

Datganiad Blynyddol 2022/2023

Proffil y Darparwr

Gwybodaeth Darparwr i'w chyhoeddi

Mae'r wybodaeth ganlyinol yn ymwneud â gwybodaeth a oedd gan AGC am y darparwr hwn a'i wasanaethau cysylltiedig ar 31 Mawrth 2023.

Mae'r adran hon wedi cael ei llenwi i chi. Nid oes camau gweithredu i'w cwblhau. Caiff y wybodaeth hon a ddangosir ei chynnwys yn y Datganiad Blynyddol cyhoeddiedig.

Enw'r darparwr:	Neath Port Talbot County Borough Council	
Roedd y darparwr wedi'i gofrestru ar:	01/02/2019	
Mae'r canlyinol yn rhestru amodau'r darparwr:	Nid oes unrhyw amodau a osodwyd yn gysylltiedig â'r darparwr hwn	
Y gwasanaethau rheoleiddiedig a ddarparwyd gan y darparwr hwn oedd:	Trem Y Môr	
	Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
	Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
	Dyddiad Cymeradwyo	23/05/2019
	Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Susan Bradshaw
	Rheolwyr	Victoria Thomas
	Capasiti mwyaf	16
	Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn
	Hillside Secure Unit	
	Math o wasanaeth	Gwasanaeth llety diogel
	Math o Ofal	Dim
	Dyddiad Cymeradwyo	09/07/2019
	Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Keri Warren
	Rheolwyr	Sian Coffey
	Capasiti mwyaf	22
	Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn
	Neath Port Talbot County Borough Council Domiciliary Care Services	
	Math o wasanaeth	Gwasanaeth cymorth cartref
	Math o Ofal	Dim
	Dyddiad Cymeradwyo	01/02/2019
	Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Susan Bradshaw
	Rheolwyr	Gemma Pascoe
	Ardal Partneriaeth	Gorllewin Morgannwg
	Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Hyfforddiant a Chynllunio Gweithlu

Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer nodi, cynllunio a diwallu anghenion hyfforddiant y staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Darperir rhaglen gynefino gyflawn ar gyfer staff newydd a hyfforddiant parhaus i bob staff yn ogystal. Darperir hyfforddiant gorfodol yn ôl y drefn ac amlygir yr angen am hyfforddiant ychwanegol drwy oruchwylio staff. Cynllunnir a darperir hyfforddiant naill ai gan y gwasanaeth, yr adran hyfforddi fewnol, darpariaeth y Bwrdd Iechyd, neu ddarparwr hyfforddiant allanol. Darperir hyfforddiant naill ai wyneb yn wyneb neu ar lein.
Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer recriwtio a chadw'r staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Gosodir hysbysebion ar wefan yr Awdurdod Lleol. Cynhelir cyfweiliadau wyneb yn wyneb gyda chefnogaeth tîm recriwtio'r Awdurdod Lleol. Rhoddir hyfforddiant cychwynnol / cynefino a hyfforddiant parhaus i staff, ynghyd â chefnogaeth a goruchwyliaeth a cheir cyflwyno i ddatblygu gyrfa. Cefnogir staff i wneud cais i gael eu cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru ac i ennill cymwysterau perthnasol. Bydd staff yn derbyn buddion telerau ac amodau gweithio'r Awdurdod Lleol.

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Hillside Secure Unit
Rhif ffôn	01639641648
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	0

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	19
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	8050
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	10500

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0

Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<ul style="list-style-type: none"> • Grŵp Llais y Disgybl • Gwasanaeth eiriol Tros Gynnal • LOVE (Let Our Voices Explode) – Fforwm i bobl ifanc • Cyfarfod Pobl Ifanc • Cwrdd ag Uwch-reolwyr • Ymweliadau Unigolyn Cyfrifol • Clywed adroddiadau gan bobl ifanc • Sesiynau gweithio allweddol • Clinig Cwynion RESOLVE • Cynllunio gofal • Panel cyfweld • Holiaduron
--	--

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	14
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	14
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	0
Sawl lolfa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	3
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	3
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae tri llecyn gwahanol y tu fas sy'n gwasanaethu pob cartref; yn y llecynnau awyr agored, ceir patios, gardd lysiau, offer ymarfer c orff a chae chwarae pob tywydd.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Gall plant ddefnyddio neuadd chwaraeon dan do, campfa aml-off er, ystafell chwaraeon, ystafell sinema ac ystafell ymlacio / synhwy rau.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Llundain (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

<p>Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.</p> <p>Mae AGC wedi cyhoeddi canllawiau ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.</p> <p>Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.</p>	
I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.	Mae plant yn Hillside yn derbyn cefnogaeth mewn sawl ffordd er mwyn iddynt gael clust i'w lleisiau a chael lleisio'u barn o ran eu gofal a'u cefnogaeth. Bydd plant yn cyfrannu ar sail unigol o fe wn eu hadolygiadau, ac ar y cyd gyda phlant eraill drwy'r grŵp au amrywiol y gallan nhw gymryd rhan ynddynt. Mae plant yn h apus i gymryd rhan mewn digwyddiadau yn y cartref ac maen n hw'n awyddus i gael clust i'w llais drwy gyfrwng y fforymau amry wiol sydd ar gael iddynt. Yn ychwanegol, ceir gwasanaeth eiriol sydd ar gael i'r plant yn rheolaidd.

<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Mae Hillside wedi cryfhau'u trefniadau gwasanaethau cefnogi, sydd wedi cael effaith gadarnhaol ar blant sy'n cael eu cefnogi i gynnal eu hanghenion iechyd parhaus. Mae'r cartref yn cynnal sawl gweithgaredd a digwyddiad ar gyfer y plant yn rheolaidd, a chefnogir plant i fynychu'r cyfleusterau addysg mewnol; bydd y rhan fwyaf o blant yn ennill rhai cymwysterau pan fyddan nhw y n Hillside. Bydd plant cymwys hefyd yn cael gweithgareddau cy munedol sy'n helpu i bontio i fywyd y tu hwnt i Hillside. Bydd staf f yn Hillside yn gweithio mewn dull a addysgir gan drawma gyda'r plant, sy'n eu cefnogi i ddatblygu perthynas gadarnhaol ag er ail.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Mae trefniadau gwydn ar waith i sicrhau bod llinell ddiogelu aml wg i'w gweld ar draws y cartref, ac yn ehangach gyda'r prif swyddog diogelu ar gyfer yr awdurdod lleol. Bydd plant yn adrodd eu bod nhw'n teimlo'n ddiogel yn Hillside ac y gallant rannu unr hyw ofidiau sydd ganddynt gyda staff, y Rheolwr Cofrestredig, y r Unigolyn Cyfrifol a'r gwasanaeth eiriol. Mae amrywiaeth eang o fforymau ar gael ble gall y plant fynegi'u barn a mynegi'u hun ain, fel yn achos grwpiau a gwaith celf. Cryfhawyd trefniadau y mhellach drwy osod rhaglen gwarantu ansawdd gyflawn ar wait h.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.</p>	<p>Mae Hillside yn gyfleuster a adeiladwyd yn bwrpasol, sydd wedi mynd drwy gyfnod o adnewyddu sylweddol dros y blynyddoedd diweddar. Mae hyn wedi cynnwys gwaith adfywio sylweddol i'r ar dalodd byw a'r ystafelloedd gwely. Gall plant addurno'u hystaf elloedd gwely fel y mynnant, a chynhwyswyd plant wrth ddewis deunyddiau meddal addurnol y cartref. Mae yma gyfleuster add ysgol ymroddedig y bydd plant yn ei ddefnyddio'n ddyddiol, sy'n ateb eu hanghenion addysgol yn llawn. Mae llety Hillside yn llwyr gefnogi'u llesiant ac yn peri y gallant gyflawni'u deilliannau personol.</p>

Mae'r adran ganlyinol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

<p>Nifer y swyddi a throsiant staff</p>	
<p>Cyfanswm nifer y swyddi Cywerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)</p>	<p>123</p>

Mae'r adran ganlyinol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

<p>Y Math o Staff</p>	<p>Rheolwr y gwasanaeth</p>	
	<p>A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?</p>	<p>le</p>
	<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
	<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
	<p>Nifer y staff cyflogedig</p>	<p>1</p>
	<p>Nifer y swyddi gwag</p>	<p>0</p>

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Model Adfer ar ôl Trawma

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Dirprwy reolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	2
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Model Adfer ar ôl Trawma Uwch-reoli Achos

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	0
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	2
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Aelodau eraill o staff goruchwylio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	5
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	2
Rheoli Meddyginiaeth	5
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	2
Hylendid Bwyd	5
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Model Adfer ar ôl Trawma -4 PACE - 3 ADHD - 1 Uwch-reoli Achos - 3 PREVENT - 4 GDPR - 4 VAWDASV - 5 Syndrom Tourette - 3

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	5
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	5
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	5
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Staff gofal nyrso

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Nyrsys cofrestredig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	8
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	5
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	2
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Model Adfer ar ôl Trawma - 4 Uwch-reoli Achos - 3

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gcontract cyfnod penodol	4
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gcontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gcontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	8
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig

<p>Nodwch batrymau shiftt nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shiftt.</p>	<p>Wythnos 1 Dydd Sul - Dydd Llun 1400 - 2200 Dydd Mawrth 0715 - 1500 Dydd Mercher 1400 - 2200 Dydd Iau - Dydd Gwener 1400 - 2200 Dydd Sadwrn 0715 - 1500</p> <p>Wythnos 2 Dydd Sul 1400 - 2200 Dydd Llun 0715 - 1500 Dydd Mawrth - Dydd Mercher - Dydd Iau 1400 - 2200 Dydd Gwener 0715 - 1500 Dydd Sadwrn 1400 - 2200</p> <p>Wythnos 3 Dydd Sul 0715 - 1500 Dydd Llun - Dydd Mawrth 1315 - 2200 Dydd Mercher 0715 - 1500 Dydd Iau 0715 - 1500 Dydd Gwener - Dydd Sadwrn -</p>
<p>Cymwysterau Staff</p>	
<p>Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithwr gofal cymdeithasol</p>	<p>5</p>
<p>Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir</p>	<p>0</p>
<p>Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol</p>	
<p>A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?</p>	<p>Ie</p>
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
<p>Nifer y staff cyflogedig</p>	<p>100</p>
<p>Nifer y swyddi gwag</p>	<p>27</p>
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
<p>Hyfforddiant Sefydlu</p>	<p>13</p>
<p>Iechyd a Diogelwch</p>	<p>19</p>
<p>Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol</p>	<p>0</p>
<p>Atal a Rheoli Heintiau</p>	<p>0</p>
<p>Codi a Chario</p>	<p>13</p>
<p>Diogelu</p>	<p>31</p>
<p>Rheoli Meddyginiaeth</p>	<p>0</p>
<p>Dementia</p>	<p>0</p>
<p>Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol</p>	<p>43</p>
<p>Hylendid Bwyd</p>	<p>0</p>
<p>Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.</p>	<p>Model Adfer ar ôl Trawma - 43 PACE - 38 Cyflawni Anghenion Sylfaenol - 13 PREVENT - 7</p>

Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	65
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	35
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	65
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	<p>Wythnos 1 Dydd Sul - Dydd Llun 1400 - 2200 (8-10 staff) Dydd Mawrth 0715 - 1500 (8-10 staff) Dydd Mercher 1400 - 2200 (8-10 staff) Dydd Iau - Dydd Gwener 1400 - 2200 (8-10 staff) Dydd Sadwrn 0715 - 1500 (8-10 staff)</p> <p>Wythnos 2 Dydd Sul 1400 - 2200 (8-10 staff) Dydd Llun 0715 - 1500 (8-10 staff) Dydd Mawrth - Dydd Mercher - Dydd Iau 1400 - 2200 (8-10 staff) Dydd Gwener 0715 - 1500 (8-10 staff) Dydd Sadwrn 1400 - 2200 (8-10 staff)</p> <p>Wythnos 3 Dydd Sul 0715 - 1500 (8-10 staff) Dydd Llun - Dydd Mawrth 1315 - 2200 (8-10 staff) Dydd Mercher 0715 - 1500 (8-10 staff) Dydd Iau 0715 - 1500 (8-10 staff) Dydd Gwener - Dydd Sadwrn -</p> <p>2 staff sy'n cysgu i mewn bob nos Shifft nos - 2130 - 0730 (3-4 staff)</p>
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	100
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff Arlwyyo	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	4
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	4
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	4
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Goruchwyliwr Diogelwch Bwyd Lefel 3 - 1 Coginio Proffesiynol Lefel 3 - 1

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	4
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Mathau eraill o staff

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	le
---	----

Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	<p>Swyddogion Diogelu – Cyfrifol am faterion diogelu o fewn Hillside</p> <p>Cynllunwyr Gofal – Cyfrifol am ddatblygu a goruchwyllo cynlluniau gofal a chefnogaeth y plant</p> <p>Cynghorydd Pobl Ifanc – Cyfrifol am weithio gyda'r plant ar elfennau fel pontio a gweithgareddau yn y gymuned</p> <p>Swyddog Gwarantu Ansawdd – Cyfrifol am wreiddio'r fframwaith gwarantu ansawdd</p> <p>Swyddog Hyfforddi – Cyfrifol am oruchwyllo a threfnu anghenion hyfforddi'r gwasanaeth</p> <p>Cydlynnydd Busnes – Cyfrifol am gefnogi'r Rheolwr Cofrestredig a hybu llais y plentyn</p> <p>Swyddog Mangre – Cydlynu / cynnal gwaith trwsio, cynnal a chadw, gwelliannau ac archwiliadau iechyd a diogelwch er mwyn cadw pobl yn ddiogel mewn amgylchedd a gynhelir yn dda</p> <p>Garddwr / Tasgmon – Cyfrifol am waith ar y gerddi, trwsio a dyletswyddau gyrru cyffredinol.</p>
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	11
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	7
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	2
Rheoli Meddyginiaeth	3
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	4
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>Model Adfer ar ôl Trawma - 3</p> <p>Lucy Faithfull - 2</p> <p>PACE - 2</p> <p>DDP Lefel 1 - 1</p> <p>Uwch-reoli Achos - 5</p> <p>PREVENT - 6</p> <p>GDPR - 4</p> <p>VAWDASW - 7</p> <p>Syndrom Tourette - 2</p>
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	10
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	1
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	11
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	11
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Neath Port Talbot County Borough Council Domiciliary Care Services
Rhif ffôn	01639686822
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	666
--	-----

Ffioedd a Godir

Isafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	100

Cwynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0

Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

Anfonir ffurflenni adborth blynyddol allan. Dadansoddir canfyddia dau a themâu a ble bo hynny'n bosib, gwneir newidiadau i'r gwasanaeth. Roedd unigolion a drosglwyddwyd oddi wrth ddarparwr allanol yn derbyn cyfathrebiad gan y gweithiwr cymdeithasol, ac wedd yn cael ymweliad oddi wrth ddirprwy reolwr CWT i ddeall anghe-nion yr unigolyn a sicrhau bod y cynllun gofal a'r holl fanylion cyswilt yn gywir. Clustnodi goruchwyliwr i unigolion a gweithwyr cefnogi newydd er mwyn trosglwyddo'n llyfn. Cyflwynwyd cynllun peilot c'omisiynu anghenion asesu sy'n canolbwyntio ar ddeilliannau i CW T, gan ddechrau ar sail clwt, a dechrau gyda'r clwt lleiaf a gweithi'o drwodd i'r mwyaf; cyflwynwyd hyn ar gyfer unigolion newydd yn unig. Rhoddwyd gwybod i unigolion am sut y bydd y gwasanaeth yn gweithredu a rhoddwyd cyfle iddynt i fewnbynnu barn a darparu adborth. Mae adolygiadau a gynhelir o fewn amserlenni'n galluogi i unigolion a'u teuluoedd / gofalwyr i adolygu deilliannau personol a rhoi adborth am y gwasanaeth. Ymgynghoriad unigolyn cyfrifol gydag unigolion, teuluoedd / gofalwyr a staff.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth

System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Cynhelir ymweliad cychwynol â'r unigolyn gan Oruchwyliwr y Tîm Llesiant Cymunedol i gwblhau cynllun gofal a ganolir ar y person. Bydd y goruchwyliwr yn ymweld ar ôl unrhyw newidiadau, yn adolygu'r cynllun yn chwarterol ac yn ymgymryd ag adolygia d blynyddol. Bydd y goruchwyliwr yn datblygu dealltwriaeth o dd ymuniadau, anghenion, hoffterau ac anhoffterau'r unigolyn.

Ymgynghoriad Unigolyn Cyfrifol gyda defnyddwyr y gwasanaeth . Mae adborth oddi wrth unigolion a gofalwyr yn eithriadol gadarnhaol a gwerthfawrogir y gefnogaeth a'r gofal yn fawr iawn gan bobl sy'n derbyn y gwasanaeth.

Adolygiadau blynyddol o gynllun gofal a chefnogaeth rheoli achosion; bydd unigolion yn mynychu cyfarfodydd adolygu a rhodd ir cefnogaeth iddynt (os oes angen) i gyfrannu a rhannu'u barn

.
Cytunir ar ddeilliannau sy'n canoli ar y person gydag unigolion, a manylir arnynt mewn cynlluniau cefnogi a'u tystio mewn llyfrau cyfathrebu dyddiol.

Gwneir pob ymdrech i sicrhau fod y gofal a ddarperir yn cael ei ddarparu gan yr un pwl o ofalwyr er mwyn lleihau amhariad, da tilygu perthynas, a chael dealltwriaeth o allu'r unigolyn. Gwneir ymdrechion grymus i ateb ceisiadau defnyddwyr y gwasanaeth. Bydd goruchwyliwr yn cynnal sesiynau goruchwyllo rheolaidd g yda gweithwyr cefnogi i rannu gwybodaeth a gofidiau am ddefn yddwyr gwasanaeth, ac amlygu cyfleoedd ar gyfer pob unigolyn

.
Rhoddir llechi electronig i bob aelod o staff i'w galluogi i gyfathrebu'n effeithiol gyda'u cydweithwyr drwy gyfrwng Teams, e-bost , ac i gefnogi trawsnewidiad digidol y gwasanaeth.

Polisi cwynion / canmol ar waith. Mae'r gwasanaeth yn derbyn c anmoliaeth yn rheolaidd oddi wrth unigolion a'u teuluoedd, a ch ofnodir y rhain fel rhan o broses cwynion a chanmoliaeth yr Aw durdod Lleol.

Cyfathrebu rheolaidd rhwng CWT, Timau Gwaith Cymdeithasol, Timau Therapi Galwedigaethol, Gwasanaethau Ail-alluogi, Tîm Ciinigol Aciwt. Mae hyn yn galluogi i weithwyr proffesiynol rannu gwybodaeth er mwyn cyflawni'r deilliannau gorau ar gyfer defny ddwyr y gwasanaeth. Archwiliwyd dulliau ychwanegol o gyfathre bu gan ddefnyddio TG a chyfarfodydd ar lein yn llwyddiannus e rs pandemig Covid-19.

Amlygwyd staff sy'n siarad Cymraeg i weithio gyda defnyddwyr gwasanaeth sydd eisiau cyfathrebu yn Gymraeg. Mae'r aeloda u hyn o staff hefyd yn gwisgo bathodynau / llinynnau gwddf er mwyn eu hadnabod yn hawdd.

Mae staff wedi derbyn hyfforddiant yn y model gweithio a seilir ar ddeiliant er mwyn eu galluogi i gefnogi defnyddwyr y gwasan aeth i gyflawni deilliannau personol, ac i barchu dewisiadau.

Anfonir ffurflenni adborth blynyddol at unigolion a'u teuluoedd / gofalwyr. Dadansoddir yr wybodaeth a dderbynnir er mwyn aml ygu themâu, a gwneir newidiadau ble bo'n bosib.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Mae gofalwyr yn adrodd fod CWT yn darparu gwasanaeth cefnogi gwerthfawr sy'n eu galluogi i barhau i ddarparu gofal a chefnogaeth i aelodau teulu / ffrindiau a chefnogaeth i ofalwyr di-dâ l drwy ddarparu gofal seibiant. Mae gofalwyr yn adrodd eu bod nhw'n hyderus fod staff yn cyflawni anghenion gofal ac iechyd d efnyddwyr gwasanaeth yn dda ac adroddant am eu hyder yn y gwasanaeth.

Mae cynlluniau cefnogi unigolion yn canolbwyntio ar ddeillianna u ac fe'u datblygir ar y cyd â defnyddwyr gwasanaeth, aelodau'r teulu a goruchwylwyr CWT.

Cynhelir adolygiadau cynllun gofal a chefnogaeth blynyddol i re oli achos, sy'n ystyried iechyd, datblygiad a llesiant unigolion, a c sy'n ystyried a yw'r pecyn gofal yn parhau i fod yn ddigonol.

Anogir defnyddwyr gwasanaeth i ddatblygu annibyniaeth ac arc hwilio beth yw eu sgiliau a'u galluoedd. Mae'r gwasanaeth yn cynnwys Gwasanaeth Ail-alluogi a gwasanaeth Gofal Hirdymor, a hyfforddir pob aelod o staff yn egwyddor ail-alluogi.

Bydd defnyddwyr gwasanaeth yn profi ystod o ddarparwyr gofal , gan roi cyfleoedd i greu perthynas, serch hynny mae'r tîm yn gwneud eu gorau i gynnal parhad gofal ble bynnag y bo'n bosib b, a chedwir y pwl gofalwyr mor fychan â phosib.

Mewnbyn gan glinigwyr iechyd i gyfrannu at ddarparu'r cynllun gofal – tîm SALT, ffisiotherapyddion, therapyddion galwedigaet hol, ciropodyddion, niysys ardal.

Bydd staff yn sicrhau bod triniaeth feddygol yn cael ei cheisio a r fyrder os yw defnyddiwr y gwasanaeth yn sâl. Cynhelir cofnodi on clir a thrylwyr er mwyn gallu rhannu gwybodaeth am driniaeth feddygol.

Mae staff yn wybodus am ofynion iechyd defnyddwyr y gwasanaeth a byddant yn rhannu gwybodaeth â gweithwyr iechyd proffesiynol yn ôl y galw.

Mae polisi meddyginiaeth ar waith, hyfforddwyd staff mewn gweinyddu meddyginiaeth. Mae systemau clir a gwydn ar waith i gofnodi gweinyddu meddyginiaeth. Bydd y gwaith o fonitro meddyginiaeth yn digwydd yn chwarterol gydag adolygiad cymhwysedd llawn yn digwydd yn flynyddol.

Darperir hyfforddiant Trin â'r Dwylo ac mae'n gyfredol ar gyfer pob aelod o staff.

Mae lefelau staffio'n ddigonol; bydd y tîm yn pwysu ar bwl o staff sy'n barod i ymgymryd â shifftiau ychwanegol yn achos salwch, absenoldeb arall, neu wasgfeydd yn y gwasanaeth.

Mae lefelau staffio'n cael eu monitro'n ofalus gan y Rheolwr a'r Dirprwyon i sicrhau fod lefelau staffio'n parhau i fod yn ddigonol. Mae'r tîm Rheoli'n sicrhau fod shifftiau'n cael eu staffio gan ystod o staff sy'n meddu ar y sgiliau a'r profiad addas.

Mae rhaglen recriwtio ar waith i fynd i'r afael â phrinder staff yn y gwasanaeth. Recriwtir staff i swyddi gwag yn unol â pholisi recriwtio'r Awdurdod Lleol. Bydd cael mwy o staff yn galluogi mwy o bobl i dderbyn gwasanaeth.

Gwisgir PPE gan staff gan ddilyn canllawiau perthnasol.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Dilynir Gweithdrefnau Diogelu Oedolion ac maen nhw'n addysgu arfer orau. Mae gan yr Awdurdod Lleol bolisiau a gweithdrefnau au clir sy'n hybu a chefnogi diogelu oedolion bregus. Gwneir cyfeiriadau diogelu yn ôl y galw, a cheisir cyngor gan dîm diogelu'r Awdurdod Lleol. Mae trefniadau diogelu wrth amddifadu o ryddid (DoLS) ar waith ar gyfer preswylwyr sy'n wynebu cyfyngiadau, ac o ganlyniad a amddifedir o'u rhyddid. Ceisir awdurdodi am hyn oddi wrth reolwyr achosion. Mae'r Rheolwr yn ceisio awdurdod gan yr Awdurdod Lleol yn ôl y galw. Mae'r tîm staff yn brofiad ol, gwybodus ac wedi'u hyfforddi'n dda, ac maen nhw'n deall pwysigrwydd diogelu. Defnyddir technoleg gynorthwyl i sicrhau diogelwch unigolion, wrth hybu parch ac urddas ar yr un pryd. Mae bolisiau a gweithdrefnau ar waith sy'n cefnogi staff ac yn gwarchod defnyddwyr y gwasanaeth. Cedwir cofnodion dyddiol er mwyn i staff gael yr wybodaeth fwyaf cyfredol o ran newidiadau yn anghenion preswylwyr.

Mae adolygiadau blynyddol ar waith sy'n adolygu a hybu deilliannau personol defnyddwyr gwasanaeth, a'u llwyddiannau. Cynhelir cyfarfodydd tîm yn rheolaidd, er mwyn galluogi staff i rannu gofidiau, dysgu gan eraill a rhannu syniadau newydd ac arloesol. Cynhelir goruchwyllo staff gan oruchwylwyr. Bydd amlder ac ansawdd y goruchwyllo'n cael ei fonitro gan y Rheolwr. Bydd pob aelod o staff yn derbyn hyfforddiant gorfodol ac ychwanegol. Cefnogir pobl i rannu'u gofidiau a'u pryderon ac i ddatblygu deilliannau personol. Mae gofialwyr yn adrodd eu bod yn hyderus fodd y staff o fewn CWT yn cyflawni gofynion unigolion yn dda. Mae gweithwyr cefnogi'n sicrhau fod triniaeth feddygol yn cael ei cheisio ar fyrder yn achos salwch defnyddiwr gwasanaeth. Cynhelir cofnodion clir a thrylwyr er mwyn gallu rhannu gwybodaeth am driniaeth feddygol. Mae polisi meddyginiaeth ar waith, hyfforddwyd staff mewn gweinyddu meddyginiaeth. Darperir hyfforddi ant Trin â'r Dwylo ac mae'n gyfredol ar gyfer pob aelod o staff. Mae lefelau staffio o fewn y gwasanaeth yn ddigonol, a cheir pwll o staff sydd ar gael ac sy'n barod i ymgymryd â shifftiau ychwanegol yn achos salwch neu absenoldeb arall. Mae lefelau staffio'n cael eu monitro gan y Rheolwr i sicrhau fod lefelau staffio'n parhau i fod yn ddigonol. Mae'r tîm Rheoli'n sicrhau fod shifftiau'n cael eu staffio gan aelodau o staff sy'n meddu ar y sgiliau a'r profiad addas. Dilynir polisi cwynion yr Awdurdod Lleol yn achos gwneud cwyn am y gwasanaeth. Ymdrinnir ar fyrder â chwynion, ac o fewn amserlenni. Gwneir pob ymdrech i ddatrys problemau ar lefel anffurfiol cyn iddynt gynyddu i lefel ffurfiol. Diweddarir asesiadau risg yn rheolaidd, a'u cyfathrebu i staff. Cofrestrir pob aelod o staff gyda Gofal Cymdeithasol Cymru. Cefnogir dechreuwyd newydd i gofrestru ac i weithio tuag at ennicymwyster au perthnasol.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throshiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

94

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	GDPR, Ymwbyddiaeth o Iechyd Meddwl, Awstiaeth, Gofal Gan Unigolyn

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Dirprwy reolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	2
Codi a Chario	2
Diogelu	2
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	VAWDASV x 2, GDPR x 2, Diabetes x 1, Ymwbyddi aeth o lechyd Meddwi x 1, Awstiaeth x 1, Gofal Gan Unigolyn x 1
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	9
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Codi a Chario	2
Diogelu	8
Dementia	4
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	4
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	VAWDASV x 2 Diabetes x 2 GDPR x 2 Trais ac Ymosod x 4 Briwiau Pwysu a Rheoli Heintiau x 4 Deall Technoleg Gynorthwyol x 2 Maethiad a Hydradu x 2 Deddf Galluedd Meddyliol x 2 Gofal Diwedd Bywyd x 3 Ymwybyddiaeth o Iechyd Meddwl x 7 Awtistiaeth x 3 Gofal Gan Unigolyn x 8 WRAP x 6
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	9
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	9
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	4
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	5
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	148
Nifer y swyddi gwag	24

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	36
Iechyd a Diogelwch	37
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	117
Codi a Chario	82
Diogelu	14
Dementia	31
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	119
Hylendid Bwyd	115
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	VAWDASV x 20 Diabetes x 1 GDPR x 23 Gofal Diwedd Bwyd x 7 WRAP x 24 Ymwybyddiaeth o Iechyd Meddwl x90 Stoma a Chathetr x 3 Trais ac Ymosod x 59 Briwiau Pwysu a Rheoli Heintiau x 40 Deall Technoleg Gynorthwyl x 2 Maethiad a Hydradu x 27 Awtistiaeth x 35 Gofal Gan Unigolyn x 7

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	148
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	121
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	27

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	141
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	7

Mathau eraill o staff

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na
---	----

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Trem Y Mor
Rhif ffôn	01639 763014
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Cymraeg

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	115
--	-----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Anfon ffurflenni adborth blynyddol allan. Dadansoddi canfyddiadau a themâu, a ble bo'n bosib, gwneud newidiadau i'r gwasanaeth. Cynnal adolygiadau o fewn amserlenni sy'n galluogi i unigolion a'u teuluoedd / gofawyr adolygu deilliannau personol a rhoi adborth h am y gwasanaeth. Ymgynghoriad Unigolyn Cyfrifol gydag unigolion, teuluoedd / gofalwyr a staff. Cynnal cyfarfodydd rheolaidd ble bydd gan unigolion gyfle i gyfra nodi.

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	16
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	16
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	16

Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	7
Sawl ystafell fwya sydd yn y gwasanaeth?	7
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	5 ardal amgaeedig at ddefnydd preswylwyr yn unig, a 2 yn rhoi m ynediad i breswylwyr a'r cyhoedd.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Mae gan breswylwyr ddefnydd o swît gyfrifiadurol a Snoezelen. D arperir gwasanaeth dydd law yn llaw â'r uned seibiant, y gall rhai preswylwyr ei ddefnyddio.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	le
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	le
laith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.	<p>Cynnal cyfarfodydd rheolaidd ble bydd gan unigolion gyfle i gyfarwngi. Mae nifer fach o breswylwyr yn byw yn Nhrem y Môr ar sail fwy hirdymor wrth iddyn nhw aros am lety amgen. Holiaduron blynyddol a lenwir gan breswylwyr a'u gofalwyr. Ymgynghoriad Unigolyn Cyfrifol gyda phreswylwyr a staff. Adolygiadau blynyddol ar sail rheoli achos o gynlluniau gofal a chefnogaeth – bydd unigolion yn mynychu'u cyfarfodydd adolygu, a rhoddir cefnogaeth iddynt (os oes angen) i gyfrannu a rhannu'u barn.</p> <p>Clustnodir gweithiwr allweddol i bob unigolyn, sy'n datblygu dealltwdiaeth dda o anghenion a dyheadau pob defnyddiwr gwasanaeth, a'r hyn y maen nhw'n ei hoffi ac yn ei gasáu. Cytunir ar ddeilliannau sy'n canoli ar y person gyda phreswylwyr, ac fe'u manylir mewn cynlluniau cefnogi a'u tystio mewn llyfrau cyfathrebu dyddiol.</p> <p>Sesiynau goruchwylio unigol rheolaidd gyda staff i rannu gwybodaeth a gofidiau am unigolion ac i amlygu cyfleoedd ar gyfer pob un.</p> <p>Mae preswylwyr yn adrodd eu bod nhw'n teimlo fod eu lleisiau'n cael eu clywed, a bod dulliau digonol ar gael iddynt er mwyn i bob unigolyn allu cyfrannu a rhannu'u dyheadau a'u barn, gan ddefnyddio'r dull mwyaf addas o gyfathrebu iddyn nhw. Cestglir eu barn mewn sawl modd, gan gynnwys hwyluso ymateb unigol, a hefyd drwy weithio ar y cyd gyda phreswylwyr eraill.</p> <p>Adolygir cynlluniau gofal a chefnogaeth ac mae modd i breswylwyr gyfrannu at eu hadolygiadau, fel y gall gofalwyr / teuluoedd a gweithwyr proffesiynol sy'n ymwneud â'u gofal. Ceir cyfleoedd i unigolion wneud dewisiadau am yr hyn maen nhw'n ei wneud, ac mae'r gwasanaeth yn eu galluogi i ddatblygu a chynnal cyfeirgarwch. Bydd staff yn sicrhau fod gan unigolion gyfleoedd i gyfarwngi'u barn a gwneud dewisiadau. Rhoddir parch i'u barn a bydd staff yn cefnogi preswylwyr i gyflawni'u deilliannau. Mae'r system gweithiwr allweddol yn Nhrem y Môr yn sicrhau fod aelod o staff yn wybodus a chyfredol am breswylwyr, ac y gallant rannu'r wybodaeth hon â'u cydweithwyr.</p>
--	---

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Mae gofalmwr yn adrodd fod Trem y Môr yn darparu gwasanaeth cefnogi gwerthfawr sy'n eu galluogi i barhau i ddarparu gofal a chefnogaeth. Mae gofalmwr yn adrodd eu bod nhw'n hyderus fod staff Trem y Môr yn ateb gofynion iechyd a gofal preswylwyr yn dda. Mae galw mawr oddi wrth ofalmwr am y gofal seibiant.

Mae cynlluniau cefnogi Trem y Môr yn canolbwyntio ar ddeillian nau ac fe'u datblygir ar y cyd â phreswylwyr, aelodau'r teulu a gweithwyr allweddol.

Anfonir holiadur blynyddol at unigolion a'u teuluoedd. Mae cyfraddau dychwelyd yn uchel, a'r mwyafrif yn cofnodi lefel uchel o fodlonrwydd â'r gwasanaeth.

Cynhelir adolygiadau cynllun gofal a chefnogaeth i reoli achosion, sy'n ystyried iechyd, datblygiad a llesiant unigolion.

Anogir unigolion i ddatblygu'u hannibyniaeth ac i ddarganfod p a sgiliau a galluoedd sydd ganddynt. Gall preswylwyr ddefnyddio technoleg i gynnal cyswllt â theulu a ffrindiau.

Bydd pobl yn cael profiad o ystod o ofalmwr, gan ddarparu cyfle oedd ar wahân oddi wrth deulu / gofalmwr anffurfiol.

Rhoddir cyfleoedd i breswylwyr fynychu gweithgareddau cymdeithasol yn y gymuned gyda'u ffrindiau. Cofrestrir preswylwyr preswyl gyda'r meddyg teulu lleol – gwiriadau iechyd llawn.

Mewnbyn i breswylwyr gan ymarferwyr iechyd – tîm SALT, seic oleg, seiciatreg, ffisiotherapyddion, therapyddion galwedigaeth ol, ciropodyddion, mynediad i'r tîm cefnogi ymddygiad. Mae'r gweithwyr proffesiynol hyn yn cyfrannu at ddarparu'r cynllun gofal.

Bydd staff yn sicrhau fod triniaeth feddygol yn cael ei cheisio ar fyrder os yw preswylwyr yn sâl. Cedwir cofnodion clir a thrylwyr er mwyn gallu rhannu gwybodaeth am anghenion meddygol.

Mae staff yn wybodus am ofynion iechyd unigolion a gallant ran nu'r wybodaeth hon gyda gweithwyr meddygol proffesiynol yn ôl y galw.

Mae cynlluniau cefnogi ymddygiad a chynlluniau rheoli ymddygiad ad cadarnhaol ar waith.

Mae polisi meddyginiaeth ar waith, hyfforddwyd staff mewn gweinyddu meddyginiaeth. Mae systemau clir a gwydn ar waith i gofnodi gweinyddu meddyginiaeth.

Darperir hyfforddiant Trin â'r Dwylo ac mae'n gyfredol ar gyfer pob aelod o staff.

Cefnogir preswylwyr i fynychu'u gwasanaeth dydd arferol / gweithgareddau yn y gymuned pan fyddan nhw'n mynychu Trem y Môr i gael gofal seibiant.

Mae lefelau staffio'n ddigonol; ceir pwl o staff i ymgymryd â shifftiau ychwanegol yn achos salwch neu absenoldeb arall.

Mae lefelau staffio'n cael eu monitro gan y Rheolwr i sicrhau fod lefelau staffio'n parhau i fod yn ddigonol. Mae'r tîm Rheoli'n sicrhau fod shifftiau'n cael eu staffio gan aelodau o staff sy'n meddu ar y sgiliau a'r profiad addas.

Recriwtir staff i swyddi gwag mewn dull amserol a dilynr polisi r ecriwtio'r Awdurdod Lleol.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Dilynir Gweithdrefnau Diogelu Oedolion ac maen nhw'n addysgu arfer orau yn Nhrem y Môr. Mae gan yr Awdurdod Lleol (NPT CBC) bolisiâu a gweithdrefnau clir sy'n hybu a chefnogi diogelu oedolion bregus. Gellir cael cyngor a chefnogaeth oddi wrth Dîm Diogelu Oedolion yr Awdurdod Lleol.

Mae trefniadau diogelu wrth amddifadu o ryddid (DoLS) ar waith ar gyfer preswylwyr sy'n wynebu cyfyngiadau, ac o ganlyniad a amddifedir o'u rhyddid. Mae'r Rheolwr yn ceisio awdurdod gan yr Awdurdod Lleol yn ôl y galw.

Mae'r tîm staff yn brofiadol, gwybodus ac wedi'u hyfforddi'n dda, ac maen nhw'n deall pwysigrwydd diogelu.

Defnyddir technoleg gynorthwyol i sicrhau diogelwch unigolion, wrth hybu parch ac urddas ar yr un pryd.

Cynhelir gwiriadau rheolaidd yn ystod y nos i sicrhau diogelwch preswlydd ble bo angen. Mae tîm o staff effro'n gweithio i ddarparu cymorth yn ystod y nos.

Mae polisiâu a gweithdrefnau ar waith sy'n cefnogi staff ac yn gwarachod defnyddwyr y gwasanaeth. Gwneir cyfeiriadau diogelu pan fo galw.

Cedwir cofnodion dyddiol er mwyn i staff gael yr wybodaeth fwyaf cyfredol o ran newidiadau yn anghenion preswylwyr.

Mae adolygiadau blynyddol ar waith sy'n adolygu a hybu deilliau nuan personol defnyddwyr gwasanaeth, a'u llwyddiannau.

Bydd gofawrwr a theuluoedd yn derbyn adborth rheolaidd ac fe'u hanogir i fynychu Trem y Môr pan fo'n addas. Cynhelir cyfarfodydd tîm yn rheolaidd, sy'n rhoi cyfle i staff rannu gofidiau, dyngu gan eraill a rhannu syniadau newydd ac arloesol.

Mae goruchwyllo staff ar waith. Monitrir amllder ac ansawdd goruchwyllo gan y rheolwr. Bydd pob aelod o staff yn derbyn hyfforddiant gorfodol ac ychwanegol.

Mae gofawrwr yn adrodd eu bod yn hyderus fod y staff yn ateb gofynion pobl yn dda.

Bydd staff yn sicrhau fod triniaeth feddygol yn cael ei cheisio ar fyrder os yw preswlydd yn sâl. Cedwir cofnodion clir a thrylwyr er mwyn gallu rhannu gwybodaeth am anghenion meddygol. Ceisir triniaeth feddygol pan fo angen. Mae polisi meddyginiaeth ar waith, hyfforddwyd staff mewn gweinyddu meddyginiaeth.

Darperir hyfforddiant Trin â'r Dwylo ac mae'n gyfredol ar gyfer pob aelod o staff.

Mae lefelau staffio'n ddigonol yn yr uned, a cheir pwl o staff sydd ar gael ac yn barod i ymgymryd â shifftiau ychwanegol yn achos salwch neu absenoldeb arall. Mae lefelau staffio'n cael eu monitro'n ofalus gan y Rheolwr i sicrhau fod lefelau staffio'n parhau i fod yn ddigonol. Mae'r tîm Rheoli'n sicrhau fod shifftiau'n cael eu staffio gan aelodau o staff sy'n meddu ar y sgiliau a'r profiad addas.

Dilynir polisi cwynion yr Awdurdod Lleol yn achos gwneud cwyn am y gwasanaeth.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae Trem y Môr yn uned seibiant fodern, 16 gwely, a adeiladwyd yn bwrpasol. Mae'n cynnwys 4 x 4 pod gwely y gellir eu rhan nu i ddarparu ystod o switiau a all hybu annibyniaeth, cyfleoedd cymdeithasol a pherthynas ag eraill, ond y gellir hefyd eu defnyddio i ddarparu gofal i'r rheiny sy'n arddel yr ymddygiad mwyaf heriol, neu ar gyfer y rheiny y mae angen gofal a sylw unigol ar nynt. Mae gan bob ystafell wely gyfleusterau en suite gydag off er codi a chyfleusterau â mynediad i'r anabl.

Cefnogir preswylwyr i ddefnyddio gweithgareddau a seilir yn y gymuned er mwyn hybu'u hannibyniaeth, datblygu a chynnal cyf eillgarwch a pherthynas ag eraill a chyflawni'u deilliannau personol. Cyfyngwyd ar gyfleoedd cymdeithasol oherwydd Covid-19 ond maen nhw bellach yn cael eu hailgyflwyno, a chroesewir hyn gan unigolion.

Mae lleoliad Trem y Môr (ar lan y môr) yn ddefnyddol er mwyn galluogi preswylwyr i fwynhau gweithgareddau hamdden a threulio o amser yn yr awyr agored. Mae sawl beic a addaswyd ar gael at ddefnydd preswylwyr.

Mae Trem y Môr yn ddigon mawr i ddarparu lle ble gall pobl dreulio amser ar wahân oddi wrth breswylwyr eraill pe dymunent, neu i gymryd rhan mewn gweithgareddau gydag eraill, gwrandao ar gerddoriaeth, gwyllo'r teledu, chwarae gemau. Fe'u hanogir i wneud dewisiadau ac ar yr un pryd i barchu barn preswylwyr eraill, Perchir eu hurddas bob amser gan staff. Cefnogir pobl i dreulio amser yn eu hystafell wely os dymunant. Mae gan bob ystafell wely deledu mawr ynddo, gyda mynediad i ystod o sianelau.

Cynhelir cyfrinachedd preswylwyr a chedwir cofnodion yn ddiogel dan glo. Mae staff yn deall pwysigrwydd cadw gwybodaeth yn gyfrinachol.

Mae Trem y Môr yn cyflogi gofaluwr / tasgmon sy'n meddu ar sgiliau i gynnal a chadw'r eiddo, a chadw'r amgylchedd mewn trefn.

Datblygwyd swit gyfrifiaduron o fewn lle oedd ar gael, wrth iddi ddod yn glir, o ganlyniad i geisiadau gan unigolion, mai dyma sut y dymunent dreulio'u hamser hamdden.

Roedd rhai o'r celfi wedi peidio â bod mewn cyflwr da, ac fe'u cyfnewidiwyd.

Bellach, cafwyd cerbyd newydd i gymryd lle'r bus mini. Croesawyd hyn yn frwd gan y staff a'r preswylwyr, ac mae'n galluogi pobl i gael mynediad haws i'r gymuned.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cywerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

37

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Dirprwy reolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	3
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	3
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	3
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	3
Diogelu	3
Rheoli Meddyginiaeth	3
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	3
Hylendid Bwyd	3
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	MH 3 dydd VAWDASV GDPR / WRAP Rheoli heintiau Rheoli absenoldebau salwch Goruchwyllo staff Buccal Midazolam Diabetes Awtistiaeth Ocsigen PEG Sypynnau croen Cymorth Cyntaf Dysffasia / bwyta ac yfed gyda chymorth

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	3
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Aelodau eraill o staff goruchwyllo

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	20
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	4
Iechyd a Diogelwch	22
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	22
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	22
Diogelu	22
Rheoli Meddyginiaeth	22
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	22
Hylendid Bwyd	22
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>MH 3 dydd VAWDASV GDPR / WRAP Rheoli heintiau Rheoli absenoldebau salwch Goruchwyllo staff Buccal Midazolam Diabetes Awtistiaeth Ocsigen PEG Sypynnau croen Cymorth Cyntaf Dysffasia / bwyta ac yfed gyda chymorth</p>
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	20
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	2

<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	20
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
<p>Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.</p>	<p>Mae gan Trem y Môr 47 aelod o staff gofal a gyflogir ir i weithio yn y cyfleuster seibiant. Ar draws rotas a rferol 24/7 ddydd Llun i ddydd Sul: bydd cymareba u staffio'n dibynnu'n fawr ar y lefel o gymorth sydd ei angen ar bob unigolyn i ddefnyddio gwasanaeth crwydrol. Isod ceir rota statig / osodedig ond ychwa negir mwy o staff yn dibynnu ar ddwysedd y lefelau o gefnogaeth sydd angen. Penderfynir ar hyn ar sa il wythnosol neu hyd yn oed ddyddiol gan ddibynnu ar faint sy'n aros bob nos.</p> <p>1 x Swyddog Gofal Nos sy'n effro 10pm - 8am 4 x Swyddog Gofal Nos 9pm-9am 5 x Swyddog / Cynorthwy-ydd Gofal Preswyl 7am – 2pm 10 x Swyddog / Cynorthwy-ydd Gofal Preswyl 2pm – 10pm 1 staff sy'n cysgu i mewn bob nos</p> <p>Ar y penwythnos bydd y rota hon yn weithredol: 1 x Swyddog Gofal Nos sy'n effro 10pm - 8am 4 x Swyddog Gofal Nos 9pm-9am 8 x Swyddog / Cynorthwy-ydd Gofal Preswyl 7am – 2pm 10 x Swyddog / Cynorthwy-ydd Gofal Preswyl 2pm – 10pm 1 staff sy'n cysgu i mewn bob nos</p> <p>Bydd y staff ychwanegol fydd eu hangen i sicrhau b od y lefelau cywir o ofal y cael eu rhoi yn cael eu lle oli o blith y strwythur staff sy'n bodoli eisoes neu o'r Gwasanaeth Dydd yn Nhrem y Môr i sicrhau fod pa wb wedi'u hyfforddi / cofrestru gyda SCW ac yn gyf arwydd ag anghenion unigolion ag anabledau cy mhleth.</p>
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	18
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	2
<p>Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	23
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	4

lechyd a Diogelwch	25
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	25
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	25
Diogelu	25
Rheoli Meddyginiaeth	23
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	23
Hylendid Bwyd	22
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	MH 3 dydd VAWDASV GDPR / WRAP Rheoli heintiau Rheoli absenoldebau salwch Goruchwylio staff Buccal Midazolam Diabetes Awtistiaeth Ocsigen PEG Sypynau croen Cymorth Cyntaf Dysffasia / bwyta ac yfed gyda chymorth
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	23
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	2
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	12
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	11
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	

<p>Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.</p>	<p>Mae gan Trem y Môr 47 aelod o staff gofal a gyflogir i weithio yn y cyfleuster seibiant. Ar draws rotas a rferol 24/7 ddydd Llun i ddydd Sul: bydd cymareba u staffio'n dibynnu'n fawr ar y lefel o gymorth sydd ei angen ar bob unigolyn i ddefnyddio gwasanaeth crwydrol. Isod ceir rota statig / osodedig ond ychwa negir mwy o staff yn dibynnu ar ddwyseidd y lefelau o gefnogaeth sydd angen. Penderfynir ar hyn ar sa il wythnosol neu hyd yn oed ddyddiol gan ddibynnu ar faint sy'n aros bob nos.</p> <p>1 x Swyddog Gofal Nos sy'n effro 10pm - 8am 4 x Swyddog Gofal Nos 9pm-9am 5 x Swyddog / Cynorthwy-ydd Gofal Preswyl 7am – 2pm 10 x Swyddog / Cynorthwy-ydd Gofal Preswyl 2pm – 10pm 1 staff sy'n cysgu i mewn bob nos</p> <p>Ar y penwythnos bydd y rota hon yn weithredol: 1 x Swyddog Gofal Nos sy'n effro 10pm - 8am 4 x Swyddog Gofal Nos 9pm-9am 8 x Swyddog / Cynorthwy-ydd Gofal Preswyl 7am – 2pm 10 x Swyddog / Cynorthwy-ydd Gofal Preswyl 2pm – 10pm 1 staff sy'n cysgu i mewn bob nos</p> <p>Bydd y staff ychwanegol fydd eu hangen i sicrhau bod y lefelau cywir o ofal y cael eu rhoi yn cael eu lleoli o blith y strwythur staff sy'n bodoli eisoes neu o'r Gwasanaeth Dydd yn Nhrem y Môr i sicrhau fod pawb wedi'u hyfforddi / cofrestru gyda SCW ac yn gyfarwydd ag anghenion unigolion ag anabledau cyfnewt.</p>
<p>Cymwysterau Staff</p>	
<p>Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol</p>	<p>22</p>
<p>Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir</p>	<p>2</p>
<p>Staff domestig</p>	
<p>A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?</p>	<p>le</p>
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
<p>Nifer y staff cyflogedig</p>	<p>3</p>
<p>Nifer y swyddi gwag</p>	<p>0</p>
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
<p>Hyfforddiant Sefydlu</p>	<p>0</p>
<p>Iechyd a Diogelwch</p>	<p>3</p>
<p>Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol</p>	<p>3</p>
<p>Atal a Rheoli Heintiau</p>	<p>0</p>
<p>Codi a Chario</p>	<p>0</p>
<p>Diogelu</p>	<p>3</p>
<p>Rheoli Meddyginiaeth</p>	<p>0</p>
<p>Dementia</p>	<p>0</p>
<p>Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol</p>	<p>0</p>
<p>Hylendid Bwyd</p>	<p>3</p>

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	3
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff Arlwy	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	4
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	2
Iechyd a Diogelwch	4
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	4
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	4
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	4
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	

Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	4
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	le
Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	Gofalwr – cynnal a chadw'r adeilad a'r tir
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0

Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0