# Datganiad Blynyddol 2022/2023

## Proffil y Darparwr

### Gwybodaeth Darparwr i'w chyhoeddi

Mae'r wybodaeth ganlynol yn ymwneud â gwybodaeth a oedd gan AGC am y darparwr hwn a'i wasanaethau cysylltiedig ar 31 Mawrth 2023.

Mae'r adran hon wedi cael ei llenwi i chi. Nid oes camau gweithredu i'w cwblhau. Caiff y wybodaeth hon a ddangosir ei chynnwys yn y Datganiad Blynyddol cyhoeddedig.

| | |
|---|---|
| Enw'r darparwr: | Gofal Angel Care Ltd |
| Roedd y darparwr wedi'i gofrestru ar: | 24/08/2022 |
| Mae'r canlynol yn rhestru amodau'r darparwr: | Nid oes unrhyw amodau a osodwyd yn gysylltiedig â'r darparwr hwn |
| Y gwasanaethau rheoleiddiedig a ddarparwyd gan y darparwr hwn oedd: | Gofal Angel Care |

**Gofal Angel Care**

| | |
|---|---|
| Math o wasanaeth | Gwasanaeth cymorth cartref |
| Math o Ofal | Dim |
| Dyddiad Cymeradwyo | 24/08/2022 |
| Unigolyn/Unigolion Cyfrifol | Angharad Thomas |
| Rheolwyr | Angharad Thomas, Catherine Hughes |
| Ardal Partneriaeth | Gogledd Cymru |
| Amodau Gwasanaeth | Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn |

### Hyfforddiant a Chynllunio Gweithlu

| | |
|---|---|
| Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer nodi, cynllunio a diwallu anghenion hyfforddiant y staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth | Rydym wedi bod yn monitro hyfforddiant staff drwy matrics hyfforddiant ac o hyn wedi gallu nodi unrhyw anghenion hyfforddiant. Rydym wedi bod yn dosbarthu'r hyfforddiant drwy ein porth hyfforddiant arlein ac mae unrhyw hyfforddiant wyneb i wyneb megis hyfforddiant trin â llaw a chymorth cyntaf wedi'w archebu, a staff wedi'w mynychu. Mae unrhyw anghenion hyfforddiant sydd wedi'w nodi drwy goruchwyliaeth ac arsylwi wedi'w drefnu. Mae hyfforddiant i staff newydd, yn cynnwys hyfforddiant sefydlu staff llawn, a'r holl hyfforddiant arlein wedi'w cwblhau cyn dechrau ar y cyfnod cysgodi. Mae hyfforddiant trin â llaw a chymorth cyntaf yn cael ei gwblhau wyneb i wyneb ac arlein. |
| Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer recriwtio a chadw'r staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth | Rydym yn cynnig graddfa tâl sydd uwchben y cyflog byw cenedlaethol ac rydym yn cynnig milltiroedd taledig i'r holl staff. Rydym yn cynnig polisi drws agored yn y swyddfa, yn gwahodd staff i fewn am gyfarfodydd ffurfiol ac anffurfiol. Mae cyfathrebu arbennig rhwng y staff a'r tîm rheoli. Ein blaenoriaeth yw gweithio gyda'r tîm, i gynnig balans gwaith a bywyd personol da, tra hefyd yn cynnal balans i allu rhedeg y gwasanaeth. Rydym yn darparu'r holl staff gydag digon o amser i deithio ac amser gyda'r unigolion mae'n nhw'n ei cefnogi a hyn yn eu galluogi i allu cyflawni'r rôl a cyflawni'r holl ganlyniadau. Yn gyffredinol mae'r tîm yn teimlo eu bod yn cael ei cefnogi yn llawn. |

## Profill Gwasanaeth

### Manylion y Gwasanaeth

| | |
|---|---|
| Enw'r Gwasanaeth | Gofal Angel Care |

| | |
|---|---|
| Rhif ffôn | 01492463019 |
| Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth? | Cyfrwng Saesneg gyda rhai elfennau dwyieithog |
| Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth | Rydym yn cynnig gwasanaeth drwy cyfrwng Saesneg a Chymraeg lle mae'n bosib; rydym yn gweithio'n weithredol tuag at y cynnig gweithredol 'Mwy na Geiriau'.<br>Rydym yn cynnig ychydig o llenyddiaeth drwy cyfrwng y Gymraeg, ac mewn sefyllfaoedd lle byddai'n well gan yr unigolyn dderbyn cynllun personol drwy cyfrwng y Gymraeg, bydd hyn yn cael ei ddarparu. |

## Darpariaeth Gwasanaeth

### Pobl a Gefnogir

| | |
|---|---|
| Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf | 36 |

### Ffioedd a Godir

| | |
|---|---|
| Isafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf? | 21.00 |
| Uchafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf? | 25.00 |

### Cwynion

| | |
|---|---|
| Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf? | 0 |
| Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu | 0 |
| Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau | 0 |
| Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol | 0 |
| Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau | 0 |
| Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf? | Yr trefniadau sydd mewn lle yw i gasglu adborth gan y rhai sydd yn defnyddio'r gwasanaeth, eu teuluoedd a'i cynrychiolwyr, drwy arolygon ansawdd. Gallwn wedyn defnyddio'r adborth er mwyn gwneud gwelliannau lle bo angen. Rydym yn cyfarfod gydag unigolion yn aml ac mae cyfathrebu da rhwng unigolion, eu teuluoedd a'u cynrychiolwyr. Rydym yn cynnal cyfathrebu gydag unigolion proffesiynnol ac yn cynnig cefnodaeth parhaus i'r unigolion sydd yn derbyn gofal.<br>Yn gyffredinol mae'r adborth wedi darganfod bod unigolion yn teimlo bod ganddyn nhw reolaeth dros eu gofal ac yn teimlo eu bod yn cael eu cefnogi yn dda i gyflawni eu canlyniadau. Mae ein proses asesu gychwynnol yn rhoi cyfle i ni rannu gyda'r unigolyn a'i gynrychiolydd am weithrediadau'r cwmni, oriau gwaith, sut y bydd y gwasanaeth yn cael ei ddarparu a ffyrdd o gysylltu â'r tîm. |

### Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

| Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth | |
|---|---|
| System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS) | Na |
| Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH) | Na |
| Makaton | Na |
| Iaith Arwyddion Prydain (BSL) | Na |
| Arall | Na |

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi canllawiau ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

| | |
|---|---|
| I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrando ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt. | Mae’r unigolion yn teimlo bod y dewis o gwmpas eu gofal nhw g yda nhw, rydym yn cyfarfod i wneud yr asesiad ac yn darganfod eu canlyniadau, a’r canlyniadau sydd wedi ei ddarganfod yn eu hasesiad integredig. O hyn rydym yn llunio’r cynllun personol s ydd wedyn yn cael ei drafod gyda’r unigolyn ac os ydyn nhw’n h apus, mae’n cael ei arwyddo gennym ni a’r unigolyn neu eu cyn rychiolwr. Mae’r cynllun personol yn cynnwys sut y byddai’r unig olyn eisiau i’w gofal cael ei chyflawni.<br>Bydd unrhyw adborth sy’n cael ei godi mewn ffyrdd eraill yn cae l ei ymdrin ag a’i thrafod gyda’r unigolyn neu eu cynrychiolwr. M ae unigolion yn allweddol i’r proses asesu ac yn ledled yn rhan o’r broses asesu; os ydyn nhw angen cymorth gyda hyn, byddw n wastad yn adnabod aelod o’r teulu neu gynrychiolwyr i fod yn bresennol. Rydym yn rhoi cyfle i unigolion a’i chynrychiolwr dda rparu adborth ar eu gofal ac rydym yn gweithredu ar unrhyw be th sydd yn cael ei godi gan yr unigolyn neu eu cynrychiolwr drw y’r tîm gofal, ac mae unrhyw welliannau sydd angen ei wneud i’r gwasanaeth yn cael ei weithredu. Mae ychydig o’r adborth drwy ’r holiaduron ansawdd yn dangos tystiolaeth o unigolyn yn teiml o bod eu llais yn cael eu clywed, ac yn teimlo eu bod yn cael ei chefnogi gan y tîm, mewn ffordd rymus ac urddasol. |
| I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol. | Mae’r unigolion rydym yn ei chefnogi yn teimlo eu bod yn derby n y gefnogaeth i barhau gartref os ydyn nhw yn dymuno. Maen nhw’n teimlo eu bod yn gallu parhau i fod yn annibynnol gyda c hefnogaeth gan y tîm. Rydym yn gofyn i unigolion os ydyn nhw’ n teimlo eu bod yn cael eu grymuso i gyrraedd eu hanghenion ac yn teimlo bod hyn yn cael ei wneud mewn ffordd urddasol, a c mae adborth yn adnabod eu bod nhw:<br>Wyt ti’n teimlo bod y gwasanaeth sy’n cael ei ddarparu yn dy ry muso di/yr unigolyn ac yn cynnig urddas a pharch:<br>Ydw, ar bob cyfrif<br>Yn bendant<br>Yndi, yn sicr.<br>Rydym yn nodi unrhyw addasiadau sydd angen ei wneud i sicrh au bod yr unigolyn yn teimlo yn saff gartref, er mwyn parhau i g efnogi datblygiadau iechyd.<br>Rydym yn sicrhau bod y cynllun personol yn canolbwyntio arny n nhw, ac rydym yn adnabod yr hyn mae’r unigolyn eisiau ac yn gweithio gyda phobl broffesiynol eraill i’w gyflawni.<br>Mae ein holiaduron ansawdd ac adborth yn adnabod sut mae’r unigolyn yn teimlo am eu gofal ac os yw eu hanghenion lles yn cael ei chyrraedd. Mae’r holiaduron dienw yn galluogi i unigolyn rhannu eu meddyliau yn rhydd, ar yr un pryd yn rhoi’r cyfle iddy n nhw rannu eu hunaniaeth yn yr holiadur os ydyn nhw’n dymu no gwneud addasiadau i’w gofal, a chynnig ffyrdd y gallen nhw gysylltu gyda’r tîm os ydyn nhw eisiau rhannu adborth a thrafod eu gofal.<br>Mae teuluoedd yn teimlo bod yr unigolion yn cael ei chefnogi gy da gofal a pharch, dyma adborth sydd wedi ei rannu “Mae’r tîm i gyd yn trin fy Mam gyda pharch ac urddas. Maen nhw’n sicrha u bod ei gofynion yn cael ei gyflawni ac yn aml yn mynd y tu hw nt i’r gofyn. Mae safon uchel o ofal a thosturi yn cael eu darpar u bob dydd”. |

| | |
|---|---|
| I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod. | Mae’r unigolion rydym yn ei chefnogi yn teimlo yn saff ac wedi e i gwarchod ac yn teimlo petai angen rhannu unrhyw amheuon, eu bod yn gyfforddus yn gwneud hynny. Neu y byddai eu teulu oedd neu gynrychiolwr yn teimlo y byddai’n nhw’n gallu gwneud ar eu rhan.<br>Mae unigolion yn ymwybodol o bwy i fynd at i dderbyn cefnogae th. Mae hyn yn cael ei rannu drwy’r proses asesu yn y man cynt af, ar sut mae’r cwmni yn gweithio a pwy yw pwy, ac mae hyn yn gwneud i’r unigolyn deimlo eu bod yn gallu siarad gydag unrhy w aelod o’r tîm.<br>Mae unigolion yn teimlo eu bod yn cael eu cefnogi gan y tîm go fal ac yn teimlo y byddai’n bosib iddyn nhw siarad gyda nhw am unrhyw beth sydd yn eu poeni. Mae ychydig o’r adborth yn dan gos bod unigolion yn teimlo eu bod wedi ei chefnogi gan y tîm a ’i ‘dulliau gofalu’.<br>Rydym o hyd yn ceisio sicrhau bod gennym aelodau o staff cys on, yn ymweld ag unigolion i gynnig parhad i’r unigolyn a hyn y n galluogi iddyn nhw adeiladu perthnasoedd, ac i’r unigolyn dei mlo eu bod yn gallu siarad yn agored gyda staff.<br>Ac mae hyn yn cael ei nodi gan unigolion sy'n rhannu ein bod y n darparu "gofal cyson iawn gyda thîm rhagorol". |

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

| | |
|---|---|
| Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth) | 8 |

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

| | |
|---|---|
| A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn? | Ie |

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

| | |
|---|---|
| Nifer y staff cyflogedig | 1 |
| Nifer y swyddi gwag | 0 |

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

| | |
|---|---|
| Hyfforddiant Sefydlu | 0 |
| Iechyd a Diogelwch | 1 |
| Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol | 1 |
| Codi a Chario | 1 |
| Diogelu | 1 |

| | |
|---|---|
| Dementia | 1 |
| Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol | 0 |
| Hylendid Bwyd | 1 |
| Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod. | Rhestrir isod yr hyfforddiant ychwanegol a ddarparwn ar gyfer staff, nid yw'r rhestr hon wedi blino'n lân gan y bydd unrhyw anghenion hyfforddi a nodwyd yn cael eu trefnu, neu os yw staff yn gofyn am hyfforddiant arbenigol sy'n ymwneud â'r rôl.<br>COSHH<br>Meddyginiaeth<br>Trais a cham-drin domestig<br>Gofal Dysffagia<br>Diogelwch Tân<br>Hylif a maeth<br>Atal a Rheoli Heintiau<br>Gweithiwr Unigol<br>Deddf Galluedd Meddyliol 2005 gan gynnwys Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid (DOLS)<br>Cymorth Cyntaf<br>Rydym hefyd yn darparu cymorth cyntaf wyneb yn wyneb a hyfforddiant trin â llaw i'r holl staff. |

### Trefniadau Cytundebol

| | |
|---|---|
| Nifer y staff parhaol | 1 |
| Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol | 0 |
| Nifer y gwirfoddolwyr | 0 |
| Nifer y staff Banc/Asiantaeth | 0 |
| Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau) | 0 |

### Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

| | |
|---|---|
| Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos) | 1 |
| Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos) | 0 |
| Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos) | 0 |

### Cymwysterau Staff

| | |
|---|---|
| Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth | 1 |
| Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth | 0 |

## Dirprwy reolwr y gwasanaeth

| | |
|---|---|
| A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn? | Na |

## Aelodau eraill o staff goruchwylio

| | |
|---|---|
| A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn? | Ie |

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

### Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

| | |
|---|---|
| Nifer y staff cyflogedig | 1 |
| Nifer y swyddi gwag | 0 |

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

| | |
|---|---|
| Hyfforddiant Sefydlu | 1 |
| Iechyd a Diogelwch | 1 |
| Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol | 1 |
| Codi a Chario | 1 |
| Diogelu | 1 |
| Dementia | 1 |
| Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol | 1 |
| Hylendid Bwyd | 1 |
| Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod. | Rhestrir isod yr hyfforddiant ychwanegol a ddarparwn ar gyfer staff, nid yw'r rhestr hon wedi blino'n lân gan y bydd unrhyw anghenion hyfforddi a nodwyd yn cael eu trefnu, neu os yw staff yn gofyn am hyfforddiant arbenigol sy'n ymwneud â'r rôl.<br>COSHH<br>Meddyginiaeth<br>Trais a cham-drin domestig<br>Gofal Dysffagia<br>Diogelwch Tân<br>Hylif a maeth<br>Atal a Rheoli Heintiau<br>Gweithiwr Unigol<br>Deddf Galluedd Meddyliol 2005 gan gynnwys Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid (DOLS)<br>Cymorth Cyntaf<br>Rydym hefyd yn darparu cymorth cyntaf wyneb yn wyneb a hyfforddiant trin â llaw i'r holl staff. |

Trefniadau Cytundebol

| | |
|---|---|
| Nifer y staff parhaol | 1 |
| Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol | 0 |
| Nifer y gwirfoddolwyr | 0 |
| Nifer y staff Banc/Asiantaeth | 0 |
| Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau) | 0 |

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

| | |
|---|---|
| Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos) | 0 |
| Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos) | 1 |
| Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos) | 0 |

Cymwysterau Staff

| | |
|---|---|
| Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol | 1 |
| Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir | 0 |

| Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol | |
|---|---|
| A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn? | Na |

| Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol | |
|---|---|
| A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn? | Ie |

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

| | |
|---|---|
| Nifer y staff cyflogedig | 13 |
| Nifer y swyddi gwag | 0 |

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

| | |
|---|---|
| Hyfforddiant Sefydlu | 15 |
| Iechyd a Diogelwch | 15 |
| Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol | 15 |
| Codi a Chario | 15 |
| Diogelu | 15 |
| Dementia | 15 |
| Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol | 0 |
| Hylendid Bwyd | 13 |
| Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod. | Rhestrir isod yr hyfforddiant ychwanegol a ddarparwn ar gyfer staff, nid yw'r rhestr hon wedi blino'n lân gan y bydd unrhyw anghenion hyfforddi a nodwyd yn cael eu trefnu, neu os yw staff yn gofyn am hyfforddiant arbenigol sy'n ymwneud â'r rôl.<br>COSHH<br>Meddyginiaeth<br>Trais a cham-drin domestig<br>Gofal Dysffagia<br>Diogelwch Tân<br>Hylif a maeth<br>Atal a Rheoli Heintiau<br>Gweithiwr Unigol<br>Deddf Galluedd Meddyliol 2005 gan gynnwys Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid (DOLS)<br>Cymorth Cyntaf<br>Rydym hefyd yn darparu cymorth cyntaf wyneb yn wyneb a hyfforddiant trin â llaw i'r holl staff. |

Trefniadau Cytundebol

| | |
|---|---|
| Nifer y staff parhaol | 0 |
| Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol | 0 |
| Nifer y gwirfoddolwyr | 0 |
| Nifer y staff Banc/Asiantaeth | 0 |
| Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau) | 13 |

Cymwysterau Staff

| | |
|---|---|
| Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol | 6 |
| Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir | 7 |

Mathau eraill o staff

| | |
|---|---|
| A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes? | Na |