

Datganiad Blynyddol 2022/2023

Proffil y Darparwr

Gwybodaeth Darparwr i'w chyhoeddi

Mae'r wybodaeth ganlynol yn ymwneud â gwybodaeth a oedd gan AGC am y darparwr hwn a'i wasanaethau cysylltiedig ar 31 Mawrth 2023.

Mae'r adran hon wedi cael ei llenwi i chi. Nid oes camau gweithredu i'w cwblhau. Caiff y wybodaeth hon a ddangosir ei chynnwys yn y Datganiad Blynyddol cyhoeddadedig.

Enw'r darparwr: City and County of Swansea Adults and Children's Services

Roedd y darparwr wedi'i gofrestru ar: 09/08/2018

Mae'r canlynol yn rhestru amodau'r darparwr: Nid oes unrhyw amodau a osodwyd yn gysylltiedig â'r darparwr hwn

Y gwasanaethau rheoleiddiedig a ddarparwyd gan y darparwr hwn oedd:

Bonymaen Hbuse	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	04/09/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Jacqueline Whiteman
Rheolwyr	Linda Price
Capasiti mwyaf	24
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Ty Cla	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	04/09/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Jacqueline Whiteman
Rheolwyr	Tracy Rees
Capasiti mwyaf	12
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Ty Waunarlwydd	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	06/09/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Mark Parker
Rheolwyr	Alison Bromfield, Donna Cuke, Jane Thomas
Capasiti mwyaf	40
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Rose Cross	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	04/09/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Mark Parker

Rheolwyr	Gayle Brown
Capasiti mwyaf	33
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Hollies	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	25/10/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Mark Parker
Rheolwyr	Helen Davies
Capasiti mwyaf	23
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

St. Johns	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	04/09/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Mark Parker
Rheolwyr	Maria Demaid
Capasiti mwyaf	29
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Maesglas Community Support Unit	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	04/09/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Jacqueline Whiteman
Rheolwyr	Angela Coleman
Capasiti mwyaf	10
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Ty Nant	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Cartref Plant
Dyddiad Cymeradwyo	09/08/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Christopher Griffiths
Rheolwyr	Hasna Monaf
Capasiti mwyaf	3
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Swansea Council Domiciliary Support Services	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cymorth cartref
Math o Ofal	Dim
Dyddiad Cymeradwyo	20/09/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	David Howes

Rheolwyr	Stephen Francis, Sharon Mary Edwards, Elizabeth Doolan, Wendy Goff, Linzi-Jayne Margetson, Mand y Fuge
Ardal Partneriaeth	Gorllewin Morgannwg
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Hyfforddiant a Chynllunio Gweithlu

Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer nodi, cynllunio a diwallu anghenion hyfforddiant y staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	<p>Mae gan y staff fynediad at y gronfa ddysgu ar gyfer e-ddysgu, a swyddog hyfforddiant dynodedig ar gyfer darparu hyfforddiant wyneb yn wyneb. Darperir hyfforddiant pwrpasol ychwanegol yn allanol yn ôl yr angen.</p> <p>Mae'r holl staff yn derbyn arfarniad blynyddol ac adolygiad bob 6 mis lle nodir gofynion hyfforddi, sy'n llywio'r Dadansoddiad o Anghenion Hyfforddi ar gyfer pob gwasanaeth.</p>
Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer recriwtio a chadw'r staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	<p>Mae gennym bolisi recriwtio a dethol i recriwtio staff sy'n ymroddedig i gynhyrchu gwasanaethau o ansawdd uchel.</p> <p>Mae staff yn mynd drwy broses sefydlu gadarn a chefnogir staff gan amrywiaeth o gyfleoedd hyfforddi, goruchwyllo, arfarnu, gwirio dau lles, trosglwyddo a drws agored i'r rheolwyr. Mae mynediad at wasanaeth cwsela ar gyfer straen ac lechyd Galwedigaethol a ch yfleoedd ar gyfer datblygu gyrfa.</p>

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Bonymaen House
Rhif ffôn	01792773106
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg gyda rhai elfennau dwyieithog
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	<p>Mae gennym staff ALI sy'n gallu cyfathrebu mewn ieithoedd gwahanol Rydym yn annog y defnydd o'r Gymraeg ac wedi buddsoddi amser mewn hyfforddi ein staff i ddod yn ddwyieithog.</p> <p>Rydym yn annog unigolion i ddefnyddio eu dewis iaith lle bo modd a defnyddio 'technolegau Microsoft' i gefnogi a chynorthwyo cyfathrebu e.e. 'Google Translate'</p> <p>Rydym yn ymgorffori'r Gymraeg mewn bwydlenni bwyd, ac yn cyfarch pob galwad ffôn yn ddwyieithog yn unol â Deddf yr Iaith Gymraeg 2017.</p>

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	221
--	-----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	28.00
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	643.65

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	1
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	1
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<ul style="list-style-type: none"> • Ymweliadau Rheoliad 73 lle mae'r Arolygydd Adrodd yn treulio a mser yn siarad ag unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth. • Arsylwadau Ansawdd a gynhelir bob 6 mis lle cyfwelir unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth am eu profiadau o aros yn y gwasanaeth. • Rydym hefyd yn defnyddio holiaduron PERCCI bob 6 mis. • Rydym yn cynnal cyfarfodydd bob deufis i breswylwyr. • Rydym hefyd yn defnyddio canlyniadau personol i gofnodi stori unigolion a'r hyn sy'n bwysig iddyn nhw. Adolygir y rhain mewn cyfarfodydd chwarterol gyda'r unigolion a'u teulu lle bo'n berthnasol, i adolygu eu cynnydd. • Mae dulliau monitro ansawdd ychwanegol ar waith i staff, rhandd eiliaid ac aelodau'r teulu i roi adborth, ac mae'r rhain yn cynnwys holiaduron ac offer y Newid Mwyaf Sylweddol • Holiaduron rheolwyr lle'r ydym yn adolygu ac yn gwerthuso lle'r ydym wedi gwrandao ar adborth unigolion a'u teuluoedd (lle bo'n berthnasol).

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	24
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	3
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	1
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	2
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	<p>Mae yna ardal patio gyda byrddau a chadeiriau a nodwedd ddŵr, sy'n arwain i lawr at ardd wedi'i chynaeafu gyda manau eistedd a llwyni aeddfed.</p> <p>Mae mynediad hawdd i'r ardd o ddrws yn y llofa sy'n mynd â chi i ardal patio a gardd.</p>
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	<p>Mae'r cartref yn agos at Ardal Fenter Llansamlet, gydag amrywiaeth o siopau, meddygfeydd a fferyllfeydd.</p> <p>Mae'r adeilad wedi'i osod dros ddau lawr, ar y llawr gwaelod mae derbynfa sy'n arwain at y llofa a'r ardal fwyta fawr.</p> <p>Mae swyddfa'r Rheolwr hefyd yn y brif neuadd, gyda chyfleusterau toiled, lifft a grisiau i'r llawr cyntaf. Mae 13 ystafell wely sengl ar y llawr gwaelod. Mae toiled/cawod/ystafelloedd ymolchi hefyd ar y llawr hwn, yn ogystal â salon trin gwallt.</p> <p>Ar y lefel uchaf mae 11 ystafell wely sengl a tholedau/cawodydd/ystafelloedd ymolchi.</p> <p>Man cyfarfod ar y llawr cyntaf ar gyfer cyfarfodydd gyda theuluoedd a'r timau amlddisgyblaethol. Mae prif gegin ddiwydiannol yn y cartref ac ardal frecwast fechan i unigolion baratoi eu brechwast eu hunain yn annibynnol a chynnal asesiadau.</p> <p>Mae golchdy yn y gwasanaeth.</p>

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw dulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstisiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Ie

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Fel yr Unigolyn Cyfrifol (UC), rwy'n sicrhau yr eir ati i ymgyngho ri ac ymgysylltu'n rheolaidd drwy amrywiol gyfryngau.

- Ymweliadau Rheoliad 73 lle mae'r Arolygydd Adrodd yn treulio amser yn siarad ag unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth.
- Arsylwadau Ansawdd a gynhelir bob 6 mis lle cyfwelir unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth am eu profiadau o aros yn y gw asanaeth.
- Rydym hefyd yn defnyddio holiaduron PERCCI bob 6 mis.
- Rydym yn cynnal cyfarfodydd bob deufis i breswylwyr.
- Rydym hefyd yn defnyddio canlyniadau personol i gofnodi sto ri unigolion a'r hyn sy'n bwysig iddyn nhw. Adolygir y rhain mew n cyfarfodydd chwarterol gyda'r unigolion a'u teulu lle bo'n bert hnasol, i adolygu eu cynnydd.
- Mae dulliau monitro ansawdd ychwanegol ar waith i staff, rhan ddeiliaid ac aelodau'r teulu i roi adborth, ac mae'r rhain yn cynn wys holiaduron ac offer y Newid Mwyaf Sylweddol
- Holiaduron rheolwyr lle'r ydym yn adolygu ac yn gwerthuso lle' r ydym wedi gwrandao ar adborth unigolion a'u teuluoedd (lle bo' n berthnasol).

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Nid ydym yn gofrestredig i ddarparu gofal nyrsio. Os bydd angh enion unigolyn yn newid neu os bydd dirywiad mewn iechyd sy' n gofyn am lefel o ofal nyrsio, yna byddwn yn gofyn am asesiad gofal nyrsio perthnasol er mwyn cefnogi eu hanghenion unigol orau. Os penderfynir bod gan unigolyn anghenion nyrsio yna di sgwylir i'r unigolyn symud ymlaen i lety lle darperir gofal nyrsio. Mae gennym gefnogaeth gofal iechyd dda o'r meddygfeydd lleo l a gallwn gael mynediad at yr hwb canolog. Os yw'n bosib, caiff unigolion eu cefnogi i ddefnyddio'u meddyg teulu ei hunain. Lle na fydd hyn yn bosib oherwydd cylch gwaith meddygfa unigolyn , bydd staff yn cefnogi'r unigolyn wrth ddefnyddio'r meddyg teul u lleol. Gallwn gael mynediad at gefnogaeth ar gyfer unigolyn y mae angen gofal nyrsio ardal arnynt os yw'n briodol. Mae gan y gwasanaeth gysylltiadau cryf â gweithwyr iechyd pro ffesiynol gan gynnwys nyrsys ardal, therapyddion iaith a llefery dd, ffisiotherapyddion a therapyddion galwedigaethol; pan fo a ngen, gallwn hefyd gael mynediad at wasanaethau drwy atgyfei riad rheolwr gofal neu drwy ffonio'r pwynt mynediad cyffredin.

Caiff unigolion eu cefnogi ym mhob agwedd ar eu hanghenion i echyd corfforol ac emosiynol trwy ddefnyddio gweithwyr proffesi ynol gofal iechyd, gan ystyried materion diwylliannol neu grefyd dol.

Os bydd unigolion am fynychu gwasanaethau crefyddol ac mae angen cefnogaeth arnynt i wneud hyn, bydd hyn yn rhan o'r cy nllun cefnogaeth unigol. Os nad oes modd cynnig swm y gefno gaeth sydd ei hangen, caiff hyn ei nodi yn y cynllun cefnogaeth gyda'r rhesymau pam nad oes modd ei darparu. Caiff anghenio n diwylliannol neu grefyddol unigolyn eu diwallu hefyd gan roi y styriaeth i brydau bwyd sy'n cael eu paratoi, eu dewis o ddillad ac unrhyw fater arall a allai godi.

Rydym yn hyrwyddo ffordd iach o fyw, mae unigolion yn wybodu s iawn ac maent yn cymryd cyfrifoldeb dros eu hiechyd a'u lles eu hunain lle bynnag y bo modd. Rydym yn cefnogi pawb i sicrh au bod eu hiechyd a'u lles cystal â phosib, gan fyw bywydau hw y ac iachach.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Gall pobl fod yn sicr bod gennym weithdrefnau diogelu cadarn ar waith. Mae "diogelu" yn fusnes i bawb ym mhob gwasanaeth o fewn y cyngor.

Mae Polisi Corfforaethol Diogelu Plant ac Oedolion ar gael, a ddiweddarwyd ddiwethaf ym mis Ebrill '23.

Mae hwn yn cysylltu â Gweithdrefnau Diogelu Cymru 2019.

Mae "diogelu" yn gysyniad llawer ehangach nag amddiffyn plant ac oedolion. Mae'n cynnwys hybu hawliau, cefnogi unigolion i fyw yn ddiogel a lleihau risg, lle bo modd, ac amddiffyn hawliau dinasyddion yn y meysydd lles canlynol, yn unol ag adran 7 Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014, sy'n datgan bod gan bawb ddyletswydd i adrodd am bryderon ynghylch diogelu i'r ALI:

- Amddiffyn rhag niwed ac esgeulustod
- Diogelwch
- Iechyd corfforol, lles emosiynol, ac iechyd meddwl
- Cynnal ac amddiffyn hawliau dynol unigolion
- Cyfraniad i gymdeithas
- Lles cymdeithasol ac economaidd

Mae'r gwasanaeth yn gweithio'n unol â'r Ddeddf Galluedd Meddyliol a threfniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid

Mae gennym dîm diogelu penodol sydd ar gael i gefnogi a chynghori timau ynghylch y ffordd briodol o fynd i'r afael ag unrhyw bryderon ynghylch diogelu.

Anfonir adroddiadau at gydlynnydd arweiniol y tîm, sy'n darparu ymagwedd gyson tuag at ddiogelu.

Rydym yn deall ein cyfrifoldebau a'r angen i weithredu'n brydlon mewn achos o ddigwyddiad diogelu er mwyn sicrhau y gall unigolion fod yn hyderus yr ymdrinnir ag unrhyw bryderon yn brydlon ac yn unol â'r polisi.

Mae ein hethos yn cynnwys bod yn agored ac yn dryloyw ac rydym yn hyderus ac yn wybodus o ran yr hyn y dylid ei wneud os bydd gennym bryderon.

Rhaid i bob aelod o staff yn y gwasanaeth gwblhau hyfforddiant Diogelu ar y lefel sy'n addas ar gyfer ei rôl a sicrhau ei fod yn cwblhau hyfforddiant gloym bob 3 blynedd. Anogir aelodau staff i lawrlwytho'r ap diogelu ar eu ffonau symudol.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae Cartref Gofal Tŷ Bôn-y-maen yn Winsh-wen ar gyrion Aber tawe. Mae wedi'i gofrestru i ddarparu gofal personol ar gyfer hyd at 24 o bobl 50 oed a hŷn, ond gall hyn fod yn destun newid yn seiliedig ar anghenion a chanlyniadau unigolion.

Mae mwyafrif helaeth y bobl yn aros yn y cartref am gyfnod byr am gyfnod o asesu ac ailalluogi. Mae'r gwasanaeth yn gweithio ar y cyd â gwasanaeth gofal cartref cofrestredig sy'n darparu cymorth tymor byr gartref ar ôl iddynt gael eu rhyddhau o'r gwasanaeth.

Mae'r gwasanaeth o fewn pellter cyrraedd hawdd i draffordd yr M4. Mae'r cartref o fewn cyrraedd agos i Barth Menter Llansamlet, sy'n cynnig amrywiaeth o siopau, meddygfeydd a fferyllfeydd.

Dyluniad/Cynllun y cartref:

Mae Tŷ Bôn-y-maen yn cynnig darpariaeth ailalluogi â gwely ar gyfer hyd at 24 o unigolion.

Mae'r adeilad wedi'i osod ar ddau lawr, ar y llawr gwaelod mae derbynfa sy'n arwain i'r lolfa siâp 'L' fawr a'r ardal fwyta fawr sy'n edrych dros yr ardd.

Mae mynediad hawdd i'r ardd o ddrws yn y lolfa sy'n mynd â chi ymlaen i ardal patio a gardd.

Mae swyddfa'r Rheolwr hefyd yn y prif gyntedd, gyda chyfleusterau toiled ychwanegol a lifft a grisiau i'r llawr cyntaf. Mae 13 ystafell wely sengl ar y llawr gwaelod. Mae cyfleusterau toiledau/cawod/ystafelloedd ymolchi eang hefyd ar gael ar y llawr hwn, yn ogystal â salon trin gwallt.

Ar y lefel uchaf mae 11 ystafell wely sengl a nifer o doiledau/cawod/ystafelloedd ymolchi eang.

Mae ardal gyfarfod fechan ar y llawr cyntaf lle cynhelir cyfarfod ydd gyda theuluoedd a'r timau amlddisgyblaethol.

Mae prif gegin ddiwydiannol yn y cartref a man brecwast bach i unigolion baratoi eu brecwast eu hunain yn annibynnol a chynnwys asesiadau.

Mae gan y gwasanaeth ardal golchi dillad ddiwydiannol sy'n cefnogi holl ofynion gofal golchi dillad yr unigolion sy'n aros yn y cartref.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

30.74

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.

Cyfathrebu cydweithredol
Rheoli Mangre
Asesiad risg tan
Gwacau tan
Diogelu Data
DOLS
Lefel Galluedd Meddyliol 3
Cefnogi iechyd a lles gweithwyr
Rheoli damweiniau yn y Gwaith
Rheoli rolau a risgiau
Cymorth Cyntaf Brys

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	1
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hyfforddiant VR Hyfforddiant ailalluogi Ailalluogi hyfforddi'r hyfforddwr Rhywioldeb a pherthuasoeidd Cymorth Cyntaf Gwacau tan Warden tan
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Aelodau eraill o staff goruchwyllo	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	4
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	3
Diogelu	2
Rheoli Meddyginiaeth	3
Dementia	2
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	2
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hyfforddiant ailalluogi x 3 Ailalluogi hyfforddi'r hyfforddwr x 2 Galluedd Meddyliol x 1 Hyfforddiant goruchwyllo x 1 Diogelu Data x 3 Gwacau tan x 3 Warden tan x 1 Gofal y Geg x 2
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	1

Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	27
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	10
Diogelu	5
Rheoli Meddyginiaeth	18
Dementia	3
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	18
Hylendid Bwyd	3
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hyfforddiant ailalluogi x 18 Gwacau tan x 27 Warden tan x 2 Gofal y Geg x 16 Gofal diwedd bywyd x 10 Cymorth Cyntaf Brys x 2
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	22
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	5
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	24
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	3
<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	Y patrymau shifft yw 07:45 – 15:15 / 14.45 - 22:15 yn y dydd, gyda'r staff nos yn gweithio o 22.00 tan 08:00 y bore canlynol. 1 x Uwch Swyddog gofal preswyl a 6 x Swyddog gofal al preswyl boreu prynhawn 1 x Swyddog gofal nos a 3 x Cynorthwydd gofal nos gyda'r nos
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	24
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	3
<p>Staff domestig</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	5
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	2
Diogelu	3
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	4
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gwacau tan x 3
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	5
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0

Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	5
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	5
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
<p>Staff Arlwy</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	6
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	2
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	4
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gwacau tan x 2 Cymorth Cyntaf Brys x 1
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	6
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	1
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)

0

Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)

5

Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)

2

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol

5

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir

1

Mathau eraill o staff

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?

Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Hollies
Rhif ffôn	01792 882498
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Mae cynnig iaith Gymraeg. Rydym wedi adolygu atgyfeiriadau amrywiol lle mae rhwystrau i aith - yn yr achosion hyn, rydym wedi defnyddio cyfieithwyr neu rydym wedi defnyddio dulliau eraill a Google Translate, neu staf eraill sy'n gyfarwydd â'r iaith gan gynnwys teuluoedd a chymu nedau lleol e.e. Eglwysi, mosgiau

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf

89

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

27.67

Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

643.65

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

0

Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<ul style="list-style-type: none"> • Ymweliadau Rheoliad 73 lle mae'r Arolygydd Adrodd yn treulio a mser yn siarad ag unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth. • Arsylwadau Ansawdd a gynhelir bob 6 mis lle cyfwelir unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth am eu profiadau o aros yn y gwasanaeth. • Rydym hefyd yn defnyddio holiaduron PERCCI bob 6 mis. • Rydym yn cynnal cyfarfodydd bob deufis i breswylwyr. • Rydym hefyd yn defnyddio canlyniadau personol i gofnodi stori unigolion a'r hyn sy'n bwysig iddyn nhw. Adolygir y rhain mewn cyf arfodydd chwarterol gyda'r unigolion a'u teulu lle bo'n berthnasol, i adolygu eu cynnydd. • Mae dulliau monitro ansawdd ychwanegol ar waith i staff, rhandd eiliaid ac aelodau'r teulu i roi adborth, ac mae'r rhain yn cynnwys holiaduron ac offer y Newid Mwyaf Sylweddol • Holiaduron rheolwyr lle'r ydym yn adolygu ac yn gwerthuso lle'r ydym wedi gwrandao ar adborth unigolion a'u teuluoedd (lle bo'n berthnasol).

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	23
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	4
Sawl lolfa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	4
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	4
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Gardd gefn, ardal batïo, pod ymweld.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Ystafelloedd cawod a chyfleusterau toiled.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.</p>	<p>Fel yr Unigolyn Cyfrifol (UC), rwy'n sicrhau yr eir ati i ymgyngho ri ac ymgysylltu'n rheolaidd drwy amrywiol gyfryngau:-</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ymweliadau Rheoliad 73 lle mae'r Arolygydd Adrodd yn treulio amser yn siarad ag unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth. • Arsylwadau Ansawdd a gynhelir bob 6 mis lle cyfwelir unigolio n sy'n defnyddio'r gwasanaeth am eu profiadau o aros yn y gw asanaeth. • Rydym hefyd yn defnyddio holiaduron PERCCI bob 6 mis. • Rydym yn cynnal cyfarfodydd bob deufis i breswylwyr. • Rydym hefyd yn defnyddio canlyniadau personol i gofnodi sto ri unigolion a'r hyn sy'n bwysig iddyn nhw. Adolygir y rhain mew n cyfarfodydd chwarterol gyda'r unigolion a'u teulu lle bo'n bert hnasol, i adolygu eu cynnydd. • Mae dulliau monitro ansawdd ychwanegol ar waith i staff, rhan ddeiliaid ac aelodau'r teulu i roi adborth, ac mae'r rhain yn cynn wys holiaduron ac offer y Newid Mwyaf Sylweddol • Holiaduron rheolwyr lle'r ydym yn adolygu ac yn gwerthuso lle' r ydym wedi gwranddo ar adborth unigolion a'u teuluoedd (lle bo' n berthnasol).
<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Nid ydym yn gofrestredig i ddarparu gofal nyrsio. Os bydd angh enion unigolyn yn newid neu os bydd dirywiad mewn iechyd sy' n gofyn am lefel o ofal nyrsio, yna byddwn yn gofyn am asesiad gofal nyrsio perthnasol er mwyn cefnogi eu hanghenion unigol orau. Os penderfynir bod gan unigolyn anghenion nyrsio yna di sgwylir i'r unigolyn symud ymlaen i lety lle darperir gofal nyrsio. Mae gennym gefnogaeth gofal iechyd dda o'r meddygyfeydd lleo l a gallwn gael mynediad at yr hwb canolog. Os yw'n bosib, caiff unigolion eu cefnogi i ddefnyddio'u meddyg teulu ei hunain. Lle na fydd hyn yn bosib oherwydd cylch gwaith meddygfa unigolyn , bydd staff yn cefnogi'r unigolyn wrth ddefnyddio'r meddyg teul u lleol. Gallwn gael mynediad at gefnogaeth ar gyfer unigolyn y mae angen gofal nyrsio ardal arnynt os yw'n briodol.</p> <p>Mae gan y gwasanaeth gysylltiadau cryf â gweithwyr iechyd pro ffesiynol gan gynnwys nyrsys ardal, therapyddion iaith a llefery dd, ffisiotherapyddion a therapyddion galwedigaethol; pan fo a ngen, gallwn hefyd gael mynediad at wasanaethau drwy atgyfei riad rheolwr gofal neu drwy ffonio'r pwynt mynediad cyffredin.</p> <p>Caiff unigolion eu cefnogi ym mhob agwedd ar eu hanghenion i echyd corfforol ac emosiynol trwy ddefnyddio gweithwyr proffesi ymol gofal iechyd, gan ystyried materion diwylliannol neu grefyd dol.</p> <p>Os bydd unigolion am fynychu gwasanaethau crefyddol ac mae angen cefnogaeth arnynt i wneud hyn, bydd hyn yn rhan o'r cy nllun cefnogaeth unigol. Os nad oes modd cynnig swm y gefno gaeth sydd ei hangen, caiff hyn ei nodi yn y cynllun cefnogaeth gyda'r rhesymau pam nad oes modd ei darparu. Caiff anghenio n diwylliannol neu grefyddol unigolyn eu diwallu hefyd gan roi y styriaeth i brydau bwyd sy'n cael eu paratoi, eu dewis o ddillad ac unrhyw fater arall a allai godi.</p> <p>Rydym yn hyrwyddo ffordd iach o fyw, mae unigolion yn wybodu s iawn ac maent yn cymryd cyfrifoldeb dros eu hiechyd a'u lles eu hunain lle bynnag y bo modd. Rydym yn cefnogi pawb i sicrh au bod eu hiechyd a'u lles cystal â phosib, gan fyw bywydau hw y ac iachach.</p>

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Gall pobl fod yn sicr bod gennym weithdrefnau diogelu cadarn ar waith. Mae "diogelu" yn fusnes i bawb ym mhob gwasanaeth o fewn y cyngor.

Mae Polisi Corfforaethol Diogelu Plant ac Oedolion ar gael, a ddiweddarwyd ddiwethaf ym mis Ebrill '23.

Mae hwn yn cysylltu â Gweithdrefnau Diogelu Cymru 2019.

Mae "diogelu" yn gysyniad llawer ehangach nag amddiffyn plant ac oedolion. Mae'n cynnwys hybu hawliau, cefnogi unigolion i fyw yn ddiogel a lleihau risg, lle bo modd, ac amddiffyn hawliau dinasyddion yn y meysydd lles canlynol, yn unol ag adran 7 Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014, sy'n datgan bod gan bawb ddyletswydd i adrodd am bryderon ynghylch diogelu i'r ALI:

- Amddiffyn rhag niwed ac esgeulustod
- Diogelwch
- Iechyd corfforol, lles emosiynol, ac iechyd meddwl
- Cynnal ac amddiffyn hawliau dynol unigolion
- Cyfraniad i gymdeithas
- Lles cymdeithasol ac economaidd

Mae'r gwasanaeth yn gweithio'n unol â'r Ddeddf Galluedd Meddyliol a threfniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid

Mae gennym dîm diogelu penodol sydd ar gael i gefnogi a chynghori timau ynghylch y ffordd briodol o fynd i'r afael ag unrhyw bryderon ynghylch diogelu.

Anfonir adroddiadau at gydlynnydd arweiniol y tîm, sy'n darparu ymagwedd gyson tuag at ddiogelu.

Rydym yn deall ein cyfrifoldebau a'r angen i weithredu'n brydlon mewn achos o ddigwyddiad diogelu er mwyn sicrhau y gall unigolion fod yn hyderus yr ymdrinnir ag unrhyw bryderon yn brydlon ac yn unol â'r polisi.

Mae ein hethos yn cynnwys bod yn agored ac yn dryloyw ac rydym yn hyderus ac yn wybodus o ran yr hyn y dylid ei wneud os bydd gennym bryderon.

Rhaid i bob aelod o staff yn y gwasanaeth gwblhau hyfforddiant Diogelu ar y lefel sy'n addas ar gyfer ei rôl a sicrhau ei fod yn cwblhau hyfforddiant gloym bob 3 blynedd. Anogir aelodau staff i lawrlwytho'r ap diogelu ar eu ffonau symudol.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Hollies

Mae Hollies yn ardal Pontarddulais Abertawe, sy'n lleoliad delfr ydol ar gyfer cael mynediad hwylus i siopau lleol, tafarndai, bwy tai, siopau trin gwallt, mannau addoli ac amwynderau lleol eraill. Mae gan gartref preswyl Hollies dderbynfa a chyntedd, gydag y stafelloedd dros ddau lawr sy'n darparu 23 lle ar gyfer gofal ty mor hir. Mae 8 ohonynt ar gyfer gofal dementia tymor hir ac mae 8 lle ar gyfer anghenion gofal cymhleth, dementia a seibiant. Ar hyn o bryd mae gan y cartref dair lloffa / uned ar wahân o fewn y cartref sy'n darparu ar gyfer wyth unigolyn ym mhob lloffa / uned.

Mae gan y gwasanaeth 1 lifft ar gyfer cael mynediad i'r llawr uchod.

Mae'r cartref yn cynnig cyfleuster diogel dan glo i gefnogi unigolion i aros yn ddiogel yn yr amgylchedd. Mae gan bob ystafell wely Dechnoleg Gynorthwyl e.e., synwryddion i rybuddio staff pan fo unigolion angen cefnogaeth.

Mae tair lloffa/uned wedi'u huno ar y llawr gwaelod

- Ar y llawr gwaelod – Bro Celyn, Bro Derwen a Bro Onnen – Uned Dementia

Mae prif gegin ddiwydiannol yn y cartref ac o fewn pob uned mae ystafell fwyta ac ardal lloffa, ynghyd ag ystafelloedd gwely unigol.

Mae gan yr holl ystafelloedd gwely gyfleusterau ymolchi ac mae hefyd ystafell ymolchi fawr, ystafell gawod a tholedau ar wahân ar bob llawr.

Mae gan y gwasanaeth ardal golchi dillad ddiwydiannol sy'n cefnogi holl ofynion gofal golchi dillad yr unigolion sy'n aros yn y cartref.

Mae gan y gwasanaeth erddi helaeth a maes parcio yn y cefn ar gyfer ymwelwyr a staff.

Os bydd unigolion am fynychu gwasanaethau crefyddol ac mae angen cefnogaeth arnynt i wneud hyn, bydd hyn yn rhan o'r cynllun cefnogaeth unigol. Os nad oes modd cynnig swm y gefnogaeth sydd ei hangen, caiff hyn ei nodi yn y cynllun cefnogaeth gyda'r rhesymau pam nad oes modd ei darparu. Caiff anghenion diwyllianol neu grefyddol unigolyn eu diwallu hefyd gan roi ystyriaeth i brydau bwyd sy'n cael eu paratoi, eu dewis o ddillad ac unrhyw fater arall a all godi.

Bydd y gwasanaeth yn ymdrechu i gefnogi unrhyw unigolyn i fodloni ei gredoau a'i ddewisiadau personol ei hun a bydd yn helpu i sicrhau bod y person yn gallu eu cynnal drwy ymagwedd sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn.

Mae'r gwasanaeth yn hyrwyddo dull sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn ac ailalluogi sy'n annog unigolion i adnabod a bodloni eu canlyniadau personol.

Bydd unigolion yn The Hollies yn cael eu cefnogi gyda gweithgareddau cymdeithasol a hamdden mewn meysydd sydd o ddiddo rdeb iddynt. Os gall unigolion gyfl

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

28.01

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Mae 2 o ddiwrnodau hyfforddiant eraill nad ydynt w eddi'u rhestru uchod.
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Mae 1 o ddiwrnodau hyfforddiant eraill nad ydynt w eddi'u rhestru uchod.
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
<p>Aelodau eraill o staff goruchwylio</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	2
Codi a Chario	2
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	2
Dementia	2
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Mae 2 o ddiwrnodau hyfforddiant eraill nad ydynt w eddi'u rhestru uchod.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	1

Staff gofal nyrsgio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Nyrsgys cofrestredig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	25
Nifer y swyddi gwag	3
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	2
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	17
Codi a Chario	3
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	20
Dementia	23
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	7
Hylendid Bwyd	17
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Mae 7 o ddiwrnodau hyfforddiant eraill nad ydynt w eddi'u rhestru uchod.
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	24
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	1
Nifer y gwirfoddolwyr	1
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	25
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	

Nodwch batrymau shiftt nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shiftt.	Y patrymau shiftt yw 07.45 – 22:00 a 16.30 - 22.00 yn y dydd, gyda'r staff nos yn gweithio o 22.00 tan 08:00 y bore canlynol.
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	25
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	3
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	3
Nifer y swyddi gwag	2
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	3
Codi a Chario	1
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	3
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Mae 3 o ddiwrnodau hyfforddiant eraill nad ydynt w eddi'u rhestru uchod.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	3
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1

Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff Arlwyo	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	4
Nifer y swyddi gwag	1
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	4
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	0
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	4

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	1
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Maesglas Community Support Unit
Rhif ffôn	01792586173
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg gyda rhai elfennau dwyieithog
ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Mae gennym staff ALI, sy'n gallu cyfathrebu mewn ieithoedd gwahanol. Mae gennym staff sy'n siarad Cymraeg yn y cartref. Rydym yn defnyddio Lluniau, Cardiau Bwydlen, byrddau gweithgareddau, ffotograffau neu wrthrychau cyfeirio ar gyfer y rhai sydd ag ana wsterau cyfathrebu. Rydym yn arsylwi iaith y corff a symudiada u llygaid i nodi anghenion. Mae Lleferydd ac iaith yn cynnig cyn gor a chymorth gyda dulliau cyfathrebu addas.

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	19
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	3.87
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	169.75

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	56
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	2
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	3
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	10
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	35

<p>Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ymweliadau Rheoliad 73 lle mae'r Arolygydd Adrodd yn treulio a mser yn siarad ag unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth. • Arsylwadau Ansawdd a gynhelir bob 6 mis lle cyfwelir unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth am eu profiadau o aros yn y gwasanaeth. • Rydym hefyd yn defnyddio holiaduron PERCCI bob 6 mis. • Rydym yn cynnal cyfarfodydd bob deufis i breswylwyr. • Rydym hefyd yn defnyddio canlyniadau personol i gofnodi stori unigolion a'r hyn sy'n bwysig iddyn nhw. Adolygir y rhain mewn cyfarfodydd chwarterol gyda'r unigolion a'u teulu lle bo'n berthnasol, i adolygu eu cynnydd. • Mae dulliau monitro ansawdd ychwanegol ar waith i staff, rhandd eiliaid ac aelodau'r teulu i roi adborth, ac mae'r rhain yn cynnwys holiaduron ac offer y Newid Mwyaf Sylweddol • Holiaduron rheolwyr lle'r ydym yn adolygu ac yn gwerthuso lle'r ydym wedi gwrandao ar adborth unigolion a'u teuluoedd (lle bo'n berthnasol). <p>Daeth 99.44% o'r cwynion o un ffynhonnell, a gweithiodd y gwasanaeth yn agos â'r Tîm Cwynion i ymateb yn briodol.</p>
---	---

Argylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	10
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	2
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	0
Sawl lolfa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	2
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	<p>Mae gan y cyfleuster hefyd faes parcio bach a gardd fach i'r ardal gyfagos ac mae hefyd yn gysylltiedig â'r gwasanaeth dydd sy'n ffi nio â'r eiddo.</p> <p>Mae cludiant cyhoeddus ar gael yn hawdd ar gyfer mynd i brif gan ol y ddinas.</p>
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	<p>Mae CSU Maesglas wrth ymyl parc Cwmbwrla yn ardal Gendros y n Abertawe; Mae mewn lleoliad delfrydol ar gyfer mynediad rhwyd d i siopau lleol, tafarndai, bwytai, siopau trin gwallt, manau addoli , meddygfeydd ac amwynderau lleol eraill.</p> <p>Mae CSU Maesglas yn adeilad unllawr sy'n hygyrch i gadeiriau ol wyn ac sydd â 10 ystafell wely sengl; Mae 4 ystafell wely gyda the clynnau codi uwchben ac mae gan 2 gyfleusterau en-suite. Mae 1 lolfa fawr ac 1 lolfa fach fel y gall gwesteion dreulio amser gydag aelodau o'r teulu pan fyddant yn ymweld yn breifat. Mae yna ystaf ell olchi diillad gyda llifddor.</p> <p>Mae cegin hyfforddi fechan y gall yr holl breswylwyr fynd iddi fel y gallant wneud diod, byrbryd neu bryd bach iddynt eu hunain; hefy d cegin ddiwydiannol.</p>

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

<p>Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth</p>	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Ie
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Ie
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	Rydym yn defnyddio signalong cymysgedd o Makaton a BSL.

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Fel yr Unigolyn Cyfrifol (UC), rwy'n sicrhau yr eir ati i ymgyngho ri ac ymgysylltu'n rheolaidd drwy amrywiol gyfryngau.

- Ymweliadau Rheoliad 73 lle mae'r Arolygydd Adrodd yn treulio amser yn siarad ag unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth.
- Arsylwadau Ansawdd a gynhelir bob 6 mis lle cyfweilir unigolion n sy'n defnyddio'r gwasanaeth am eu profiadau o aros yn y gw asanaeth.
- Rydym hefyd yn defnyddio holiaduron PERCCI bob 6 mis.
- Rydym yn cynnal cyfarfodydd bob deufis i breswylwyr.
- Rydym hefyd yn defnyddio canlyniadau personol i gofnodi sto ri unigolion a'r hyn sy'n bwysig iddyn nhw. Adolygir y rhain mew n cyfarfodydd chwarterol gyda'r unigolion a'u teulu lle bo'n bert hnasol, i adolygu eu cynnydd.
- Mae dulliau monitro ansawdd ychwanegol ar waith i staff, rhan ddeiliaid ac aelodau'r teulu i roi adborth, ac mae'r rhain yn cynn wys holiaduron ac offer y Newid Mwyaf Sylweddol
- Holiaduron rheolwyr lle'r ydym yn adolygu ac yn gwerthuso lle' r ydym wedi gwrandao ar adborth unigolion a'u teuluoedd (lle bo' n berthnasol).

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Nid ydym yn gofrestredig i ddarparu gofal nyrsio. Os bydd angh enion unigolyn yn newid neu os bydd dirywiad mewn iechyd sy' n gofyn am lefel o ofal nyrsio, yna byddwn yn gofyn am asesiad gofal nyrsio perthnasol er mwyn cefnogi eu hanghenion unigol orau. Os penderfynir bod gan unigolyn anghenion nyrsio yna di sgwylir i'r unigolyn symud ymlaen i lety lle darperir gofal nyrsio. Mae gennym gefnogaeth gofal iechyd dda o'r meddygfeydd lleo l a gallwn gael mynediad at yr hwb canolog. Os yw'n bosib, caiff unigolion eu cefnogi i ddefnyddio'u meddyg teulu ei hunain. Lle na fydd hyn yn bosib oherwydd cylch gwaith meddygfa unigolyn , bydd staff yn cefnogi'r unigolyn wrth ddefnyddio'r meddyg teul u lleol. Gallwn gael mynediad at gefnogaeth ar gyfer unigolyn y mae angen gofal nyrsio ardal arnynt os yw'n briodol. Mae gan y gwasanaeth gysylltiadau cryf â gweithwyr iechyd pro ffsiynol gan gynnwys nyrsys ardal, therapyddion iaith a llefery dd, ffisiotherapyddion a therapyddion galwedigaethol; pan fo a ngen, gallwn hefyd gael mynediad at wasanaethau drwy atgyfei riad rheolwr gofal neu drwy ffonio'r pwynt mynediad cyffredin.

Caiff unigolion eu cefnogi ym mhob agwedd ar eu hanghenion i echyd corfforol ac emosiynol trwy ddefnyddio gweithwyr proffesi yno gofal iechyd, gan ystyried materion diwylliannol neu grefydd ol.

Os bydd unigolion am fynychu gwasanaethau crefyddol ac mae angen cefnogaeth arnynt i wneud hyn, bydd hyn yn rhan o'r cy nllun cefnogaeth unigol. Os nad oes modd cynnig swm y gefno gaeth sydd ei hangen, caiff hyn ei nodi yn y cynllun cefnogaeth gyda'r rhesymau pam nad oes modd ei darparu. Caiff anghenio n diwylliannol neu grefyddol unigolyn eu diwallu hefyd gan roi y styriaeth i brydau bwyd sy'n cael eu paratoi, eu dewis o ddillad ac unrhyw fater arall a allai godi.

Rydym yn hyrwyddo ffordd iach o fyw, mae unigolion yn wybodu s iawn ac maent yn cymryd cyfrifoldeb dros eu hiechyd a'u lles eu hunain lle bynnag y bo modd. Rydym yn cefnogi pawb i sicrh au bod eu hiechyd a'u llesystal â phosib, gan fyw bywydau hw y ac iachach.

<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Gall pobl fod yn sicr bod gennym weithdrefnau diogelu cadarn ar waith. Mae "diogelu" yn fusnes i bawb ym mhob gwasanaeth o fewn y cyngor.</p> <p>Mae Polisi Corfforaethol Diogelu Plant ac Oedolion ar gael, a d diweddarwyd ddiwethaf ym mis Ebrill '23.</p> <p>Mae hwn yn cysylltu â Gweithdrefnau Diogelu Cymru 2019.</p> <p>Mae "diogelu" yn gysyniad llawer ehangach nag amddiffyn plan t ac oedolion. Mae'n cynnwys hybu hawliau, cefnogi unigolion i f yw yn ddiogel a lleihau risg, lle bo modd, ac amddiffyn hawliau dinasyddion yn y meysydd lles canlynol, yn unol ag adran 7 De ddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014, sy'n datgan bod gan bawb ddyletswydd i adrodd am bryderon ynghy lch diogelu i'r ALI:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Amddiffyn rhag niwed ac esgeulustod • Diogelwch • Iechyd corfforol, lles emosiynol, ac iechyd meddwl • Cynnal ac amddiffyn hawliau dynol unigolion • Cyfraniad i gymdeithas • Lles cymdeithasol ac economaidd <p>Mae'r gwasanaeth yn gweithio'n unol â'r Ddeddf Galluedd Med dylol a threfniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid</p> <p>Mae gennym dîm diogelu penodol sydd ar gael i gefnogi a chyn ghoiri timau ynghylch y ffordd briodol o fynd i'r afael ag unrhyw bryderon ynghylch diogelu.</p> <p>Anfonir adroddiadau at gydlynnydd arweiniol y tîm, sy'n darparu ymagwedd gyson tuag at ddiogelu.</p> <p>Rydym yn deall ein cyfrifoldebau a'r angen i weithredu'n brydlo n mewn achos o ddigwyddiad diogelu er mwyn sicrhau y gall uni golion fod yn hyderus yr ymdrinnir ag unrhyw bryderon yn brydl on ac yn unol â'r polisi.</p> <p>Mae ein hethos yn cynnwys bod yn agored ac yn dryloyw ac ry dym yn hyderus ac yn wybodus o ran yr hyn y dylid ei wneud os bydd gennym bryderon.</p> <p>Rhaid i bob aelod o staff yn y gwasanaeth gwblhau hyfforddiant Diogelu ar y lefel sy'n addas ar gyfer ei rôl a sicrhau ei fod yn c wblhau hyfforddiant gloymi bob 3 blynedd. Anogir aelodau staff i lawrlwytho'r ap diogelu ar eu ffonau symudol.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.</p>	<p>Lleolir UCC Maesglas ger parc Cwmbwrla yn ardal Gendros yn Abertawe;</p> <p>Mae wedi'i leoli'n ddefnyddiol i fanteisio ar siopau lleol, tafarndai, bwytai, trinwyr gwallt, addoldai, meddygyfeydd ac amwynderau ll eol eraill.</p> <p>Mae cludiant cyhoeddus ar gael yn hawdd ar gyfer mynd i brif g anol y ddinas.</p> <p>Adeilad un llawr yw UCC Maesglas sy'n darparu llety brys i unig olion sydd ag anabledd dysgu.</p> <p>Mae gan yr adeilad fynediad i gadeiriau olwyn ac mae ganddo 10 ystafell wely sengl sydd wedi'u haddurno'n chwaethus;</p> <p>Mae teclynnau codi uwchben wedi'u gosod ar 4 ystafell wely Mae gan 2 ystafell wely gyfleusterau ensuite.</p> <p>Mae gan y cyfleuster hefyd faes parcio bach a gardd fach i'r ar dal gyfagos ac mae hefyd yn gysylltiedig â'r gwasanaeth dydd s y'n ffinio â'r eiddo.</p> <p>Mae gan y gwasanaeth 1 lolfa fawr a lolfa fach ar wahân fel y g all gwsteion dreulio amser gydag aelodau o'r teulu pan fyddan t yn ymweld yn breifat.</p> <p>Mae gan y gwasanaeth ystafell Golchi dillad benodol gyda golc hfa i gefnogi anghenion gofal golchi dillad unigolion sy'n aros y n y cartref.</p> <p>Mae gan y gwasanaeth gegin hyfforddi fach y mae gan bob pre swlydd fynediad iddi fel y gallant wneud diod, byrbryd neu bry d bach iddynt eu hunain; mae gan y gwasanaeth gegin ddiwydi annol hefyd lle mae'r cogydd preswyl yn gallu paratoi prydau b wyd</p>

Mae'r adran ganlydol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyferth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

19.31

Mae'r adran ganlydol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

0

Iechyd a Diogelwch

1

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol

1

Atal a Rheoli Heintiau

0

Codi a Chario

1

Diogelu

1

Rheoli Meddyginiaeth

0

Dementia

0

Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol

1

Hylendid Bwyd

0

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.

Recriwtio ar sail gwerth
Canmoliaeth a chwynion
Gwacau tan

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol

1

Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol

0

Nifer y gwirfoddolwyr

0

Nifer y staff Banc/Asiantaeth

0

Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)

0

<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
<p>Dirprwy reolwr y gwasanaeth</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	3
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	2
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	2
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>Gofal Stoma -1 Mae rhywioldeb a pherthnasoedd yn hyfforddi'r hyfforddwr -1 Rhywioldeb a pherthnasoedd -1 Gwacau tan – 2 Hyfforddiant cymhwysedd codi a chario -2</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)

0

Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)

2

Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)

0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth

2

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth

1

Aelodau eraill o staff goruchwylio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Na

Staff gofal nyrsio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Na

Nyrsys cofrestredig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Na

Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Na

Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

17

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

3

Iechyd a Diogelwch

4

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol

2

Atal a Rheoli Heintiau

0

Codi a Chario

4

Diogelu

12

Rheoli Meddyginiaeth

0

Dementia	3
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	15
Hylendid Bwyd	3
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gwacau tan -10 Mae rhywioldeb a pherthnasoedd yn hyfforddi'r hyff orddyr-1 Rhywioldeb a pherthnasoedd -11 Gofal Stoma -2 Hyfforddiant ailalluogi -1 Epilepsi- 2 Cymorth Cyntaf Brys - 6
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	14
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	3
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	13
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	4
Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Y patrymau shift yw 07:30 – 15:00 / 14.30 - 22:00 yn y dydd, gyda'r staff nos yn gweithio o 21.45 tan 09:00 y bore canlynol. 5 x Swyddog gofal preswyl boreu 6 x Swyddog gofal preswyl prynhawn 4 x Swyddog gofal preswyl gyda'r nos
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	11
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	6
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff Arlwy	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cymorth Cyntaf Brys

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Mathau eraill o staff

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na
---	----

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Rose Cross
------------------	------------

Rhif ffôn	01792586499
-----------	-------------

Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Rydym wedi adolygu atgyfeiriadau amrywiol lle mae rhwystrau i aith - yn yr achosion hyn, rydym wedi defnyddio cyfieithwyr neu rydym wedi defnyddio dulliau eraill a Google Translate, neu staf eraill sy'n gyfarwydd â'r iaith gan gynnwys teuluoedd a chymunedau lleol e.e. Eglwysi, mosgiau.

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	88
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	7.97
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	643.65

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<ul style="list-style-type: none"> • Ymweliadau Rheoliad 73 lle mae'r Arolygydd Adrodd yn treulio a mser yn siarad ag unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth. • Arsylwadau Ansawdd a gynhelir bob 6 mis lle cyfwelir unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth am eu profiadau o aros yn y gwasanaeth. • Rydym hefyd yn defnyddio holiaduron PERCCI bob 6 mis. • Rydym yn cynnal cyfarfodydd bob deufis i breswylwyr. • Rydym hefyd yn defnyddio canlyniadau personol i gofnodi stori unigolion a'r hyn sy'n bwysig iddyn nhw. Adolygir y rhain mewn cyfarfodydd chwarterol gyda'r unigolion a'u teulu lle bo'n berthnasol, i adolygu eu cynnydd. • Mae dulliau monitro ansawdd ychwanegol ar waith i staff, rhandd eiliaid ac aelodau'r teulu i roi adborth, ac mae'r rhain yn cynnwys holiaduron ac offer y Newid Mwyaf Sylweddol • Holiaduron rheolwyr lle'r ydym yn adolygu ac yn gwerthuso lle'r ydym wedi gwrandao ar adborth unigolion a'u teuluoedd (lle bo'n berthnasol).

Argylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	33
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	25
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	5
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	5
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	5
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Gardd gefn, ardal batio
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Gardd gefn, ardal batio

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth

System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Fel yr Unigolyn Cyfrifol (UC), rwy'n sicrhau yr eir ati i ymgyngho ri ac ymgysylltu'n rheolaidd drwy amrywiol gyfryngau:-

- Ymweliadau Rheoliad 73 lle mae'r Arolygydd Adrodd yn treulio amser yn siarad ag unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth.
- Arsylwadau Ansawdd a gynhelir bob 6 mis lle cyfwelir unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth am eu profiadau o aros yn y gwasanaeth.
- Rydym hefyd yn defnyddio holiaduron PERCCI bob 6 mis.
- Rydym yn cynnal cyfarfodydd bob deufis i breswylwyr.
- Rydym hefyd yn defnyddio canlyniadau personol i gofnodi sto ri unigolion a'r hyn sy'n bwysig iddyn nhw. Adolygir y rhain mewn cyfarfodydd chwarterol gyda'r unigolion a'u teulu lle bo'n bert hnasol, i adolygu eu cynnydd.
- Mae dulliau monitro ansawdd ychwanegol ar waith i staff, rhan ddeiliaid ac aelodau'r teulu i roi adborth, ac mae'r rhain yn cynnwys holiaduron ac offer y Newid Mwyaf Sylweddol
- Holiaduron rheolwyr lle'r ydym yn adolygu ac yn gwerthuso lle'r ydym wedi gwrandao ar adborth unigolion a'u teuluoedd (lle bo'n berthnasol).

<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Nid ydym yn gofrestreredig i ddarparu gofal nyrsio. Os bydd anghenion unigolyn yn newid neu os bydd dirywiad mewn iechyd sy'n gofyn am lefel o ofal nyrsio, yna byddwn yn gofyn am asesiad gofal nyrsio perthnasol er mwyn cefnogi eu hanghenion unigol orau. Os penderfynir bod gan unigolyn anghenion nyrsio yna di sgwylir i'r unigolyn symud ymlaen i lefy lle darperir gofal nyrsio. Mae gennym gefnogaeth gofal iechyd dda o'r meddygfeydd lleol a gallwn gael mynediad at yr hwb canolog. Os yw'n bosib, caiff unigolion eu cefnogi i ddefnyddio'u meddyg teulu ei hunain. Lle na fydd hyn yn bosib oherwydd cylch gwaith meddygfa unigolyn, bydd staff yn cefnogi'r unigolyn wrth ddefnyddio'r meddyg teulu lleol. Gallwn gael mynediad at gefnogaeth ar gyfer unigolyn y mae angen gofal nyrsio ardal arnynt os yw'n briodol.</p> <p>Mae gan y gwasanaeth gysylltiadau cryf â gweithwyr iechyd proffesiynol gan gynnwys nyrsys ardal, therapyddion iaith a leferydd, ffisiotherapyddion a therapyddion galwedigaethol; pan fo angen, gallwn hefyd gael mynediad at wasanaethau drwy atgyfeiriad rheolwr gofal neu drwy ffonio'r pwynt mynediad cyffredin.</p> <p>Caiff unigolion eu cefnogi ym mhob agwedd ar eu hanghenion iechyd corfforol ac emosiynol trwy ddefnyddio gweithwyr proffesiynol gofal iechyd, gan ystyried materion diwylliannol neu grefyddol.</p> <p>Os bydd unigolion am fynychu gwasanaethau crefyddol ac mae angen cefnogaeth arnynt i wneud hyn, bydd hyn yn rhan o'r cynllun cefnogaeth unigol. Os nad oes modd cynnig swm y gefnogaeth sydd ei hangen, caiff hyn ei nodi yn y cynllun cefnogaeth gyda'r rhesymau pam nad oes modd ei darparu. Caiff anghenion diwylliannol neu grefyddol unigolyn eu diwallu hefyd gan roi ystyriaeth i brydau bywyd sy'n cael eu paratoi, eu dewis o ddillad ac unrhyw fater arall a allai godi.</p> <p>Rydym yn hyrwyddo ffordd iach o fyw, mae unigolion yn wybodu s iawn ac maent yn cymryd cyfrifoldeb dros eu hiechyd a'u lles eu hunain lle bynnag y bo modd. Rydym yn cefnogi pawb i sicrhau bod eu hiechyd a'u llesystal â phosib, gan fyw bywydau hwy ac iachach.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Gall pobl fod yn sicr bod gennym weithdrefnau diogelu cadarn ar waith. Mae "diogelu" yn fusnes i bawb ym mhob gwasanaeth o fewn y cyngor.</p> <p>Mae Polisi Corfforaethol Diogelu Plant ac Oedolion ar gael, a ddiweddarwyd ddiwethaf ym mis Ebrill '23.</p> <p>Mae hwn yn cysylltu â Gweithdrefnau Diogelu Cymru 2019.</p> <p>Mae "diogelu" yn gysyniad llawer ehangach nag amddiffyn plant ac oedolion. Mae'n cynnwys hybu hawliau, cefnogi unigolion i fyw yn ddiogel a lleihau risg, lle bo modd, ac amddiffyn hawliau dinasyddion yn y meysydd lles canlynol, yn unol ag adran 7 Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014, sy'n datgan bod gan bawb ddyletswydd i adrodd am bryderon ynghylch diogelu i'r ALL:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Amddiffyn rhag niwed ac esgeulustod • Diogelwch • Iechyd corfforol, lles emosiynol, ac iechyd meddwl • Cynnal ac amddiffyn hawliau dynol unigolion • Cyfraniad i gymdeithas • Lles cymdeithasol ac economaidd <p>Mae'r gwasanaeth yn gweithio'n unol â'r Ddeddf Galluedd Meddyliol a threfniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid</p> <p>Mae gennym dîm diogelu penodol sydd ar gael i gefnogi a chynghori timau ynghylch y ffordd briodol o fynd i'r afael ag unrhyw bryderon ynghylch diogelu.</p> <p>Anfonir adroddiadau at gydlynnydd arweiniol y tîm, sy'n darparu ymagwedd gyson tuag at ddiogelu.</p> <p>Rydym yn deall ein cyfrifoldebau a'r angen i weithredu'n brydlon mewn achos o ddigwyddiad diogelu er mwyn sicrhau y gall unigolion fod yn hyderus yr ymdrinnir ag unrhyw bryderon yn brydlon ac yn unol â'r polisi.</p> <p>Mae ein hethos yn cynnwys bod yn agored ac yn dryloyw ac rydym yn hyderus ac yn wybodus o ran yr hyn y dylid ei wneud os bydd gennym bryderon.</p> <p>Rhaid i bob aelod o staff yn y gwasanaeth gwblhau hyfforddiant Diogelu ar y lefel sy'n addas ar gyfer ei rôl a sicrhau ei fod yn cwblhau hyfforddiant gloym bob 3 blynedd. Anogir aelodau staff i lawrlwytho'r ap diogelu ar eu ffonau symudol.</p>

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Rose Cross

Mae Tŷ Rose Cross yn ardal Pen-lan Abertawe, sy'n lleoliad del frydol ar gyfer cael mynediad hwylus i siopau lleol, tafarndai, bw ytai, siopau trin gwallt, mannau addoli ac amwynderau lleol eraill.

Mae gan gartref preswyl Tŷ Rose Cross dderbynfa fawr ac arda l cyntedd gydag ystafelloedd dros ddau lawr sy'n darparu 23 lle ar gyfer gofal tymor hir. Mae 7 ohonynt yn darparu ar gyfer gofal dementia tymor hir ac mae 10 ohonynt ar gyfer gofal seibiant /tymor byr, i unigolion a chanddynt angen gofal corfforol cymhleth.

Ar hyn o bryd mae pedwar tŷ unedol ar wahân o fewn y cartref sy'n darparu ar gyfer saith i ddeg o unigolion ym mhob tŷ.

Mae gan y gwasanaeth 2 lifft er mwyn cael mynediad i'r llawr uchod.

Mae'r cartref yn cynnig cyfleuster diogel dan glo i gefnogi unigolion i aros yn ddiogel yn yr amgylchedd. Mae gan bob ystafell wely Dechnoleg Gynorthwyl e.e., synwryddion i rybuddio staff pan fo unigolion angen cefnogaeth.

Mae dau dŷ unedol ar y llawr gwaelod a dau dŷ unedol ar y llawr uchod.

- Llawr gwaelod - Tŷ Camelia / Tŷ Magnolia
- Llawr uchaf – Tŷ Dahlia / Tŷ Aster

Mae prif gegin ddiwydiannol yn y cartref ac o fewn pob tŷ mae y stafell fwyta/cegin lai ac ardal loffa, ynghyd ag ystafelloedd gwely unigol.

Mae gan bob ystafell wely en-suite ac mae ystafell ymolchi fawr, ystafell gawod a thoiledau ar wahân o fewn pob tŷ hefyd.

Mae gan y gwasanaeth ardal golchi dillad ddiwydiannol sy'n cefnogi holl ofynion gofal golchi dillad yr unigolion sy'n aros yn y cartref.

Mae gan y gwasanaeth erddi helaeth a maes parcio mawr ar gyfer ymwelwyr a staff.

Mae'r gwasanaeth yn addasu ei weithrediadau yn unol â'r Fframwaith Ansawdd Rhanbarthol i ddatblygu'r gwasanaeth.

Bydd dewisiadau crefyddol unigolion yn cael eu parchu. Yn Nhŷ Rose Cross credwn fod gan bob unigolyn hawl i ddilyn / arfer u nrhyw grefydd o'i ddewis.

Mae gennym gysylltiad rheolaidd â'r eglwysi lleol yn yr ardal. Gall Tŷ Rose Cross drefnu i weinidogion unigol fynychu ar gais.

Os bydd unigolion am fynychu gwasanaethau crefyddol ac mae angen cefnogaeth arnynt i wneud hyn, bydd hyn yn rhan o'r cynllun cefnogaeth unigol. Os nad oes modd cynnig swm y gefnogaeth sydd ei hangen, caiff hyn ei nodi yn y cynllun cefnogaeth gyda'r rhesymau pam nad oes modd ei darparu. Caiff anghenion diwyllianol neu grefyddol unigolyn eu diwallu hefyd gan roi ystyriaeth i brydau bywyd sy'n cael eu paratoi, eu dewis o ddillad ac unrhyw fater arall a all godi.

Bydd y gwasanaeth yn ymdrechu i gefnogi unrhyw

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyferwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

33.26

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	1 x Diogelwch Tân 1 x Diogelu Data
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	5

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	2
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	2
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	2 x Diogelu Data 2 x Diogelwch Tân 1 x Iechyd a lles 3 1 x QCF 4
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	2

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	33
Nifer y swyddi gwag	1
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	5
Iechyd a Diogelwch	23
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	10
Codi a Chario	0
Diogelu	12
Rheoli Meddyginiaeth	7
Dementia	8
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	8

<p>Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.</p>	<p>Codau ymarfer proffesiynol 5 Cyfathrebu 1 Canmoliaeth a chwynion 9 Gofal ymataliaeth 8 Rheoli Sylweddau Peryglus i lechyd (COSHH) 7 Seiberddiogelwch 15 Diogelu Data 16 Diabetes 8 Cyfarpar sgriniau arddangos 7 Gofal diwedd bywyd 2 Cydraddoldeb ar waith 6 Diogelwch Tân 10 Cymorth Cyntaf 8 lechyd a lles 3 Ymwybyddiaeth o lechyd Meddwl 1 Maeth a Hydradiad 3 Gofal y Geg 5 Gofal Personol 3 Gofal Pwyo 5 Egwyddorion a Gwerthoedd 5 Nam synhwyrdd 6 E-ddysgu Gofal Cymdeithasol Cymru 6 Trais yn erbyn menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (VAWDASV) 4</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
<p>Nifer y staff parhaol</p>	<p>29</p>
<p>Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol</p>	<p>4</p>
<p>Nifer y gwirfoddolwyr</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y staff Banc/Asiantaeth</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)</p>	<p>0</p>
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
<p>Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)</p>	<p>3</p>
<p>Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)</p>	<p>28</p>
<p>Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)</p>	<p>2</p>
<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
<p>Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.</p>	<p>Y patrymau shifft yw 08:00 – 13:30 / 13.30 - 22:00 a 16.30 - 22.00 yn y dydd, gyda'r staff nos yn gweithio o 22.00 tan 08:00 y bore canlynol.</p>
<p>Cymwysterau Staff</p>	
<p>Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol</p>	<p>30</p>
<p>Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir</p>	<p>3</p>
<p>Staff domestig</p>	
<p>A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?</p>	<p>Ie</p>
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
<p>Nifer y staff cyflogedig</p>	<p>5</p>

Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	3
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	2
Codi a Chario	0
Diogelu	3
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	3 x Diogelwch Tân
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	5
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	5
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
<p>Staff Arlwy</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	5
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	1 x Diogelwch Tân

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	5
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	5
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	5
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	1

Mathau eraill o staff

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	le
Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	Cynorthwyyr Golchi Dillad

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	1 x Diogelwch Tân
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	St. Johns
Rhif ffôn	+441792 651449
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Rydym wedi adolygu atgyfeiriadau amrywiol lle mae rhwystrau i aith - yn yr achosion hyn, rydym wedi defnyddio cyfieithwyr neu rydym wedi defnyddio dulliau eraill a Google Translate, neu staf f eraill sy'n gyfarwydd â'r iaith gan gynnwys teuluoedd a chymu nedau lleol e.e. Eglwysi, mosgiau

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	41
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	39.06
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	643.65

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<ul style="list-style-type: none"> • Ymweliadau Rheoliad 73 lle mae'r Arolygydd Adrodd yn treulio a mser yn siarad ag unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth. • Arsylwadau Ansawdd a gynhelir bob 6 mis lle cyfwelir unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth am eu profiadau o aros yn y gwasanaeth. • Rydym hefyd yn defnyddio holiaduron PERCCI bob 6 mis. • Rydym yn cynnal cyfarfodydd bob deufis i breswylwyr. • Rydym hefyd yn defnyddio canlyniadau personol i gofnodi stori unigolion a'r hyn sy'n bwysig iddyn nhw. Adolygir y rhain mewn cyf arfodydd chwarterol gyda'r unigolion a'u teulu lle bo'n berthnasol, i adolygu eu cynnydd. • Mae dulliau monitro ansawdd ychwanegol ar waith i staff, rhandd eiliaid ac aelodau'r teulu i roi adborth, ac mae'r rhain yn cynnwys holiaduron ac offer y Newid Mwyaf Sylweddol • Holiaduron rheolwyr lle'r ydym yn adolygu ac yn gwerthuso lle'r ydym wedi gwrandao ar adborth unigolion a'u teuluoedd (lle bo'n berthnasol).

Arngylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	25
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	7
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	2
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	2
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae gan y ddarpariaeth ardal batio fawr y tu ôl i'r adeilad wedi'i diogelu gan ffensys uchel.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Mae gan y preswylwyr ardal gymunedol fawr gyda dwy llofa.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw dulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Fel yr Unigolyn Cyfrifol (UC), rwy'n sicrhau yr eir ati i ymgyngho ri ac ymgysylltu'n rheolaidd drwy amrywiol gyfryngau :-

- Ymweliadau Rheoliad 73 lle mae'r Arolygydd Adrodd yn treulio amser yn siarad ag unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth.
- Arsylwadau Ansawdd a gynhelir bob 6 mis lle cyfwelir unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth am eu profiadau o aros yn y gw asanaeth.
- Rydym hefyd yn defnyddio holiaduron PERCCI bob 6 mis.
- Rydym yn cynnal cyfarfodydd bob deufis i breswylwyr.
- Rydym hefyd yn defnyddio canlyniadau personol i gofnodi sto ri unigolion a'r hyn sy'n bwysig iddyn nhw. Adolygir y rhain mew n cyfarfodydd chwarterol gyda'r unigolion a'u teulu lle bo'n bert hnasol, i adolygu eu cynnydd.
- Mae dulliau monitro ansawdd ychwanegol ar waith i staff, rhan ddeiliaid ac aelodau'r teulu i roi adborth, ac mae'r rhain yn cynn wys holiaduron ac offer y Newid Mwyaf Sylweddol
- Holiaduron rheolwyr lle'r ydym yn adolygu ac yn gwerthuso lle' r ydym wedi gwrandao ar adborth unigolion a'u teuluoedd (lle bo' n berthnasol).

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Nid ydym yn gofrestredig i ddarparu gofal nyrsio. Os bydd angh enion unigolyn yn newid neu os bydd dirywiad mewn iechyd sy' n gofyn am lefel o ofal nyrsio, yna byddwn yn gofyn am asesiad gofal nyrsio perthnasol er mwyn cefnogi eu hanghenion unigol orau. Os penderfynir bod gan unigolyn anghenion nyrsio yna di sgwylir i'r unigolyn symud ymlaen i lety lle darperir gofal nyrsio. Mae gennym gefnogaeth gofal iechyd dda o'r meddygfeydd lleo l a gallwn gael mynediad at yr hwb canolog. Os yw'n bosib, caiff unigolion eu cefnogi i ddefnyddio'u meddyg teulu ei hunain. Lle na fydd hyn yn bosib oherwydd cylch gwaith meddygfa unigolyn , bydd staff yn cefnogi'r unigolyn wrth ddefnyddio'r meddyg teul u lleol. Gallwn gael mynediad at gefnogaeth ar gyfer unigolyn y mae angen gofal nyrsio ardal arnynt os yw'n briodol. Mae gan y gwasanaeth gysylltiadau cryf â gweithwyr iechyd pro ffesiynol gan gynnwys nyrsys ardal, therapyddion iaith a llefery dd, ffisiotherapyddion a therapyddion galwedigaethol; pan fo a ngen, gallwn hefyd gael mynediad at wasanaethau drwy atgyfei riad rheolwr gofal neu drwy ffonio'r pwynt mynediad cyffredin.

Caiff unigolion eu cefnogi ym mhob agwedd ar eu hanghenion i echyd corfforol ac emosiynol trwy ddefnyddio gweithwyr proffesi ymol gofal iechyd, gan ystyried materion diwylliannol neu grefyd dol.

Os bydd unigolion am fynychu gwasanaethau crefyddol ac mae angen cefnogaeth arnynt i wneud hyn, bydd hyn yn rhan o'r cy nllun cefnogaeth unigol. Os nad oes modd cynnig swm y gefno gaeth sydd ei hangen, caiff hyn ei nodi yn y cynllun cefnogaeth gyda'r rhesymau pam nad oes modd ei darparu. Caiff anghenio n diwylliannol neu grefyddol unigolyn eu diwallu hefyd gan roi y styriaeth i brydau bwyd sy'n cael eu paratoi, eu dewis o ddillad ac unrhyw fater arall a allai godi.

Rydym yn hyrwyddo ffordd iach o fyw, mae unigolion yn wybodu s iawn ac maent yn cymryd cyfrifoldeb dros eu hiechyd a'u lles eu hunain lle bynnag y bo modd. Rydym yn cefnogi pawb i sicrh au bod eu hiechyd a'u lles cystal â phosib, gan fyw bywydau hw y ac iachach.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Gall pobl fod yn sicr bod gennym weithdrefnau diogelu cadarn ar waith. Mae "diogelu" yn fusnes i bawb ym mhob gwasanaeth o fewn y cyngor.

Mae Polisi Corfforaethol Diogelu Plant ac Oedolion ar gael, a ddiweddarwyd ddiwethaf ym mis Ebrill '23.

Mae hwn yn cysylltu â Gweithdrefnau Diogelu Cymru 2019.

Mae "diogelu" yn gysyniad llawer ehangach nag amddiffyn plant ac oedolion. Mae'n cynnwys hybu hawliau, cefnogi unigolion i fyw yn ddiogel a lleihau risg, lle bo modd, ac amddiffyn hawliau dinasyddion yn y meysydd lles canlynol, yn unol ag adran 7 Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014, sy'n datgan bod gan bawb ddyletswydd i adrodd am bryderon ynghylch diogelu i'r ALI:

- Amddiffyn rhag niwed ac esgeulustod
- Diogelwch
- Iechyd corfforol, lles emosiynol, ac iechyd meddwl
- Cynnal ac amddiffyn hawliau dynol unigolion
- Cyfraniad i gymdeithas
- Lles cymdeithasol ac economaidd

Mae'r gwasanaeth yn gweithio'n unol â'r Ddeddf Galluedd Meddyliol a threfniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid

Mae gennym dîm diogelu penodol sydd ar gael i gefnogi a chynghori timau ynghylch y ffordd briodol o fynd i'r afael ag unrhyw bryderon ynghylch diogelu.

Anfonir adroddiadau at gydlynnydd arweiniol y tîm, sy'n darparu ymagwedd gyson tuag at ddiogelu.

Rydym yn deall ein cyfrifoldebau a'r angen i weithredu'n brydlon mewn achos o ddigwyddiad diogelu er mwyn sicrhau y gall unigolion fod yn hyderus yr ymdrinnir ag unrhyw bryderon yn brydlon ac yn unol â'r polisi.

Mae ein hethos yn cynnwys bod yn agored ac yn dryloyw ac rydym yn hyderus ac yn wybodus o ran yr hyn y dylid ei wneud os bydd gennym bryderon.

Rhaid i bob aelod o staff yn y gwasanaeth gwblhau hyfforddiant Diogelu ar y lefel sy'n addas ar gyfer ei rôl a sicrhau ei fod yn cwblhau hyfforddiant gloym bob 3 blynedd. Anogir aelodau staff i lawrlwytho'r ap diogelu ar eu ffonau symudol.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Tŷ St Johns

Mae St Johns yng nghanol y gymuned yn ardal Trefansel Abertawe, sy'n lleoliad delfrydol er mwyn cael mynediad rhwydd i sio pau lleol, tafarndai, bwytai, siopau trin gwallt, addoldai a mwynderau lleol eraill.

Mae gan St Johns gyntedd croesawgar gydag ystafelloedd dros ddau lawr sy'n darparu 29 o leoedd ar gyfer gofal tymor hir.

Mae'r cartref wedi'i osod dros ddau lawr ac mae ganddo liff a lifft grisiau er mwyn cael mynediad i'r llawr uchod.

Mae'r cartref yn cynnig cyfleuster diogel dan glo i gefnogi unigolion i aros yn ddiogel yn yr amgylchedd.

Mae gan bob ystafell wely Dechnoleg Gynorthwyol e.e., Synwyr yddion i rybuddio staff pan fo unigolion angen cefnogaeth.

Mae prif gegin ddiwydiannol o fewn y cartref.

Nid oes en-suite yn yr ystafelloedd gwely ond mae ystafell ymolchi fawr, ystafell gawod a thoiledau ar wahân ar bob llawr.

Mae gan y ddarpariaeth ardal golchi dillad ddiwydiannol sy'n cefnogi holl ofynion gofal golchi dillad yr unigolion sy'n aros yn y cartref.

Mae gan y ddarpariaeth batïo a gerddi croesawgar a maes parcïo ar gyfer ymwelwyr a staff.

Os bydd unigolion am fynychu gwasanaethau crefyddol ac mae angen cefnogaeth arnynt i wneud hyn, bydd hyn yn rhan o'r cynllun cefnogaeth unigol. Os nad oes modd cynnig swm y gefnogaeth sydd ei hangen, caiff hyn ei nodi yn y cynllun cefnogaeth gyda'r rhesymau pam nad oes modd ei darparu. Caiff anghenion diwylliannol neu grefyddol unigolyn eu diwallu hefyd gan roi ystyriaeth i brydau bwyd sy'n cael eu paratoi, eu dewis o ddillad ac unrhyw fater arall a all godi.

Bydd y gwasanaeth yn ymdrechu i gefnogi unrhyw unigolyn i fodloni ei gredoau a'i ddewisiadau personol ei hun a bydd yn helpu i sicrhau bod y person yn gallu eu cynnal drwy ymagwedd sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn.

Mae'r gwasanaeth yn hyrwyddo dull sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn ac ailalluogi sy'n annog unigolion i adnabod a bodloni eu canlyniadau personol.

Bydd unigolion St Johns yn cael eu cefnogi gyda gweithgareddau cymdeithasol a hamdden mewn meysydd sydd o ddiddordeb iddynt. Os gall unigolion gyflawni'r rhain heb gymorth staff, gallant fynd a dod fel y mynnant. Yn achos unigolion y mae angen cefnogaeth arnynt i gymryd rhan yn eu diddordeb, caiff trefniadau eu gwneud ar gyfer y gefnogaeth hon fesul unigolyn a'u cynnwys fel rhan o'i gynllun cefnogaeth. Os nad oes modd cynnig swm y gefnogaeth sy'n angenrheidiol, caiff hyn ei nodi yn y cynllun cefnogaeth gyda'r rhesymau pam nad oes modd ei darparu.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

29.39

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>Trefnwyd bod y Rheolwr yn mynd i nifer o sesiynau hyfforddiant gan iddo fod yn absennol o'r ddarpariaeth am 18 mis.</p> <ul style="list-style-type: none"> • VASDOM • Seiberddiogelwch • Amddiffyn rhag tân • Rheoli Heintiau • Asbestos • Iechyd a Diogelwch Sylfaenol • Rheoli Mangre • Sylwadau a Chwynion • Diogelu Data • Rheoli Sylweddau Peryglus i Iechyd (COSHH) • Asesiadau risg • Cymorth Cyntaf Brys • Rheoli rolau a risgiau <p>Mae 17 o ddiwrnodau hyfforddiant eraill nad ydynt wedi'u rhestru uchod.</p>

Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	2
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	0
Trefniadau Cytundebol	

Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
<p>Aelodau eraill o staff goruchwylio</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
<p>Staff gofal nyrsio</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
<p>Nyrsys cofrestredig</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
<p>Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
<p>Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	19
Nifer y swyddi gwag	2
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	2
Iechyd a Diogelwch	3

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	6
Codi a Chario	18
Diogelu	3
Rheoli Meddyginiaeth	18
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	2
Hylendid Bwyd	20
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Mae 17 o ddiwrnodau hyfforddiant eraill nad ydynt wedi'u rhestru uchod.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	19
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	2
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	21
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	Y patrymau shifft yw 08:00 – 13:30 / 13.30 - 22:00 a 16.30 - 22.00 yn y dydd, gyda'r staff nos yn gweithio o 22.00 tan 08:00 y bore canlynol.
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	22
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	2
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	4
Nifer y swyddi gwag	1
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	

Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	4
Codi a Chario	4
Diogelu	2
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Dim hyfforddiant ychwanegol arall i'r swyddi hyn.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	1
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	2
Staff Arlwy	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	6
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	6

Codi a Chario	3
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	6
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Aethpwyd i 4 sesiwn hyfforddiant arall, nad ydynt ar y rhestr.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	6
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	5
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	6
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Ie
Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	Cynorthwydd Golchi Dillad
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0

Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	0
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Swansea Council Domiciliary Support Services
Rhif ffôn	01792636243
Beth yw'r brif iaith/leithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
leithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	496
--	-----

Ffioedd a Godir

Isafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	21.84

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	3
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	3
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<ul style="list-style-type: none"> • Ymweliadau Rheoliad 73 lle mae'r Arolygydd Adrodd yn treulio a mser yn siarad ag unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth. • Arsylwadau Ansawdd a gynhelir bob 6 mis lle cyfwelir unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth am eu profiadau o aros yn y gwasanaeth. • Rydym hefyd yn defnyddio holiaduron PERCCI bob 6 mis. • Rydym hefyd yn defnyddio canlyniadau personol i gofnodi stori unigolion a'r hyn sy'n bwysig iddyn nhw. Adolygir y rhain mewn cyf arfodydd chwarterol gyda'r unigolion a'u teulu lle bo'n berthnasol, i adolygu eu cynnydd. • Mae dulliau monitro ansawdd ychwanegol ar waith i staff, rhodd eiliaid ac aelodau'r teulu i roi adborth, ac mae'r rhain yn cynnwys holiaduron ac offer y Newid Mwyaf Sylweddol • Holiaduron rheolwyr lle'r ydym yn adolygu ac yn gwerthuso lle'r ydym wedi gwrando ar adborth unigolion a'u teuluoedd (lle bo'n berthnasol).

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

<p>Nodwch unrhyw dulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth</p>	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	le
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	le
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	le
Arall	le
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	Mae'r tîm yn defnyddio PECS a MAKATON i gyfathrebu â'r plant maent yn gweithio gyda nhw (yn benodol i achos). Mae dau aelod o'r tîm yn hyfforddi i lefel 2 BSL ac mae un yn hyfforddi i lefel 3 er mwyn.

Datganiad Cydymffurfio

<p>Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.</p> <p>Mae AGC wedi cyhoeddi canllawiau ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofai sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.</p> <p>Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.</p>	
I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrando ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofai a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.	Canfu ein harolygiad AGC diweddar "Mae gan bobl lais a gallan t fod yn gyfrifol am eu cynlluniau gofai eu hunain. Ar y cyfan, mae'r bobl yn fodlon ar y gofai maent yn ei dderbyn. Mae'r person cyfrifol yn ymweld â phobl yn rheolaidd i gael eu hadborth ac mae holiaduron hefyd yn cael eu dosbarthu i annog pobl i rannu eu barn er mwyn ysgogi gwelliannau yn y gwasanaeth." Rydym yn gweld llawer o enghreifftiau o sut mae'r gwasanaeth yn ceffnogi unigolion i ddefnyddio'u lleisiau a'u dewisiadau a chadw'r heolaeth dros eu bywydau bob dydd.

<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Ein nod yw darparu ystod o wasanaethau gofal a chymorth cartref sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn sy'n galluogi unigolion i gyflawni, neu weithio tuag at gyflawni 'yr hyn sy'n bwysig' iddyn nhw.</p> <p>Mae'r adborth a dderbynnir gan y gwasanaeth yn gyson dda, a c mae'r staff yn aml yn cael eu canmol am fynd 'y tu hwnt i'r hyn sy'n ddisgwyliedig' i'w cefnogi.</p> <p>Cadarnhaodd ein harolygiad AGC diweddar fod "pobl yn derbyn y gofal a'r cymorth sydd eu hangen arnynt dwy wasanaeth a ddyluniwyd mewn ymgynghoriad â nhw" a bod "cynlluniau personol yn rhoi trosolwg da o'r unigolyn, ei anghenion ac yn canolbwyntio ar ganlyniadau. Cynhelir adolygiadau rheolaidd i sicrhau yr ymddrinnir a newidiadau o ran anghenion mewn modd amseroel."</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Diogelu pobl yw un o brif flaenoriaethau Cyngor Abertawe. Drwy ei bolisi 'Diogelu Pobl yn Abertawe - Polisi Diogelu Plant ac Oedolion Corfforaethol Cyngor Abertawe', mae'r awdurdod lleol yn hyrwyddo'r egwyddor 'mae diogelu yn fater i bawb' ac mae'n rhaid i holl staff y gwasanaeth ddilyn hyfforddiant diogelu.</p> <p>Canfu ein harolygiad diweddar gan AGC fod "pobl yn teimlo'n ddiogel, yn saff ac wedi'u hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod" a bod gennym fel darparwr "bolisiâu a gweithdrefnau diogelu cynhwysfawr ar waith sy'n ddealladwy ac yn hygyrch i staff".</p>

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

<p>Nifer y swyddi a throsiant staff</p>	
<p>Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)</p>	<p>204.36</p>

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

<p>Y Math o Staff</p>	<p>Rheolwr y gwasanaeth</p>	
	<p>A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?</p>	<p>le</p>
	<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
	<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
	<p>Nifer y staff cyflogedig</p>	<p>6</p>
	<p>Nifer y swyddi gwag</p>	<p>0</p>
	<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
	<p>Hyfforddiant Sefydlu</p>	<p>0</p>

lechyd a Diogelwch	3
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	4
Codi a Chario	1
Diogelu	4
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Codau ymarfer proffesiynol Sylwadau a Chwynion Diogelu Data Sgiliau Ymchwilio Disgyblu Diogelwch Tân Cymorth Cyntaf Atal a Rheoli Heintiau (ARhH) Rheoli Sgyrsiau Anodd Recritwio a Dethol Rheoli Salwch ac Absenoldeb Ymwybyddiaeth o Straen Trais yn erbyn menywod, Cam-drin Domestig a Thr ais Rhywiol (VAWDASV)
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	6
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	6
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	6
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	4
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	2
Codi a Chario	0
Diogelu	2
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	2
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cam-drin Domestig Ymwybyddiaeth o Iechyd Meddwl Cymorth Cyntaf Pediaatrïg Camdefnyddio Sylweddau

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1

Aelodau eraill o staff goruchwylio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	32
Nifer y swyddi gwag	1

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	10
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	14
Codi a Chario	17
Diogelu	19
Dementia	11
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	5
Hylendid Bwyd	11
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Codau ymarfer proffesiynol Cyfathrebu Diogelu Data Gofal diwedd bywyd Diogelwch Tân Cymorth Cyntaf Atal a Rheoli Heintiau (ARhH) Rheoli Sgyrsiau Anodd Meddyginiaeth Ymwybyddiaeth o Iechyd Meddwl Maeth a Hydradiad Gofal y Geg Gofal Personol Gofal Pwysu Nam synhwyrdd Ymwybyddiaeth o Straen Camdefnyddio Sylweddau Trais yn erbyn menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (VAWDASV)
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	32
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	29
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	32
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	219
Nifer y swyddi gwag	22

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	53
Iechyd a Diogelwch	73
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	69
Codi a Chario	55
Diogelu	94
Dementia	23
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	29
Hylendid Bwyd	43
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Codau ymarfer proffesiynol Cyfathrebu Gofal ymataliaeth Diogelu Data Diabetes Gofal diwedd bywyd Diogelwch Tân Cymorth Cyntaf Atal a Rheoli Heintiau (ARhH) Meddyginiaeth Ymwybyddiaeth o Iechyd Meddwl Maeth a Hydradiad Gofal y Geg Gofal Personol Gofal Pwysu Nam synhwyrdd Ymwybyddiaeth o Straen Camdefnyddio Sylweddau Trais yn erbyn menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (VAWDASV)

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	209
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	10

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	23
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	169
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	17

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	161
---	-----

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	15
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Ty Cila
Rhif ffôn	01792516360
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg gyda rhai elfennau dwyieithog
ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Mae gennym staff ALI, sy'n gallu cyfathrebu mewn ieithoedd gwahanol. Gall un aelod o staff sgwrsio mewn BSL, mae gan eraill wybodaeth sylfaenol BSL a Makaton. Rydym yn defnyddio lluniâu, cardiau bwydlen, gwrthrychau cyfeirio, padiau I, apiau a byrddau com ar gyfer pobl sy'n cael anhawster cyfathrebu. Rydym yn arsylwi iaith y corff a symudiadau llygaid i nodi anghenion. Mae Lleferydd ac iaith yn cynnig cyngor a chymorth gyda dulliau cyfathrebu addas

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	67
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	18.52
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	100.00

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	2
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	2
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0

Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<ul style="list-style-type: none"> • Ymweliadau Rheoliad 73 lle mae'r Arolygydd Adrodd yn treulio a mser yn siarad ag unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth. • Arsylwadau Ansawdd a gynhelir bob 6 mis lle cyfwelir unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth am eu profiadau o aros yn y gwasanaeth. • Rydym hefyd yn defnyddio holiaduron PERCCI bob 6 mis. • Rydym yn cynnal cyfarfodydd bob deufis i breswylwyr. • Rydym hefyd yn defnyddio canlyniadau personol i gofnodi stori unigolion a'r hyn sy'n bwysig iddyn nhw. Adolygir y rhain mewn cyf arfodydd chwarterol gyda'r unigolion a'u teulu lle bo'n berthnasol, i adolygu eu cynnydd. • Mae dulliau monitro ansawdd ychwanegol ar waith i staff, rhandd eiliaid ac aelodau'r teulu i roi adborth, ac mae'r rhain yn cynnwys holiaduron ac offer y Newid Mwyaf Sylweddol • Holiaduron rheolwyr lle'r ydym yn adolygu ac yn gwerthuso lle'r ydym wedi gwrandao ar adborth unigolion a'u teuluoedd (lle bo'n berthnasol).
--	---

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	12
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	12
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	0
Sawl lolfa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	3
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	2
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae gan Dŷ Cila ardd aeddfed fawr hygyrch sy'n amgylchynu'r ad eilad cyfan, gan gynnwys ardal synhwyrdd, pwl mawr, lawntiau a phatio gydag amrywiaeth o seddi a manau bwyta awyr agored. Mae gan Dŷ Cila ardal ddiogel ddynodedig o amgylch Swit Alexandr a i sicrhau bod unigolion yn cael mynediad i awyr iach a gweithgar eddau awyr agored. Mae mynediad cadair olwyn i'r patio a'r gerdd i y gellir eu cyrraedd o bob ystafell wely ac ardal gymunedol.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	<p>Mae Tŷ Cila wedi'i leoli yn y Cilâ, sydd mewn lleoliad delfrydol ar gyfer mynediad rhwydd i siopau lleol, tafarndai, bwytai, siopau trin gwallt, manau addoli ac amwynderau lleol eraill. Mae mynediad h awdd i Benrhyn Gŵyr o ardal Cilâ.</p> <p>Mae gan Dŷ Cila 2 swit o 12 ystafell wely sengl gyda theclynnau c odi uwchben a chyfleusterau en-suite. Mae cloch galw brys ym mh ob ystafell. Mae lolfa fawr ac ardal synhwyrdd.</p> <p>Mae gan ystafelloedd Wimmerfield 7 ystafell wely ac mae 1 o'r rha in ar gyfer argyfyngau. Mae ganddo lolfa fawr.</p> <p>Mae gan yr Alexandra Suites 5 ystafell wely, dwy lolfa fach ac mae gan un gegin fach / ystafell fwyta sy'n arwain at ardd ddiogel.</p> <p>Mae gan y ddwy ystafell fynediad i'r ystafell synhwyrdd, cyfleust erau toiled ac ystafell fwyta fawr gyda chegin fechan y mae unigoli on yn cael eu hannog i'w defnyddio. Gellir defnyddio'r ardal hefyd ar gyfer gweithgareddau h.y. celf a chrefft Mae cegin ddiwydianno l a chyfleusterau golchi dillad.</p> <p>Mae gan Dŷ Cila faes parcio gyda pharcio i'r anabl.</p>

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw dulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	le
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	le
Arall	le
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	Byrddau cyfathrebu darluniadol, Gwrthrychau cyfeirio

Datganiad Cydynffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Fel yr Unigolyn Cyfrifol (UC), rwy'n sicrhau yr eir ati i ymgyngho ri ac ymgysylltu'n rheolaidd drwy amrywiol gyfryngau.

- Ymweliadau Rheoliad 73 lle mae'r Arolygydd Adrodd yn treulio amser yn siarad ag unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth.
- Arswadau Ansawdd a gynhelir bob 6 mis lle cyfweilir unigolion n sy'n defnyddio'r gwasanaeth am eu profiadau o aros yn gw asanaeth.
- Rydym hefyd yn defnyddio holiaduron PERCCI bob 6 mis.
- Rydym yn cynnal cyfarfodydd bob deufis i breswylwyr.
- Rydym hefyd yn defnyddio canlyniadau personol i gofnodi sto ri unigolion a'r hyn sy'n bwysig iddyn nhw. Adolygir y rhain mew n cyfarfodydd chwarterol gyda'r unigolion a'u teulu lle bo'n bert hnasol, i adolygu eu cynnydd.
- Mae dulliau monitro ansawdd ychwanegol ar waith i staff, rhan ddeiliaid ac aelodau'r teulu i roi adborth, ac mae'r rhain yn cynn wys holiaduron ac offer y Newid Mwyaf Sylweddol
- Holiaduron rheolwyr lle'r ydym yn adolygu ac yn gwerthuso lle' r ydym wedi gwrandao ar adborth unigolion a'u teuluoedd (lle bo' n berthnasol).

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Nid ydym yn gofrestredig i ddarparu gofal nyrsio. Os bydd angh enion unigolyn yn newid neu os bydd dirywiad mewn iechyd sy' n gofyn am lefel o ofal nyrsio, yna byddwn yn gofyn am asesiad gofal nyrsio perthnasol er mwyn cefnogi eu hanghenion unigol orau. Os penderfynir bod gan unigolyn anghenion nyrsio yna di sgwylir i'r unigolyn symud ymlaen i lety lle darperir gofal nyrsio. Mae gennym gefnogaeth gofal iechyd dda o'r meddygfeydd lleo l a gallwn gael mynediad at yr hwb canolog. Os yw'n bosib, caiff unigolion eu cefnogi i ddefnyddio'u meddyg teulu ei hunain. Lle na fydd hyn yn bosib oherwydd cylch gwaith meddygfa unigolyn , bydd staff yn cefnogi'r unigolyn wrth ddefnyddio'r meddyg teul u lleol. Gallwn gael mynediad at gefnogaeth ar gyfer unigolyn y mae angen gofal nyrsio ardal arnynt os yw'n briodol. Mae gan y gwasanaeth gysylltiadau cryf â gweithwyr iechyd pro ffesiynol gan gynnwys nyrsys ardal, therapyddion iaith a llefery dd, ffisiotherapyddion a therapyddion galwedigaethol; pan fo a ngen, gallwn hefyd gael mynediad at wasanaethau drwy atgyfei riad rheolwr gofal neu drwy ffonio'r pwynt mynediad cyffredin.

Caiff unigolion eu cefnogi ym mhob agwedd ar eu hanghenion i echyd corfforol ac emosiynol trwy ddefnyddio gweithwyr proffesi yno gofal iechyd, gan ystyried materion diwylliannol neu grefydd ol.

Os bydd unigolion am fynychu gwasanaethau crefyddol ac mae angen cefnogaeth arnynt i wneud hyn, bydd hyn yn rhan o'r cy nllun cefnogaeth unigol. Os nad oes modd cynnig swm y gefno gaeth sydd ei hangen, caiff hyn ei nodi yn y cynllun cefnogaeth gyda'r rhesymau pam nad oes modd ei darparu. Caiff anghenio n diwylliannol neu grefyddol unigolyn eu diwallu hefyd gan roi y styriaeth i brydau bwyd sy'n cael eu paratoi, eu dewis o ddillad ac unrhyw fater arall a allai godi.

Rydym yn hyrwyddo ffordd iach o fyw, mae unigolion yn wybodu s iawn ac maent yn cymryd cyfrifoldeb dros eu hiechyd a'u lles eu hunain lle bynnag y bo modd. Rydym yn cefnogi pawb i sicrh au bod eu hiechyd a'u llesystal â phosib, gan fyw bywydau hw y ac iachach.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Gall pobl fod yn sicr bod gennym weithdrefnau diogelu cadarn ar waith. Mae "diogelu" yn fusnes i bawb ym mhob gwasanaeth o fewn y cyngor.
Mae Polisi Corfforaethol Diogelu Plant ac Oedolion ar gael, a d diweddarwyd ddiwethaf ym mis Ebrill '23.
Mae hwn yn cysylltu â Gweithdrefnau Diogelu Cymru 2019.
Mae "diogelu" yn gysyniad llawer ehangach nag amddiffyn plant ac oedolion. Mae'n cynnwys hybu hawliau, cefnogi unigolion i fyw yn ddiogel a lleihau risg, lle bo modd, ac amddiffyn hawliau dinasyddion yn y meysydd lles canlynol, yn unol ag adran 7 De ddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014, sy'n datgan bod gan bawb ddyletswydd i adrodd am bryderon ynghylch diogelu i'r ALI:

- Amddiffyn rhag niwed ac esgeulustod
- Diogelwch
- Iechyd corfforol, lles emosiynol, ac iechyd meddwl
- Cynnal ac amddiffyn hawliau dynol unigolion
- Cyfraniad i gymdeithas
- Lles cymdeithasol ac economaidd

Mae'r gwasanaeth yn gweithio'n unol â'r Ddeddf Galluedd Meddyliol a threfniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid

Mae gennym dîm diogelu penodol sydd ar gael i gefnogi a chynghori timau ynghylch y ffordd briodol o fynd i'r afael ag unrhyw bryderon ynghylch diogelu.

Anfonir adroddiadau at gydlynnydd arweiniol y tîm, sy'n darparu ymagwedd gyson tuag at ddiogelu.

Rydym yn deall ein cyfrifoldebau a'r angen i weithredu'n brydlon mewn achos o ddigwyddiad diogelu er mwyn sicrhau y gall unigolion fod yn hyderus yr ymdrinnir ag unrhyw bryderon yn brydlon ac yn unol â'r polisi.

Mae ein hethos yn cynnwys bod yn agored ac yn dryloyw ac rydym yn hyderus ac yn wybodus o ran yr hyn y dylid ei wneud os bydd gennym bryderon.

Rhaid i bob aelod o staff yn y gwasanaeth gwblhau hyfforddiant Diogelu ar y lefel sy'n addas ar gyfer ei rôl a sicrhau ei fod yn cwblhau hyfforddiant gloewi bob 3 blynedd. Anogir aelodau staff i lawrlwytho'r ap diogelu ar eu ffonau symudol.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llefy sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae Tŷ Cila yn adeilad unllawr modern modern, hygyrch sy'n darparu seibiannau byr i unigolion ag anabledd corfforol neu ddysgu ac a all fod ag anghenion cymorth iechyd neu ymddygiad cymhleth. Mae mynediad cadair olwyn i'r patio a'r gerddi ar gael o bob ystafell wely ac ardal gymunedol. Mae gan yr adeilad ddwy ystafell gysylltiol sy'n cynnig seibiannau byr ar gyfer uchafswm o 12 o unigolion. Fodd bynnag gall hyn gael ei newid yn seiliedig ar anghenion a chanlyniadau unigol Mae gan Dŷ Cila 2 swît sy'n cynnwys 12 ystafell wely sengl sydd wedi'u gosod gyda the clynnau codi uwchben a chyfleusterau en-suite. Rydym yn annog unigolion i ddod ag eitemau personol i mewn yn ystod eu harrhosiad Mae gan bob ystafell system cloch alwadau brys i rybu ddiostaff pan fydd angen unrhyw gymorth ar unigolion. Mae llofft a fawr ac ardal synhwyrdd.

Mae gan ystafelloedd Wimmerfield 7 ystafell wely ac mae 1 o'r rhain ar gyfer argyfyngau. Mae ganddo llofft fawr.

Mae gan yr Alexandra Suites 5 ystafell wely, dwy llofft fach ac mae gan un gegin fach / ystafell fwyta sy'n arwain at ardd ddiogel.

Mae gan y ddwy ystafell fynediad i'r ystafell synhwyrdd, cyfleusterau toiled ac ystafell fwyta fawr gyda chegin fechan y mae unigolion yn cael eu hannog i'w defnyddio. Gellir defnyddio'r ardal hefyd ar gyfer gweithgareddau hy celf a chreffft Mae cegin ddwyddiannol a chyfleusterau golchi dillad i gefnogi'r holl ofynion golchi dillad a maeth. Mae gan Dŷ Cila faes parcio ar gyfer ymwelwyr a staff. Mae lle parcio i bobl anabl o flaen yr adeilad.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

34.09

Mae'r adran ganlydol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Rheoliadau Rheoli Sylweddau Peryglus i Iechyd (C OSHH) Cyfathrebu cydweithredol Hyfforddiant goruchwyllo Lefel Galluedd Meddyliol Diabetes Adrodd am ddamweiniau a digwyddiadau Awtistiaeth Gwacau tan Hyfforddiant VNS Asesiadau risg
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
<p>Dirprwy reolwr y gwasanaeth</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	4
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	2
Codi a Chario	0
Diogelu	2
Rheoli Meddyginiaeth	3
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	3
Hyllendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>DOLS x2 Lefel Galluedd Meddyliol x 2 Epilepsi x 3 Gwacau tan x 1 Diabetes x 2 Awtistiaeth x1 Hyfforddiant VNS x 3 Porthiant enteral (PEG) x 2</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0

Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
<p>Aelodau eraill o staff goruchwylio</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
<p>Staff gofal nyrsio</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
<p>Nyrsys cofrestredig</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
<p>Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
<p>Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	31
Nifer y swyddi gwag	1
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	8
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	10
Atal a Rheoli Heintiau	15
Codi a Chario	8
Diogelu	14

Rheoli Meddyginiaeth	24
Dementia	8
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	23
Hylendid Bwyd	9
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gwacau tan x 20 Epilepsi x 18 Hyfforddiant VNS x 6 Awtistiaeth x 5 MIDAS x 5 Diabetes x 10 Porthiant enteral (PEG) x 18 Cymwyseddau porthiant enteral x 20 Ailalluogi hyfforddi'r hyfforddwr x 2 Ailalluogi hyfforddi'r hyfforddwr x 2 Cymorth Cyntaf Brys x 21
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	31
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	30
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Y patrymau shift yw 07:30 – 15:00 / 14.30 - 22:00 yn y dydd, gyda'r staff nos yn gweithio o 21.45 tan 08:45 y bore canlynol. 3 x Swyddog gofal preswyl boreu 4 x Swyddog gofal preswyl prynhawn 3 x Swyddog gofal preswyl gyda'r nos
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	30
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	1
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	0
Diogelu	2
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gwacau tan x 2 Diabetes x 2 Porthiant enteral x 1

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Staff Artwyo

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	2
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cymorth Cyntaf Brys x 1 Gwacau tan x 1
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Ty Nant
Rhif ffôn	01792957498
Beth yw'r brif iaith/leithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
leithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Dim

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	7
--	---

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Mae'r holl bobl ifanc yn gymwys i dderbyn eiriolaeth broffesiynol a nnibynnol gan y darparwr lleol, NYAS. Darperir manylion y gwasanaeth eiriolaeth yn y Canllaw Pobl Ifanc ac mae staff wedi gofyn d roeon i bob person ifanc a hoffent gael eiriolwr. Cynhelir cyfarfodydd tŷ bob dydd Sadwrn. Mae'r rhain yn rhoi cyfle arall i bobl ifanc wneud sylwadau a gwneud awgrymiadau ynghylch sut mae'r gwasanaeth yn gweithredu. Mae eitemau sefydlog ar yr agenda yn cynnwys y cynllun gweithgareddau wythnosol, cynlluniau prydau wythnosol ac unrhyw bynciau eraill yr hoffai'r bobl ifanc fynd i'r afael â hwy. Cyflwynwyd bwrdd gwyn yn y gegin yn ddiweddar, ac anogir pobl ifanc, drwy gydol yr wythnos, i ysgrifennu unrhyw beth yr hoffent ei drafod yn ystod eu cyfarfod. Defnyddir holiaduron cychwynnol, pwynt canol ac ymadael hefyd i gael adborth gan yr holl randdeiliaid.

Argylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	3
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	0
Sawl lolfa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	2
Sawl ystafell fwya sydd yn y gwasanaeth?	2
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Yng nghefn yr eiddo mae cylch pêl-fasged a barbeciw ar y patio. Mae rhai cadeiriau plastig wrth gefn y drws. Wrth drafod gyda'r st aff, maent yn teimlo bod gan yr ardd gefn lawer o botensial, ond mae'r tir yn gorsiog. Mae seiliau concrit solet tua 50 metr o'r drws cefn y gellid ei ddefnyddio ar gyfer tŷ haf, sied ac ati y gellid ei dddefnyddio ar gyfer ardal weithgareddau neu fan cyfarfod un i un yn yr haf.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	n/a

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na

Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrando ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Mae pobl ifanc yn cael eu cefnogi a'u hannog yn weithredol i lu nio'r Cynllun Personol ac adnabod a sgorio Nodau. Cânt eu hannog hefyd i fynychu cyfarfodydd adolygu.

Adborth Rhanddeiliaid. Yn ystod fy sesiynau gyda *, roedd * yn ymddangos fel pe bai'n chwarae rhan lawn wrth allu rhoi ei barn. Mae * wedi mynychu ei hadolygiadau Lac yn rheolaidd ac wedi cael llwyfan i roi ei barn. Rwyf wedi cyfarfod â phob un o'r phers on ifanc yn ystod ymweliadau â Thŷ Nant dros y cyfnod adrodd hwn. Mae'r bobl ifanc presennol sy'n byw yn Nhŷ Nant wedi cael eu cyfarfod ar sawl achlysur, naill ai yn ystod ymweliadau rheoli ad 73 a rheoliad 80 mwy ffurfiol neu pan fyddaf wedi trefnu ymweliadau i gwrdd â staff a rheolwyr. Wrth siarad â phobl ifanc rwy f wedi ceisio cadw sgysiau'n anffurfiol, a phan ar ymweliadau m wy ffurfiol, rwyf wedi egluro fy mod yno i oruchwylio sut mae'r cartref yn cael ei reoli ac i geisio gwneud gwelliannau lle mae eu h angen. Yn ystod y sgysiau hyn mae pobl ifanc wedi dweud yn gyson eu bod yn hapus ag ansawdd y gofal ac nid ydynt wedi mynegi llawer o broblemau neu bryderon. Ar adegau pan wyf w edi ymweld a bod digwyddiad blaenorol wedi bod, mae wedi bo d yn anodd cael ymateb llafar. Mae materion a godwyd yn cano lbwyntio ar eu trefniadau Amddifadu o Ryddid (DoLs) presennol , diffyg mynediad at ffonau symudol a goruchwyliaeth barhaus y staff. Wrth ymholi ymhellach gyda'r bobl ifanc, maent yn ymwyb odol pam fod y mesurau hyn ar waith, ac mae ganddynt ddeallt wriaeth dda bod staff yn dilyn y canllawiau a nodir yn y gorchym yn a'u cynlluniau gofal a chymorth. Dywedodd 100% o bobl ifan c eu bod yn teimlo bod rhywun yn gwrando arnynt a bod 'rhywf aint' o ddewis ganddynt ynghylch eu gofal a'u cymorth. (Unwait h eto, cyfeiriwyd at y cyfyngiadau a roddwyd ar waith gan eu go rchymyn DoLs). Ychwanegodd dau berson ifanc sylwadau ychw anegol; "Rwy'n meddwl fy mod yn cael gwrandawriad yn gyffredi nol— ond nid wyf yn meddwl bod rhai staff yn gwrando arnaf." "Ydw ond weithiau rwy'n teimlo ei bod yn anodd dweud wrth bob l sut rwy'n teimlo ar adegau." Mae'r holl bobl ifanc yn gymwys i dderbyn eiriolaeth broffesiynol annibynnol gan y darparwr lleol, NYAS. Mae contract y Cyngor yn cynnwys disgwyliad i'r darpar wr gadw cysylltiad rheolaidd â'r cartref nad yw'n fantais i blant â darparwyr yn y sector preifat.

Darperir manylion y gwasanaeth eiriolaeth yn y Canllaw Pobl Ifa nc ac mae staff wedi gofyn droeon i bob person ifanc a hoffent gael mynediad at eiriolwr. Cynhelir cyfarfodydd tŷ bob wythnos.'

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Mae'r Cynllun Personol yn cael ei ddatblygu ar adeg derbyn y person ifanc a'i adolygu'n rheolaidd yn ystod arhosiad y person i fanc. Mae cynnydd yn erbyn pob un o'r meysydd hyn yn cael ei gofnodi mewn taenlen (y Traciwr Llesiant) gan y tîm rheoli fel rh an o'r broses adolygu, sy'n ei gwneud yn ofynnol i bobl ifanc a r handdeiliaid sgorio 0-10 yn unol â cynnydd y nod penodol.

Mae'r gwaith papur a'r prosesau sy'n cyd-fynd â'r cynllun perso nol wedi cael eu newid yn sylweddol o fewn y 6-12 mis diwethaf. I ddechrau, mewn ymgais i symleiddio'r broses a'i gwneud yn a ddas i'r diben, fodd bynnag ni chyflawnwyd hyn a dywedodd ad borth o'r arolygiad yn ystod Mehefin 22,

'Nid oes gan gynlluniau personol ar gyfer pobl ifanc nodau clir na nodau personol ac nid oes ganddynt arweiniad i staff gofal a r sut i ddarparu gofal o ddydd i ddydd a rheoli risg.'

'Mae dogfennau sy'n ymwneud â phobl ifanc (asesiadau effaith, cynlluniau personol, cynlluniau diogelwch, asesiadau risg a chy nlluniau addasu ymddygiad) yn ddatgymalog ac nid ydynt yn rh oi canllawiau clir, cydgyssylltiedig, cyson i staff gofal ar weithio g yda phobl ifanc a rheoli ymddygiadau heriol sy'n peri risg.'

O ganlyniad i'r ffaith nad oedd y maes hwn yn addas i'r diben, r oedd yr Hysbysiad Gweithredu â Blaenoriaeth yn parhau o'r ad roddiad arolygu blaenorol, gan ei fod yn nodi ei fod yn effeithio ar y bobl ifanc a'r staff gofal.

'Mae llesiant pobl ifanc yn cael ei beryglu, ac maen nhw'n cael eu rhoi mewn perygl o niwed posibl. Mae darparwr y gwasanaet h wedi methu â sicrhau bod canllawiau priodol ar waith ar gyfer staff gofal, i'w galluogi i gadw pobl ifanc yn ddiogel, hybu eu lles iant a sicrhau canlyniadau cadarnhaol.'

Mae gwaith helaeth wedi'i wneud ar ailgynllunio ac ailffocysu'r C ynllun Personol i unioni'r materion. Mae hyn wedi gweld newidia dau lluosog i gynnwys a thempledi yn y meysydd canlynol; Asesi ad Darparwr, Asesiad Effaith, Asesiad Risg, Cynlluniau Rheoli Ymddygiad (BMP), Cynllun Personol, dogfen adolygu Cynllun P ersonol, Ffeil person ifanc – 'Amdanaf I', Map 'Llif' Proses – staf f a fformat Cofnodi Digwyddiadau.

Mae'r newidiadau yn y meysydd uchod wedi arwain at broses s ydd bellach yn fwy cadarn ac wedi lleihau maint y risg a niwed p osibl i bobl ifanc.

Adborth Arolygiad Anffurfiol (Tachwedd 2022)

'Mae'r Cynlluniau Personol wedi gwella'n sylweddol. Mae'r ddog fennaeth yn fwy strwythuredig, ac mae'n amlwg sut mae gwybo daeth yn llywio pob rhan o'r broses. Mae'r wybodaeth yn glir i st aff ac mae'r cyfan yn cysylltu â nodau a chanlyniadau'r bobl ifa nc sy'n fesuradwy.'

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Gwnaeth yr Arolygiad a gynhaliwyd yn ystod mis Mehefin 2022 sylwadau penodol ar y broses o baru ac asesu pobl ifanc yn Nhŷ Nant ac nid oedd Asesiad Darparwr ar waith. O ganlyniad, cyflwynwyd Hysbysiad Blaenoriaeth newydd i Dŷ Nant o dan Reolia d 14.

Fel y crybwyllwyd eisoes, mae dogfennaeth newydd wedi'i rhoi ar waith sydd wedi gwella ein prosesau derbyn ac asesu, gan si crhau bod yr holl asesiadau risg a gwybodaeth baru yn drylwyr. Mae Asesiad Effaith newydd sy'n cael ei ddefnyddio i benderfyn u ar 'gyfatebiaeth' pobl ifanc, sy'n fwy cadarn na fersiynau blaenorol. Mae'r ddogfen yn cael ei chwblhau gan y rheolwr yn Nhŷ Nant a'r gweithiwr/wyr proffesiynol sy'n atgyfeirio yn ystod y cyf arfod gweithwyr proffesiynol cychwynnol.

Mae hyn yn lleihau'r tebygolrwydd y bydd Tŷ Nant yn gwneud 'p ariad' anghywir ac felly mae'n welliant ychwanegol o ran darpar u amgylchedd diogel i'r bobl ifanc. Mae rheolwyr wedi cynnig ad borth y gall y broses hyd at ei chwblhau gymryd llawer o amser. Mae adborth proffesiynol ar y broses yn nodi;

"Mae'r asesiad effaith newydd yn gynhwysfawr ac yn bwrpasol."

"Cawsom ei fod yn cymryd llawer o amser gan fod angen cymai nt o fanylion."

"Mae hyn yn iawn pan fyddwn wedi cynllunio derbyniadau, fodd bynnag, yn ystod sefyllfaoedd brys gallai fod yn fuddiol cael fer siwn fwy cryno..."

Lle nodir risgiau o ran paru, caiff lliniaru ei drafod yn fanwl ac y na ei gategoreiddio yn 'uchel, canolig, isel'. Unwaith y bydd pob un o'r meysydd wedi'u cwblhau, ceir crynodeb byr, a gwneir pe nderfyniad.

Mae'r Asesiad Darparwr wedi'i greu a'i boblogi, yn ôl-weithredol , ar gyfer y bobl ifanc presennol sy'n byw yn Nhŷ Nant. Wrth sy mud ymlaen, y ddogfen hon fydd yr asesiad cychwynnol y bydd wn yn ei gynnal fel rhan o'r broses dderbyn.

Pan ofynnwyd i bobl ifanc 'A ydyn nhw'n teimlo'n ddiogel yn Nhŷ Nant'

"Ydw, mae staff yn gwneud i mi deimlo'n ddiogel iawn."

"Ydw, dwi'n teimlo'n ddiogel."

"Ydw, rwy'n deall fy ngorchymyn DOLS yn llawn ac yn deall pam fod rhai gweithdrefnau yn eu lle, ond hoffwn weld fy nheulu'n a mlach."

"Dywedais 10 ond mae fy Ngorchymyn DOLS yn ei gwneud hi'n anodd i mi."

O'r berson ifanc a gwblhaodd y ffurflenni adborth. Nid oedd un person ifanc yn gallu meddwl am unrhyw beth bryd hynny. Dyw edodd y person ifanc arall;

"Dwi'n meddwl bod Tŷ Nant yn lle gwyb i fod yn onest. Byddwn bob amser yn dewis dod yma. Bob tro rydw i wedi bod yma, ryd w i wedi meddwl ei fod yn lle gwyb."

Dywedodd aelodau'r teulu hefyd eu bod yn teimlo bod eu pobl i fanc yn ddiogel ac wedi'u hamddiffyn yn Nhŷ Nant;

Roedd 100% yn cytuno'n gryf â'r datganiad.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae pobl ifanc yn cael eu cefnogi a'u hannog yn weithredol i lu nio'r Cynllun Personol ac adnabod a sgorio Nodau. Cânt eu ha nnog hefyd i fynychu cyfarfodydd adolygu.

Mae tîm staff hynod brofiadol: mae'r rheolwyr a'r gweithwyr ams er llawn wedi bod yn eu swyddi am fwy na deng mlynedd. Mae h yn yn annodweddiadol ar gyfer y sector ac yn bendant yn gada rnhao. Elfen gadarnhaol arall yw'r ganran uchel sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol. Mae saith Swyddog Gofal Plant Preswyl amser llawn yn meddu ar y cymwysteru gofynnol, ac mae'r lleill yn y broses o ennill eu rhai hwy.

Mae gwaith helaeth wedi'i wneud ar ailgynllunio ac ailffocysu'r C ynllun Personol i unioni'r materion. Mae hyn wedi gweld newidia dau lluosog i gynnwys a thempledi yn y meysydd canlynol; Asesiad Darparwr, Asesiad Effaith, Asesiad Risg, Cynlluniau Rheoli Ymddygiad (BMP), Cynllun Personol, dogfen adolygu Cynllun P ersonol, Ffeil person ifanc – 'Amdanaf I', Map 'Llif' Proses – staf f a fformat Cofnodi Digwyddiadau.

Mae'r newidiadau yn y meysydd uchod wedi arwain at broses s ydd bellach yn fwy cadarn ac wedi lleihau maint y risg a niwed p osibl i bobl ifanc.

Adborth Arolygiad Anffurfiol (Tachwedd 2022)

'Mae'r Cynlluniau Personol wedi gwella'n sylweddol. Mae'r ddog fennaeth yn fwy strwythuredig, ac mae'n amlwg sut mae gwybo daeth yn llywio pob rhan o'r broses. Mae'r wybodaeth yn glir i st aff ac mae'r cyfan yn cysylltu â nodau a chanlyniadau'r bobl ifa nc sy'n fesuradwy.'

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

13

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

1e

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

1

Iechyd a Diogelwch

1

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol

1

Atal a Rheoli Heintiau

1

Codi a Chario

0

Diogelu

1

Rheoli Meddyginiaeth

1

Dementia

0

Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol

0

Hylendid Bwyd

0

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.

- Iechyd meddwl
- hunan-niweidio a hunanladdiad
- defnyddio a chamddefnyddio sylweddau
- llinellau sirol
- ACEs
- Camfanteisio ar blentyn/person ifanc
- Hyrwyddo canlyniadau gwell i blant
- Ymennydd yr ardegau

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol

1

Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol

0

Nifer y gwirfoddolwyr

0

Nifer y staff Banc/Asiantaeth

0

Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)

0

<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
<p>Dirprwy reolwr y gwasanaeth</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<ul style="list-style-type: none"> - iechyd meddwl - hunan-niweidio a hunanladdiad - defnyddio a chamddefnyddio sylweddau - llinellau sirol - ACEs - Camfanteisio ar blentyn/person ifanc - Hyrwyddo canlyniadau gwell i blant - Ymennydd yr ardegau
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0

Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff Arlwy	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Ty Waunarlwydd
Rhif ffôn	01792872255
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Byddai hyn yn dibynnu ar dderbyniad i'r cartref. Rydym wedi adolygu atgyfeiriadau amrywiol lle mae rhwystrau i aith - yn yr achosion hyn, rydym wedi defnyddio cyfieithwyr neu rydym wedi defnyddio dulliau eraill a Google Translate, neu staf eraill sy'n gyfarwydd â'r iaith gan gynnwys teuluoedd a chymunedau lleol e.e. Eglwysi, mosgiau

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	96
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	28.31
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	643.65

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<ul style="list-style-type: none"> • Ymweliadau Rheoliad 73 lle mae'r Arolygydd Adrodd yn treulio a mser yn siarad ag unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth. • Arsylwadau Ansawdd a gynhelir bob 6 mis lle cyfwelir unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth am eu profiadau o aros yn y gwasanaeth. • Rydym hefyd yn defnyddio holiaduron PERCCI bob 6 mis. • Rydym yn cynnal cyfarfodydd bob deufis i breswylwyr. • Rydym hefyd yn defnyddio canlyniadau personol i gofnodi stori unigolion a'r hyn sy'n bwysig iddyn nhw. Adolygir y rhain mewn cyfarfodydd chwarterol gyda'r unigolion a'u teulu lle bo'n berthnasol, i adolygu eu cynnydd. • Mae dulliau monitro ansawdd ychwanegol ar waith i staff, rhandd eiliaid ac aelodau'r teulu i roi adborth, ac mae'r rhain yn cynnwys holiaduron ac offer y Newid Mwyaf Sylweddol • Holiaduron rheolwyr lle'r ydym yn adolygu ac yn gwerthuso lle'r ydym wedi gwrandao ar adborth unigolion a'u teuluoedd (lle bo'n berthnasol).

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	39
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0

Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	5
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	5
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	5
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Gardd ddiogel gaeëdig, ardaloedd patio i bob uned i ganiatáu i u nigolion fynd i mewn i ardal yr ardd yn ddiogel.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Gardd ddiogel gaeëdig, cyntedd, ystafelloedd canolfan ddydd, ystafell ddi-haint ar gyfer meddyginiaeth, ystafell trin gwallt yn ogysta l â chyfleusterau bwyta ym mhob uned.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

<p>Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.</p> <p>Mae AGC wedi cyhoeddi canllawiau ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.</p> <p>Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.</p>	
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrando ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.</p>	<p>Fel yr Unigolyn Cyfrifol (UC), rwy'n sicrhau yr eir ati i ymgyngho ri ac ymgysylltu'n rheolaidd drwy amrywiol gyfryngau:-</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ymweliadau Rheoliad 73 lle mae'r Arolygydd Adrodd yn treulio amser yn siarad ag unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth. • Arsylwadau Ansawdd a gynhelir bob 6 mis lle cyfwelir unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth am eu profiadau o aros yn y gwasanaeth. • Rydym hefyd yn defnyddio holiaduron PERCCI bob 6 mis. • Rydym yn cynnal cyfarfodydd bob deufis i breswylwyr. • Rydym hefyd yn defnyddio canlyniadau personol i gofnodi sto ri unigolion a'r hyn sy'n bwysig iddyn nhw. Adolygir y rhain mewn cyfarfodydd chwarterol gyda'r unigolion a'u teulu lle bo'n bert hnasol, i adolygu eu cynnydd. • Mae dulliau monitro ansawdd ychwanegol ar waith i staff, rhan ddeiliaid ac aelodau'r teulu i roi adborth, ac mae'r rhain yn cynnwys holiaduron ac offer y Newid Mwyaf Sylweddol • Holiaduron rheolwyr lle'r ydym yn adolygu ac yn gwerthuso lle'r ydym wedi gwrando ar adborth unigolion a'u teuluoedd (lle bo'n berthnasol).

<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Nid ydym yn gofrestredig i ddarparu gofal nyrsio. Os bydd anghenion unigolyn yn newid neu os bydd dirywiad mewn iechyd sy'n gofyn am lefel o ofal nyrsio, yna byddwn yn gofyn am asesiad gofal nyrsio perthnasol er mwyn cefnogi eu hanghenion unigol orau. Os penderfynir bod gan unigolyn anghenion nyrsio yna di sgwylir i'r unigolyn symud ymlaen i lefy lle darperir gofal nyrsio. Mae gennym gefnogaeth gofal iechyd dda o'r meddygfeydd lleol a gallwn gael mynediad at yr hwb canolog. Os yw'n bosib, caiff unigolion eu cefnogi i ddefnyddio'u meddyg teulu ei hunain. Lle na fydd hyn yn bosib oherwydd cylch gwaith meddygfa unigolyn, bydd staff yn cefnogi'r unigolyn wrth ddefnyddio'r meddyg teulu lleol. Gallwn gael mynediad at gefnogaeth ar gyfer unigolyn y mae angen gofal nyrsio ardal arnynt os yw'n briodol.</p> <p>Mae gan y gwasanaeth gysylltiadau cryf â gweithwyr iechyd proffesiynol gan gynnwys nyrsys ardal, therapyddion iaith a leferydd, ffisiotherapyddion a therapyddion galwedigaethol; pan fo angen, gallwn hefyd gael mynediad at wasanaethau drwy atgyfeiriad rheolwr gofal neu drwy ffonio'r pwynt mynediad cyffredin.</p> <p>Caiff unigolion eu cefnogi ym mhob agwedd ar eu hanghenion iechyd corfforol ac emosiynol trwy ddefnyddio gweithwyr proffesiynol gofal iechyd, gan ystyried materion diwylliannol neu grefyddol.</p> <p>Os bydd unigolion am fynychu gwasanaethau crefyddol ac mae angen cefnogaeth arnynt i wneud hyn, bydd hyn yn rhan o'r cynllun cefnogaeth unigol. Os nad oes modd cynnig swm y gefnogaeth sydd ei hangen, caiff hyn ei nodi yn y cynllun cefnogaeth gyda'r rhesymau pam nad oes modd ei ddarparu. Caiff anghenion diwylliannol neu grefyddol unigolyn eu diwallu hefyd gan roi ystyriaeth i brydau bywyd sy'n cael eu paratoi, eu dewis o ddillad ac unrhyw fater arall a allai godi.</p> <p>Rydym yn hyrwyddo ffordd iach o fyw, mae unigolion yn wybodu s iawn ac maent yn cymryd cyfrifoldeb dros eu hiechyd a'u lles eu hunain lle bynnag y bo modd. Rydym yn cefnogi pawb i sicrhau bod eu hiechyd a'u llesystal â phosib, gan fyw bywydau hwy ac iachach.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Gall pobl fod yn sicr bod gennym weithdrefnau diogelu cadarn ar waith. Mae "diogelu" yn fusnes i bawb ym mhob gwasanaeth o fewn y cyngor.</p> <p>Mae Polisi Corfforaethol Diogelu Plant ac Oedolion ar gael, a ddiweddarwyd ddiwethaf ym mis Ebrill '23.</p> <p>Mae hwn yn cysylltu â Gweithdrefnau Diogelu Cymru 2019.</p> <p>Mae "diogelu" yn gysyniad llawer ehangach nag amddiffyn plant ac oedolion. Mae'n cynnwys hybu hawliau, cefnogi unigolion i fyw yn ddiogel a lleihau risg, lle bo modd, ac amddiffyn hawliau dinasyddion yn y meysydd lles canlynol, yn unol ag adran 7 Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014, sy'n datgan bod gan bawb ddyletswydd i adrodd am bryderon ynghylch diogelu i'r ALL:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Amddiffyn rhag niwed ac esgeulustod • Diogelwch • Iechyd corfforol, lles emosiynol, ac iechyd meddwl • Cynnal ac amddiffyn hawliau dynol unigolion • Cyfraniad i gymdeithas • Lles cymdeithasol ac economaidd <p>Mae'r gwasanaeth yn gweithio'n unol â'r Ddeddf Galluedd Meddyliol a threfniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid</p> <p>Mae gennym dîm diogelu penodol sydd ar gael i gefnogi a chynghori timau ynghylch y ffordd briodol o fynd i'r afael ag unrhyw bryderon ynghylch diogelu.</p> <p>Anfonir adroddiadau at gydlynnydd arweiniol y tîm, sy'n darparu ymagwedd gyson tuag at ddiogelu.</p> <p>Rydym yn deall ein cyfrifoldebau a'r angen i weithredu'n brydlon mewn achos o ddigwyddiad diogelu er mwyn sicrhau y gall unigolion fod yn hyderus yr ymdrinnir ag unrhyw bryderon yn brydlon ac yn unol â'r polisi.</p> <p>Mae ein hethos yn cynnwys bod yn agored ac yn dryloyw ac rydym yn hyderus ac yn wybodus o ran yr hyn y dylid ei wneud os bydd gennym bryderon.</p> <p>Rhaid i bob aelod o staff yn y gwasanaeth gwblhau hyfforddiant Diogelu ar y lefel sy'n addas ar gyfer ei rôl a sicrhau ei fod yn cwblhau hyfforddiant gloym bob 3 blynedd. Anogir aelodau staff i lawrlwytho'r ap diogelu ar eu ffonau symudol.</p>

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Tŷ Waunarwydd

Mae Tŷ Waunarwydd yn ardal Waunarwydd Abertawe, sy'n lle oliad delfrydol ar gyfer cael mynediad hwylus i siopau lleol, tafa rndai, bwytai, siopau trin gwallt, mannau addoli ac amwynderau lleol eraill.

Mae gan gartref preswyl Tŷ Waunarwydd dderbynfa fawr a chyntedd gydag ystafelloedd dros ddau lawr sy'n darparu 32 o leoedd ar gyfer gofal tymor hir ac 8 lle ar gyfer asesu / gofal tymor byr, i unigolion sy'n byw â dementia.

Ar hyn o bryd mae gan y cartref bump tŷ unedol ar wahân sy'n darparu ar gyfer wyth unigolyn ym mhob tŷ.

Mae gan y gwasanaeth lifft er mwyn cael mynediad i'r llawr uchod.

Mae'r cartref yn cynnig cyfleuster diogel dan glo i gefnogi unigolion i aros yn ddiogel yn yr amgylchedd. Mae gan bob ystafell wely Dechnoleg Gynorthwyol e.e., synwryddion i rybuddio staff pan fo unigolion angen cefnogaeth.

Mae tri thŷ unedol ar y llawr gwaelod a dau dŷ unedol ar y llawr uchaf.

- Llawr gwaelod - Tŷ Login / Tŷ Victoria/ Tŷ Roseland
- Llawr Uchaf - Tŷ Westfield a Thŷ Brithwen

Mae prif gegin ddiwydiannol yn y cartref ac o fewn pob tŷ mae y stafell fwyta/cegin lai ac ardal lolfa, ynghyd ag ystafelloedd gwely unigol.

Nid oes en-suite yn yr ystafelloedd gwely ond mae ystafell ymolchi fawr, ystafell gawod a thoiledau ar wahân o fewn pob tŷ.

Mae gan y gwasanaeth ardal golchi dillad ddiwydiannol sy'n cefnogi holl ofynion gofal golchi dillad yr unigolion sy'n aros yn y cartref.

Mae gan y gwasanaeth erddi helaeth a maes parcio mawr ar gyfer ymwelwyr a staff.

Bydd unigolion Tŷ Waunarwydd yn cael eu cefnogi gyda gweithgareddau cymdeithasol a hamdden mewn meysydd sydd o dderbydd iddynt. Os gall unigolion gyflawni'r rhain heb gymorth statff, gallant fynd a dod fel y mynnant. Yn achos unigolion y mae angen cefnogaeth arnynt i gymryd rhan yn eu diddordeb, caiff trefniadau eu gwneud ar gyfer y gefnogaeth hon fesul unigolyn a'u cynnwys fel rhan o'i gynllun cefnogaeth. Os nad oes modd cynnig swm y gefnogaeth sy'n angenrheidiol, caiff hyn ei nodi yn y cynllun cefnogaeth gyda'r rhesymau pam nad oes modd ei darparu.

Bydd dewisiadau crefyddol unigolion yn cael eu parchu. Credwn fod gan bawb hawl i ddilyn/arfer unrhyw grefydd o'u dewis.

Mae gennym gysylltiad rheolaidd â'r eglwysi lleol yn yr ardal. Mae gan Dŷ Waunarwydd bregethwr lleig sy'n ymweld ag unigolion yn y gwasanaeth yn rheolaidd.

Os bydd unigolion am fynychu gwasanaethau crefyddol ac mae angen cefnogaeth arnynt i wneud hyn, bydd hyn yn rhan o'r cynllun cefnogaeth unigol. Os nad oes modd

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

55.27

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	1e
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	0
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	2
Codi a Chario	1
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	2
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	2 Diogelwch Tân
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
<p>Aelodau eraill o staff goruchwylio</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	2
Codi a Chario	1
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	2
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	2 x Diogelwch Tân

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Staff gofal nyrsgo

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Nyrsgo cofrestredig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	53
Nifer y swyddi gwag	3
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	15
Codi a Chario	16
Diogelu	9
Rheoli Meddyginiaeth	36
Dementia	19
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	25
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Reablement Training x 2 Diogelwch Tân 23
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	53
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	52
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	

Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Y patrymau shift yw 07:30 – 15:00 / 14.30 - 22:00 a 16.30 - 22.00 yn y dydd, gyda'r staff nos yn gweithio o 21.45 tan 08:00 y bore canlynol. Mae'r prif drosglwyddiadau yn y bore a'r nos.
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	47
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	6
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	4
Nifer y swyddi gwag	1
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	3
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	4
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	4 x Diogelwch Tân
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	4

Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	4
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff Arlwyo	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	4
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	3
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	2
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	0
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	4

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Ie
Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	2 x Cynorthwyr Golchi Dillad 1 x SThG = Staff Therapi Galwedigaethol
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	3
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	2
Codi a Chario	1
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	2
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	2 x Diogelwch Tân
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	3
Nifer y staff ar gcontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gcontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gcontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0