

Datganiad Blynyddol 2022/2023

Proffil y Darparwr

Gwybodaeth Darparwr i'w chyhoeddi

Mae'r wybodaeth ganlynol yn ymwneud â gwybodaeth a oedd gan AGC am y darparwr hwn a'i wasanaethau cysylltiedig ar 31 Mawrth 2023.

Mae'r adran hon wedi cael ei llenwi i chi. Nid oes camau gweithredu i'w cwblhau. Caiff y wybodaeth hon a ddangosir ei chynnwys yn y Datganiad Blynyddol cyhoeddadedig.

Enw'r darparwr: Denbighshire County Council Adults and Children's Services

Roedd y darparwr wedi'i gofrestru ar: 27/12/2018

Mae'r canlynol yn rhestru amodau'r darparwr: Nid oes unrhyw amodau a osodwyd yn gysylltiedig â'r darparwr hwn

Y gwasanaethau rheoleiddiedig a ddarparwyd gan y darparwr hwn oedd:

Dolwen	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	27/12/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Katie Newe
Rheolwyr	Amanda Lewis, Pamela Pack
Capasiti mwyaf	32
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn
Cysgod Y Gaer	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	09/01/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Katie Newe
Rheolwyr	Sian Owen
Capasiti mwyaf	23
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn
Domicillary Support Sevices	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cymorth cartref
Math o Ofal	Dim
Dyddiad Cymeradwyo	27/12/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Katie Newe
Rheolwyr	Robert Gilmour, Julia Bamber
Ardal Partneriaeth	Gogledd Cymru
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Hyfforddiant a Chynllunio Gweithlu

Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer nodi, cynllunio a diwallu anghenion hyfforddiant y staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Mae adran Datblygu'r Gweithlu Cyngor Sir Ddinbych yn trefnu hyfforddiant gorfodol fel bo'n ofynnol i weithwyr. Gellir gwneud cais a m unrhyw hyfforddiant ychwanegol trwy'r adran Datblygu'r Gweithlu. Darperir hyfforddiant wyneb yn wyneb, trwy E-Ddysgu neu dros Teams / Zoom.
Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer recriwtio a chadw'r staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Mae gan yr Awdurdod Lleol grŵp recriwtio strategol corfforaethol sy'n goruchwyllo'r holl weithgarwch a mentrau recriwtio gofal cymdeithasol. Mae swyddog AD dynodedig i gefnogi'r prosesau recriwtio a chadw. Cynhelir gweithdai recriwtio bob pythefnos – wyneb yn wyneb neu dros Teams.

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Cysgod Y Gaer
Rhif ffôn	01490412394
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Ddim yn berthnasol

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	46
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	700.12
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	700.12

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Mae Gwasanaethau Cofrestredig Cyngor Sir Ddinbych wedi sefydlu prosesau sicrhau ansawdd sy'n cynnwys ymgynghori â dinasysydion a'u teuluoedd;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adolygiad o Ansawdd Gofal (Rheoliad 80) • Ymweliad Monitro Unigolyn Cyfrifol (Rheoliad 73) • Archwiliadau a rhestrau gwirio rheolwyr – dyddiol, wythnosol a misol • Polisi Cwynion, Canmoliaethau, Awgrymiadau a Phrydero • Ffurflenni adborth ar gyfer adborth cyffredinol / unigol / defnyddiwr gwasanaeth, perthynas, cynrychiolydd a staff (Atodiad 4) • Cyfarfodydd dinesydd <p>Cyfranogiad dinesydd / cyd-gynhyrchu gyda datblygu, gweithredu ac adolygu cynlluniau gofal ac asesiadau risg</p>

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	23
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	1
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	5
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Gardd gyda mannau eistedd o flaen Cartref Preswyl Cysgod y Gaer. Gerddi eang ar ochr a thu ôl i'r cartref
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	N/A

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

<p>Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.</p> <p>Mae AGC wedi cyhoeddi canllawiau ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.</p> <p>Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.</p>	
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.</p>	<p>Yn y cartref cynhelir cyfarfodydd preswylwyr bob 4 - 6 wythnos, maent yn cael eu trefnu gan y Rheolwr Cofrestredig. Caiff pawb wybod am ymweliad yr Unigolyn Cofrestredig (UC) cyn iddo ddi gwydd ynghyd a gwahoddiad i gyfarfod yr UC. Mae'r Rheolwr Tîm a'r UC wedi cyfarfod â'r dinasyddion fel rhan o'u hymweliadau ffurfiol ac anffurfiol â'r gwasanaeth, mae tystiolaeth wedi'i nodi yn yr adroddiadau perthnasol bod camau gweithredu wedi'u cytuno arnynt a'u rhoi ar waith o ganlyniad i'r cyswllt hwn. Caiff ffurfiol eu rhannu â phob dinesydd a chânt eu hadolygu yn ystod ymweliadau Rheoliad 80 a Rheoliad 73. Caiff darpariaeth gofal ei bennu yn ôl anghenion y dinasyddion ac maent yn cael mewnbwn i ddatblygiad, darpariaeth ac adolygiad eu cynlluniau gofal a chymorth. Caiff gwasanaethau eirioli eu cynnig i ddinasyddion pan amlygir angen am hynny. Amlygodd ymweliad Rheoliad 80 eleni bod angen cofnodi cyfarfodydd preswylwyr yn well, ac mae hyn yn awr wedi'i wneud. Dywedodd y rheolwr tîm eu bod yn hyderus fod dinasyddion yn cael eu gwrandao arnynt a'u dewisiadau'n cael eu parchu. Cofnodwyd fod dinasyddion ac aelodau o'u teuluoedd wedi gofyn yn bod gweithgareddau'n cael eu hwyluso yn y cartref. O ganlyniad i'r adborth hwn trefnodd y cartref sesiynau te prynhawn ar gyfer gwahanol deuluoedd. Yng Nghysgod y Gaer, Cymraeg yw'r iaith a ddefnyddir amlaf gyda'r rhan fwyaf o staff yn Gymry Cymraeg. Mae hyn yn adlewyrchu demograffeg y cartref. Mae'r cartref wedi derbyn llawer o gardiau ac adborth, i gyd yn nodi bodlonrwydd cyffredinol a gwerthfawrogiad o'r gefnogaeth a gynigir</p>

<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Mae'r system data electronig 'Paris' yn cynnwys ffurflen 'Beth sy'n bwysig' a fydd wedi ei llenwi gan ymarferydd gofal yn y gymuned, mae hon yn cofnodi dymuniadau ac amcanion personol y dinesydd ac fe'i defnyddir gan y Rheolwr Cofrestredig i ddechra u'r sgwrs gyda'r dinesydd am y gofal a'r gefnogaeth fyddant yn ei gael yng Nghysgod y Gaer. Ar ôl cyrraedd y cartref mae cynnwys y ffurflen 'Beth sy'n bwysig' yn cael ei adolygu gyda'r dineydd a chytunir ar gynllun gofal a chefnogaeth cychwynnol.</p> <p>Mae'r cartref wedi cyflwyno cynlluniau gofal cerdded unigol, bwr iad y rhain yw hyrwyddo gweithgarwch a lles corfforol.</p> <p>Mae gofal a chefnogaeth yn cael eu teilwra i anghenion a dymuniadau'r dinesydd, cynlluniau gofal ac asesiadau risg ac amlder adolygiadau yn cael eu gwirio fel rhan o ymweliadau Rheoliad 8 0 a Rheoliad 73. Cofnodir tystiolaeth o hyn mewn adroddiadau cyfatebol. Mae cynlluniau gofal ac asesiadau risg yn cael eu hadolygu bob tri i chwe mis yn dibynnu ar newidiadau mewn anghenion.</p> <p>Mae tystiolaeth o atgyfeiriadau ac ymgynghori priodol gyda gweithwyr proffesiynol eraill megis Gweithwyr Cymdeithasol, Therapïddion Galwedigaethol a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol.</p> <p>Mae dinasyddion yn cael eu hannog i gymryd rhan mewn gweithgareddau cymunedol a digwyddiadau cymdeithasol; mae gan y cartref gerbyd wedi ei addasu a ellir ei ddefnyddio i hwyluso mynediad cymunedol.</p> <p>Mae tystiolaeth o grwpiau cymunedol yn ymweld â'r cartref, mae enghreifftiau yn cynnwys; plant ysgolion lleol yn canu, diddanwyr, therapi lego, therapi cerdd. Cefnogir dinasyddion i fynd i w eithgareddau crefyddol ac ysbrydol.</p> <p>Mae'r gwasanaeth wedi cael cardiau diolch a chanmoliaeth, a fyddai'n dangos boddhad cyffredinol â'r gwasanaeth a ddarperir.</p> <p>Yng Nghysgod y Gaer, fe gefnogir y trigolion i gymryd rhan mewn gweithgareddau garddio, megis plannu hadau a gofalu am welyau uchel. Mae cynlluniau i ddatblygu hyn ymhellach gyda phrosiect pontio'r cenedlaethau sydd wedi'i gynllunio ar gyfer 20 23.</p> <p>Mae tystiolaeth o grwpiau cymunedol yn ymweld â'r cartref, er enghraifft; plant ysgol lleol yn canu, diddanwyr, dyddiau teuluol, anifeiliaid egsoftig, trinwyr gwallt ac ewinedd. Cefnogir dinasyddion i gael mynediad i weithgareddau crefyddol ac ysbrydol.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Mae gofyn i bob aelod o staff a gaiff ei gyflogi yng Nghysgod y Gaer gwblhau hyfforddiant gorfodol sy'n cynnwys hyfforddiant diogelu, ymwybyddiaeth o gam-drin domestig a chodi a symud yn gorrfforol. Mae gofyn i bob aelod o staff gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru ac mae prosesau recriwtio mwy diogel yn cael eu dilyn ar gyfer pob penodiad newydd cyn iddynt weithio gyda dinasyddion.</p> <p>Mae tystiolaeth i ddangos bod y cartref yn ymateb yn effeithiol i bryderon diogelu, caiff atgyfeiriadau diogelu eu gwneud mewn modd amserol, caiff cwynion eu hymchwilio a lle bo'n angenrheidiol, caiff y broses ddisgyblu ei dilyn pan fo ymddygiad staff wedi syrthio'n is na'r safonau disgwylidig. Byddai'r Rheolwr Cofrestredig yn bresennol ar gyfer unrhyw gyfarfodydd strategaeth diogelu sy'n ymwneud â'n dinasyddion. Mae'r tîm yn mynychu cyfarfodydd amlasiantaeth rheolaidd sy'n cael eu trefnu i drafod unrhyw bryderon am ddinesydd.</p> <p>Caiff pob dinesydd a'u teulu/cynrychiolydd Ganllaw Defnyddiwr Gwasanaeth Cysgod y Gaer, mae hwn yn amlinellu sut gallant fynegi pryder a sut i wneud cwyn.</p> <p>Mae manylion yr UC yn cael eu harddangos mewn lle amlwg yn y cartref, ynghyd â manylion AGC a gweithdrefn gwyno Sir Ddinbych.</p> <p>Mae adroddiadau'r UC yn dangos fod pryderon a chwynion yn cael eu hystyried ac y gweithredir arnynt fel rhan o'r ymweliad.</p>

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae Cysgod y Gaer yn anelu at roi cyfleoedd i ddinasyddion wneud y mwyaf o, a chynnal eu hannibyniaeth ble bynnag bosibl. Caiff addurniad yr adeilad a'r ystafelloedd, y gerddi, priodoldeb y ffitiadau a'r gosodiadau eu hasesu'n rheolaidd i weld a ydynt yn addas ac yn briodol ar gyfer anghenion dinasyddion. Caiff cyfarpar addas ei ddarparu yn ôl anghenion a aseswyd. E nghreiffiau o hyn yw bath wedi'i addasu, cymhorthion sefyll, hoi st nenfwd, Sara Steady. Mae canllawiau gafael wedi'u gosod drwy'r cartref. Mae sinc ym mhob ystafell wely.

Yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf gosodwyd bath Parker newydd, mae hyn wedi gwella'r profiad o gael bath i'r preswylwyr. Dilynir amserlen cynnal a chadw adeiladau ac offer gynhwysfawr ac mae'r gwiriadau'n cynnwys: profion goleuadau tân ac argyfwng, rheoli Legionella, profion PAT a Lola, gwirio cleoen ystafelloedd a drysau tân.

Mae gwelliannau diweddar a wnaed yn y cynnwys:

- Ailaddurno ardaloedd lolfa a mannau cyffredin.
- Prynu dodrefn ystafell fwyta newydd.
- Prynu cadeiriau breichiau ar gyfer ardal y dderbynfa.
- Prynu bleindiau a llenni newydd i'r ystafelloedd gwely.
- Prynu dodrefn newydd i'r ystafelloedd gwely.

Yng Nghysgod y Gaer mae fflat ailalluogi, sydd wedi'i addasu i roi mwy o annibyniaeth a chyfle am arosiadau byr i adfer a gwell a.

Mae gan Cysgod y Gaer amrywiaeth dda o dechnolegau newydd fel Rita ac Alexa, IPads a setiau teledu sgriniau mawr a swm a mgylchynu. Mae gwasanaeth Wi-Fi cyson yn dal i fod yn broblem a bydd hyn yn cael sylw yn 2023.

Mae'r adran ganlyinol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

31.40

Mae'r adran ganlyinol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

1e

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydli

0

lechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	0
lechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0

Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Ymwybyddiaeth Ymataliaeth Cyflwyniad i Ddeddf Galluedd Meddyliol 2005 Ymwybyddiaeth Iechyd Meddwl ar gyfer Rheolwyr Cwrs cymorth cyntaf 3 diwrnod
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	0

Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Diogelu data a GDPR Ymwybyddiaeth lechyd Meddwl Trais yn erbyn menywod Chwythu'r chwiban
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff gofal nyrso	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	5
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o categorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	2
Codi a Chario	2
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	4
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gwen am byth Ymwybyddiaeth o brofedigaeth Ymwybyddiaeth Ymataliaeth Atal cwympiadau Maeth ac hydradiad Cadw cofnodion ac ymwybyddiaeth GDPR Ymwybyddiaeth hyfywedd meinwe

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	5
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	5
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig

Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	1 - y.b - 07:30-16:00 1 - y.p - 15:45 - 21:15
--	--

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	4
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	1

Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	19
Nifer y swyddi gwag	1

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	3
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	5
Diogelu	4
Rheoli Meddyginiaeth	2
Dementia	4
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	10
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gwen am byth Ymwybyddiaeth o brofedigaeth a cholled Ymwybyddiaeth Ymataliaeth Atal cwmpiaidau Cyflwyniad i Ddeddf Galluedd Meddyliol 2005 Maeth ac hydradiad Cadw cofnodion ac ymwybyddiaeth GDPR Ymwybyddiaeth hyfywedd meinwe

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	18
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	1
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	2
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	3

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	16
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	2

Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig

Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	3 - y.b - 07:30-16:00 2 - y.p - 15:45- 21:15 2 - Nos - 21:00 - 07:30
--	--

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	14
---	----

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	5
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	3
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	6
Diogelu	2
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	6
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Rheoli Sylweddau Peryglus i Iechyd (COSHH) Hyfforddiant Diogelwch Tân Diwrnod Astudio Sgiliau Domestig
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	1
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	4
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	3
Staff Arlwy	

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	3
Nifer y swyddi gwag	1
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	3
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Dadansoddi Peryglon a Phwynt Rheoli Critigol Rheoli Sylweddau Peryglus i Iechyd (COSHH) Hyfforddiant Diogelwch Tân alergenau bwyd
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	3
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	1
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
<p>Mathau eraill o staff</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	le

Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	Cynorthwy-ydd golchi dillad Cynorthwy-ydd gweinyddol Garddwr/Gweithiwr Cynnal a Chadw
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	3
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	2
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	2
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	2
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	2
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hyfforddiant Diogelwch Tân
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	3
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth

Dolwen

Rhif ffôn	01745812752
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg gyda rhai elfennau dwyieithog
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Ddim yn berthnasol

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	33
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	700.12
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	700.12

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Mae Gwasanaethau Cofrestredig Cyngor Sir Ddinbych wedi sefydlu prosesau sicrhau ansawdd sy'n cynnwys ymgynghori â dinasyddion a'u teuluoedd;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adolygiad o Ansawdd Gofal (Rheoliad 80) • Ymweliad Monitro U nigolyn Cyfrifol (Rheoliad 73) • Archwiliadau a rhestrau gwirio rheolwyr – dyddiol, wythnosol a misol • Polisi Cwynion, Canmoliaethau, Awgrymiadau a Phrydero • Ffurflenni adborth ar gyfer adborth cyffredinol / unigol / defnyddiwr gwasanaeth, perthynas, cynrychiolydd a staff (Atodiad 4) • Cyfarfodydd dinesydd <p>Cyfranogiad dinesydd / cyd-gynhyrchu gyda datblygu, gweithredu ac adolygu cynlluniau gofal ac asesiadau risg.</p>

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	30
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	1
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	2
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	2
Sawl lolfa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	4
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	4
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Man eistedd yn yr ardd o flaen Dolwen, gardd gofio tu allan i lolfa Bryn, man eistedd bychan tu allan i lolfa Castell
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	N/A

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth

System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Mewn lleoliadau preswyl cynhelir cyfarfodydd preswylwyr bob 4 - 6 wythnos, maent yn cael eu trefnu gan y Rheolwr Cofrestredig. Bydd y Rheolwr Cofrestredig neu eu dirprwy yn cerdded o a mgylch y cartref cyfan ar bob shift. Datblygiad diweddar yn dilyn ymweliad Unigolyn Cyfrifol (UC), yw bod gan y Rheolwr Cofrestredig amser wedi ei ddiogelu bob wythnos pan fyddant yn arsylwi ar ymarfer ac yn darparu arweinyddiaeth i'r staff gofal uniongyrchol. (ar y llawr yn y cartref).

Mae'r holl ddinasyddion yn cael eu hysbysu ar lafar ynghylch ymweliadau'r UC, aelodau o'r teulu a chynrychiolwyr yn cael eu hysbysu trwy lythyr a thrwy grŵp Whatsapp, a phawb yn cael eu gwahodd i gyfarfod gyda'r UC yn breifat yn ystod yr ymweliad.

Mae'r Rheolwr Tîm a'r UC wedi cyfarfod â'r dinasyddion fel rhan o'u hymweliadau ffurfiol ac anffurfiol â'r gwasanaeth, mae tystiolaeth bod camau gweithredu wedi'u cytuno a'u rhoi ar waith o ganlyniad i'r cyswllt hwn, cofnodir hyn trwy'r adroddiadau perthnasol. Cynigir ffurflenni adborth i ddinasyddion, perthnasau a chynrychiolwyr ac mae blwch adborth yn nerbynfaf'r cartref.

Caiff gwasanaethau eirioli eu cynnig i ddinasyddion pan amlygir angen am hynny. Caiff darpariaeth gofal ei bennu yn ôl anghenion y dinasyddion ac maent yn cyfrannu at ddatblygiad, darpariaeth ac adolygiad eu cynlluniau gofal a chymorth. Mae adroddiadau ymweliad Rheoliad 80 yn dangos fod y dogfennau hyn yn cael eu hadolygu a gwneir argymhellion i'w gwneud yn fwy effeithiol ac ystyrlon.

Mae adroddiadau ymweliad UC yn dangos cyswllt gyda dinasyddion a'u cynrychiolwyr a chymorth a gymerwyd o ganlyniad. Yn y chwanegol at hyn, mae adroddiad Rheoliad 80 yn dangos fod y Rheolwr Tîm yn mynychu cyfarfodydd preswylwyr.

<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Mae'r system data electronig 'Paris' yn cynnwys ffurflen 'Beth sy'n bwysig' a fydd wedi ei llenwi gan ymarferydd gofal yn y gymuned, mae hon yn cofnodi dymuniadau ac amcanion personol y dinesydd ac fe'i defnyddir gan y Rheolwr Cofrestredig i ddechra u'r sgwrs gyda'r dinesydd am y gofal a'r gefnogaeth fyddant yn ei gael yn Nolwen. Ar ôl cyrraedd y cartref mae cynnwys y ffurflen 'Beth sy'n bwysig' yn cael ei adolygu gyda'r dinesydd a chyt unir ar gynllun gofal a chefnogaeth cychwynnol.</p> <p>Mae'r cartref wedi cyflwyno cynlluniau gofal cerdded unigol, bwr iad y rhain yw hyrwyddo gweithgarwch a lles corfforol.</p> <p>Mae gofal a chefnogaeth yn cael eu teilwra i anghenion a dymuniadau'r dinesydd, cynlluniau gofal ac asesiadau risg ac amlder adolygiadau yn cael eu gwirio fel rhan o ymweliadau Rheoliad 8 0 a Rheoliad 73. Cofnodir tystiolaeth o hyn mewn adroddiadau cyfatebol. Mae cynlluniau gofal ac asesiadau risg yn cael eu hadolygu bob tri i chwe mis yn dibynnu ar newidiadau mewn anghenion.</p> <p>Mae tystiolaeth o atgyfeiriadau ac ymgynghori priodol gyda gweithwyr proffesiynol eraill megis Gweithwyr Cymdeithasol, Therapïddion Galwedigaethol a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol.</p> <p>Mae dinasyddion yn cael eu hannog i gymryd rhan mewn gweithgareddau cymunedol a digwyddiadau cymdeithasol; mae gan y cartref gerbyd wedi ei addasu a ellir ei ddefnyddio i hwyluso mynediad cymunedol.</p> <p>Mae tystiolaeth o grwpiau cymunedol yn ymweld â'r cartref, mae e nghreiffiau yn cynnwys; plant ysgolion lleol yn canu, diddanwyr, therapi lego, therapi cerdd. Cefnogir dinasyddion i fynd i w eithgareddau crefyddol ac ysbrydol.</p> <p>Mae'r gwasanaeth wedi cael cardiau diolch a chanmoliaeth, a fyddai'n dangos boddhad cyffredinol â'r gwasanaeth a ddarperir.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Mae gofyn i bob aelod o staff a gaiff ei gyflogi yng nghartref Dolwen gwblhau hyfforddiant gorfodol sy'n cynnwys hyfforddiant diogelu, ymwybyddiaeth o gam-drin domestig a chodi a symud yn gorrfforol. Mae gofyn i bob aelod o staff gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru ac mae prosesau recriwtio mwy diogel yn cael eu dilyn ar gyfer pob penodiad newydd cyn iddynt weithio gyda dinasyddion.</p> <p>Mae tystiolaeth i ddangos bod y cartref yn ymateb yn effeithiol i bryderon diogelu, caiff atgyfeiriadau diogelu eu gwneud mewn modd amserol, caiff cwynion eu hymchwilio a lle bo'n angenrheidiol, caiff y broses ddisgyblu ei dilyn pan fo ymddygiad staff wedi syrthio'n is na'r safonau disgwylidig. Byddai'r Rheolwr Cofrestredig yn bresennol ar gyfer unrhyw gyfarfodydd strategaeth diogelu sy'n ymwneud â'n dinasyddion. Mae'r tîm yn mynychu cyfarfodydd amlasiantaeth rheolaidd sy'n cael eu trefnu i drafod unrhyw bryderon am ddinesydd.</p> <p>Caiff pob dinesydd a'u teulu/cynrychiolydd Ganllaw Defnyddiwr Gwasanaeth Dolwen, mae hwn yn amlinellu sut gallant fynegi pryder a sut i wneud cwyn.</p> <p>Mae manylion yr UC yn cael eu harddangos mewn lle amlwg yn y cartref, ynghyd â manylion AGC a gweithdrefn gwyno Sir Ddinbych.</p> <p>Mae adroddiadau'r UC yn dangos fod pryderon a chwynion yn cael eu hystyried ac y gweithredir arnynt fel rhan o'r ymweliad.</p>

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Caiff addurniad yr adeilad a'r ystafelloedd, y gerddi, priodoldeb y ffitiadau a'r gosodiadau eu hasesu'n rheolaidd i well a ydynt yn addas ac yn briodol ar gyfer anghenion dinasyddion. Caiff cyfarpar addas ei ddarparu yn ôl anghenion a aseswyd. E nghreiffiau o hyd yw bath wedi'i addasu, cymhorthion sefyll, hoi st nenfwd, Sara Steady, ystafelloedd mwy a 2 ystafell en-suite. Yn ystod ymweliad Rheoliad 80, cofnodwyd fod gwelliannau i'r a mgylchedd corfforol wedi eu gwneud, er enghraifft; dodrefn newydd i'r ystafelloedd gwely, manau bwyta a lolfeydd. Ymgyngho rwyd â dinasyddion ynglŷn â'r addurno a'r math o ddodrefn. Dilynir amserlen gynhwysfawr o ran cynnal a chadw adeiladau ac offer ac mae'r gwiriadau'n cynnwys: profion goleuadau tân a c argyfwng, rheoli Legionella, profion PAT a Lola, gwirio cleon ystafelloedd a drysau tân.

Mae'r rheolwr yn cwblhau rhestr wirio fisol i sicrhau bod yr adeilad yn ddiogel ac wedi ei gynnal yn dda. Hefyd, mae llyfr cynnal a chadw ble mae materion yn cael eu nodi a'u trin wrth iddynt godi.

- Mae gwelliannau diweddar o'r rhaglen gynnal a chadw gyfredol yn cynnwys; ailaddurno lolfa a choridor Bryn, sy'n adlewyrchu dymuniadau a diddordebau'r grŵp cleient a gefnogir yng nghartref Dolwen.
- Mae lifft newydd wedi ei osod, mae hyn yn rhoi profiad mwy cyfforddus i'r defnyddwyr. Mae lifft cadair wedi ei chyflwyno gan roi i mwy o ddewisiadau i ddinasyddion symud rhwng y llawr gwaelod a'r llawr cyntaf.
- Mae'r ganolfan ddydd wedi ei ail-ddylunio gyda chanolbwynt newydd ar ail-alluogi. Mae'r gegin wedi ei haddasu gyda chownteri cegin y gellir eu symud i fyny ac i lawr.

Mae ardaloedd yng nghartref Dolwen sydd wedi eu datblygu i greu mwy o breifatrwydd a hyrwyddo annibyniaeth.

Parc yw un ardal yn y cartref sydd â 3 ystafell wely, un ohonynt yn en-suite. Mae gan Parc lolfa hunangynhwysol gyda chegin fach a mynediad at ddwy ystafell ymolchi. Cafodd datblygiad y Parc ei arwain gan y dinasyddion. Mae'r Parc yn llwyddiannus, dau o bobl wedi symud i Dai Gofal Ychwanegol.

Hefyd, o fewn Dyffryn mae ystafell fawr ar gyfer cefnogaeth ailalluogi preswyl. Mae gan yr ystafell hon ei chegin ei hun a allai gyrryd cwmpwl os oes angen. Mae gan Dolwen amrywiaeth dda o dechnolegau newydd, rhai ohonynt wedi eu dylunio'n benodol i gefnogi grŵp cleientiaid Dolwen, megis Rempod a Rita's. Hefyd, mae'r cartref yn defnyddio Alexa, pensetiau rhith-wirionedd, chwaraewr cerddoriaeth syml, I Pads a setiau teledu sgrin fawr. Mae Wi-Fi cyson yn parhau i fod yn her, daethpwyd o hyd i ateb dros dro trwy ddefnyddio donglau symudol.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

28.60

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Caethwasiaeth Fodern Trais yn erbyn menywod Hyfforddiant Diogelwch Tân Ymwybyddiaeth Iechyd Meddwl Ymwybyddiaeth o'r iaith Gymraeg Hylendid y geg

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Dirprwy reolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Atal cwmpadau Caethwasiaeth Fodern Trais yn erbyn menywod Ymwybyddiaeth Iechyd Meddwl Hylendid y geg Ymwybyddiaeth o'r iaith Gymraeg

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Aelodau eraill o staff goruchwylio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Diogelu data a GDPR Ymwybyddiaeth Iechyd Meddwl Trais yn erbyn menywod Chwythu'r chwiban

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Staff gofal nyrsio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Nyrsys cofrestredig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	5
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	5
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	5
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	5
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	3
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cymorth Cyntaf Hyfforddiant Diogelwch Tân Ymwybyddiaeth Iechyd Meddwl Caethwasiaeth Fodern Trais yn erbyn menywod Ymwybyddiaeth o'r iaith Gymraeg Gofal diwedd oes
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	5
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	1 - y.b - 07:30-14:30 1 - y.p - 12:30 - 21:00

Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	5
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	21
Nifer y swyddi gwag	1
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	3
Iechyd a Diogelwch	20
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	22
Atal a Rheoli Heintiau	3
Codi a Chario	8
Diogelu	23
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	3
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cymorth Cyntaf Hyfforddiant Diogelwch Tân Meddyginiaethau Ymwybyddiaeth Iechyd Meddwl Caethwasiaeth Fodern Trais yn erbyn menywod Ymwybyddiaeth o'r iaith Gymraeg
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	20
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	3
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	2
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	6
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	11
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	3

Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig

Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	4 - y.b - 07:30-14:30 1 - y.b 07:30 - 18:00 2 - y.p - 12:30- 21:00 1 - y.p 14:00-21:00 2 - Nos - 21:00 - 07:30
--	--

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	18
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	3

Staff domestig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	5
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	5
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	5
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Diwrnod Astudio Sgiliau Domestig Ymwybyddiaeth o'r iaith Gymraeg Ymwybyddiaeth Iechyd Meddwl Trais yn erbyn menywod Caethwasiaeth Fodern

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	5
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	1

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)

0

Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)

1

Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)

4

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol

5

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir

0

Staff Artwyo

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

6

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

0

Iechyd a Diogelwch

4

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol

4

Atal a Rheoli Heintiau

0

Codi a Chario

0

Diogelu

4

Rheoli Meddyginiaeth

0

Dementia

0

Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol

4

Hylendid Bwyd

4

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.

alergenau bwyd
Caethwasiaeth Fodern
Ymwybyddiaeth o'r iaith Gymraeg
Trais yn erbyn menywod

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol

5

Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol

0

Nifer y gwirfoddolwyr

0

Nifer y staff Banc/Asiantaeth

0

Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)

1

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	6
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	le
Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	Cynorthwy-ydd golchi dillad Cynorthwy-ydd gweinyddol Garddwr/Gweithiwr Cynnal a Chadw
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	5
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	5
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	5
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	0
Diogelu	5
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	3
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Caethwasiaeth Fodern Ymwybyddiaeth o'r iaith Gymraeg Ymwybyddiaeth o Drais yn erbyn menywod
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	5
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	1
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol

6

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir

0

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Domicillary Support Seviles
Rhif ffôn	03004561000
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg gyda rhai elfennau dwyieithog
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf

250

Ffioedd a Godir

Isafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

21.40

Uchafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

21.40

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

1

Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu

0

Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau

0

Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol

0

Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau

1

Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

Mae Gwasanaethau Cofrestredig Cyngor Sir Ddinbych wedi sefydlu prosesau sicrhau ansawdd sy'n cynnwys ymgynghori â dinasyddion a'u teuluoedd;

- Adolygiad o Ansawdd Gofal (Rheoliad 80)
- Ymweliad Monitro Unigolyn Cyfrifol (Rheoliad 73)
- Archwiliadau a rhestrau gwirio rheolwyr – dyddiol, wythnosol a misol
- Polisi Cwynion, Canmoliaethau, Awgrymiadau a Phryderon
- Ffurflenni adborth ar gyfer adborth cyffredinol / unigol / defnyddiwr gwasanaeth, perthynas, cynrychiolydd a staff (Atodiad 4)
- Cyfarfodydd dinesydd (e.e. Byw yn y Gymuned a Gofal Ychwanegol)
- Cyfranogiad dinesydd / cyd-gynhyrchu gyda datblygu, gweithred u ac adolygu cynlluniau gofal ac asesiadau risg.

Mewn cynlluniau Gofal Ychwanegol a Byw yn y Gymuned, cynhelir cyfarfodydd tenantiaid, er bod amllder yn amrywio mewn cynlluniau u Gofal Ychwanegol, gydag un cynllun yn cael cyfarfodydd misol ac un arall yn cyfarfod bob blwyddyn.

Cyathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth

System Cyathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	le
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	le
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Mewn cynlluniau Gofal Ychwanegol a Byw yn y Gymuned, cynhelir cyfarfodydd tenantiaid, er bod amllder yn amrywio mewn cynlluniau Gofal Ychwanegol, gydag un cynllun yn cael cyfarfodydd misol ac un arall yn cyfarfod bob blwyddyn.

Y gymdeithas tai berthnasol sy'n trefnu'r cyfarfodydd hyn, ac mae'r tîm gofal yn mynychu pan maen nhw'n cael eu cynnal er mwyn ymateb i unrhyw ymholiadau.

Caiff pob Defnyddiwr Gwasanaeth wybod am ymweliad yr Unigolyn Cyfrifol o flaen llaw ac fe'u gwahoddir i gwrdd â nhw. Mae'r Rheolwyr Cofrestredig a'r Unigolyn Cyfrifol wedi cwrdd â dinasyddion fel rhan o'u hymweliadau ffurfiol ac anffurfiol i'r gwasanaeth. Mae tystiolaeth fod camau gweithredu wedi'u cytuno a'u gweithredu o ganlyniad i'r cyswllt hwn ac mae hyn wedi'i gofnodi trwy'r adroddiadau perthnasol.

Caiff ffurflenni adborth eu rhannu â phob dinesydd a chânt eu hadolygu yn ystod ymweliadau Rheoliad 80 a Rheoliad 73. Cynigir eiriolwyr i ddarparu cefnogaeth i ddinasyddion pan gaiff angen ei nodi.

Mae'r gwasanaeth yn cael ei lywio gan anghenion y dinasyddion a gaiff eu cefnogi ac maen nhw'n cael mewnbwn i broses datblygu, darparu ac adolygu cynlluniau gofal a chymorth.

Enghraifft arall o roi cyfle i bobl leisio eu barn yw creu rôl gofal a chymorth newydd i gefnogi achosion mwy cymhleth, i roi'r amser sydd ei angen i'r dinesydd gymryd rhan a ffurfio eu cefnogaeth.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Mae system ddata electronig 'Paris' yn cynnwys y ffurflen 'Beth sy'n Bwysig' sy'n cofnodi dymuniadau ac amcanion personol y dinesydd ac fe'i defnyddir i lywio'r cynllun gofal a chymorth. Caiff cynlluniau gofal a chymorth eu datblygu o'r wybodaeth hon. Mae tystiolaeth i ddangos bod dinasyddion yn cymryd rhan yn y broses o gynllunio, darparu ac adolygu eu gofal a chymorth. Mae wedi'i theilwra i anghenion a dymuniadau'r dinesydd a gellir ei gweithredu/gohirio fel bo'r gofyn – gwelwyd hyn yn ystod yr a dolygiad diwethaf o ansawdd gofal.

Yn ein tai Byw yn y Gymuned, mae'r uwch aelod o staff wedi cyflwyno nodau cyfle wedi'u theilwra i dymuniadau a nodau annibynnol pob dinesydd a chaiff cynnydd yn eu herbyn ei adolygu'n rheolaidd gan yr uwch aelod o staff a'r rheolwr cofrestredig. Caiff dinasyddion eu hannog i gymryd rhan mewn gweithgareddau cymunedol a digwyddiadau cymdeithasol, er enghraifft, caiff rhai dinasyddion eu cefnogi i gael mynediad at wasanaethau dydd neu gyfleoedd gwaith. Bydd staff gofal a chymorth yn cyfeirio dinasyddion at wasanaethau cymorth eraill hefyd, er enghraifft, Llyw-wyr Cymunedol sydd â gwybodaeth helaeth am weithgareddau cymunedol lleol.

Mae cynlluniau gofal ac asesiadau risg ar waith ar gyfer pob dinesydd a gaiff eu cefnogi a chânt eu hadolygu bob tri i chwe mis - caiff hyn ei wirio yn ystod ymweliadau Rheoliad 80.

Mae'r gwasanaeth yn cael cardiau diolch a chanmoliaeth rheolaidd, a fyddai'n dangos boddhad cyffredinol â'r gwasanaeth a ddarperir. Gallai rhestrau gwirio misol rheolwyr ddangos rhagor o dystiolaeth o hyn ac mae angen eu cwblhau'n fwy cyson.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Mae gofyn i bob aelod o staff a gaiff ei gyflogi yn y gwasanaeth gwblhau hyfforddiant gorfodol sy'n cynnwys hyfforddiant diogelu, ymwybyddiaeth o gam-drin domestig a chodi a symud yn gorf forol. Mae gofyn i bob aelod o staff gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru ac mae prosesau recriwtio mwy diogel yn cael eu dil yn ar gyfer pob penodiad newydd cyn iddynt weithio gyda dinas yddion. Mae tystiolaeth i ddangos bod y gwasanaeth yn ymateb yn effeithiol i bryderon diogelu, caiff atgyfeiriadau diogelu eu gwneud mewn modd amserol, caiff cwynion eu hymchwilio a lle bo'n angenrheidiol, caiff y broses ddisgyblu ei dilyn pan fo ymddygiad staff wedi syrthio'n is na'r safonau disgwylidig.

Caiff pob dinesydd Ganllaw Defnyddiwr Gwasanaeth ac mae hwn yn amlinellu sut gallant fynegi pryder a sut i gwneud cwyn. Byddai'r Rheolwr Cofrestredig neu Uwch Aelod o Staff yn bresennol ar gyfer unrhyw gyfarfodydd strategaeth diogelu sy'n ymwneud â'n dinasyddion. Yn ystod ymweliad yr Unigolyn Cofrestredig, mae atgyfeiriadau yn destun craffu a chânt eu trafod gyda'r tîm i ddysgu o'r digwyddiadau hyn. Mae'r tîm yn mynychu cyfarfodydd amlasiantaeth wythnosol sy'n cael eu trefnu i drafod unrhyw bryderon am ddinesydd ac i gytuno ar unrhyw gamau gweithredu priodol.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

67.40

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	2
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Sut i ddod yn fwy gwydn wrth ymdopi â newid Rheoli disgwyliadau cwsmeriaid Ymwybyddiaeth Iechyd Meddwl ar gyfer Rheolwyr Llunio rhestr fer Chwythu'r chwiban Diwrnod Astudio Sgiliau Domestig Cyffuriau - Tueddiadau Newydd, Materion Newydd Ymwybyddiaeth Iechyd Meddwl Ffiniau proffesiynol Cymorth Cyntaf Ymarfer myfyriol Llunio rhestr fer Ymwybyddiaeth o'r iaith Gymraeg Chwythu'r chwiban Gweithio gydag oedolion â phroblemau defnydd alc ohol Trafodaethau 1 i 1 Ymwybyddiaeth presenoldeb yn y gwaith Ymwybyddiaeth Gofalwyr Cod Ymddygiad Diogelu data a GDPR

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	2
---	---

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>Trafodaethau 1 i 1 Ymwybyddiaeth presenoldeb yn y gwaith Gofyn a Gweithredu Rhaglen Darpar Reolwyr Ymwybyddiaeth Gofalwyr Cod Ymddygiad Rheoli gwrthdaro Diogelu data a GDPR Sgiliau rheoli amser yn effeithiol Cymorth Cyntaf Cadw cofnodion ac ymwybyddiaeth GDPR Llunio rhestr fer Ymwybyddiaeth o'r iaith Gymraeg Chwythu'r chwiban</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	0
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	1
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na

Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	7
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	4
Iechyd a Diogelwch	4
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	4
Codi a Chario	5
Diogelu	7
Dementia	2
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	3
Hylendid Bwyd	4

<p>Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.</p>	<p>Gofyn a Gweithredu Ymdopi ag ymddygiad heriol Ccelcio a Hunan-esgeuluso Sut i ddod yn fwy gwydn wrth ymdopi â newid Cyflwyniad i Ddeddf Galluedd Meddyliol 2005 Rheoli disgwyliadau cwsmeriaid Ymwybyddiaeth lechyd Meddwl ar gyfer Rheolwyr Gweithio gydag oedolion â phroblemau defnydd alc ohol Ymwybyddiaeth hyfywedd meinwe Ymwybyddiaeth lechyd Meddwl a Hunanladdiad ICA N Ymwybyddiaeth presenoldeb yn y gwaith Ymwybyddiaeth Gofalwyr Newid hinsawdd Diogelu data a GDPR Ymwybyddiaeth Troseddau Casineb Caethwasiaeth Fodern Trafodaethau 1 i 1 Llunio rhestr fer Trais yn erbyn menywod Ymwybyddiaeth o'r iaith Gymraeg Chwythu'r chwiban Rhaglen Darpar Reolwyr Asesu Arferion Gwaith o fewn Fframwaith Sefydlu Cymru Gyfan Hyfforddi eraill i gyrraedd potensial uwch Sgiliau rheoli amser yn effeithiol Gofal diwedd oes Cynllunio Gweithredu Lles ar gyfer Gweithwyr Cod Ymddygiad Hyder a phendantwrwydd Hyder wrth ddelio efo gwrthdaro Rheoli gwrthdaro Diwrnod Astudio Sgiliau Domestig Ymwybyddiaeth o epilepsi a Buccal Midazolam Rheoli sgysiaid anodd Rheoli am y tro cyntaf Gofal sy'n Canolbwyntio ar yr Unigolyn Ymarfer myfyriol Rheoli straen yn y gweithle Ymwybyddiaeth o hunanladdiad a hunan-niwed Cymorth Cyntaf yn y gwaith – cwrs tridiau Ymateb i ymddygiadau trallodus Cymorth Cyntaf brys</p>
---	---

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	7
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	7
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	7
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	72
Nifer y swyddi gwag	12
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	19
lechyd a Diogelwch	29
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	36
Codi a Chario	36
Diogelu	39
Dementia	15
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	25
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>Gofyn a Gweithredu Ymdopi ag ymddygiad heriol Ccelcio a Hunan-esgeuluso Sut i ddod yn fwy gwydn wrth ymdopi â newid Cyflwyniad i Ddeddf Galluedd Meddyliol 2005 Rheoli disgwyliadau cwsmeriaid Ymwybyddiaeth lechyd Meddwl ar gyfer Rheolwyr Gweithio gydag oedolion â phroblemau defnydd alc ohol Ymwybyddiaeth hyfywedd meinwe Ymwybyddiaeth lechyd Meddwl a Hunanladdiad ICA N Ymwybyddiaeth presenoldeb yn y gwaith Ymwybyddiaeth Gofalwyr Newid hinsawdd Diogelu data a GDPR Ymwybyddiaeth Troseddau Casineb Caethwasiaeth Fodern Trafodaethau 1 i 1 Llunio rhestr fer Trais yn erbyn menywod Ymwybyddiaeth o'r iaith Gymraeg Chwythu'r chwiban Rhaglen Darpar Reolwyr Asesu Arferion Gwaith o fewn Fframwaith Sefydlu C ymru Gyfan Hyfforddi eraill i gyrraedd potensial uwch Sgiliau rheoli amser yn effeithiol Gofal diwedd oes Cynllunio Gweithredu Lles ar gyfer Gweithwyr Cod Ymddygiad Hyder a phendantwydd Hyder wrth ddelio efo gwrthdaro Rheoli gwrthdaro Diwrnod Astudio Sgiliau Domestig Ymwybyddiaeth o epilepsi a Buccal Midazolam Rheoli sgysiau anodd Rheoli am y tro cyntaf Gofal sy'n Canolbwyntio ar yr Unigolyn Ymarfer myfyriol Rheoli straen yn y gweithle Ymwybyddiaeth o hunanladdiad a hunan-niwed Cymorth Cyntaf yn y gwaith – cwrs tridiau Ymateb i ymddygiadau tralodus Cymorth Cyntaf brys</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	

Nifer y staff parhaol	69
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	3
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	4
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	14
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	17
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	47
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	8
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	78
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	7
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Ie
Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	Therapydd Galwedigaethol
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gofyn a Gweithredu Gwerthusiad rheoli gwelyau Ymwybyddiaeth o brofedigaeth a cholled Cymorth Cyntaf brys Ccelcio a Hunan-esgeuluso Sut i ddod yn fwy gwydn wrth ymdopi â newid Ymwybyddiaeth Troseddau Casineb Ymwybyddiaeth Iechyd Meddwl ar gyfer Rheolwyr Trafodaethau 1 i 1
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0

Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0