

# Datganiad Blynyddol 2022/2023

## Proffil y Darparwr

### Gwybodaeth Darparwr i'w chyhoeddi

Mae'r wybodaeth ganlynol yn ymwneud â gwybodaeth a oedd gan AGC am y darparwr hwn a'i wasanaethau cysylltiedig ar 31 Mawrth 2023.

Mae'r adran hon wedi cael ei llenwi i chi. Nid oes camau gweithredu i'w cwblhau. Caiff y wybodaeth hon a ddangosir ei chynnwys yn y Datganiad Blynyddol cyhoeddiedig.

Enw'r darparwr:	Hafal	
Roedd y darparwr wedi'i gofrestru ar:	21/06/2019	
Mae'r canlynol yn rhestru amodau'r darparwr:	Nid oes unrhyw amodau a osodwyd yn gysylltiedig â'r darparwr hwn	
Y gwasanaethau rheoleiddiedig a ddarparwyd gan y darparwr hwn oedd:	Fronheulog Care Home	
	Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
	Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
	Dyddiad Cymeradwyo	25/06/2019
	Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Rhiannon Luke
	Rheolwyr	Sophie Williams
	Capasiti mwyaf	25
	Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

### Hyfforddiant a Chynllunio Gweithlu

Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer nodi, cynllunio a diwallu anghenion hyfforddiant y staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	<p>Mae ein Pennaeth Datblygu'r Gweithlu yn gweithredu:</p> <p>Adnabod:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>*Cynllun dysgu a datblygu sydd wedi ei gyd-greu gan staff a'r rheolwr</li><li>*Tueddiadau sy'n cael eu mapio yn sgil adborth gan staff, newidiau mewn deddfwriaeth ayyb. a diweddarau'r calendr hyfforddiant</li><li>*Goruchwyliaeth a Gwerthuso</li></ul> <p>Cynllunio:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>*Calendr Hyfforddiant Chwarterol</li><li>*System archebu ar-lein</li></ul> <p>Cyfarfod:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>*Hyfforddwr mewnol cymwys.</li><li>*Canolfan ddysgu achrededig Agored</li><li>*Hyfforddiant rhithwir ac wyneb i wyneb</li><li>*Teledu / iHasco Gofal Cymdeithasol</li></ul>
Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer recriwtio a chadw'r staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	<p>Rydym yn gyflogwr BMP sy'n sicrhau ein bod yn recriwtio/cadw ga fael ar staff yn llwyddiannus drwy:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>*Talu cyfraddau Cyflog Byw gyda thaliadau ychwanegol ar y penw ythnos/oriau anghymdeithasol</li><li>*Talu am amser teithio rhwng ymweliadau, treuliau teithio.</li><li>*Ad-dalu ffioedd Gofal Cymdeithasol Cymru / GDG</li><li>*Buddion Staff e.e. brechwast am ddim a thim cwnsela lles mewnol.</li><li>*Hyfforddiant cynhwysfawr a chyfleoedd datblygu gyrfa.</li></ul> <p>Mae polisïau a gweithdrefnau recriwtio cadarn yn cael eu gweithredu gan ein hadran Hadnoddau Dynol</p>

## Proffil Gwasanaeth

### Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Fronheulog Care Home
------------------	----------------------

Rhif ffôn	01792816600
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Cymraeg

#### Darpariaeth Gwasanaeth

##### Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	0
--	---

##### Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0

##### Cwynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Mae Hafal yn annog a'n croesawu adborth, boed yn bositif neu'n negatïf. Mae Dysgu a Myfyrio yn un o werthoedd craidd Hafal, sy'n rhan annatod o'r mudiad</p> <p>Rydym yn casglu adborth gan gleientiaid drwy (ISO:9001 – gweithdrefn wedi'i chymeradwyo):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>*Sgyrsiau wyneb i wyneb â staff</li> <li>*Ymweliadau Rh. 73 swyddogol gan ein Rheolwyr Unigol</li> <li>*Holiaduron anhysbys gan gynnwys Gwerthusiadau Gofal Ansawd</li> <li>*Arolygiadau AGC</li> <li>*Archwiliadau ISO allanol</li> <li>*Adolygiadau o gynlluniau gofal</li> <li>*Cyfarfodydd partneriaeth – grwpiau penodol ar gyfer defnyddwyr lle y mae staff chleientiaid yn trafod y prosiect gan gynnwys gwelliannau i'r gwasanaeth, gweithgareddau, dulliau gwaith, sgôp ayyb</li> </ul> <p>Mae manylion am sut i roi adborth, gan gynnwys canllaw ar sut i wneud cynwng ar yn y canllawiau i ddefnyddwyr gwasanaeth, o fewn eiddo datganiad o ddiben, ar hysbysfyrdau</p> <p>Mae manylion am wasanaethau eirioli yn cael eu hamlygu a'u hyrwyddo drwy'r amser</p> <p>Mae'r adborth yn cael ei gofnodi a'i ddadansoddi drwy'r cofnod gwelliannau parhaus</p>

##### Arwylychedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	21
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	2
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0

Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	1
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	2
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae ardal fechan o ardd tua chefn y cartref. Mae wedi ei lleoli i ochr arall y dreif sy'n arwain i'r cyfleusterau parcio. Mae'r ardd ychydig yn uwch (30-60cm) nac uchder y ffordd. Mae mynediad iddi drwy lwybr ar ogwydd (sy'n darparu mynediad addas ar gyfer defnyddwyr cadair olwyn) sy'n arwain i ardal patio fechan ble gall y trigion eistedd. Mae'r ardal ardd hefyd yn cynnwys lawnt, nifer o goed ac amrywiaeth o lwyni. Byddai trigolion EMI yn cael eu tywys pan y tu allan i'r breswylfa. Mae gan y rhai hynny nad ydynt yn drigolion EMI y rhyddid i fynediad yn ôl yr angen.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Mae dreif i mewn / allan o'r eiddo, gydag ardal barcio. Mae mynediad agored i'r tir felly mae'n bosibl i eraill gael mynediad i'r tir. Mae blaen y safle sy'n wynebu lthon Road yn cael ei ddiogelu gan wal garreg isel gyda ffens o reiliau metel wedi'i gosod arni i roi cyfanswm uchder o 1.5 metr. Mae agoriad i'r brif ffordd o'r dreif. Diogelir weddill y safle gan ffens o baneli pren (tua 2 fetr).

#### Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

#### Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Aelodaeth(au) – Mae'r holl gleientiaid yn cael eu gwahodd i ddo d yn Aelodau o'r elusen (ffioedd wedi eu hatodi). Mae Aelodau yn derbyn pecynnau aelodau cyson a'n cael eu hymgyngori ar bob agwedd o'r elusen gan gynnwys ein strategaeth a chyfeiria d. Ma ein haelodau yn ethol ein Bwrdd o Ymddiriedolwyr sydd y n llywodraethu'r elusen (mae sawl Ymddiriedolwr yn meddu ar b rofiad o afiechyd meddwl).

Ymgynghoriadau'r Mudiad- Mae'r holl ddefnyddwyr gwasanaeth yn cael eu gwahodd i gymryd rhan yn ymgynghoriadau'r mudia d, a'n medru cyflwyno sylwadau ac awgrymiadau yn anhysbys ( os ydynt yn dymuno). Roedd ymgynghoriad diweddar wedi pen nu Fframwaith Gwerthoedd ac Ymddygiad y mudiad.

Cyfarfodydd Partneriaeth- Mae pob un o'n gwasanaethau yn ca el eu cynnal mewn partneriaeth gyda chyfarfodydd ffurfiol a chy son rhwng cleientiaid a staff. Maent yn cynnig cyfle i unigolion i drafod unrhyw welliannau y maent am weld o fewn y gwasanaet hau ac unrhyw weithgareddau y maent am weld.

Datganiad o Ddiben a Chanllaw(iau) Defnyddwyr Gwasanaeth - Mae defnyddwyr gwasanaeth yn cael eu gwahodd i fod yn rhan o adolygu Datganiad o Ddiben y mudiad a'r Canllawiau Defnyd dwyr mewn cyfweiliadau cyson.

Cynlluniau Gofal a Chymorth – Mae cynlluniau cymorth sy'n ffo cysu ar bobl yn cael eu cyd-greu gyda cleientiaid a'u hadolygu mewn sesiwn gymorth 1:1 rhwng yr unigolyn a'r aelod staff dyn odedig. "Mae staff yn gwranddo arnaf, maent yn fy nhrin yn deg."

Holiadur Gwerthuso Ansawdd Gofal – Mae Holiaduron Gwerthu so Ansawdd Gofal yn cael eu cwblhau yn anhysbys gan unigoli on sy'n cael eu cefnogi gan y gwasanaeth. Mae data a gwybod aeth sydd yn cael eu casglu o'r holiaduron yn cael eu nodi mew n adroddiad a ddefnyddir gan Adferiad i wneud gwelliannau a mabwysiadu'r arferion gorau. Mae Adroddiadau Ansawdd Gofal wedyn yn cael eu creu a'u rhannu gyda chomisiynwyr. Roedd a wgrym diweddar yn cynnwys: "Trefnu digwyddiadau cymdeithas ol y mae modd i ni fynychu fel cwpwl."

Adborth, Cwynion a Chanmoliaeth- Rydym yn annog unigolion i roi adborth am y cymorth yr ydym yn darparu. Mae pob unigoly n yn derbyn copi o'r Weithdrefn Gwyno, ac os yw cwynion yn ca el eu derbyn yn lleol neu'n uniongyrchol gan Ysgrifennydd y Cw nni, rydym yn gweithredu'n syth ac yn deg.

Ymweliadau Rheoliad 73- Wrth ymweld â'r gwasanaeth, bydd yr AC yn cwrrd â defnyddwyr gwasanaeth neu'n siarad dros y ffôn ag unigolion er mwyn eu caniatáu i rannu'u profiadau am y gwa sanaethau yr ydym yn darparu. Maent yn cael eu hannog i draf od y cymorth y maent yn derbyn, cymhwysedd staff, sut ydym y n rheoli'r cymorth, y gwelliannau y maent am weld o ran y cymo rth a'r gwasanaeth.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Caiff pob cleient asesiad llawn a manwl i weld sut gall y gwasanaeth ddiwallu eu hanghenion, gan roi ystyriaeth i'n darpariaeth gwasanaeth a'i feini prawf cynhwysiant/eithrio.

Caiff darpar gleientiaid a'u teuluoedd wybodaeth am y gwasanaeth, copi o'r Datganiad o Ddiben, y Canllaw Defnyddiwr Gwasanaeth (copïau hawdd i'w darllen ar gael) a dolen i'n gwefan ble mae mwy o wybodaeth am ein elusen.

Cysylltir ag unigolion a gyfeirir atom i drefnu cyfarfod er mwyn cwblhau asesiad llawn o'u hanghenion a'u dull cefnogi, gan ei gofnodi yng Nghynllun Cefnogaeth yr unigolyn a chwblhau asesiadau risg symud a thrin ac amgylcheddol.

Gwahoddir unigolion a'u teuluoedd a gyfeirir atom i ymweld â'r gwasanaeth cyn iddynt benderfynu os ydynt am dderbyn cefnogaeth gan Adferiad. Rhwng y cynnig lleoliad a'r dyddiad cychwyn, bydd y Rheolwr yn cadw mewn cysylltiad gyda'r unigolyn, i daflu meddwl yr unigolyn ac i roi'r cyfle iddynt i ofyn unrhyw gwestiynau.

Bydd gan bawb yn ein gwasanaeth gynllun cymorth manwl, wedi'i gydgyhyrchu gan weithiwr a chleient, gan nodi eu nodau a'u hamcanion, wedi'u gosod o amgylch egwyddorion SMART, gan gynnwys edrych yn benodol ar iechyd corfforol a lles meddyliol.

Yn sail i hyn mae ein holwyn llesiant, sy'n edrych ar benderfyniadau ddion ehangach cymorth a gofal, yn cynnwys cyllid, perthnasodd, tai ac ati. Rydym yn sicrhau bod unigolion wedi'u cofrestru gyda gwasanaethau iechyd megis meddygon teulu a deintyddion.

Caiff pob cleient Ffeil Cartref ar ddechrau'r gefnogaeth. Yn y ffenestr hon bydd eu Cynllun Cymorth, Asesiadau Risg, Canllaw Defnyddiwr Gwasanaeth, Trefn Gwyno, Gwasanaethau Eiriolaeth Lleol, Ffurflenni Newid Amgylchiadau a Thafleuni Cyswllt Log Dyddiol i staff eu llenwi.

Bydd adolygiadau rheolaidd gyda phob person i sicrhau bod eu Cynllun Gofal a Cefnogaeth a'u Hasesiadau Risg yn gywir ac yn adlewyrchu eu hanghenion, sut maent am gael eu cefnogi, cryfderau'r person a chanlyniadau'r gefnogaeth ddyddiol. Bydd pob unigolyn a'u teuluoedd (os ydynt yn dymuno) yn cael pob cyfle i drafod eu gofal a chymorth, adborth ar y staff a'r gwasanaeth rydym yn ei ddarparu. Bydd y wybodaeth hon yn cael ei gwerthuso a bydd unrhyw newidiadau sydd angen eu gwneud yn cael eu rhannu a'u gweithredu ar draws y gwasanaeth.

<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Mae Diogelu yn fusnes i bawb ac mae polisïau, gweithdrefnau a c adrannau Diogelu ac lechyd a Diogelwch cadarn gan Adferia d er mwyn sicrhau bod diogelwch unigolion yn flaenoriaeth Mae ein tri Arweinydd Diogelu, ynghyd â'n gweithlu datblygu tîm , yn sicrhau bod ein holl staff yn derbyn hyfforddiant Diogelu ac lechyd a Diogelwch sy'n gymesur â'u rôl a'u cyfrifoldebau er mw yn sicrhau eu bod yn medru ein hysbysu o ddigwyddiad, cwyn, neu ddatgelu achos o gam-drin oedolyn / plentyn yn unol gyda Gweithdrefnau Diogelu Cymru Gyfan a chanllaw statudol Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014. Mae sta ff newydd yn cwblhau hyfforddiant adeg anwytho (sy'n cael ei a dnewyddu bob tair blynedd)</p> <p>Mae camau Diogelu eraill yn cynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lawrlwytho Ap Gweithdrefnau Diogelu Cymru Gyfan ar ddyfeis iadau gwaith y staff</li> <li>- Rheolwyr yn cael eu hyfforddi yn y prosesau diogelu a'r gwaith h papur</li> <li>- Cynrychiolwyr Adferiad ar Fwrdd Cynrychiolaeth the MARAC</li> <li>- Hyfforddiant, polisïau a gweithdrefnau rheoli heintiau</li> <li>- Cynnal Asesiad Risg Cynhwysfawr a phroses Rheoli Risgiau p an ddaw cleientiaid i'n gwasanaeth. Mae hyn yn cynnwys sicrha u bod gwybodaeth am y risg yn hygyrch, hawdd ei ddeall ac ar gael i'r partïon perthnasol (gyda chynnwys priodol) – cleientiaid , staff, a theuluoedd; polisïau a gweithdrefnau Newid Amgylche dd gan sicrhau bod staff yn gymwys a'n hyderus a'n rhoi gwybo d am newidiadau yn yr unigolyn, amgylchedd i'w rheolwyr. Mae' r broses hon yn sbarduno adolygiad o'r cynllun cymorth a rheol i risgiau a'r unigolyn yn cael ei gefnogi er mwyn sicrhau ei fod y n gyfredol ac yn addas o ran practis</li> <li>- Gweithio'n agos mewn partneriaeth ag asiantaethau eraill sy'n rhan o ofal/cymorth ein cleientiaid, gan gynnwys rhannu gwybo daeth am brotocolau rhannu (gyda chaniatâd y cleient)</li> <li>- Cynllun cadarn ar gyfer rheoli data a diogelwch, gan amddiffy n data unigolion a gwybodaeth bersonol a sensitif (Rydym yn m eddu ar ardystiad 'Cyber Essentials Plus' gyda staff yn mynych u hyfforddiant Seibr-ddiogelwch fel rhan o'u sesiynau anwytho)</li> <li>- Proses eglur ar gyfer adrodd ac uwchgyfeirio fel bod cleientiai d a staff yn medru cynnig adborth ar faterion amgylcheddol, cor fforol ac emosïynol sydd yn gwneud iddynt deimlo'n anniogel, fe l bod modd gweithredu'n syth os yn briodol</li> <li>- Mae'r holl gleientiaid yn derbyn manylion rhif ffôn y person ar alw a phwy y dylid cysylltu â hwy mewn sefyllfa sy'n gwneud idd ynt deimlo'n anniogel</li> <li>- Mae eiriolaeth leol (gan gynnwys eirioli cwynion) ar gael i unig olion a theuluoedd</li> </ul>
<p>I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.</p>	<p>Mae tîm Hafal yn cefnogi canlyniadau personol sy'n cael eu gyr ru gan ddyheadau'r person – gan dderbyn eu bod yn unigryw i' r unigolyn a'i fywyd</p> <p>Rhaid i'r nodau a'r dyheadau a nodir yn y cynllun gofal fod yn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realistig – ni all fod yr un peth ag yr oedd, felly sut gallaf add asu, rheoli, aros yn obeithiol a theimlo mewn rheolaeth?</li> <li>• Cyraeddadwy – pa gryfderau sydd gennyf i ddelio â'r dyfodol? Pa adnoddau sydd gen i o fewn fy hun, fy nheulu, ffrindiau a ch ymuned?</li> <li>• Yn ystyrion – mynd i'r afael â phryderon a chyfyng-gyngor gwi rioneddol y person</li> <li>• Esblygu a newid – derbyn nad oes dim yn aros yr un peth.</li> </ul> <p>Mae pob agwedd ar fywyd claf yn dylanwadu ar gyflwr eu llesia nt a chanlyniadau triniaeth, ac felly mae'r amgylchedd, gwaith 1 :1, darpariaeth grŵp/cynorthwyo ar y cyd a gweithgareddau cys ylltiedig i gyd wedi'u halinio i wneud y mwyaf o gyfleoedd i'r claf:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Adeiladwch rwydwaith o ffrindiau agos</li> <li>• Gwella perthnasoedd teuluol</li> <li>• Cael y cyfle am yrfa / hyfforddiant neu gyfleoedd gwirfoddoli pl eserus a boddhaus.</li> <li>• Cael digon o arian i fyw</li> <li>• Cael ymarfer corff yn rheolaidd</li> <li>• Cael diet maethol</li> <li>• Cael digon o gwsg</li> <li>• Cymryd rhan mewn credoau ysbrydol neu grefyddol</li> <li>• Adnabod hobiau a gweithgareddau hamdden hwylio</li> <li>• Gwella hunan-barch</li> <li>• Datblygu agwedd optimistaidd</li> <li>• Datblygu synnwyr o bwrpas, hunaniaeth ac ystyr</li> <li>• Gallu addasu i newid a bod yn barod ar gyfer heriau bywyd</li> </ul> <p>Mae rheolwyr a'r unigolyn cyfrifol yn gwerthuso'n barhaus sut b eth yw "cymorth rhagorol" ac mae'n cael ei grynhoi gan ein dyh eadau i sicrhau bod pobl yn gallu cael gafael ar ymyriadau atali ol sy'n gwella iechyd meddwl ac emosïynol.</p> <p>Mae gweledigaeth, cenhadaeth a gwerthoedd yr elusen yn sail i 'n hymgyrch am ragoriaeth ac arloesedd, gan ddarparu gofal rh agorol o fewn ein gwasanaethau preswyl. Mae hyn yn cynnwys buddsoddiad sylweddol yn amgylchedd y gwasanaeth.</p>

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

0

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff Artwyo	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na