erbyn Menywod
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	5
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	5
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	le
Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	Clerc – yn cefnogi'r rheolwr gyda'r gwaith gweinyddol Tasgmon – yn gwneud gwaith cynnal a chadw cyffwrdd edinol yn y cartref
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hyfforddiant Diogelwch Tân
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

#### Proffil Gwasanaeth

##### Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Hillside Home
Rhif ffôn	01348873888
Beth yw'r brif iaith/leithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
leithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	

#### Darpariaeth Gwasanaeth

##### Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	25
--	----

##### Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	722.11

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Holiaduron holi ac ateb bob chwe mis sy'n cael eu hanfon at breswylwyr, teuluoedd, staff a gweithwyr proffesiynol sy'n ymweld. Hefyd cyfarfodydd teulu ar gais teulu / polisi drws agored. Cyfarfodydd misol staff gofal, cyfarfodydd misol â phreswylwyr, siarad â phreswylwyr unigol yn ddyddiol, cyfarfodydd Rheoliad 73 gyda'r unigolyn cyfrifol ac eiriolwyr.

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	22
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	5
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	3
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	2
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Gerddi i ochr a chefn y cartref gyda lawnt a phatio.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Dim

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	le
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	Cyswllt llygaid, cyffwrdd, mynegiant wyneb, symudiad y corff, lluniau, ffotograffau, synau, geiriau, brawddegau a gwrthrychau.

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.</p>	<p>Ar gyfer preswylwyr parhaol ac asesu, i sicrhau bod y cyfnod o'ntio i ofal preswyl/asesu yn rhedeg yn esmwyth, mae'r rheolwr / uwch-weithiwr cymorth yn cyfarfod â'r preswilydd/teulu/ffrindiau i gasglu gwybodaeth cyn derbyn ac i sicrhau y gellir diwallu e u hanghenion ac i esbonio'r gwasanaethau rydym yn eu darparu, ynghyd â sut y gallwn eu cefnogi i fyw bywyd iach a llawn sy'n annog eu lles. Rydym yn gweithio ochr yn ochr â thîm amlddis gyblaethol a theulu/ffrindiau i sicrhau'r canlyniad gorau posibl i bob unigolyn a'u galluogi i deimlo eu bod yn cael eu cefnogi drwy gydol eu harhosiad. Mae preswylwyr yn gallu mynegi eu barn yn ystod eu hasesiad cychwynnol ac mae rheolwr/uwch-ofalwr bob amser ar gael i wrando. Mae preswylwyr yn gallu mynegi e u barn yn ystod cyfarfodydd preswylwyr, ac mae staff gofal bob amser yn hapus i wrando ar unrhyw farn sydd gan y preswylwyr a gweithredu arni lle bynnag y bo modd. Ymgynghorir â phreswylwyr ynghylch eu barn a'u dymuniadau ynghylch eu gofal pan gânt eu derbyn i'r cartref am y tro cyntaf, ac mae'r safbwyntiau hyn yn cael eu cofnodi yn eu cynllun gofal ac mae'r staff gofal yn dilyn y dymuniadau hyn pryd bynnag y bo modd. Gellir gweithredu unrhyw newidiadau yn ôl yr angen. Mae'r holiadur chwe misol yn rhoi gwybodaeth i ni am sut maen nhw'n gweld y gwasanaeth. Mae teuluoedd a gofalwyr yn gallu ymgysylltu â'r rheolwr neu staff wyneb yn wyneb, dros y ffôn neu drwy e-bost. Os oes angen cyfarfod arnynt gyda rheolwr y cartref neu'r unigolyn cyfrifol, gellir trefnu hyn ar amser addas. Byddwn yn parhau i wneud yn siŵr bod ein preswylwyr yn teimlo'n gyfforddus ac yn gallu gofyn am gefnogaeth a chymorth pan fyddant yn teimlo bod eu hangen arnynt.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Mae iechyd a lles preswylwyr yn cael eu hybu bob amser. Er mwyn i breswylwyr barhau â thaith gadarnhaol, rydym yn ymdrech i weithio gyda'r holl weithwyr proffesiynol / eiriolwr/teulu/ffrindiau sy'n ymwneud â phreswilydd yr ydym yn ei gefnogi er mwyn darparu rhwydwaith cymorth diogel. Rydym yn mabwysiadu yma gwedd ar y cyd at hyn gyda'r preswylwyr yn cael eu cefnogi i gyrryd rhan. Mae hyn yn ein galluogi i sicrhau bod preswylwyr yn gallu cynnal eu hiechyd, datblygiad a lles cyffredinol parhaus a bod y gofal a ddarperir yn cefnogi hyn yn effeithiol. Yn unol â hyn, rydym yn diweddarau cynlluniau gofal yn fisol, ond byddwn yn eu diweddarau os oes angen yn ôl yr angen. Anogir preswylwyr i ymgysylltu â staff gofal a thrafod unrhyw bryderon sydd ganddynt. Pan fydd asesiad cychwynnol wedi'i gwblhau, gofynnir i breswylwyr am eu hoff a'u cas bethau ac a ydynt yn cymryd rhan mewn unrhyw hobiau. Mae gweithgareddau crefft yn profi'n fuddiol iawn i lawer o'n preswilydd, ac maent yn mwynhau cymryd rhan ac arddangos eu crefftau. Os ydynt yn dymuno mynd allan, gellir eu cefnogi i wneud hynny. Anogir preswylwyr i fod yn annibynnol lle bynnag y bo modd; gall hyn fod gyda'u hanghenion gofal personol neu weithgareddau o ddydd i ddydd. Anogir preswylwyr i fod yn rhan o wneud penderfyniadau, megis dewis eu prydau bywyd a phennu faint o'r gloch y maent yn hoffi codi yn y bore a mynd i'r gwely gyda'r nos. Mae preswylwyr sydd â'r gallu yn cael eu hannog i symud o gwmpas y cartref a'r tiroedd fel y dymunant, ac mae'r rhai sydd angen cymorth hefyd yn cael y cyfle hwn. Mae hyn yn rhywbeth yr ydym yn ei wneud yn dda gyda 75% o breswylwyr yn ein graddio'n ardderchog o ran eu galluogi i reoli agweddau fel cwsg ac ymolchi/ymdrochi; ni wnaeth y 25% arall ymateb.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Mae angen i breswylwyr deimlo'n gyfforddus i godi unrhyw bryderon. Bydd meithrin perthnasoedd agos yn rhoi hyder i'r preswilydd a bydd gwybod bod ganddynt le diogel i godi unrhyw bryder yn eu galluogi i wneud hynny. Mae pob preswilydd yn cael gwethiwr allweddol i feithrin perthynas agosach a lleisio ei bryderon os oes ganddo rai. Os oes angen cyfarfod arno gyda rheolwr y cartref neu'r unigolyn cyfrifol, gellir trefnu hyn ar amser addas. Anogir yr holl breswylwyr a staff i fod yn agored os oes ganddynt unrhyw bryderon ynghylch eu lles eu hunain neu les eraill yn y cartref. Mae gan staff hefyd fynediad at bolisi chwythu'r chwib an Cyngor Sir Penfro, sy'n cael ei amlinellu yn eu cyfnod sefydlu.</p>

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae sicrhau bod y preswlydd yn gyfforddus yn ei amgylchedd yn hanfodol i'w les. Mae dodrefn cyfforddus, ystafelloedd taclus heb annibendod a dodrefn meddal cyfatebol i gyd yn sicrhau a mgylchedd cynnes, cartrefol a chyfforddus. Darperir prydau cartref iachus, gyda dewisiadau dyddiol. Mae'r triniwr gwallt a'r pod iatrydd yn ymwelwyr rheolaidd â'r cartref. Os yw preswlywr yn dymuno dod ag eitemau personol i mewn, fe'u hanogir i wneud hynny. Mae gennym fannau tawel, preifat lle gall preswlywr dreulio amser gyda'u teuluoedd a'u hanwyliaid ac mae lluniaeth ar gael.

Mae glendid yn bwysig i gynnal amgylchedd sy'n ddiogel ac yn groesawgar. Mae hyn yn rhywbeth yr ydym yn ei gymryd o ddiffrif ac yn ei wneud yn dda gydag 84% o breswlywyr yn graddio glendid y cartref yn dda neu'n rhagorol gyda 75% o aelodau'r teulu yn graddio'r glendid yn dda neu'n rhagorol. Mae angen gwneud gwaith i wella a diweddarau'r addurniadau yn y cartref, gyda dim ond 33% o'r breswlywyr yn dweud bod addurniadau'r cartref yn rhagorol. Rydym eisoes wedi comisiynu arolwg o gyflwr y cartref, a fydd yn cael ei ddefnyddio i lywio cynllun gwaith parhaus. Rydym eisoes wedi comisiynu arolwg o gyflwr y cartref, a fydd yn cael ei ddefnyddio i lywio cynllun gwaith parhaus. Unwaith y byddwn wedi derbyn y crynodeb a chymeradwyaeth y rheolwr, gellir cyflwyno unrhyw waith a amlygwyd.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

23.31

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydli

0

Iechyd a Diogelwch

0

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol

0

Atal a Rheoli Heintiau

1

Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hyfforddiant Tân, Diogelu Data, Trais yn erbyn Me nywod, Cam-drin Domestig a Thrais, Asesu Gweithf annau 1, Cyfathrebu Tosturiol, Hyfforddiant Platfform i Reolwyr
<b>Trefniadau Cytundebol</b>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<b>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</b>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<b>Cymwysterau Staff</b>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
<b>Dirprwy reolwr y gwasanaeth</b>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
<b>Aelodau eraill o staff goruchwylio</b>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
<b>Staff gofal nyrsio</b>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
<b>Nyrsys cofrestredig</b>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
<b>Uwch-w eithw yr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol</b>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie



Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	5
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	3
Diogelu	4
Rheoli Meddyginiaeth	2
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gwacáu Hyfforddiant Tân Radicalyddio Twyll Diogelu Data Heintiau'r Llwybr Wrinol

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	5
Nifer y staff ar gcontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gcontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	1

Amlinellwch isod nifer y staff ar gcontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	5
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig

Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.

Mae staff dydd yn cwblhau rota dreigl chwe wythnos o hyd  
Mae staff nos yn cwblhau rota dreigl pedair wythnos o hyd

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	5
---	---

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	17
Nifer y swyddi gwag	3
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	10
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	4
Atal a Rheoli Heintiau	14
Codi a Chario	19
Diogelu	13
Rheoli Meddyginiaeth	2
Dementia	6
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>Gwacáu Hyfforddiant Tân Radicleiddio Twyll Diogelu Data Heintiau'r Llwybr Wrinol Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thr ais Rhywiol Asesu Gweithfannau 1 Cymorth Cyntaf Brys Hyfywedd Meinwe</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	17
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	1
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	3
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	1
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	13
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	4
<p>Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	

Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	Mae staff dydd yn cwblhau rota dreigl chwe wythnos o hyd Mae staff nos yn cwblhau rota dreigl pedair wythnos o hyd
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	16
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	1
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff Arlwy	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	5
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	3
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thr ais Rhywiol
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	5
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	2
<b>Cymwysterau Staff</b>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	5
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
<b>Mathau eraill o staff</b>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Ie
Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	Clerc a Thasgmon
<b>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</b>	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	2
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hyfforddiant Tân Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thr ais Rhywiol Hyrwyddwr Digidol
<b>Trefniadau Cytundebol</b>	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

## Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

## Proffil Gwasanaeth

## Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Holly House
Rhif ffôn	01437769858
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	

## Darpariaeth Gwasanaeth

## Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	32
--	----

## Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0

## Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	1. Anfon arolwg bob chwe mis at rieni i gwblhau adborth gyda'u plentyn i'w gyflwyno i'r unigolyn cyfrifol.

## Arngylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	6
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	1
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	0
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	2

Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae yna ardd fawr y gall pobl ifanc fynd iddi, gyda lawntiau a phal mentydd ynghyd â nifer o eitemau gemau gardd a bwrdd mawr a chadeiriau ar gyfer bwyta yn yr awyr agored.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Mae yna ystafell eistedd fawr gyda mynediad i deledu a chonsol g emau ac ystafell adnoddau ar wahân gydag amrywiaeth o gemau, tegantau ac offerynnau i'w defnyddio gan y preswylwyr, a hefyd off er celf a chreff. Yn rhinwedd lleoliad Tŷ Holly, mae preswylwyr hefyd yn cael mynediad â chymorth i gyfleusterau chwaraeon a chwa rae lleol, a thraethau a pharciau.

#### Cyathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	le
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	le
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	le
Arall	Na

#### Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrando ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Rydym yn darparu gofal sylfaenol ymatebol i blant a phobl ifanc a gofal seibiant i deuluoedd a gofawyr, sy'n golygu ein bod yn l leihau'r pwysau ar deuluoedd sy'n gysylltiedig â gofalu am blant ag anghenion ychwanegol cymhleth. Wrth gyflwyno'r gwasanaeth, rydym hefyd yn rhoi cyfleoedd i rai plant a phobl ifanc gymd eithasu fwy gyda'u ffrindiau a chael profiadau na fyddent yn eu cael fel arall. Gwyddom fod ein gwasanaeth yn cael ei werthfawrogi oherwydd bod yr unigolyn cyfrifol yn siarad â phlant ac yn arsylwi arnynt yn ystod ymweliadau Rheoliad 73; gofynnwn i rai ni a gofawyr am adborth ysgrifenedig bob chwe mis; ac rydym yn cael adborth gan rieni, gofawyr a gweithwyr cymdeithasol a m bwysigrwydd y gwasanaeth wrth gefnogi cynlluniau ar gyfer y plant.

Mae angen i ni wella sut rydym yn datblygu ac yn adolygu cynlluniau ar gyfer plant sy'n aros yn Nhŷ Holly ac mae hyn wedi bod yn wendid hirdymor yn y gwasanaeth. Mae hyn wedi'i nodi mewn arolygiad gan AGC a gynhaliwyd ym mis Ionawr 2023. Canfu'r arolygydd:

'Nid yw'r plant yn cael dewisiadau am fwyd, gweithgareddau neu amseriadau gofal personol oherwydd lefelau staffio isel sy'n cyfyngu ar weithgareddau, arferion, a'r gwaith o baratoi prydau bwyd. Nid yw'r plant yn cael y cyfle i gysgu yn yr un ystafell wely bob tro y byddant yn ymweld neu'n dilyn arferion cyson gan nad oes gan staff gofal amser i sicrhau bod trefn arferol pob plentyn yn cael ei dogfennu neu ei dilyn. Nid yw cynllunwyr gweithgareddau a chynllunwyr bwydlenni yn cael eu defnyddio, ac mae ychydig o dystiolaeth o gyfranogiad plant mewn penderfyniadau am redeg y cartref.'

Rydym am ddatblygu dull mwy systematig ar gyfer dewis o fewn y gwasanaeth. Mae angen i ddewis unigol gael ei adlewyrchu'n well mewn cynlluniau personol, y mae angen iddynt fod yn gyfreddol ac ar gael yn hawdd i staff gyfeirio atynt, er mwyn sicrhau eu bod yn darparu gofal yn y ffordd briodol ac mewn ffordd sy'n adlewyrchu anghenion a dymuniadau'r plentyn.

Er ein bod wedi cynnal sesiwn wyneb yn wyneb gyda'r unigolyn cyfrifol a rheolwr yr uned (na ddaeth llawer iddi), rydym am gynyddu'r cyfleoedd i bobl ymgysylltu â'r gwasanaeth drwy gynnal digwyddiadau i blant a'u rhieni a'u gofawyr, sy'n gallu bod yn ddigwyddiadau dathlu/adloniant ac yn ddigwyddiadau ymgynghori/ymgysylltu.

Mae cynllun gwella cynhwysfawr wedi'i ddatblygu ar gyfer Tŷ Holly ar ôl i AGC gyhoeddi 15 o hysbysiadau gweithredu â blaenor iaeth, ac mae adnoddau rheoli ychwanegol wedi'u neilltuo a'u defnyddio i gyflawni'r camau gwella cysylltiedig.

<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Mae'r holl staff wedi diweddarau eu hyfforddiant ar roi meddygini aethau, sy'n golygu ein bod wedi lleihau'r risg o unrhyw faterion yn ymwneud â rheoli a darparu'r feddygini aethau sydd ei hangen arnynt yn ystod eu harhosiad. Fodd bynnag, fel y canfuwyd yn yr arolygiad ym mis Ionawr 2023, mae angen adolygu ac ailsefydlu ein gweithdrefnau rheoli meddygini aethau. Darperir gofal personol priodol er mwyn sicrhau hylendid personol da a, lle bo modd, anogir plant a phobl ifanc i ddatblygu sgiliau mewn meysydd megis coginio a gofal personol. Nid yw staff wedi gallu cynrydd rhan mewn gweithgareddau un i un o unrhyw fath oherwydd lefelau staffio isel a chymarebau plant i staff amhriodol. Bydd hyn yn cael ei wella fel rhan o'r cynllun gwella ar gyfer y ddarpariaeth. Canfu arolygydd AGC y canlynol:</p> <p>'Dyweddodd staff gofal wrthym nad oes ganddynt amser i gynnwys plant mewn gweithgareddau ystyrion megis gwibdeithiau neu chwarae blêr oherwydd niferoedd staff isel. Nid yw'r plant yn mynd allan i leoedd o ddiddordeb megis parciau neu draethau oherwydd bod lefelau staffio a'r cymysgedd o blant yn atal hyn rhag digwydd. Mae'r plant yn treulio llawer o amser yn gwyllo'r teledu neu'n defnyddio llechen electronig i wyllo fideos yn ystod eu hymweliadau â Thŷ Holly.'</p> <p>Mae'r staff yn cefnogi'r plant trwy atgyfnerthu ymddygiad cadarnhaol a hefyd trwy gadw plant yn ddiogel pan fyddant yn ei chael yn anodd ymddwyn mewn ffordd gadarnhaol a diogel. Fodd bynnag, mae lefelau staffio hefyd yn effeithio ar eu gallu i wneud hyn. Mae'r berthynas gyda'r staff yn agos a chadarnhaol ac, i'r rhan fwyaf, yn seiliedig ar gynefindra a chysur tymor hir yng nghwmni ei gilydd. Cyn belled ag y bo modd, trefnir arosiadau plant i gyd-fynd â'u ffrindiau a hefyd i sicrhau bod y cymysgedd o blant yn gadarnhaol, gan gyfoethogi'r profiad o aros yn Nhŷ Holly. Mae hyn yn golygu bod y staff yn adnabod y plant yn dda, ac yn gwybod pa blant nad ydynt yn cymysgu'n dda.</p> <p>Mae darparu gwasanaeth sy'n cefnogi cynnal sefydlogrwydd yn y cartref neu mewn lleoliad (yn achos gofaluwr maeth) yn golygu bod llesiant rhieni a gofaluwr yn cael ei gefnogi, sydd yn ei dro yn golygu eu bod mewn sefyllfa well i ofalu am eu plant yn ystod y cyfnodau rhwng rhoi gofal seibiant.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Mae'r staff sy'n gweithio yn yr uned wedi cwblhau'r cwrs hyfforddi POD ar-lein sylfaenol ar Ddiogelu Pobl Agored i Nived fel gofyniad gorfodol o fewn yr adran. Cynhaliwyd hwn yn ystod ymarfer datblygu tîm a gynhaliwyd ym mis Mawrth 2022.</p> <p>Mae'r staff uwch a'r rheolwr yn yr uned hefyd yn ymwybodol o'r broses o ran atgyfeirio pryderon at y Tîm Asesu Gofal Plant ar gyfer asesu pryderon a risgiau (trwy Ffurflen Atgyfeirio Amlasia ntaeth neu MARF). Lle bo angen, gwahoddir y rheolwr a'r staff uwch i fynychu cyfarfodydd strategaeth a chynadledau amddiffyn plant.</p> <p>Mae adolygiad systematig rheolaidd o ddiogelwch yr adeilad a'i offer gan y gwasanaethau corfforaethol. Fodd bynnag, canfu arolygiad AGC ym mis Ionawr 2023 y canlynol:</p> <p>'Nid yw'r gweithdrefnau diogelu yn y cartref yn gadarn. Mae'r staff wedi cwblhau hyfforddiant diogelu, ond nid oes systemau effeithiol ar waith i sicrhau bod unrhyw bryderon diogelu posibl yn cael sylw ac yn cael eu dogfennu. Nid yw'r eiddo'n cael ei gynnal a'i gadw i safon sy'n hybu anghenion a lles y plant ac mae angen gwelliannau mewn perthynas â'r amgylchedd ... Mae'r staff gofal yn defnyddio ymyriadau heb unrhyw dystiolaeth fod hyfforddiant ar waith a dim cofnodion o'r ymyriadau hyn. Mae rhai plant yn derbyn gofal gan ddefnyddio rheiliau gwely neu drwy gael eu monitro dros nos trwy gyfrwng fideo, ond nid oes unrhyw asesiadau na chytundebau ar waith mewn perthynas â hyn.'</p> <p>Mae cynllun gwella cynhwysfawr wedi'i ddatblygu ar gyfer Tŷ Holly ar ôl i AGC gyhoeddi 15 o hysbysiadau gweithredu â blaenoriaeth, ac mae adnoddau rheoli ychwanegol wedi'u neilltuo a'u defnyddio i gyflawni'r camau gwella cysylltiedig.</p>



I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae'r holl welyau yn Nhŷ Holly – ac eithrio'r 'cot' mawr – bellach wedi'u disodli gan welyau newydd sbon sy'n fwy ymarferol. O ganlyniad, adroddir bod plant yn fwy sefydlog yn gyffredinol gyda'r nos nag y buont ac mae'r staff o'r farn bod hyn wedi cyd-daro â gosod gwelyau newydd.

Ym mis Mawrth 2022, ac yn dilyn ymweliad rheoli heintiau gan y bwrdd iechyd / adran diogelu'r cyhoedd ym mis Rhagfyr 2021, gosodwyd lloriau finyl yn lle'r holl loriau – a oedd gynt â charpe d – ledled Tŷ Holly er mwyn gwella gallu'r uned i gynnal lefelau hylendid da a rheoli heintiau'n well. Ar yr un pryd, ail-baentiwyd yr uned gyfan ac, er mwyn gwneud y gwaith hwn, roedd angen cau'r lleoliad ar ddau achlysur gwahanol am wythnos ar y tro. A r yr adegau hyn, roedd y staff yn cefnogi rhai o'r plant a fyddai wedi bod yn mynychu'r uned fel arall i gymryd rhan mewn gweithgareddau y tu allan i'w cartref. Roedd hyn yn cynnwys rhai seisiynau a gynhaliwyd gyda Phobl yn Gyntaf Sir Benfro ynghylch cerddoriaeth a symud.

Canfu arolygiad AGC y canlynol:

'Mae'r gegyn yn hygyrch i bob plentyn ac mae wedi'i dylunio i ddialu anghenion y plant

gwahanol sy'n ymweld â'r cartref ... Mae gan y cartref ddodrefn cyfyngedig yn y

lleoedd cymunol ac nid oes digon o gadeiriau bwyta ar gyfer nifer y plant yn y cartref ...

Nid oes arferion glanhau ar waith [ac] mae angen diweddarau a gwella ystafelloedd ymolchi yn y cartref ... Mae ardaloedd cymunol y cartref wedi'u haddurno'n denau ac nid oes ganddynt nawsgartrefol.

Prin yw'r dystiolaeth o naws bersonol yn ystafelloedd gwely'r plant yn ystod eu harhosiad ... Mae'r cartref yn elwa ar ystafell sy'n hwyraidd, sy'n lân ar y cyfan ac mewn cyflwr da ... Mae yna beroglun yn yr ardd sydd angen eu gwella, trwy osod offer newydd neu dynnu'r isadeiledd sy'n weddill.'

Mae cynllun gwella cynhwysfawr wedi'i ddatblygu ar gyfer Tŷ Holly ar ôl i AGC gyhoeddi 15 o hysbysadau gweithredu â blaenoriaeth, ac mae adnoddau rheoli ychwanegol wedi'u neilltuo a'u defnyddio i gyflawni'r camau gwella cysylltiedig.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

9.64

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoiriau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0
<p>Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.</p>	
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	12
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	7
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	7
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	5
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
<p>Dirprwy reolwr y gwasanaeth</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	N/A

#### Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	12
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	7

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	7
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	5
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

#### Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Aelodau eraill o staff goruchwylio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Staff gofal nyrsio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Nyrsys cofrestredig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Uwch-wythwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	3
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	3
Codi a Chario	0
Diogelu	3
Rheoli Meddyginiaeth	3
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	N/A
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	12
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	7
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	7
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	5
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	<p>Fel arfer, mae uchafswm o dri aelod o staff ar shift (pedwar o bryd i'w gilydd). Mae'r staff fel arfer yn gweithio cyfuniad o shiftiau 2.30pm – 10pm / 10pm – 9am (yn yr wythnos yn ystod tymor yr ysgol) a 2.30pm – 10pm / 10pm – 9am / 9am – 2.30pm (dros y penwythnos ac yn ystod gwyliau ysgol) gydag amrywiadau bach yn dibynnu ar argeledd staffio a'r gwasanaeth sydd ei angen.</p>
<p>Cymwysterau Staff</p>	

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	19
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	16
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	12
Codi a Chario	0
Diogelu	19
Rheoli Meddyginiaeth	19
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	N/A
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	12
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	7
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	7
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	5
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	

Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Fel arfer, mae uchafswm o dri aelod o staff ar shift (pedwar o bryd i'w gilydd). Mae'r staff fel arfer yn gweithio cyfuniad o shiftiau 2.30pm – 10pm / 10pm – 9am (yn yr wythnos yn ystod tymor yr ysgol) a 2.30pm – 10pm / 10pm – 9am / 9am – 2.30pm (dros y penwythnos ac yn ystod gwyliau ysgol) gydag amrywiadau bach yn dibynnu ar argeledd staffio a'r gwasanaeth sydd ei angen.
<b>Cymwysterau Staff</b>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	19
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
<b>Staff domestig</b>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
<b>Staff Arlwy</b>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
<b>Mathau eraill o staff</b>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

#### Proffil Gwasanaeth

##### Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Martello House
Rhif ffôn	01646 624600
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	

#### Darpariaeth Gwasanaeth

##### Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	42
--	----

##### Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	722.11

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Cafodd holiaduron holi ac ateb bob chwe mis eu hanfon at breswylwyr, teuluoedd, staff a gweithwyr proffesiynol sy'n ymweld. Hefyd cyfarfodydd teulu ar gais teulu / polisi drws agored. Cyfarfodydd misol staff gofal, cyfarfodydd misol preswylwyr, siarad â phreswylwyr unigol yn ddyddiol, cyfarfodydd Rheoliad 73 gyda'r unigolyn cyf rifol.

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	8
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	8
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	2
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	3
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Gardd hyfryd gyda lawnt
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Dim

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

<p>Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth</p>	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Ie
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	Cyswllt llygaid, cyffwrdd, mynegiant wyneb, symudiad y corff, arwyddo, lluniau, ffotograffau, seiniau, geiriau, brawddegau a gwrthrychau.

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Rydym yn ymroddedig i gefnogi unigolion i gyrraedd y nodau y maent yn eu gosod gyda chefnogaeth staff, gweithwyr proffesiynol a theulu/gofalwyr. Rydym yn sicrhau bod yr unigolyn yn rhan o gynllunio ei ofal/cymorth o'r cychwyn, fel ei fod yn bersonol i'r unigolyn. Rydym yn gweithio ochr yn ochr â thîm amlddisgybl aethol a theulu/ffrindiau i sicrhau'r canlyniad gorau posibl i bob unigolyn sy'n defnyddio'r gwasanaeth a'u galluogi i deimlo eu bod yn cael eu cefnogi drwy gydol eu harhosiad. Defnyddir y gwasanaeth hwn fel cam i lawr o'r ysbty neu gam i fyny o'r cartref i atal derbyniadau i'r ysbty. Ceir cydsyniad gan yr unigolion i ddod i Martello House cyn cynnal asesiad. Mae aelod cymwysedig o staff yn ymweld â'r unigolyn i drafod yr hyn y maent am ei gyflawni ac er mwyn datblygu cynllun gofal gyda'r unigolyn, gan gasglu gwybodaeth cyn ei dderbyn ac i sicrhau y gellir diwallu ei anghenion ac egluro'r gwasanaethau a ddarparwn, sut y gallwn ei gefnogi i fyw bywyd iach a llawn sy'n annog ei les. Mae'r dull hwn yn annog unigolion i reoli eu gofal/cymorth a siarad yn rhydd. Rydym yn diweddarau'r cynlluniau gofal ym Martello House yn rheolaidd er mwyn sicrhau eu bod yn canolbwyntio ar ddull gofal sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn.

Anogir pob unigolyn i fod mor annibynnol â phosibl a gwneud ei benderfyniadau ei hun bob amser.

Ar draws yr holl ymatebion i'r holiadur yn ymwneud â'r adran hon, roedd 90% yn ein graddio'n dda neu'n rhagorol. Mae'r holiaduron holi ac ateb wedi darparu tystiolaeth gref i ddangos bod mwyafrif yr unigolion ym Martello House yn teimlo bod ansawdd y gofal/cymorth a ddarperir gan Martello House yn gwella ansawdd eu bywyd a'u lles ac yn hybu eu hawliau a'u dewisiadau. Mae'r cynlluniau gofal manwl sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn o fudd i'r unigolion gan fod yr wybodaeth yn sicrhau eu bod yn cael y gofal a'r cymorth sydd eu hangen arnynt a sut yr hoffent eu derbyn. Adlewyrchir hyn gan 100% o unigolion yn teimlo eu bod yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf, yn cael eu cynnwys, ac yn cael dewis o ran eu gofal.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, ddatblygiad a lles cyffredinol parhaus.

Mae Martello House yn darparu gofal a chymorth i bobl sydd wedi'u teilwra i ddiwallu anghenion cymorth a gofal unigol. Mae gan bob unigolyn gynllun gofal a chymorth i ddangos beth yw eu hanghenion cymorth a sut bydd eu hanghenion yn cael eu diwallu i sicrhau bod cymorth yn cael ei ddarparu ar yr adeg gywir, yn y lle cywir, ac ar y cyflymder a lefel angenrheidiol. Gellir defnyddio technoleg gynorthwyol i gefnogi unigolion i ennill neu gadw annibyniaeth.

Gellir cwblhau'r cynllun gofal gyda'r unigolyn a'i deulu os dymunant. Wrth gael ei gwblhau, rydym yn annog yr unigolyn i gymryd rhan yn y gwaith o lunio'r cynllun gofal. Rydym yn cynnwys ei nod a'i hoff a chas bethau, yr hyn sydd well ganddo, ei werthoedd, ei gredoau crefyddol ac unrhyw ddymuniadau eraill. Rydym yn ymdrechu i sicrhau bod ei holl anghenion yn cael eu diwallu i le bo modd. Mae preswylwyr yn teimlo eu bod yn gallu siarad a bod rhywun yn gwranddo arnynt ac y gweithredir ar bryderon.

Mae staff gofal yn diweddarau cofnodion dyddiol i sicrhau bod anghenion yr holl unigolion yn cael eu diwallu.

Mae gan unigolion fynediad at weithwyr iechyd proffesiynol pan fo angen. Mae gennym berthynas waith dda gyda meddygon teulu, nyrsys ardal, therapyddion galwedigaethol a ffisiotherapyddion lleol. Mae ffisiotherapydd a/neu gynorthwydd adsefydlu o Fwrdd Iechyd Hywel Dda yn adolygu unigolion yn wythnosol i gefnogi a chynorthwyo adferiad unigolion ac rydym yn gweithio ochr yn ochr â nhw i sicrhau bod pob unigolyn yn cyrraedd ei botensial cyn mynd adref. Mae gennym fanylion cyswllt ar gyfer gwasanaethau eraill fel podiatryddion a thrinwyr gwallt sy'n gallu ymweld os bydd eu hangen ar yr unigolyn.

Ar draws yr holl ymatebion i'r holiadur yn ymwneud â'r adran hon, roedd 68% yn ein graddio'n dda neu'n rhagorol. Mae'n bwysig bod unigolion yn cael rheolaeth ar sut a phryd y maent yn derbyn eu gofal a'u cymorth i wneud y gorau o'u hiechyd a'u lles. Mae hyn yn rhywbeth yr ydym yn ei wneud yn dda gyda 100% o unigolion yn ein graddio'n ardderchog o ran eu galluogi i reoli a gweddau fel cwsig ac ymolchi/ymdrochi.



I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Er mwyn sicrhau bod unigolion yn teimlo'n ddiogel ac yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod, mae'n bwysig ein bod yn gwrandao ar yr unigolion ac yn deall sut maent yn teimlo. Mae cynnal adroddiadau sicrhau ansawdd bob chwe mis yn gyfle i unigolion fynegi eu barn. Mae unigolion hefyd yn ymwylbodol y gallant ofyn am gael cyfarfod â'r rheolwr neu'r unigolyn cyfrifol bob amser.

Er mwyn sicrhau bod unigolion yn ddiogel ac yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth, mae staff yn cael eu hyfforddi'n briodol fel y gallant nodi ac ymateb i bryderon mewn modd cywir ac amserol. Mae pob aelod o staff yn cwblhau hyfforddiant diogelu rheolaidd. Mae'r holl staff hefyd wedi'u cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru.

Ar draws yr holl ymatebion i'r holiadur yn ymwneud â'r adran hon, roedd 97% yn ein graddio'n dda neu'n rhagorol. Rydym yn gwrandao ar ein preswylwyr ac yn gweithredu mewn modd priodol, gan sicrhau bod pryderon yn cael eu hadrodd ar unwaith. Mae Wi-Fi wedi'i osod yn y cartref i'w galluogi i gysylltu â theulu/ffrindiau.

Dywedodd 89% o drigolion fod gwybod ble i fynd am gyngor yn dda neu'n ardderchog gyda 100% yn dweud y byddent yn gyffwrddus yn mynd at staff i drafod pryder.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae yna wyth ystafell wely sengl i gyd gydag en suite wedi'i ddo drefnu i safon uchel gyda dodrefn meddal cyfatebol yn creu amgylchedd cartrefol. Mae Martello House yn dilyn polisiâu iechyd a diogelwch Cyngor Sir Penfro ac, yn ogystal, rydym yn dilyn gweithdrefnau yn unol â rheoliadau'r Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch. Mae AGC yn arolygu Martello House.

Mae offer yn cael eu gwirio bob tro a ddefnyddir a chan BSE ac NGA ddwywaith y flwyddyn. Mae unrhyw ddiffygion yn cael eu cofnodi ar unwaith a'u hadrodd i'r cwmni perthnasol i'w trwsio. Adroddir am ddamweiniau a digwyddiadau i Uned Ddiogelwch Cyngor Sir Penfro a hefyd y Pennaeth Gwasanaeth ac AGC yn ôl yr angen.

Mae gan y cartref system larwm tân awtomatig, cynllun amddiffyn rhag tân ac asesiad risg tân ar gyfer yr holl unigolion a staff. Mae'r holl staff yn cael mynediad i hyfforddiant diogelwch tân er mwyn cydymffurfio â rheoliadau tân ac er diogelwch a chysur unigolion a staff.

Anogir y teulu i ymweld â'r holl breswylwyr a mynd â nhw allan a m y diwrnod os yw'r preswilydd / aelod o'r teulu yn gofyn am hynny. Mae staff yn annog unigolion i fod mor annibynnol â phosiibl trwy gyfranogiad gweithredol mewn tasgau cartref dyddiol. Er enghraifft: mae dwy gegin ar gael i unigolion eu defnyddio ac, yn dilyn asesiad, fe'u hanogir i wneud eu brecwast eu hunain pan fyddant ei eisiau. Mae staff yn arsylwi ac yn cefnogi yn ôl yr angen. Anogir unigolion i wneud eu te/coffi eu hunain yn dibynnu ar eu gallu. Ar draws yr holl ymatebion i'r holiadur yn ymwneud â'r adran hon, roedd 95% yn ein graddio'n dda neu'n rhagorol.

Mae'r adran ganlyinol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cywerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

10.75

Mae'r adran ganlyinol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweithiwr Cyswllt, Cymorth Cyntaf Brys, Hyfforddiant Diogelwch Tân, Warden Tân, Ymwybyddiaeth o Dwyll, Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol, Diogelu Data, Cydraddoldeb yn y Gweithle, Chwythu'r Chwiban yn Hyderus, Llinellau Cyffuriau
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
<p>Dirprwy reolwr y gwasanaeth</p>	

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	3
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	2
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	3
Codi a Chario	1
Diogelu	3
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweithiwr Cyswllt, Cymorth Cyntaf Brys, Hyfforddiant Diogelwch Tân, Warden Tân, Ymwybyddiaeth o Dwyll, Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol, Cydraddoldeb yn y Gweithle, Cyf arpar Diogelu Personol a Golchi Dwylo, Strôc, Chwythu'r Chwiban yn Hyderus, Rheoli Anymataliaeth, Cyfathrebu â Chwsmeriaid Byddar, Ymwybyddiaeth Maeth, Aseu Gweithfannau, Trais ar sail Anrhydedd a Phrïodas dan Orfod, Llinellau Cyffuriau, Diogelu Data
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	3
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0

Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Rota dreigl 11 wythnos o shiftiau 12 awr o hyd. Wythnos 1 i 7 = 2 shift, wythnos 8 a 10 = 4 shift, wythnos 9 ac 11 = 3 shift
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	5
Nifer y swyddi gwag	3
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	2
Iechyd a Diogelwch	3
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	9
Codi a Chario	7
Diogelu	9
Rheoli Meddyginiaeth	3
Dementia	4
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cymorth Cyntaf Brys, Hyfforddiant Diogelwch Tân, Warden Tân, Ymwbyddiaeth o Dwyll, Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol, Cydraddoldeb yn y Gweithle, Cyfarpar Diogelu Personol a Golchi Dwylo, Strôc, Chwythu'r Chwiban yn Hyderus, Rheoli Anymataliaeth, Cyfathrebu â Chwsmeriaid Byddar, Asesu Gweithfannau, Trais ar sail Anrhydedd a Phriodas dan Orfod, Llinellau Cyffuriau, Diogelu Data

Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	5
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	8
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	5
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	5
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	Rota dreigl 11 wythnos o shifftiau 12 awr o hyd. Wythnos 1 i 7 = 2 shifft, wythnos 8 a 10 = 4 shifft, wythnos 9 ac 11 = 3 shifft
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	2
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff Arlwy	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	2
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	2
Diogelu	2

Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	le
Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	Clerc – gwaith gweinyddol sylfaenol
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hyfforddiant Diogelwch Tân, Warden Tân, Diogelu Data, Ymwybyddiaeth Iechyd Meddwl, Cydraddoldeb yn y Gweithle, Cyfarpar Diogelu Personol a Golch i Dwylo, Asesu Gweithfannau, Trais ar sail Anrhydedd a Phriodas dan Orfod, Cyfathrebu mewn Gwasanaeth Cwsmeriaid, Llinellau Cyffuriau, Coronafeirws, Ymwybyddiaeth o Sgiliau Sylfaenol, Ymwybyddiaeth o Alcohol a Chyffuriau, Ymwybyddiaeth o Straen, Ymwybyddiaeth o Dwyll
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

#### Proffil Gwasanaeth

##### Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Milford House
Rhif ffôn	01646698197
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	

#### Darpariaeth Gwasanaeth

##### Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	40
--	----

##### Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	722.11

#### Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Anfonwyd holiaduron holi ac ateb bob chwe mis at y preswylwyr, t euluoedd, staff a gweithwyr proffesiynol a fyddai'n ymweld. Hefyd cynhaliwyd cyfarfodydd â theuluoedd ar gais teuluoedd/polisi drw s agored. Cynhaliwyd cyfarfodydd misol ar gyfer y staff gofal, cyfa rfodydd misol ar gyfer y preswylwyr, buom yn siarad â'r preswylwyr yn unigol bob dydd, a chynhaliwyd cyfarfodydd Rheoliad 73 gyd a'r unigolion cyfrifol a'r eiriolwyr.

#### Arngylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	8
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	1
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	2
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Gardd gyda phatio a lawnt, a thŷ haf/ystafell gemau gyda bwrdd s nwcwr.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Dim

#### Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Ie
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	Cyswllt llygaid, cyffwrdd, mynegiant wyneb, symudiad y corff, lluni au, ffotograffau, synau, geiriau, brawddegau a gwrthrychau. Dylai'r staff gyfathrebu ag unigolion bob amser mewn ffyrdd sy'n ystyrio

#### Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.



<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrando ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.</p>	<p>Mae Tŷ Milffwrdd yn darparu cymorth i unigolion mewn cartref sydd wedi'i rannu'n gyfleuster adsefydlu a chyfleuster seibiant. Mae ein gwasanaeth yn glynu at ddeddfwriaeth, egwyddorion a chanllawiau perthnasol i sicrhau y darperir gwasanaeth o safon uchel.</p> <p>Mae ein gwasanaeth yn defnyddio cynllun personol sydd, yn ein barn ni, yn cynorthwyo unigolion i nodi eu nodau eu hunain. Caiff unigolion eu hannog a'u cynorthwyo i weithio tuag at y nodau hyn a'u cyflawni bob dydd.</p> <p>Mae ein gwasanaeth yn cynnal adolygiadau misol rheolaidd o gynlluniau cymorth sy'n cynnwys trafod y nodau a'r canlyniadau a nodwyd er mwyn sicrhau ein bod yn darparu cymorth effeithiol i helpu'r unigolyn i fodloni'r rhai a nodwyd a sicrhau ein bod yn eu cefnogi yn y ffordd orau bosibl i gyflawni canlyniad cadarnhaol. Mae'r adolygiadau hefyd yn ein helpu i gefnogi'r unigolion i gael eu cyfeirio at sefydliadau eraill a allai eu cynorthwyo'n well i gyflawni eu nodau. Rwy'n credu bod ein hymagwedd, sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn, yn rhoi'r cyfleoedd i unigolion allu myn egi eu barn a'u dewisiadau a chyflawni'r nodau yn unol â'u dyheadau.</p> <p>Er mwyn sicrhau ein bod yn darparu gwasanaeth o safon uchel i unigolion lle maent yn teimlo bod ganddynt ddewis a'u bod yn cael eu cynnwys yn y drafodaeth ar sut y darperir eu cymorth, rydym yn cynnal cyfarfod tŷ misol. Byddai'r rhain yn cael eu cynnal bob wythnos ond ar gais yr unigolion yr ydym yn eu cynorthwyo. Mae'r cyfarfodydd tŷ yn trafod dewisiadau bwyd, gweithgareddau, unrhyw gwynion neu ganmoliaeth. Mae'r cyfarfod tŷ yn rhoi cyfle i bawb ddod at ei gilydd i gael trafodaeth am y cartref yn ei gyfanrwydd a sut yr hoffent weld amser y staff yn cael ei rannu yn y misoedd nesaf. Mae'r adolygiadau o'r cynllun cymorth yn rhoi cyfle i unigolion drafod eu nodau unigol eu hunain a sut y gallwn eu cefnogi orau.</p> <p>Ar ddiwedd pob cyfnod o seibiant neu arhosiad adsefydlu, neu ar ryw adeg yn ystod yr arhosiad adsefydlu, rydym hefyd yn do sbarthu holiaduron sicrhau ansawdd i'r unigolion sydd wedi aros gyda ni, y teulu a'r gweithwyr proffesiynol sy'n ymwneud â'u gofal a chymorth.</p> <p>Mewn ymateb i'r cwestiwn 'a ydych chi'n teimlo bod rhywun yn gwrando arnoch chi?' yn yr holiadur, dywedodd 89% o'r cwsmeriaid ein bod yn dda neu'n rhagorol. Serch hynny, rydym yn parhau i chwilio am ffordd newydd o wella a datblygu ein gwasanaeth. Yn yr adborth i'r holiadur a anfonwyd, nodwyd y gellid gwneud gwelliannau i gynorthwyo unigolion i deimlo bod eu lleisiau'n cael eu clywed, bod gandd</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Mae Tŷ Milffwrdd yn sicrhau bod iechyd a llesiant unigolion sy'n dod i'r cartref yn cael eu hybu bob amser. Mae gennym berthnasoedd gwaith da iawn gyda'n partneriaid ym maes iechyd, sy'n caniatáu inni gynorthwyo unigolion mewn ffordd gadarnhaol.</p> <p>Mae hybu annibyniaeth yn ganolog i bopeth a wnawn yma yn Nŷ Milffwrdd, rydym yn annog pob unigolyn i gymryd rhan weithredol yn y gweithgareddau dyddiol ond, yn eu tro, yn parchu eu hawl i ddweud 'na'.</p> <p>Mae'r unigolion sy'n dod i Dŷ Milffwrdd yn bennaf yn chwilio am gymorth i symud ymlaen i'w llety byw'n annibynnol eu hunain. Mae'r staff yn dda iawn am gydnabod yr hyn sy'n cael ei ystyried fel cymryd risgiau cadarnhaol a chaniatáu i unigolion wneud eu dewisiadau eu hunain o ran eu ffordd o fyw, hyd yn oed os nad ydym ni, fel gweithwyr cymorth, yn cytuno â nhw. Rydym bob amser yn ymdrechu i gefnogi unigolion gyda'u dewisiadau eu hunain.</p> <p>Mae Tŷ Milffwrdd yn cynorthwyo'r preswylwyr i ennill y sgiliau i allu cyflawni eu nodau. Rydym yn dda am gynorthwyo pobl i rannu eu nodau yn gamau hylaw sy'n eu helpu i fagu'r hyder ac ennill y sgiliau y mae arnynt eu hangen i gyrraedd y nod hwnnw.</p> <p>Mae staff Tŷ Milffwrdd yn cynorthwyo unigolion i gymryd risgiau cadarnhaol. Rydym yn cydnabod ei bod yn bwysig bod yr unigolion yn teimlo bod ganddynt reolaeth dros bopeth a wnânt. Mae'r unigolion yr ydym yn eu cynorthwyo wedi cydnabod hyn, gan fod 91% o'r rhai a holwyd wedi dweud ei fod yn dda neu o radd uwch.</p>

<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Er mwyn sicrhau bod unigolion yn teimlo'n ddiogel ac yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod mae'n bwysig eiddod yn bod yn gwrando arnynt er mwyn deall sut maent yn teimlo.</p> <p>Mae sicrhau ansawdd yn gyfle i'r unigolion fynegi eu barn, ochr yn ochr â chyfarfodydd misol ac adolygiadau o gynlluniau cymorth unigolion. Mae unigolion hefyd yn ymwybodol y gallant ofyn am gael cyfarfod â'r rheolwr neu'r unigolyn cyfrifol ar unrhyw adeg, ac i bwysleisio'r pwynt hwn anelwn at gael drws agored bob amser er mwyn rhyngweithio'n barhaus â'r preswylwyr ar unrhyw adeg.</p> <p>Er mwyn sicrhau bod unigolion yn Nhŷ Milffwrdd yn ddiogel ac yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth, mae'r staff wedi'u hyfforddi'n briodol fel y gallant nodi ac ymateb i bryderon mewn modd cywir ac amserol. Mae'r holl staff wedi'u cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru ac yn cwblhau hyfforddiant diogelu yn ystod y cyfnod sefydlu a phob tair blynedd ar ôl hynny.</p> <p>Ar draws yr holl ymatebion i'r holiadur a oedd yn ymwneud â'r arian hon, dywedodd 87% ein bod yn dda neu'n rhagorol. Rydym yn sicrhau ein bod yn cymryd pob mater a godir o ddifrif ac yn gweithredu'n unol â'n polisiau a'n gweithdrefnau.</p> <p>Wrth siarad am wybod ble i fynd am gyngor, dywedodd 89% o'r unigolion a ymatebodd i'r holiadur fod Tŷ Milffwrdd yn dda neu'n rhagorol.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.</p>	<p>Mae Tŷ Milffwrdd yn gartref sy'n cynorthwyo unigolion i gyflawni eu nodau a chael canlyniadau cadarnhaol mewn llawer o wahanol ffyrdd. Mae'r staff yn Nhŷ Milffwrdd yn annog unigolion i fod mor annibynnol ag y bo modd. Er enghraifft, anogir unigolion i fod yn gyfrifol am eu hanghenion bob dydd eu hunain. Maent yn paratoi eu brecwast a'u cinio eu hunain ac yn ymgymryd â dylet swyddau glanhau yn wythnosol. Mae hyn yn cynorthwyo unigolion i feithrin y sgiliau y mae arnynt eu hangen i ddatblygu, ac i gynnwys a chadw eu llety unigol eu hunain.</p> <p>Mae'r staff yn rhoi cymorth un-i-un i unigolion mewn gweithgareddau grŵp ac unigol. Rydym yn cynorthwyo unigolion i ymweld â'r siop trin gwallt. Rydym yn sicrhau bod ganddynt fynediad at ofal iechyd angenrheidiol, fel yr optegydd a'r deintydd.</p> <p>Mae Tŷ Milffwrdd yn cynorthwyo unigolion i ymweld â'r eglwys i eol ddwywaith yr wythnos er mwyn diwallu ei anghenion ysbrydoledig.</p> <p>Rydym yn darparu cymaint neu gyn lleied o gymorth ag y bo angen ar unigolion bob dydd heb esgeuluso ein dyletswydd gofal. Mae Tŷ Milffwrdd yn darparu amgylchedd cynnes a chroesawgar iawn ac rydym yn annog unigolion i'w drin fel eu cartref eu hunain ni waeth pa mor hir y maent yn bwriadu aros gyda ni.</p> <p>Rydym yn cydnabod fel gwasanaeth pa mor bwysig yw hi i'r unigolion yr ydym yn eu cynorthwyo deimlo'n gyfforddus yn eu lleoliad eu hunain er mwyn teimlo eu bod yn gwneud cynnydd tuag at eu nodau.</p> <p>Mae glendid y cartref yn bwysig iawn gan ei fod yn ein cynorthwyo i ddarparu amgylchedd diogel a chroesawgar i'r unigolion sy'n byw gyda ni ac sy'n croesawu ymwelwyr. Mae hyn yn rhywbeth yr ydym yn ei gymryd o ddifrif ac yn ei wneud yn dda, gyda 96% o'r unigolion yr ydym wedi'u cynorthwyo yn dweud bod glendid y cartref yn dda neu'n rhagorol.</p>

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

<p>Nifer y swyddi a throsiant staff</p>	
<p>Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)</p>	<p>13.12</p>

Mae'r adran ganlydol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hanfodion diogelu data, hunan-niwed, tiodi a lles.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Ymwybyddiaeth o orbryder, hanfodion diogelu data , ymwybyddiaeth o epilepsi, cydraddoldeb yn y gweithle, ymwybyddiaeth o drawsrywedd, trais yn erbyn menywod, cam-drin domestig a thrais, cymorth cynt af brys, rheoli gwrthdaro a sefyllfaoedd bygythiol.
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	2
Codi a Chario	0
Diogelu	2
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	2
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hanfodion diogelu data, pwysigrwydd llesiant, ymwybyddiaeth o'r Ddeddf Galluedd Meddyliol, hunan-esgeulustod, ymwybyddiaeth o straen, strôc, ymwybyddiaeth o drawsrywedd, deall awtistiaeth, trais yn erbyn menywod, cam-drin domestig a thrais, cymorth cyntaf brys.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig

Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	Mae shifftiau dydd yn rhedeg rhwng 8am a 8.30pm, gydag un swyddog a dau aelod o staff. Mae shifftiau nos yn rhedeg rhwng 8.30pm ac 8am, gyda dau aelod o staff (un yn swyddog â gofal pen odedig). Rota dreigl 12 wythnos, gyda thri aelod o staff ar y shifft dydd, dau aelod o staff ar y shifft nos, a rheolwr ar ddyletswydd o ddydd Llun i ddydd Gwener rhwng 9am a 5pm.
--	---

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	12
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	5
Iechyd a Diogelwch	5
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	4
Atal a Rheoli Heintiau	13
Codi a Chario	0
Diogelu	14
Rheoli Meddyginiaeth	9
Dementia	12
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	11
Hylendid Bwyd	7

<p>Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.</p>	<p>Ymwybyddiaeth o alcohol a chyffuriau, gordewdra o edolion, ymwybyddiaeth o bryder, ymwybyddiaeth s ylfafenol o awtistiaeth, cam-fanteisio'n rhywiol ar blant, hawiau plant, cwyn ion, pryderon a chanmoliaeth, llinellau cyffuriau, hanfodion diogelu data, ymwybyddiaeth o epilepsi, cydraddoldeb yn y gweithle, anffurfio organau cenh edlu benywod, ymwybyddiaeth o dwyll, troseddau casineb, blodyn haul anabledau cudd, trais ar sail anrhydedd a ph riodas dan orfod, pwysigrwydd llesiant, dylanwadu, pendantrwydd a n egodi, gweithio unigol, ymwybyddiaeth o'r Ddeddf Galluedd Meddyliol, ymwybyddiaeth iechyd meddwl, cyfarpar diogelu personol ac ymolchi dwylo, radical eiddio, hunan-niwed, hunan-esgeuluso, ymwybyddiaeth o straen, strôc, ymwybyddiaeth o at al hunanladdiad, ymwybyddiaeth o drawsrywedd, d eall awtistiaeth, trais yn erbyn menywod, cam-drin domestig a thrais , gweithio gydag offer miniog, cymorth cyntaf brys, r heoli gwrthdaro a sefyllfaoedd bygythiol.</p>
<p><b>Trefniadau Cytundebol</b></p>	
<p>Nifer y staff parhaol</p>	<p>12</p>
<p>Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y gwirfoddolwyr</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y staff Banc/Asiantaeth</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)</p>	<p>4</p>
<p><b>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</b></p>	
<p>Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)</p>	<p>12</p>
<p>Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)</p>	<p>0</p>
<p><b>Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</b></p>	
<p>Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.</p>	<p>Mae shiftiau dydd yn rhedeg rhwng 8am a 8.30pm, gydag un swyddog a dau aelod o staff. Mae shiftiau nos yn rhedeg rhwng 8.30pm ac 8am, gyda dau aelod o staff (un yn swyddog â gofal pen odedig). Rota dreigl 12 wythnos, gyda thri aelod o staff ar y shift dydd, dau aelod o staff ar y shift nos, a rheol wr ar ddyletswydd o ddydd Llun i ddydd Gwener rh wng 9am a 5pm.</p>
<p><b>Cymwysterau Staff</b></p>	
<p>Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol</p>	<p>12</p>
<p>Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir</p>	<p>0</p>
<p><b>Staff domestig</b></p>	
<p>A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?</p>	<p>Na</p>
<p><b>Staff Ariwyo</b></p>	
<p>A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?</p>	<p>Na</p>

Mathau eraill o staff

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?

Na

#### Proffil Gwasanaeth

##### Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Pembrokeshire County Council Domiciliary Support Service
Rhif ffôn	01437776239
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	

#### Darpariaeth Gwasanaeth

##### Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	348
--	-----

##### Ffioedd a Godir

Isafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	20.12

##### Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	1
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	1
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Holiaduron Holi ac Ateb bob chwe mis yn cael eu hanfon at gwsm eriaid, teuluoedd, staff a gweithwyr proffesiynol sy'n ymweld. Hefy d cyfarfodydd teulu ar gais teulu/polisi drws agored. Cyfarfodydd staff gofal bob mis, staff gofal yn siarad â chwsmeriaid unigol bob dydd, cyfarfodydd Rheoliad 73 gyda'r unigolyn cyfrifol.

##### Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth



Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth

System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtisiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Ie
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	Cyswilt llygaid, cyffwrdd, mynegiant wyneb, symudiad y corff, lluniau, ffotograffau, synau, geiriau, brawddegau a gwrthrychau

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Mae'r Tîm Cartref yn darparu gofal a chymorth i unigolion yn eu cartrefi eu hunain. Mae ein gwasanaeth yn cadw at ddeddfwriaeth, egwyddorion a chanllawiau perthnasol i sicrhau y darperir gwasanaeth o ansawdd uchel. Rydym yn defnyddio cynllun personol y credwn sy'n cefnogi unigolion i nodi eu nodau eu hunain ar y cyd â'u harweinydd tîm a sut y gellir cyflawni'r rhain. Anogir unigolion i nodi eu cryfderau eu hunain a phenderfynu pa nodau a chanlyniadau sy'n bwysig iddynt. Sicrhau bod unigolion yn cael dewis ac yn cael eu cynnwys o ran sut rydym yn eu cefnogi ynghyd ag unrhyw gyfleoedd neu gyfeirio at weithwyr iechyd proffesiynol eraill a allai fod ar gael iddynt. Mae ein gwasanaeth yn adolygu'r cynllun personol yn rheolaidd, gan gynnwys nodau a chanlyniadau i sicrhau ein bod yn darparu gwasanaeth effeithiol i fodloni'r rhai a nodwyd a sicrhau ein bod yn gwrandao arnynt i gael canlyniad cadarnhaol. Credwn fod ein dull sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn yn rhoi'r wybodaeth a'r cyfleoedd priodol i unigolion a'u teuluoedd allu mynegi eu barn a'u dewisiadau. E'r mwyn sicrhau ein bod yn darparu gwasanaeth o ansawdd uchel i unigolion lle maent yn teimlo bod ganddynt ddewis a'u bod yn cael eu cynnwys o ran y ffordd y darperir eu cymorth, paratwyd holiaduron sicrhau ansawdd a'u hanfon at 102 o unigolion a dychwelwyd 41 ohonynt. O'r rhain fe wnaethom nodi bod 74% wedi dweud bod staff bob amser neu fel arfer yn eich cynnwys chi a'ch perthnasau wrth gynllunio gofal. Pan wnaethom ofyn i unigolion 'a ydych yn teimlo eich bod yn gallu mynegi eich barn'? Atebodd 81% eu bod bob amser neu fel arfer yn gallu mynegi eu barn.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Mae iechyd a llesiant cwsmeriaid yn cael eu hybu bob amser. E'r mwyn i gwsmeriaid barhau ar daith gadarnhaol, rydym yn ymdrechu i weithio gyda'r holl weithwyr proffesiynol/eiriolwr/teulu/ffrindiau sy'n ymwneud â phreswlydd yr ydym yn ei gefnogi er mwyn darparu rhydwaiith cymorth diogel. Rydym yn mabwysiadu dull ar y cyd at hyn gyda'r preswylwyr yn cael eu cefnogi i gymryd rhan. Mae hyn yn ein galluogi i sicrhau bod cwsmeriaid yn gallu cynnal eu hiechyd, datblygiad a llesiant cyffredinol parhaus a bod y gofal a ddarperir yn cefnogi hyn yn effeithiol. Yn unol â hyn rydym yn diweddarau cynlluniau gofal yn fisol, ond os oes angen byddwn yn diweddarau yn ôl yr angen. Pan ofynnwyd 'a yw'r gofalwr yn cwblhau'r tasgau y disgwylir iddynt eu gwneud'? Atebodd 90% 'ydy bob amser neu fel arfer'. Pan ofynnwyd 'a yw'r pecyn gofal presennol yn diwallu eich anghenion'? Atebodd 90% 'ydy bob amser neu fel arfer'. Mae gan yr holl staff berthynas dda ag unigolion ac mae hyn yn bwysig i gynnal hyder ac ymddiriedaeth i gyflawni llesiant cyffredinol unigolion.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Er mwyn sicrhau bod cwsmeriaid yn teimlo'n ddiogel ac yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod, mae'n bwysig ein bod yn gwrando arnynt ac yn deall sut maent yn teimlo. Mae sicrhau ansawdd bob chwe mis yn gyfle i'r cwsmeriaid fynegi eu barn. Mae cwsmeriaid hefyd yn gwybod y gallant ofyn am ga el cyfarfod â'r Arweinydd Tîm neu'r Rheolwr bob amser. Er mwyn sicrhau bod ein cwsmeriaid yn ddiogel ac yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth, mae staff wedi'u hyfforddi'n briodol fel y gallant nodi ac ymateb i bryderon mewn modd cywir ac amserol. Mae pob aelod o staff yn cwblhau hyfforddiant diogelu rheolaidd. Mae'r holl staff hefyd wedi'u cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru. Fe wnaethom ofyn 'a yw eich preifatrwydd a'ch urd das yn cael eu parchu' atebodd 59% 'bob amser' a 24% 'fel arfer'. Mae diogelwch a llesiant cwsmeriaid yn cael y lle blaenaf ym mhopeth a wnawn, ac mae'r adborth cadarnhaol iawn a dderbyniwyd yn dangos ein bod yn llwyddo i gyflawni hyn.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

104.50

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

3

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

0

Iechyd a Diogelwch

1

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol

0

Codi a Chario

1

Diogelu

3

Dementia

0

Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol

1

Hyfendid Bwyd

0

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Ymwybyddiaeth o Alcohol a Chyffuriau Ymwybyddiaeth o Orbryder Ymwybyddiaeth Sylfaenol o Awstiaeth cynllun perfformiad a llesiant corfforaethol gweithwyr Seiberddiogelwch cymryd cofnodion effeithiol rheoli anymataliaeth Fflw Pandemig Strociau Trais yn Erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thr ais Rhywiol Ymwybyddiaeth o'r Iaith Gymraeg Gordewdra mewn Oedolion Gwytnwch personol Dull sy'n Canolbwyntio ar Unigolion – Rhan 1
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	3
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Codi a Chario	0

Diogelu	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Ymwbyddiaeth o Ddiogelwch Tân (gorfodol)
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	17
Nifer y swyddi gwag	1
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	4
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Codi a Chario	7

Diogelu	13
Dementia	11
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Ymwybyddiaeth o Alcohol a Chyffuriau Ymwybyddiaeth o Orbryder Ymwybyddiaeth Sylfaenol o Awstiaeth Cyfathrebu â chwsmeriaid byddar Cwynion, canmoliaeth a sylwadau cynllun perfformiad a llesiant corfforaethol gweithwyr Seiberddiogelwch cymryd cofnodion effeithiol Deallusrwydd emosïynol Epilepsi Ymwybyddiaeth o Ddiogelwch Tân (gorfodol) Cymorth cyntaf Ymwybyddiaeth o Dwyll (gorfodol) rheoli anymataliaeth cyflwyniad i reoli cofnodion Ymwybyddiaeth o Faeth Fflw Pandemig Cyfarpar diogelu personol a golchi dwylo Radicalaiddio Codi a Chario yn Fwy Diogel Hunan-niweidio Hunan-esgeuluso Strociau Ymwybyddiaeth o Atal Hunanladdiad Ymwybodol o faterion Traws Rhagfarn Ddiarwybod Trais yn Erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrasis Rhywiol Ymwybyddiaeth o'r laith Gymraeg Chwythu'r Chwiban gyda Hyder Aseiad Gorsaf Waith Gordewdra mewn Oedolion Llinellau Cyffuriau Blodyn yr haul Anabledd cudd Gweithio'n unigol Rheoli eich blaenoriaethau Rheoli eich hun ac amser Ymwybyddiaeth ofalgar Gwytnwch personol Dull sy'n Canolbwyntio ar Unigolion - Rhan 1
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	17
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	15
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	16
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	1

Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	106
Nifer y swyddi gwag	7
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	7
Iechyd a Diogelwch	15
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Codi a Chario	45
Diogelu	113
Dementia	87
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	19
Hylendid Bwyd	35
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>Ymwybyddiaeth o Alcohol a Chyffuriau  Ymwybyddiaeth o Orbryder  Ymwybyddiaeth Sylfaenol o Awstiaeth  ymwybyddiaeth gofalwyr  Cyfathrebu â Chwsmeriaid Byddar  cwynion, canmoliaeth a sylwadau  cynllun perfformiad a llesiant corfforaethol gweithwyr  Seiberddiogelwch  cymryd cofnodion effeithiol  Deallusrwydd Emosiynol  Epilepsi  Anffurfio Organau Cenhedlu Benywod  Ymwybyddiaeth o Ddiogelwch Tân (gorfodol)  Cymorth cyntaf  Ymwybyddiaeth o dwyll (gorfodol)  rheoli anymataliaeth  Caethwasiaeth fodern  Ymwybyddiaeth o Faeth  Fflw Pandemig  Cyfarpar Diogelu Personol a Golchi Dwylo  Radicalaiddio  Codi a Chario yn Fwy Diogel  Hunan-niweidio  Hunan-esgeuluso  Ymwybodol o Straen  Strociau  Ymwybyddiaeth o Atal Hunanladdiad  Ymwybyddiaeth o faterion Traws  Rhagfarn Ddiarwybod  Trais yn Erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol  Ymwybyddiaeth o'r Iaith Gymraeg  Chwythu'r Chwiban gyda Hyder  Asesiad Gorsaf Waith  Gordewdra mewn Oedolion  Llinellau Cyffuriau  Blodyn yr haul Anabledd cudd  Gweithio'n unigol  Rheoli eich blaenoriaethau  Rheoli eich hun ac amser  ymwybyddiaeth ofalgar  Gwytnwch personol  Dull sy'n Canolbwyntio ar Unigolion - Rhan 1</p>

Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	106
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	1
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	16
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	56
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	38
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	12
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	92
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	14
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Ie
Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	Clercod yn gwneud tasgau gweinyddol Therapyddion galwedigaethol yn gosod cynlluniau nod Cynorthwyr Therapyddion Galwedigaethol yn cynnal rhaglenni ymarfer corff
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	11
Nifer y swyddi gwag	1
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	2
Codi a Chario	2
Diogelu	2
Dementia	2
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	.Ymwybyddiaeth o Alcohol a Chyffuriau Ymwybyddiaeth o Orbryder Ymwybyddiaeth Sylfaenol o Awstiaeth cwynion, canmoliaeth a sylwadau Deallusrwydd Emosiynol Ymwybyddiaeth o dwyll (gorfodol) Ymwybodol o Straen Chwythu'r Chwiban gyda Hyder Ymwybyddiaeth ofalgar gallu meddyliol

### Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	11
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	5
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	2

### Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	10
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	1