

Datganiad Blynyddol 2022/2023

Proffil y Darparwr

Gwybodaeth Darparwr i'w chyhoeddi

Mae'r wybodaeth ganlynol yn ymwneud â gwybodaeth a oedd gan AGC am y darparwr hwn a'i wasanaethau cysylltiedig ar 31 Mawrth 2023.

Mae'r adran hon wedi cael ei llenwi i chi. Nid oes camau gweithredu i'w cwblhau. Caiff y wybodaeth hon a ddangosir ei chynnwys yn y Datganiad Blynyddol cyhoeddus.

Enw'r darparwr:	Cysgod Y Coed Ltd																
Roedd y darparwr wedi'i gofrestru ar:	17/07/2018																
Mae'r canlynol yn rhestru amodau'r darparwr:	Nid oes unrhyw amodau a osodwyd yn gysylltiedig â'r darparwr hwn																
Y gwasanaethau rheoleiddiedig a ddarparwyd gan y darparwr hwn oedd:	<table><tr><td colspan="2">Cysgod Y Coed Ltd</td></tr><tr><td>Math o wasanaeth</td><td>Gwasanaeth cartref gofal</td></tr><tr><td>Math o Ofal</td><td>Oedolion Heb Ofal Nyrsio</td></tr><tr><td>Dyddiad Cymeradwyo</td><td>17/07/2018</td></tr><tr><td>Unigolyn/Unigolion Cyfrifol</td><td>Nerys Richards</td></tr><tr><td>Rheolwyr</td><td>Nerys Ann Lloyd Owen</td></tr><tr><td>Capasiti mwyaf</td><td>15</td></tr><tr><td>Amodau Gwasanaeth</td><td>Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn</td></tr></table>	Cysgod Y Coed Ltd		Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal	Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio	Dyddiad Cymeradwyo	17/07/2018	Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Nerys Richards	Rheolwyr	Nerys Ann Lloyd Owen	Capasiti mwyaf	15	Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn
Cysgod Y Coed Ltd																	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal																
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio																
Dyddiad Cymeradwyo	17/07/2018																
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Nerys Richards																
Rheolwyr	Nerys Ann Lloyd Owen																
Capasiti mwyaf	15																
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn																

Hyfforddiant a Chynllunio Gweithlu

Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer nodi, cynllunio a diwallu anghenion hyfforddiant y staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Yng Nghysgod y Coed mae'r holl staff yn derbyn hyfforddiant rheolaidd yn y 9 pnc gorfodol. Mae yna hefyd sesiynau hyfforddi er aill sy'n wirfoddol neu o ddiddordeb personol, hy: diabetes. Rydy m yn ymwybodol iawn o rwystrau i ddysgu a allai rwystro gallu'r staff i gwblhau unrhyw gyrsiau ac felly mae rhaglen ar waith i gefnogi'r dysgwyr hynny i sicrhau eu bod yn cael eu cefnogi ac yn ennill y cymhwyster. Trafodir hyfforddiant yn rheolaidd gyda'r staff yn ystod arolygiadau.
Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer recriwtio a chadw'r staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf mae Cysgod Y Coed wedi cyflogi 3 aelod newydd o staff. Mae 1 yn unigolyn sydd wedi dychwelyd a oedd yn gweithio i'r cartref flynyddoedd yn ôl. Mae'r ddwy arall yn weithwyr gofal o gartref Nyrsio lleol a ddaeth atom wedi i'r cartref lle roeddent yn gweithio gau. Nid ydym yn cadw unrhyw staff ar gadw. Mewn 17 mlynedd nid ydym erioed wedi defnyddio staff asiantaeth gan fod tîm Cysgod Y Coed yn gyd-dynnu pan fo angen. Mae'r trosiant staff yn isel.

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Cysgod Y Coed Ltd
Rhif ffôn	01974241475
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	DIM

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	19
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	760.00
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	825.00

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Cyfarfodydd preswylwyr, adolygiadau cynllunio gofal misol ac fel y r unigolyn, rheolwr a chyfarwyddwr Cyfrifol rwy'n cael sgysiaau dyd diol gyda'n preswylwyr gan fy mod yma ac rydym yn gweithredu p olisi drws agored yn y swyddfa

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	13
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	1
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	7
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	2
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	2
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Ar flaen y cartref mae gennym le patio lefel sydd â seddi a pharas olau yn yr haf. Mae gennym 2 ardal lawnt gyda seddi a gwely blod au. Mae yna hefyd cyntedd allanol sy'n darparu seddi cudd.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	DIM

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Rydym yn cynnig dull sydd wedi ei ganoli i bobl sy'n canolbwynti o ar yr holl ofal a roddwyd yn Cysgod Y Coed. Rydym yn cynnwys diweddariadau misol ar gynlluniau gofal, gyda phreswylwyr yn cael eu hannog i gynnig mewnbwn i ddarpariaeth eu hangeni on. Mae rhoi platform i'w llais yn holl bwysig. Cartref bychan i'w Cysgod Y Coed lle cynnigwn yr un ethos, gofal a chariad i'r triglion ar hyn y byddant yn eu ddisgwyl yn eu cartrefi eu hunain.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Wrth ystyried iechyd, mae datblygiad a'u lles cyffredinol yn rhan fawr o'n cynlluniau gofal a chefnogir unrhyw ddi-ddordebau alla nol. Mae lles yn ymwneud â chefnogi preswylwyr i gyflawni iechyd a hapusrwydd ym mhob rhan o'u bywyd. Mae hyn yn gwneud iddynt deimlo'n dda, yn helpu iddynt ymlacio, ac yn eu sgil yn gwneud iddynt deimlo'n ddiogel. Cynnigir 2 apwyntiad i ymwelwyr yr teuluoedd bob dydd ac anogir teuluoedd i fynd â'r preswylwyr allan ar deithiau dyddiol. Rydym yn hybu gweithio rhyngweithi ol rhwng mudiadau a gwiethwyr proffesiynol ac mae hyn yn llesiol i'n triglion.

Mae gan Cysgod Y Coed berthynas agos iawn gyda'r Feddygfa leol a'r gymuned. Mae plant yr ysgol leol yn ymweld, grwpiau merched Y wawr, Wl grwpiau canu lleol a thrigolion lleol sydd ta ro mewn am sgwrs.

Ceir ymweliadau rheolaidd gan ein ficer lleol i'r rhai sy'n dymun o cymryd cymun ac addoli.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Mae amddiffyn ein preswylwyr rhag camdriniaeth ac esgeulustod yn gyfrifoldeb ar bob aelod o staff. Ein cyfrifoldeb ni yw eu ca dw'n ddiogel ac yn rhydd rhag niwed, camdriniaeth ac esgeulustod. Mae'n bwysig gweithio bob amser mewn ffyrdd sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn sy'n cefnogi preswylwyr i ddeall eu hawliau a sut y gellir bodloni'r rhain, bydd hyn yn helpu i ddiogelu'r preswylwyr. Mae holl staff Cysgod y Coed yn cael eu hyfforddi'n rheolaidd mewn diogelu ac amddiffyn Oedolion, ac yn ymwybodol o wahanol fathau o niwed, cam-drin ac esgeulustod. Maent hefyd yn wybodus ar sut i adrodd yn ôl gan ddeall eu cyfrifoldebau. Rydym yn sicrhau bod eu hamgylchedd ffisegol yn dawel ac yn gartrefol, yn cael ei gynnal a'i gadw'n dda, a bod eu hystafelloedd yn cynnwys eiddo personol i deimlo'n gartrefol.

Gan ei for yn gartref bychan mae perthynas gref a phersonol rhwng y staff a'r trigolion, gan eu gwneud yn rhwydd ac effeithiol i arsylwi a'r unrhyw newidiadau mewn hwyliau a phersonoliaeth, a mae'r holl staff yn hapus i wrando ac adrodd yn ôl ac yn ymwybodol o'r polisiâu sydd ar waith. Mae yna polisi chwythu'r chwiaban ar waith hefyd lle anogir staff i ddod ymlaen a lleisio unrhyw bryderon sydd ganddynt sydd yn eu sgil yn medru cael eu defnyddio i helpu i feithrin diwylliant o dryloywder yn y gweithle.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae Cysgod Y Coed yn gartref bach deulawr a adeiladwyd tua 1910. Mae yna batio a gardd o'i flaen lle mae trigolion yn mwynhau'r dyddiau cynhesach. Mae gennym ni lifft o fewn yr adeilad i gefnogi'r trigolion hynny sy'n methu cerdded y grisiau. Mae ystafelloedd gwely wedi'u dodrefnu'n unigol ac anogir preswylwyr i ddod ag eitemau personol i mewn i addurno eu hystafelloedd.

Mae'n gartref dwyieithog lle mae trigolion yn gallu cyfathrebu yn eu iaith ffafredig. Mae pob aelod o'r staff yn trin unigolion â pharch, ac mae eu credoau, eu crefydd, eu hanghenion ysbrydol a'u diwylliant yn cael eu drafod yn agored. Rydym yn annog anni byniaeth, ac i drigolion gwneud eu dewisiadau a'u penderfyniadau eu hunain. Rydym yn cefnogi preswylwyr i osod nodau cyraeddadwy realistig ac ennill sgil newydd, gan adeiladu ar eu cryfderau fel eu bod yn fwy tebygol o lwyddo. Po fwyaf bywiog a phleserus o fywyd y maent yn ei arwain, y mwyaf o ymdeimlad o les sydd ganddynt. Rydym yn annog bwytia'n iach ac mae hydradiad yn cael ei fonitro. Mae ymweld â theulu a ffrindiau yn rhan hanfodol o les ac iechyd emosiynol y preswylwyr ac felly mae pob aelod o'r staff yn cefnogi preswylwyr i gael rhyngweithio cymdeithasol a chynnal cyfeillgarwch.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

10.50

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

1

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

0

Iechyd a Diogelwch

1

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol

1

Atal a Rheoli Heintiau

1

Codi a Chario

1

Diogelu

1

Rheoli Meddyginiaeth

1

Dementia

1

Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol

0

Hylendid Bwyd

1

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.

DIM

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol

15

Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol

0

Nifer y gwirfoddolwyr

0

Nifer y staff Banc/Asiantaeth

0

Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)

0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	12
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	03
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff Arlwy	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	3
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	3
Iechyd a Diogelwch	3
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	3
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	3
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	DIM

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	3
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	3

Mathau eraill o staff

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na
---	----