

Datganiad Blynyddol 2022/2023

Proffil y Darparwr

Gwybodaeth Darparwr i'w chyhoeddi

Mae'r wybodaeth ganlyinol yn ymwneud â gwybodaeth a oedd gan AGC am y darparwr hwn a'i wasanaethau cysylltiedig ar 31 Mawrth 2023.

Mae'r adran hon wedi cael ei llenwi i chi. Nid oes camau gweithredu i'w cwblhau. Caiff y wybodaeth hon a ddangosir ei chynnwys yn y Datganiad Blynyddol cyhoeddadedig.

Enw'r darparwr: Conwy County Borough Council

Roedd y darparwr wedi'i gofrestru ar: 29/11/2018

Mae'r canlynol yn rhestru amodau'r darparwr: Nid oes unrhyw amodau a osodwyd yn gysylltiedig â'r darparwr hwn

Y gwasanaethau rheoleiddiedig a ddarparwyd gan y darparwr hwn oedd:

Llys Eilan	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	28/12/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Meinir Roberts
Rheolwyr	Christine Williams
Capasiti mwyaf	27
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Llys Gogarth	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Cartref Plant
Dyddiad Cymeradwyo	28/12/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	David Morgan
Rheolwyr	Elsbeth Newing
Capasiti mwyaf	10
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Conwy County Borough Council Domiciliary Care	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cymorth cartref
Math o Ofal	Dim
Dyddiad Cymeradwyo	29/11/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Fiona Dennison
Rheolwyr	Sophie Gibson, Nadine Simpson, Kelly Jones, Ian Spencer, Julie Clarke, Sonia Jones
Ardal Partneriaeth	Gogledd Cymru
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Hyfforddiant a Chynllunio Gweithlu

Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer nodi, cynllunio a diwallu anghenion hyfforddiant y staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Mae hyfforddiant ar gael trwy Teams, Zoom ac wyneb yn wyneb. Mae cofnodion taenlenni yn nodi lle mae diffygion mewn hyfforddi ant cyfredol ac sydd wedi dyddio. Caiff hyn ei fonitro drwy adolygiadau ac adroddiadau digonolrwydd adnoddau chwarterol. Mae go ruchwyliaeth reolaidd yn cael ei gwblhau sy'n amlygu anghenion h yfforddiant pellach. Yn dibynnu ar anghenion unigolion, efallai by dd angen trefnu hyfforddiant penodol a hyfforddiant gloywi, er en ghrafft buccal ac epilepsi, awtistiaeth a dementia.
Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer recriwtio a chadw'r staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Mae hysbyseb bob amser yn cael ei hysbysebu ar wefan y Cyngor ar gyfer swyddi. Rydym yn gweithio'n agos gyda chanolbwynt Cyflogaeth Cymunedol CBSC i recriwtio staff newydd. Yn ddiweddar rydym wedi hyrwyddo gwaith yn y sector ar y radio ac ymgyrchoedd marchnata megis stondinau gwybodaeth mewn archfarchnadoedd lleol. Mae o leiaf 2 ymgyrch cyflogaeth ar y cyfryngau cymdeithasol. Mae staff wedi derbyn cymelldaliadau, codiad cyflog, cynnydd mewn gwyliau blynyddol.

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Conwy County Borough Council Domiciliary Care
Rhif ffôn	01492577744
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Makaton PECCS

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	999
--	-----

Ffioedd a Godir

Isafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	21.60
Uchafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	21.60

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	4
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	4
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0

Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

Ar ddechrau darparu gwasanaeth, rydym yn trafod ac yn cytuno a'r ganlyniadau'r unigolyn a sut hoffent i'r rhain gael eu cyflawni. Os yw'n briodol, rydym hefyd yn cynnwys ffrindiau a theulu i gytuno a chyflawni eu canlyniadau. Mae unigolion sy'n derbyn gwasanaeth ail-alluogi yn cael eu hymgyngori'n ddyddiol o ran sut maent yn datblygu i adennill eu sgiliau. Cyswllt dydd i ddydd gydag unigolion, gwybodaeth ar gael yn rhydd. Yn ystod yr ymweliadau mae'r Unigolyn Cyfrifol yn siarad gyda'r unigolion i gael adborth a'u barn ar y gwasanaeth. Holiaduron monitro ansawdd ddwywaith y flwyddyn. Rydym yn cynnig dull sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn i holl becyn nau gofal, lle mae'r unigolyn yn ganolog i gynllunio a datblygu pec yn cymorth.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth

System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Ie
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Ie
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.</p>	<p>Adolygiadau bob 3 mis o gynlluniau personol.</p> <p>Adolygiad 6 wythnos yn dilyn gwasanaeth ailalluogi.</p> <p>Adolygiad 6 mis yn dilyn gwasanaethau hirdymor.</p> <p>Holiaduron monitro ansawdd ddwywaith y flwyddyn</p> <p>Cyswllt dydd i ddydd gydag unigolion, gwybodaeth ar gael yn rhwydd.</p> <p>Yn ystod yr ymweliadau mae'r Unigolyn Cyfrifol yn siarad gyda'r unigolion i gael adborth a'u barn ar y gwasanaeth.</p> <p>Pobl Hŷn Ar ddechrau darparu gwasanaeth, rydym yn trafod ac yn cytuno ar ganlyniadau'r unigolyn a sut hoffent i'r rhain gael eu cyflawni. Os yw'n briodol, rydym hefyd yn cynnwys ffrindiau a theulu i gytuno a chyflawni eu canlyniadau. Mae unigolion sy'n derbyn gwasanaeth ail-alluogi yn cael eu hymgyngori'n ddyddiol o ran sut maent yn datblygu i adennill eu sgiliau.</p> <p>Anabledd Rydym yn cynnig dull sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn i holl becynnau gofal, lle mae'r unigolyn yn ganolog i gynllunio a datblygu pecyn cymorth. Rydym yn eu cynnwys nhw, eu ffrindiau a'u teulu. Rydym yn defnyddio'r cynllun personol fel canllaw i ddod i adnabod yr unigolyn, beth maent yn hoffi/ddim yn hoffi, pwy sy'n bwysig iddynt, beth yw eu gobeithion a'u dymuniadau a'r hyn maent yn dymuno ei gyflawni mewn bywyd gyda'n cymorth ni.</p> <p>Rydym yn lwcus o gael tîm o staff profiadol a chymwys, gyda nifer wedi cefnogi'r unigolion am gyfnod hir o amser. Maent yn defnyddio dull rhagweithiol sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn, a gan eu bod yn adnabod yr unigolion cystal, rydym yn gallu nodi arwyddion penodol, yn arbennig gydag unigolion sy'n ei chael yn anodd lleisio eu hanghenion ac emosiynau, a helpu i ddehongi llais a dewis.</p> <p>Gofynnem i'r unigolion yr ydym yn eu cefnogi os oeddent yn teimlo bod eu lleisiau'n cael eu clywed ac os oeddent yn gallu gwneud dewisiadau: Gofynnem i'r unigolion yr ydym yn eu cefnogi os oeddent yn teimlo ein bod ni'n gwranddo arnynt.</p> <p>Ar y cyfan mae unigolion yn teimlo bod eu lleisiau'n cael eu clywed. Maent yn derbyn dewisiadau ac yn siarad gyda'u gweithwyr cefnogi am yr hyn yr hoffent ei wneud yn ystod yr amser dynodedig, gan weithio tuag at eu hamcanion. Mae unigolion yn teimlo bod staff yn dda am wrando arnynt o ran eu lles a hefyd yn eistedd ac yn gwranddo os ydynt yn cael diwrnod drwg. Maent yn teimlo bod ganddynt ddewis o ran lle maent angen mynd a beth maent am ei wneud ar ddiwrnod penodol.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Gwasanaethau Pobl Hŷn Gellir addasu'r gwasanaeth gan mai'r nod yw cefnogi unigolion i adennill neu adfer i'w gwaelodlin cyn eu salwch neu dderbyniad i'r ysbty.</p> <p>Yn yr holiaduron monitro ansawdd a ddychwelwyd ar gyfer gwasanaethau pobl hŷn, roedd 94% o unigolion yn cytuno eu bod yn cael eu cynnwys yn eu gofal a chymorth. Roedd 91% o bobl oedd yn derbyn cymorth yn cytuno eu bod wedi bod yn rhan o gynllunio eu gofal a chymorth.</p> <p>Mae'r rhai sy'n comisiynu'r gwasanaeth yn teimlo: 'Mae fy holl brofiadau o weithio gyda'n Tîm Cefnogaeth Gymunedol wedi bod yn gadarnhaol ac maent yn llwyddo i gyflawni'r canlyniadau gorau ar gyfer cleientiaid.'</p> <p>Yn aml mae'r gwasanaeth yn "meddwl tu allan i'r bocs" ac yn edrych am ffyrdd creadigol o gefnogi cleifion, yn arbennig o ran rhwyddhau o'r ysbty.'</p> <p>Gwasanaethau Anableddau Gofynnem i'r unigolion yr ydym yn eu cefnogi os oeddent yn teimlo ein bod yn eu cefnogi i gadw'n iach a hapus, ac os felly, sut? Roedd y mwyafrif o ymatebion yn gadarnhaol iawn.</p> <p>Rydym yn cysylltu gyda gweithwyr iechyd proffesiynol, Meddygon Teulu a Nyrsys Ardal.</p> <p>Rydym yn cynorthwyo i gael mynediad at y gymuned leol a chwrdd â phobl newydd, ymarfer corff a mynd am dro.</p>

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Gwasanaethau Pobl Hŷn
 Mae staff yn mynychu hyfforddiant diogelu sy'n briodol i'w rôl o fewn y gwasanaeth. Mae staff yn hyderus ac yn rhoi gwybod a m unrhyw bryder sydd ganddynt o ran y bobl sy'n cael eu cefnogi.
 Mae rheolwyr yn cysylltu â'r tîm Diogelu os oes ganddynt unrhyw bryderon cyn cyflwyno diogelu
 Pan ofynnwyd i weithwyr proffesiynol eraill, dywedasant fod y Gwasanaeth yn sicrhau 100% fod pobl yn cael eu cadw'n ddiogel gan ddweud 'Mae'r tîm bob amser yn rhoi diogelwch yr unigolyn yn gyntaf'
 Sylwad arall oedd 'Ni waeth ar ba gam mae mater yn codi, mae'r Tîm Rheoli bob amser yn ymateb ar unwaith ac wrth gydweithi o rydym yn gallu delio gyda sefyllfaoedd yn effeithiol ac yn effeithlon'.

Gwasanaeth Anabledau
 Yr adborth gan yr unigolion rydym yn eu cefnogi yw bod staff yn eu cefnogi i fod yn ddiogel rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Mae hyn drwy ddarparu cymorth rheolaidd a darparu gwybodaeth ar sut i aros yn ddiogel. Gall hyn fod yn ddiogelwch yn y cartref, yn y gymuned neu wrth ddefnyddio'r cyfryngau cymdeithasol.
 Gofynnwyd i'r unigolion rydym yn eu cefnogi os oeddent yn teimlo ein bod ni'n eu cefnogi nhw i gadw'n ddiogel ac fe dderbynio m adborth cadarnhaol.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cywerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

148

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

9

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

1

lechyd a Diogelwch

2

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	3
Codi a Chario	2
Diogelu	7
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	2
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<ul style="list-style-type: none"> • Ymwybyddiaeth o Feddyginiaeth • Trais yn erbyn Merched a Cham-drin Domestig • Caethwasiaeth Fodern • Rheoliadau Diogelu Data Cyffredinol • Sut i Reoli Cwynion • DISC a 5 Ymddygiad • Rheoli Meddyginiaeth ac Asesu Cymhwysedd • Cyfweld Ysgogiadol • Cymryd risg cadarnhaol • System Gyfathrebu Cyfnewid Llundain L1 • Awstiaeth • Seiberddiogelwch • Anhwyllder Alcohol y Ffetws ar-lein • Rheoli Ymddygiad Heriol - PBS • Rhannu pryderon • ADHD • Profedigaeth • Gofalu am Blentyn gydag Ethnigrwydd Gwahanol • Cadernid Personol
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	8
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	1
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	9
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	6
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	3
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	14
Nifer y swyddi gwag	1

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	5
Codi a Chario	7
Diogelu	8
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<ul style="list-style-type: none"> • Ymwybyddiaeth o Feddyginiaeth • Rheoli QCF L4 • Cymryd risg cadarnhaol • Rheoli'r Broses Ddisgyblu • Mwy Na Geiriau • Trais yn erbyn Merched a Cham-drin Domestig • Caethwasiaeth Fodern • Rheoliadau Diogelu Data Cyffredinol • Cyfarfod Sefydlu i Reolwyr Newydd • Rheoli Presenoldeb • Sut i Reoli Cwynion • Ysgogi Unigolion i Berfformio'n Uchel • Recriwtio Diogel i Reolwyr • Ymwybyddiaeth o Orchmynion Amddiffyn a Chyno rthwyo Oedolyn (APSO) • Adran 5 - Swyddi o Ymddiriedaeth Gweithdrefnau Diogelu • Trais yn erbyn Merched a Cham-drin Domestig Le fel 3. • DISC a 5 Ymddygiad • Gweithio gyda Rhieni sy'n Camdefnyddio Sylwed dau • Richard Rose - Life Journey Work • Deall Dynion sy'n Cam-drin Plant yn Rhywiol • Deall Prosesu Synhwyradd • Cadernid Personol

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	14
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	1
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	10
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	5
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	13
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	2
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	176
Nifer y swyddi gwag	47
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	28
Iechyd a Diogelwch	34
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	23
Codi a Chario	35
Diogelu	72
Dementia	5
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	5
Hylendid Bwyd	37
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<ul style="list-style-type: none"> • Ymwybyddiaeth o Feddyginiaeth • Cymorth Cyntaf • Gofal Gwasgedd • Trais yn erbyn Merched a Cham-drin Domestig • Rheoliadau Diogelu Data Cyffredinol • Caethwasiaeth Fodern • Seiberddiogelwch • Epilepsi a Buccal • Arferion Cyfyngol • Rheoli Heintiau • Cod Ymarfer Proffesiynol • Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant • Bws Realiaeth Awtistiaeth • Mwy Na Geiriau
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	152
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	3
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	24
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	38

Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	108
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	6
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	138
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	23
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	le
Rhestrwch deit(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	<p>Swyddog Ailalluogi Gweithio fel rhan o'r Tîmoedd Ailalluogi a Chefnogaeth Gymunedol gyda chanolbwynt ar atal ac ymyrraeth gynnar. Yn dilyn cyfnod o ail-alluogi, ac os yw angen cymorth a gofal hirdymor wedi cael ei nodi, maent yn cyflwyni asesiad cymesur a chytuno ar ganlyniadau i helpu cynnal pobl yn eu cartrefi eu hunain, lleihau risg a hyrwyddo annibyniaeth.</p> <p>Gweithwyr Cymorth Dementia, Iechyd a Gofal Cymdeithasol Mae'r unigolion hyn yn gallu derbyn atgyfeiriadau gan holl gydweithwyr TAC, ac maent yn annibynnol. Mae hyn, ynghyd â'r ffaith nad oes meini prawf cymhwysio ffurfiol ar gyfer gwasanaeth, yn rhoi hyblygrwydd i'r rôl unigryw hon o ran sut all unigolyn a'u gofalu ar ffurfiol gael eu cefnogi. Nid yw cymorth yn ddibynnol ar amser a thasg, nac yn gyfyngedig i amser, yn hytrach mae'n adlewyrchu'r canlyniadau a nodir. Gall y Gweithiwr Dementia gael cymorth gan gydweithwyr ar y safle, megis Meddyg Teulu, Nyrsys Ardal, Nyrsys Seiciatrydd Cymunedol, Therapi Galwedigaethol, Therapiau a</p>
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	21
Nifer y swyddi gwag	1
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	3
Iechyd a Diogelwch	5
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	8
Codi a Chario	11
Diogelu	8
Dementia	3
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<ul style="list-style-type: none"> • Ymwybyddiaeth o Feddyginiaeth • Cymorth Cyntaf • Caethwasiaeth Fodern • Gofal Gwasgedd • Ailalluogi • Trais yn erbyn Merched a Cham-drin Domestig • Rheoliadau Diogelu Data Cyffredinol • Caethwasiaeth Fodern
Trefniadau Cytundebol	

Nifer y staff parhaol	21
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	21
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	16
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	2

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Llys Elian
Rhif ffôn	01492577749
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	68
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	714
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	721

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0

Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Cyhoeddir newyddlen ddwyieithog bob tri mis.</p> <p>Negeseuon Whatsapp, rhannu gwybodaeth, lluniau, hyrwyddo digwyddiadau ac yn y blaen.</p> <p>Holiaduron monitro ar-lein neu ar bapur ddwywaith y flwyddyn ar gyfer teuluoedd, ffrindiau, staff a budd-ddelliaid er mwyn monitro a nsawdd y gwasanaeth.</p> <p>Trefnu diwrnodau galw heibio gyda'r Unigolyn Cyfrifol.</p> <p>Mae'r Unigolyn Cyfrifol yn siarad â'r unigolion â'r teuluoedd.</p> <p>Mae swyddog cefnogi'r bartneriaeth yn siarad â'r bobl sy'n defnyd dio'r gwasanaeth i gael eu barn a thrafod unrhyw broblemau neu bryderon sydd ganddynt. Yna mae swyddog cefnogi'r bartneriaeth yn llunio adroddiad i'r gwasanaeth.</p> <p>Whatsapp ar gyfer staff</p> <p>Mae'r Gweithiwr Allweddol yn cwrrd â'r unigolion unwaith y mis.</p>

Arrgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	27
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	27
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	3
Sawl lolfa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	3
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	3
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	<p>Mae yno bedwar o fannau agored yn Llys Elian a thri o'r rheiny'n ddiogel ac yn hygyrch bob amser drwy'r fynedfa o bob un o'r tai.</p> <p>Mae patios yno a gwelyau blodau wedi'u codi.</p> <p>Mae lle i eistedd yn yr awyr agored ymhob gardd.</p> <p>Mae'r Ardd Ddirgel yn fwy ac yn hygyrch gydag aelod o staff neu'r teulu'n cefnogi a goruchwyllo.</p> <p>Mae yno fwy o dir o amgylch y cartref.</p>
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	<p>Salon trin gwallt.</p> <p>Tair o ystafelloedd ymolchi gyda baddonau â chymorth.</p> <p>'Rempods' ar ffurf bar a cherbyd trên.</p> <p>Bar ewinedd teithiol.</p> <p>Troli o ddanteithion ymhob un o'r ceginau i bobl helpu eu hunain.</p> <p>Cornel lyfrau lle gall pobl fwynhau darllen.</p> <p>Lolfa ac ystafell fawr ar gyfer dathliadau.</p> <p>Cegin fach, ystafell fwyta a lolfa ymhob tŷ.</p> <p>Ystafelloedd bach wrth ymyl y lolfa yn nau o'r tai.</p> <p>Byrddau bach rhyngweithiol ymhob lolfa.</p> <p>Canolfan ddydd yn Llys Elian sydd ar agor o ddydd Llun i ddydd Gwener, lle gall preswylwyr fynd os dymunant, os oes cefnogaeth ddigonol ar gael y diwrnod.</p>

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrando ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Mae'r gwasanaeth yn cynnig cefnogaeth drwy ddull sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn, lle mae'r unigolion yn ganolog wrth gynllunio'r ddarpariaeth a datblygu eu cynlluniau personol. Pan mae gweithiwr cymdeithasol yn cysylltu â'r gwasanaeth i wneud ymholiad, bydd y Rheolwr neu'r Rheolwr Cynorthwyol yn trefnu i ymweld â'r unigolyn a gwneud asesiad ar gyfer eu derbyn i'r gwasanaeth. Caiff teulu a ffrindiau eu gynnwys yn hynny os yw'n briodol.

Defnyddir yr asesiadau i gychwyn i ddod i adnabod yr unigolyn a chael syniad o'u hoff a chas bethau, a phwy sy'n bwysig iddynt. Datblygir y cynllun personol wrth i'r gwasanaeth ddod i adnabod yr unigolyn ac fe'i hadolygir bob tri mis gyda'r unigolyn, a'r teulu os yw hynny'n briodol.

Bydd gan bob unigolyn weithiwr allweddol dynodedig a fydd yn eistedd â nhw i drafod sut mae pethau'n mynd, unrhyw broblem au ac anghenion a'u barn ynglŷn â'r bwyd ac ati. Mae hynny'n digwydd bob mis.

Mae'r gwasanaeth yn anfon holiaduron at deuluoedd a ffrindiau ddwywaith y flwyddyn a phan ofynnwyd a oedd rheolwyr a staff Llys Elian yn gwrando arnynt hwy a'u perthynas neu ffrind er mwyn eu galluogi i ddewis pa fath o ofal a chymorth a ddarperir i ddynt a'r cyfleoedd sydd ar gael iddynt, dywedodd 100% ohonynt eu bod.

Mae Swyddog Cefnogi'r Bartneriaeth yn ymweld â'r gwasanaeth ddwywaith y flwyddyn er mwyn cadarnhau a yw'r gwasanaeth yn cyflawni canlyniadau dros unigolion ac yn cydymffurfio â'r rheoliadau sydd mewn grym, ac mae'r gwasanaeth yn cael adroddiad wedi'r ymweliad. Dywedodd Swyddog Cefnogi'r Bartneriaeth yn yr adroddiad eu bod wedi 'adolygu dau gynllun gofal a oedd yn dangos bod y wybodaeth berthnasol wedi'i chofnodi a bod y gwasanaeth yn annog y preswlydd i gyfranogi lle bynnag y bo modd. Gwelwyd un enghraifft o hyn gydag offeryn cyn-asesu a do gfen 'dyma fi.'

Mae'r Unigolyn Cyfrifol ar gyfer y gwasanaeth yn siarad ag unigolion a'u teuluoedd bob tri mis o leiaf, ac wedi trefnu diwrnodau galw heibio i siarad â phreswlywyr a theuluoedd.

Nid oedd adroddiad AGC yn ddyddiedig 19 Awst 2022 yn cynnwys unrhyw argymhellion i'r gwasanaeth, ac roedd yn dweud 'Mae gan bobl ddewis a rheolaeth dros y gofal a'r cymorth a dderbyniant yn y cartref. Hwysy'n dewis sut i dreulio'u diwrnodau.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Mae'r unigolion yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, datblygiad a lles cyffredinol, a gwelir hyn yn yr ymatebion a gafwyd i'r holiaduron monitro ansawdd a ddsbarthwyd i deul uoedd, ffrindiau, staff a budd-ddeiliaid.

Gofynnwyd i deuluoedd a oedd eu perthynas neu ffrind yn hapus ac yn cael eu cefnogi ag iechyd a lles cyffredinol, fel cymorth h i ddefnyddio gwasanaethau iechyd, bwydydd addas, maeth a c ati, a dywedodd 100% eu bod.

Yn ôl adroddiad Swyddog Cefnogi'r Bartneriaeth, 'ceir tystiolaeth h y bodlonir anghenion y preswylwyr drwy gymorth a chyfarwyd dyd gan weithwyr proffesiynol allanol a'r dogfennau sy'n cofnod i'r cyfraniadau ychwanegol hyn at y gofal.'

Mae'r offer a ddefnyddir i annog unigolion i gynnal eu hiechyd y n cynnwys clychau ymhob ystafell wely i alw am gymorth, ystafell ymolchi, mat codymau, gwelyau wedi'u codi, teclynnau codi, b addonau â chymorth ac offer symudedd.

Cefnogir unigolion i gael gofal iechyd mewn amryw ffyrdd; er en ghraiff, mae uwch-ofalwr yn mynd ar 'daith rithiol o amgylch y w ard' gyda'r meddyg teulu bob wythnos ac mae hynny'n sicrhau y cedwir golwg ar iechyd pob unigolyn, a bod modd codi pryder on yn brydlon. Mae gan y gwasanaeth berthynas waith ardderc hog â'r Tîm Nyrsys Ardal a Therapyddion, a byddant yn trefnu apwyntiadau yn ôl y gofyn.

Mae'n bwysig bod pobl yn cadw'n brysur a bod ganddynt betha u ystyrion i'w gwneud. Hyrwyddir therapi â doliau ac anifeiliaid a nwes, ac mae'r preswylwyr yn mwynhau'r sesiynau therapi â Dyl an y ci defaid, sy'n ymweld yn rheolaidd. Mae Brianne y gath yn byw yn Llys Elian.

Rydym wedi bod yn ffodus i weithio ag amryw wahanol sefydliad au fel y Sŵ Fynydd Gymreig sydd wedi dod i gynnal sesiynau'n sôn am eitemau hynod a darparu gwybodaeth amdanynt. Mae Aspire Gym wedi trefnu disgos mud sydd wedi llonni pawb yn fa wr iawn. Mae'r côr Forget-me-not yn cynnal sesiwn bob wythno s. Gall teuluoedd ymuno â grŵp Whatsapp i weld lluniau o'r gwe ithgareddau. Gwerthfawrogir y gwaith pontio'r cenedlaethau â'r ysgol gynradd leol.

Mae eglwysi lleol yn cynnal gwasanaethau crefyddol yn y cartre f.

Mae amser bwyd yn rhan bwysig o fywyd beunyddiol yma, mae yno ystafell fwya ymhob tŷ, mae'r gwasanaeth yn un pum sere n, mae 100% o'r bobl o'r farn bod y bwyd yn rhagorol, a darperi r bwyd addas i bob diet.

Mae'r staff yn fodlon â'r hyfforddiant a ddarperir iddynt, ac mae' r gweithwyr proffesiynol yn dweud bod 'y staff yn alluog a deallu s dros ben, yn gymorth mawr, bob amser yn cynnig gwasanaet h bendigedig'.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Cedwir at Bolisi Diogelu Cymru Gyfan er mwyn sicrhau yr amddi ffynnir unigolion rhag camdriniaeth ac esgeulustod, ac ymdrinni r yn briodol ag unrhyw bryderon sy'n codi.

Mae'r gwasanaeth wedi darparu tystiolaeth eu bod yn gwneud atgyfeiriadau ar gyfer eiriolaeth fel y bo'r angen.

Mae'r holl staff wedi cymryd rhan yn yr hyfforddiant Diogelu sy'n briodol i'w swyddi.

Gofynnwyd i'r staff lawrlwytho'r ap Diogelu ar eu ffonau hefyd.

Mae'r drefn recriwtio diogel yn golygu bod diogelu'n rhan annat od o'r drefn recriwtio a chyfweld.

Dyweddodd Swyddog Cefnogi'r Bartneriaeth ei bod wedi gweld y matrices hyfforddiant a oedd yn dangos bod gan staff fynediad a t hyfforddiant craidd gorfodol, hyfforddiant arbenigol a chymwys terau ar y Fframwaith Credydau a Chymwysterau.

Mae'r cyfleoedd am hyfforddiant yn cynnwys diogelu, cydraddol deb, croes-heintio, cymorth cyntaf, codi a symud yn gorfforol, h yfforddiant tân, trais ac ymosodedd, galluedd meddyliol, hylendi d bwyd ac yn y blaen.

Cwblhawyd ceisiadau dan y Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyd did ac ar hyn o bryd nid oes angen awdurdodiad brys ar unrhy w un o'r unigolion sy'n byw yn y cartref.

Mae'r holl staff yn gallu gweld y polisïau a gweithdrefnau.

Wrth recriwtio staff newydd, bydd pob aelod o staff yn cwblhau Gwiriad y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd ac yn cael tystysgrif a fydd yn rhestru unrhyw droseddau, ac mae'n ofynnol i bob a elod o staff gwblhau gwiriad o'r newydd bob tair blynedd.

Mae gan y tîm rheoli berthynas dda â'r tîm diogelu a byddant y n trafod unrhyw bryderon ac yn llunio adroddiadau diogelu ar s ail y cyngor a roddir.

Yn ôl staff a gwblhaodd yr holiadur, 'Cefnogir unigolion bob awr o'r dydd a phob dydd o'r wythnos ac felly mae'r staff yn eu cad w'n ddiogel. Mae staff yn atgoffa ac yn annog unrhyw faterion d iogelwch yn ddyddiol. Atgoffir rhai unigolion i ganolbwyntio os y dynt yn simsan wrth gerdded. Mae unigolion yn teimlo'n ddiogel gyda'u staff yn eu cartrefi.'

'Mae gennym reolwyr sy'n gwrando ar bryderon staff ac yn gwei thredu'n brydlon ar sail hynny. Yn bersonol fe fyddaf yn adrodd am unrhyw beth sy'n peri pryder imi. Mae'r rheolwyr bob amser yn cefnogi'r unigolion ac yn eu diogelu rhag camdriniaeth ac es geulustod - mae'r gweithwyr yn medru amddiffyn yr unigolion dr wy adrodd am bethau nad ydynt yn cytuno â hwy.'

Gofynnwyd i deuluoedd a budd-ddeiliaid a oedd eu perthynas n eu ffrind yn teimlo'n ddiogel ac wedi'u hamddiffyn rhag camdrini aeth ac esgeulustod, a dywedodd 100% ohonynt eu bod.

Yn ôl adroddiad AGC yn ddyddiedig 19 Awst 2022, 'Diogelir po bl rhag arferion gwael, camdriniaeth ac esgeulustod wrth i'r staf f gael hyfforddiant ym maes diogelu, ac mae polisïau ar waith i' w cyfarwyddo.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae Llys Elian wedi'i adeiladu'n bwrpasol ac mae yno ystafell y molchi wrth ymyl pob ystafell wely. Anogir yr holl unigolion i ddo d â'u pethau personol eu hunain fel bod eu llety'n llawn o bethau sy'n bwysig iddynt, ac sydd hefyd yn eu helpu i gofio a dechr au sgysiau am eu bywydau eu hunain. Rhoddir blychau atgofio n personol y tu allan i bob ystafell sy'n cynnwys y pethau sy'n bwysig i'r unigolyn, fel hobiau a diddordebau a'r bobl sydd o bwys iddynt.

Mae'r Rheolwr yn cynnal gwiriadau lechyd a Diogelwch bob wyt hnos ac yn cadw at y rhestr wirio archwilio, ac mae eraill hefyd yn rhan o'r drefn.

Mae'r Rheolwr Cofrestredig yn siarad Cymraeg ac rydym yn ffodus o gael aelodau eraill o staff sy'n siarad Cymraeg; rhai'n hyderus iawn ac eraill yn cael eu hannog i fagu hyder wrth ddefnyddio'r iaith.

Mae arwyddion wedi'u gosod i helpu'r bobl sy'n byw yn Llys Elian i ymgynffwrdd a bod yn fwy cyfforddus yn yr amgylchedd.

Fel rhan o'u cwrs sefydlu mae staff newydd yn cymryd rhan mewn hyfforddiant 'Mwy na Geiriau' er mwyn codi ymwybyddiaeth o bwysigrwydd y Gymraeg a diwylliant Cymru.

Yn ôl adroddiad Swyddog Cefnogi'r Bartneriaeth, 'gwelwyd fod y gwasanaeth yn lân ac yn hynod drwsiadus a bod yma le braf i breswylwyr. Gwelwyd bod yr ystafelloedd gwely wedi'u haddurno â'u personoli ag eitemau personol. Soniodd un o'r preswylwyr eu bod yn fodlon iawn â'u hystafell wely ac yn hoff o dreulio amser yno, yn ogystal â'r manau cymunedol. Siaradodd un o'r preswylwyr â Swyddog Cefnogi'r Bartneriaeth pan oedd hi'n gorffwys yn ei hystafell wely, ac roedd ganddi gloch wrth law i alw am gefnogaeth. Gwelwyd bod yr ystafelloedd gwely a'r manau cymunedol wedi'u haddasu er hwylustod y preswylwyr, gan gynnwys canllawiau a seddi wedi'u codi, clychau i alw am gymorth a thechnoleg gynorthwyol fel synwryddion mewn gwelyau.

Mae'r lolfeydd ac ystafelloedd bwyta'n gartrefol a chlyd ac mae seddi addas ynddynt.

Mae yno fyrdau bach rhyngweithiol ymhob tŷ sy'n cynnwys amryw weithgareddau y gellir eu haddasu yn ôl diddordebau pob unigolyn. Anogir unigolion i bersonoli eu hystafelloedd â phethau fel lluniau neu eitemau personol, i'w helpu i gynefino.

Mae gan yr holl breswylwyr fynediad at y gerddi y tu allan i'r tai. Dywedodd 100% o'r teuluoedd bod yr amgylchedd yn gyfforddus, a dywedodd un: 'Mae'n awyrgylch tawel braf ac mae hynny'n sicr yn helpu.'

Awyrgylch cyfforddus a chynnes.'

Dywedodd un o'r budd-ddeiliaid: 'Ni welais i erioed gartref fel hwn, mae'n anhygoel ymhob ffordd, yn gartrefol dros ben ac yn gyfforddus.'

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throshiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

11

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.

CAMMS
Ymgyrch Jasmine
Hyfywedd Meinwe
Gofal Lliniarol Diwedd Oes
Namaste Care
Hyfforddiant Diweddarau Cofrestrriad
Hyfforddiant Meddyginiaeth
Hyfforddiant Asesu IAC
Cyfarfod Ymgynghori AGC
Caethwasiaeth Fodern
Rheoli Heintiau
Datblygu gyrfa a sgysiau
Rheoli Meddyginiaethau
Bwyd yn Gyntaf

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
---	---

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>Mwy Na Geiriau Pasbort Codi a Symud yn Gorfforol Diogelu Asesiad Offer Sgrin Arddangos Trais ac ymddygiad ymosodol yn erbyn menywod Y Rheoliad Diogelu Data Cyffredinol Gweminar ynglŷn â'r Ffliw Hyfforddiant Tân IOSH - Rheoli'n Ddiogel Hyfforddiant Codymau Gweminar ynglŷn â rheoli ac atal heintiau Gweminar ynglŷn â Hyfywedd Meinwe Cyflwyniad Corfforaethol Cyflwyniad Iechyd a Diogelwch Sut i Reoli Cwynion Cyfeillion Dementia Bws Dementia Finding the Light in Dementia Safle o Ymddiriedaeth Modiwlau diwylliant hyfforddi Gweithdrefnau Diogelu Cymru: Oedolion mewn Per ygl Rheoli'r broses galluogrwydd Gweminar ynghylch gofal lliniarol / Diwedd Oes Caethwasiaeth Fodern Ymwybyddiaeth o Seibrddiogelwch Rheoli Presenoldeb</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0

Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
<p>Aelodau eraill o staff goruchwylio</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
<p>Staff gofal nyrsio</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
<p>Nyrsys cofrestredig</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
<p>Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	6
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	2
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	6
Atal a Rheoli Heintiau	6
Codi a Chario	3
Diogelu	5
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	2
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0

Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Asesu Risg - 2 aelod o staff Trais yn erbyn Menywod - 5 aelod o staff Caethwasiaeth Fodern - 4 aelod o staff Seibrddiogelwch - 5 aelod o staff Mwy na Geiriau - 1 Rheoli Heintiau - 1 Hyfforddiant Codymau - 6
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	1
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	1
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	5
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Shift Bore 7:30 - 3:00 1 staff Shift Prynawn 2:45 - 10:15 1 Staff
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	4
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	2
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	41
Nifer y swyddi gwag	2
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	11
Iechyd a Diogelwch	11
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	11
Atal a Rheoli Heintiau	11

Codi a Chario	11
Diogelu	11
Rheoli Meddyginiaeth	11
Dementia	11
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	11
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hyfforddiant Tân 6 aelod o staff Hyfforddiant Codymau 6 aelod o staff E-ddysgu Trais yn erbyn Menywod 6 E-ddysgu Caethwasiaeth Fodern 6 E-ddysgu'r Rheoliad Diogelu Data Cyffredinol 6 Mwy Na Geiriau 6 Cymorth Cyntaf 8 Staff Domestig E-ddysgu Trais yn erbyn Menywod - 3 E-ddysgu Caethwasiaeth Fodern - 4 Y Rheoliad Diogelu Data Cyffredinol - 4 aelod o staff Hyfforddiant Tân - 7
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	33
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	8
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	25
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	5
Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	7.30am - 3.00pm x 8 2.45pm - 10.00pm x 7 9.45pm - 7.45am x 2
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	38
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	3
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	7

Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	4
Diogelu	6
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	3
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	E-ddysgu Trais yn erbyn Menywod - 3 E-ddysgu Caethwasiaeth Fodern - 4 Y Rheoliad Diogelu Data Cyffredinol - 4 aelod o staff Hyfforddiant Tân - 7
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	7
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	6
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
<p>Staff Arlwy</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	5
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	3
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	5
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	E-ddysgu Trais yn erbyn Menywod - 3 aelod o staff E-ddysgu Caethwasiaeth Fodern - 3 aelod o staff Y Rheoliad Diogelu Data Cyffredinol - 3 Ymwybyddiaeth o Seibrddiogelwch - 1 Hyfforddiant Tân - 3 Hyfforddiant Bwyd yn Gyntaf

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	1

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	1

Mathau eraill o staff

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	le
---	----

Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	Cydllynydd Gweithgareddau - Bydd deilydd y swydd yn gyfrifol am ddatblygu a darparu yn effeithiol ac e ffeithlon weithgareddau therapiwtig strwythuredig, a rhaglen ddigwyddiadau cymdeithasol a chreffft yng Nghanolfan Adnoddau Llys Elian, sy'n darparu lleoli adau preswyl parhaol, lleoliadau seibiant preswyl a gwasanaethau canolfan ddydd ar gyfer pobl hŷn gy da Dementia a salwch cysylltiedig. Garddwr Tasgmon a Gyrrwr - Bydd gan y Garddwr Tasgmon a Gyrrwr gyfrifoldeb am bob agwedd o gy nllunio, plannu a chynnal a chadw tiroedd a gerddi' r Cartref. Byddant hefyd yn gyfrifol am gynnal a ch adwr adeiladau a'r offer yn rheolaidd a gweithio'n a chlysurol fel gyrrwr ar gyfer Llys Elian. Gweinyddwr - yn cynorthwyo'r gwasanaeth â gwaith gweinyddol
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	3
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	E-ddysgu Ymwybyddiaeth o Seibrddiogelwch - 2 E-ddysgu Trais yn erbyn Menywod - 1 E-ddysgu Caethwasiaeth Fodern - 1 Y Rheoliad Diogelu Data Cyffredinol - 1 Cymorth Cyntaf Brys - 1 Hyfforddiant Tân - 2
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	3
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	3

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
---	---

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Llys Gogarth
Rhif ffôn	01492878289
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg gyda rhai elfennau dwyieithog
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	45
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Casglu barn yn defnyddio holiaduron gan bobl ifanc ar ôl iddynt f od yn aros</p> <p>Pan fydd lleoliad preswyl yn dod i ben mae gennym ffurflen werth uso a ddefnyddir gan y bobl ifanc i asesu pa un a ydynt wedi mwy nhau eu harhosiad.</p> <p>Mae yna 3 fformat gwahanol -</p> <ul style="list-style-type: none">• Holiaduron gair ysgrifenedig• Gair ysgrifenedig gyda symbolau i ddangos.• Ffurflen symbol – Person ifanc i ddangos eu teimlad drwy bwynti o, edrych ar symbol a staff i gynorthwyo gyda chofnodi. <p>Holiadur Rhiant/Gwarchodwr ar ddiwedd arhosiad</p> <p>Adolygiad Ansawdd Gofal - holiaduron yn cael eu hanfon allan at y plant a phobl ifanc a'u rhieni/gwarchodwyr.</p>

Arngychedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	10
---	----

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	10
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	4
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	4
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	3
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Wedi'i ffensio y tu allan gydag ardal picnic, ardal eistedd a lle chwarae. Hefyd â mynediad i gae pêl-droed pob tywydd, llain a holl ardal daloedd y tu allan i'r ysgol gydag offer chwarae ardal chwarae sy nhwyrdd ac offer campfa y tu allan.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Neuadd chwaraeon ac ardaloedd synhwyrdd o fewn yr ysgol.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw dulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	le
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	le
Makaton	le
laith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	le
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	Dyfesiau cyfathrebu electronig unigol

Datganiad Cydymffurfio

<p>Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.</p> <p>Mae AGC wedi cyhoeddi canllawiau ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.</p> <p>Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.</p>	
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.</p>	<p>Casglu barn y bobl ifanc.</p> <p>Pan fydd lleoliad preswyl yn dod i ben mae gennym ffurflen wert huso a ddefnyddir gan y bobl ifanc i asesu pa un a ydynt wedi mwynhau eu harhosiad.</p> <p>Mae yna 3 fformat gwahanol -</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cwestiynau gair ysgrifenedig • Gair ysgrifenedig gyda symbolau i ddangos. • Ffurflen symbol – Person ifanc i ddangos eu teimlad drwy bwyntio, edrych ar symbol a staff i gynorthwyo gyda chofnodi. <p>Mae yna sawl teledu, radio, stereo y gellir eu defnyddio yn yr ystafell wely os bydd y person ifanc yn dymuno gwneud hynny (rydym yn gwirio gyda theludoedd cyn eu harhosiad ar addasrwyd hyn).</p> <p>Yn ystod arhosiad dros benwythnos yn ogystal â'r chyfleusterau lleol fel y sinema a chanolfannau hamdden mae yna'r dewis ar gyfer amrywiol weithgareddau fel dyddiau allan, cerdded, picnic a pharciau.</p> <p>Bydd gan bob person ifanc eu Cynllun Personol eu hunain wedi'i lunio o wybodaeth a ddarparwyd ganddyn nhw, teuluoedd, staff ysgol a gweithwyr proffesiynol eraill sy'n gysylltiedig â nhw, technegau, strategaethau a dulliau cyfathrebu a ddefnyddir o fewn bywyd y cartref neu yn yr ysgol yn cael eu defnyddio yn Llys Gogarth i sicrhau parhad ym mhob amgylchedd, bydd Llys Gogarth yn ffynnu i sicrhau drwy asesiad cychwynnol, bydd angheni on corfforol, emosiynol ac iechyd pob person ifanc yn cael ei nodi a bydd pob unigolyn yn dilyn eu rhaglen ysgrifenedig eu hunain yn cynnwys unedau o waith AQA a ddewiswyd i ddatblygu eu sgiliau annibynnol, personol a byw eu hunain. Mae Llys Gogarth yn dilyn rhaglen ffordd o fyw iach ble rydym yn annog deiet cytbwys, maethlon a darperir ar gyfer unrhyw ddeiet arbenigol y n ôl gofynion meddygol, cyflwr, crefydd neu ddiwylliannol.</p>

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

O fewn Llys Gogarth gwneir trefniadau fel bo'r angen i'r plant hynny sy'n derbyn gofal meddygol arbenigol i ddilyn eu cwrs triniaeth. Derbynnir caniatâd ysgrifenedig gan rieni/gwarchodwyr ar gyfer pob triniaeth feddygol gan gynnwys cymorth cyntaf a gweinyddu meddyginiaethau. Mae cynlluniau gofal iechyd ar waith c yn dechrau lleoliad unrhyw blentyn/person ifanc. Mae staff gofa l Llys Gogarth yn rheoli gweinyddu meddyginiaethau. Bydd staff sy'n gweinyddu meddyginiaethau wedi cael hyfforddiant a chefnogaeth briodol gan weithwyr iechyd proffesiynol ac wedi eu hawdurdodi gan y rheolwr cofrestredig. Y staff hyfforddedig hyn yn unig all weinyddu meddyginiaeth. Mae storio, gweinyddu a recordio meddyginiaeth yn cael ei fonitro gan y rheolwr cofrestredig. Mae anghenion iechyd plant a phobl ifanc yn parhau'n gyfrifol eb y rhiant neu'r gwarchodwr heblaw pan maent yn derbyn llety yn Llys Gogarth.

Ar hyn o bryd, nid oes yna bobl ifanc yn derbyn llety yn Llys Gogarth - mae pobl ifanc oedd yn cael llety yn Llys Gogarth o'r blaen wedi derbyn sylw i'w hanghenion iechyd drwy gofrestru yn y feddygfa leol ac wedi eu tywys i holl apwyntiadau, deintydd, ysty, ymweliadau a'r meddyg teulu drwy staff preswyl o dan oruchwyliad yr RM ac RI.

Mae bobl ifanc yn derbyn nifer o apwyntiadau iechyd arferol yn yr ysgol - adolygiadau iechyd, sgrinio llygaid, orthoteg, ffisio ac ati. Mae'r wybodaeth hon yn cael ei rhannu ble bo'n briodol gyda Llys Gogarth er mwyn i ni ateb eu hanghenion.

Mae Llys Gogarth yn hybu ac yn annog bwyta'n iach a phwysigrwydd deiet cytbwys tra hefyd yn cydnabod bod gan rai o'n pobl ifanc ddeiet penodol, caeth iawn. Rydym hefyd yn gweithio gyda rhieni/gwarchodwyr i ddarparu ar gyfer gofynion deiet penodol mewn perthynas ag anghenion iechyd a/neu alergeddau neu anoddefgarwch.

Rhoddir ystyriaeth ofalus i gydnawsedd y grŵp o blant/pobl ifanc ym mhob fflat, mae hyn yn cynnwys y ffactorau canlynol; oed, lefel datblygu a phroffil ymddygiad a'u heffaith. Ble bo'n bosibl, byddwn yn ceisio dyrannu lle i blant/pobl ifanc fel y gallant aros i mewn gyda ffrindiau i'w galluogi i ddatblygu perthnasoedd cymdeithasol priodol a chefnogi ac annog ei gilydd.

Os bydd person ifanc angen cefnogaeth ddwys yn ystod eu lleoliad yna byddwn yn sicrhau bod yna gytundeb i'r rhag-fynediad hwn er mwyn sicrhau cyfradd staff digonol i gefnogi'r unigolyn a'u cyfoedion o fewn y grŵp hwnnw.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

O fewn y 12 mis diwethaf gwnaed un atgyfeiriad diogelu gan y Rheolwr ar gais y Gwasanaethau Cymdeithasol.

Mae pob person ifanc yn llenwi ffurflen adborth ar ddiwedd arhosiad. Mae'r rhain yn cael eu casglu ac adborth yn ôl i RM ac RI.

Mae adborth rhiant yn cael ei gasglu yn ogystal ag adborth digybl.

Mae yna ymweliad misol gan eiriolydd annibynnol fydd yn siarad gyda'r bobl ifanc naill ai'n unigol neu fel grŵp ym mhresenold eb staff neu yn breifat os bydd ganddynt unrhyw bryderon mae'n ymuno eu codi. Yn dilyn pob ymweliad bydd yn anfon adroddiad at y Rheolwr yn manylu ei chanfyddiadau. Mae pob adraddiad wedi bod yn gadarnhaol heb unrhyw bryderon.

Bydd yr RI yn cwblhau ymweliad chwarterol ble maent yn cael y cyfle i siarad gyda phobl ifanc a staff mewn amgylchedd ymlaciol, gan roi cyfle i bawb godi unrhyw bryderon os byddant yn dymuno.

Ym mhob fflat mae yna boster hawdd ei ddeall gyda lluniau a rhifau ffôn pobl y gellir cysylltu â nhw os bydd gan berson ifanc bryder neu gwyn. Mae gan deuluoedd pobl ifanc hefyd fynediad hawdd i'r Rheolwr a'r tîm Uwch Arweinyddiaeth yn yr ysgol, mae gan y rhan fwyaf hefyd fynediad i weithiwr cymdeithasol penodol neu ar ddyletswydd os bydd ganddynt unrhyw bryderon.

Mae unrhyw bryderon sy'n codi a nodir drwy'r broses hon yn derbyn sylw ar unwaith.

Mae staff preswyl yn ceisio lleihau'r adegau ble defnyddir ymyrraeth a chyfyngiad corfforol. Mae'n bwysig cyfathrebu gyda phlant/pobl ifanc am yr hyn sy'n ymddygiad derbynol ac annerbyniol. Gwneir hyn drwy ddefnyddio ysgogiad gweledol, posteri ac ati. Mae dull cyson ar draws cartref plentyn, ysgol a Llys Gogarth yn hanfodol. Fodd bynnag, ar adegau mae angen dulliau ymyrraeth a chyfyngiad corfforol er mwyn diogelu plant a staff rhag niwed a difrod i'r amgylchedd.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae pob ystafell wely yn cynnwys ystafell ymolchi ac yn cael eu cadw'n lân ond oherwydd natur y defnydd o'r gwasanaeth seibi ant byr, nid yw'n bosibl personoli'r ystafelloedd. Fodd bynnag, mae bobl ifanc yn cael eu hannog i ddod â phethau o gartref o s ydynt yn dymuno yn ystod eu harhosiad.

Mae enghreifftiau o hyn yn cynnwys clustogau personol a lluniau.

Ble mae plant yn cael eu lleoli am gyfnodau hwy, mae tystiolaeth o addasu a phersonoli i'w gweld mewn ystafelloedd ac adnodau ar gael.

Mae Llys Gogarth yn darparu dulliau aml ac addas i unrhyw ble ntyneu neu berson ifanc, yn defnyddio y dull a ffeirir ganddynt ar gyfer cyfathrebu, i roi gwybod am eu dymuniadau a'u teimladau ynglŷn a'u gofal a'u triniaeth yn y cartref. Mae hyn yn cynnwys y defnydd o fformat symbol neu ddarluniadol, gwrthrychau cyfeirio neu argaeledd oedolion sy'n deall y dull cyfathrebu a ffeirir gan y plentyn e.e. iaith arwydd, siaradwyr Cymraeg.

Mae plant a phobl ifanc yn gwneud dewisiadau dyddiol mewn perthynas â:

- Cynllunio Prydau gan gynnwys siopa a pharatoi
- Gweithgareddau mewnol ac yn y gymuned
- Dewis dillad eu hunain ar gyfer newid ar ôl ysgol neu i wisgo ar benwythnos/gwyliau
- Gwario lwfans yn briodol e.e. eitemau personol, gweithgareddau

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throshiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

12

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

0

Iechyd a Diogelwch

0

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol

1

Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	2
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	2
Diogelu	2
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Bwydo pegiau

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig

Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Dydd Llun 1 x staff 10 oriau Dydd Mawrth 1 x staff 9 oriau Dydd Mercher 1 x staff 9 oriau Dydd Iau 1 x staff 9 oriau Dydd Gwener 1 x staff 12 oriau Dydd Sadwrn 1 x staff 12 oriau Dydd Sul 1 x staff 12 oriau 2 x staff 2 cysgu mewn shiftiau
--	---

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	2
---	---

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	12
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	3
Iechyd a Diogelwch	12
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	12
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	12
Diogelu	12
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	12
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	8
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	<p>Sifftiau dydd 7.00 a.m. - 9.00 a.m. 3.00 p.m. - 9.00 p.m. 3.00 p.m. - 11.00 p.m. sleep in Sifftiau Nos 9.00 p.m. - 9.00 a.m.</p>

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol

9

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir

3

Staff domestig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Na

Staff Arlwy

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Na

Mathau eraill o staff

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?

Na