

# Datganiad Blynyddol 2022/2023

## Proffil y Darparwr

### Gwybodaeth Darparwr i'w chyhoeddi

Mae'r wybodaeth ganlynol yn ymwneud â gwybodaeth a oedd gan AGC am y darparwr hwn a'i wasanaethau cysylltiedig ar 31 Mawrth 2023.

Mae'r adran hon wedi cael ei llenwi i chi. Nid oes camau gweithredu i'w cwblhau. Caiff y wybodaeth hon a ddangosir ei chynnwys yn y Datganiad Blynyddol cyhoeddiedig.

Enw'r darparwr:	Care UK Community Partnerships Ltd & WELL Cardiff Opco Limited	
Roedd y darparwr wedi'i gofrestru ar:	01/12/2021	
Mae'r canlynol yn rhestru amodau'r darparwr:	Nid oes unrhyw amodau a osodwyd yn gysylltiedig â'r darparwr hwn	
Y gwasanaethau rheoleiddiedig a ddarparwyd gan y darparwr hwn oedd:	Llys Cyncoed	
	Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
	Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
	Dyddiad Cymeradwyo	01/12/2021
	Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Rachel Gilbert
	Rheolwyr	Virgil Frincu
	Capasiti mwyaf	99
	Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

### Hyfforddiant a Chynllunio Gweithlu

Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer nodi, cynllunio a diwallu anghenion hyfforddiant y staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Ar ôl dethol ac ymuno, mae cydweithwyr yn cwblhau rhaglen hyfforddi 2 wythnos, yna cyfnod sefydlu 12 wythnos. Mae e-ddysgu gorffodol yn cael ei gwblhau yn y gwaith neu gartref trwy iLearn, ac mae darparwyr hyfforddiant yn cynnal cyrsiau wyneb yn wyneb yn Llys Cyncoed. Mae cydweithwyr newydd yn cael eu hyfforddi a'u cefnogi gan gydweithwyr sefydledig a fynychodd raglen cyfeillio Care UK. Mae hyfforddiant a datblygiad ychwanegol yn ffocws allweddol. Mae cydweithwyr yn cael eu defnyddio gan ddefnyddio offeryn dibyniaeth a offeryn cyllideb hyblyg, ynghyd ag adborth gan bre-swylwyr a chydweithwyr.
Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer recriwtio a chadw'r staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Hysbysebwr swyddi gwag yn allanol, a chyfwelir ymgeiswyr ar y rhestr fer wyneb yn wyneb. Dilyniir hyn gan arfyrrddio, Gwiriad y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, geiradaon, gwiriadau Google Search, ynghyd â phanel Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd os oes angen. Digwyddiad blynyddol 'Dros At Ti!' arolwg yn galluogi cydweithwyr i ddweud eu dweud ac arwain at gynlluniau gweithredu ymarferol. Gwelliannau cyflog, ap buddion 'Perks', cyfarfodydd rheolaidd â chydweithwyr, fforwm 'Lleisiau Cydweithwyr', cynllun 'Atgyfeirio Ffritnd', Gwobrau GEM (gweithiwr y mis), a llinell gymorth lles am ddim i'w cadw.

## Proffil Gwasanaeth

### Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Llys Cyncoed
Rhif ffôn	02920684800

Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Saesneg Cymraeg

#### Darpariaeth Gwasanaeth

##### Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	116
--	-----

##### Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	875.00
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	1925.00

##### Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	4
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	1
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	3
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	1
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Cynhelir cyfarfodydd cyngor preswylwyr misol i drigolion glywed a m yr hyn sy'n digwydd, ac i gyfrannu at yr hyn yr hoffent ei weld y n digwydd. Cynhelir cyfarfodydd teuluol chwarterol hefyd gyda rhe olwr y cartref ac maent bellach wedi cynyddu i fod yn fisol. Yn ogy stal, mae fforymau diweddar adnewyddu a Ffforymau cogyddion. Mae cynllunwyr gweithgaredd a phosteri misol yn dangos unrhyw newidiadau wedi'u diweddarau. Dosberthir cylchlythyrau rheolaidd, anfonir e-byst wythnosol gan y Rheolwr Cyffredinol/Dirprwy Reolwr.

##### Arngylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	99
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	99
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	4
Sawl lolfa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	4
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	3
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae gennym ardd gaeedig fawr sy'n hawdd ei chyrraedd i breswylwyr. Mae'n ardd hel atgofion sy'n darparu man hamdden diogel i drigolion sy'n byw yn y gymuned hel atgofion. Mae dau falconi cy munedol a thair swît gyda balconïau preifat.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Mae yna salon gwallt, a ddefnyddir hefyd ar gyfer gwasanaethau ewinedd a phodiatreg. Mae gan y lolfa weithgareddau gegin lle m ae preswylwyr yn mwynhau'r cyfle i wneud pobi. Mae pob gweithiwr gofal iechyd proffesiynol yn dod i'r cartref, gan gynnwys Meddyg on Teulu, Nyrsys Ardal, Awdioleg, Optegwyr.

##### Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth

System Cyfathrebu Cyfnewid Llundain (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Ie
Arall	Na

#### Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Mae tîm llywodraethu Care UK yn cefnogi Llys Cyncoed ac yn cwblhau ymweliadau adolygu mewnol, y mae rhan ohonynt yn cynnwys ymgynghori â phreswylwyr, gan gael eu barn a'u barn. R ydym hefyd wedi cael cymorth gan ymgynghorydd allanol a gynhaliodd ymweliad a graddio'r cartref yn 'Cydymffurfio'.

Mae cefnogaeth trigolion wrth wneud penderfyniadau ynghylch pob agwedd ar eu bywydau o ddydd i ddydd i'w gweld yn glir yn nodiadau dyddiol pob preswlydd, o godi ac ymddeol, dewis o d dillad, cymdeithasu, gweithgareddau ac ymgysylltu, bwyta, a de wisiadau ffordd o fyw.

Mae enghreifftiau diweddar yn cynnwys un preswlydd yn dweud bod y "rheolwr o'r radd flaenaf" a soniodd am "daith ardderchog i Benarth". Dywedodd preswlydd arall fod "bob amser yn ddewis o ddau beth ar y fwydlen" a dywedodd "os nad ydw i'n hoffi'r rheini byddaf yn gofyn am frechdan gaws". Pan ofynnwyd iddynt am y bwyd a'r dewis, dywedodd un o'r trigolion eu bod yn "h offi cael tomatos tun ac wyau wedi'u potsio i frecwest" ac "mae bwyd yn dda – byth yn grumble".

Mae Llys Cyncoed yn cynnal cyfarfodydd preswylwyr a pherthn asau bob mis, yn ogystal â chyfarfod misol o'r cyngor preswylwyr. Ar gyfer y preswylwyr hynny sydd â nam gwybyddol, neu wa haniaethau cyfathrebu, cyflwynodd y rheolwr gyfarfodydd grŵp I lai ac un i un gydag unigolion er mwyn iddynt allu rhannu eu barn. Cyhoeddir cofnodion cyfarfodydd yn Gymraeg, Saesneg a fersiwn hawdd ei darllen.

Mae'r broses dderbyn yn cyd-fynd â Rheoliad 14. Gwahoddir pob i ymweld â'r cartref, i gefnogi'r broses o wneud penderfyniadau ynghylch symud i mewn i'r cartref. Mae cynlluniau gofal yn canolbwyntio ar yr unigolyn ac mae barn pob preswlydd wedi'i chynnwys yn y cynlluniau gofal. Mae cydweithwyr yn parhau i g ofleidio dull 'Preswlydd y Dydd' o gynllunio adolygiadau gofal a c ymgysylltu â phreswylwyr a pherthnasau.

Mae goruchwyliaeth reolaidd yn fater o arfer. Ym mis Mai, roed d 100% o gydweithwyr wedi cwblhau eu sesiynau goruchwylio 1 -1 arfaethedig. Mae cydymffurfiaeth hyfforddiant y cartref dros 95%.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Mae rheolwr y cartref yn cwblhau ystod o 'Hunanasesiadau Rheolwr Cartref' drwy gydol y flwyddyn, ac mae cofnodion 'Teithiau Rheolwr Cartref' yn dangos ein hymgysylltiad i fonitro llesiant. Cynhelir cyfarfodydd 'Sicrhau Ansawdd ac Iechyd a Diogelwch' m'isol, ynghyd ag 'Archwiliadau Dogfennau' ac 'Archwiliadau Meddyginiaeth'. Mae 'Cyfarfodydd Adolygu Clinigol' yn darparu tystiolaeth o'r adolygiadau wythnosol o lesiant pob preswlydd.

Cefnogir y cartref gan Gyfarwyddwr Rhanbarthol, tîm Llywodraethu Mewnol ac Arweinydd Ymagwedd at Ofal sy'n adolygu'r defnydd o feddyginiaeth wrthseicotig yn rheolaidd. Defnyddir asesiad llesiant i gefnogi llesiant preswylwyr â dementia, neu bobl sydd wedi'u hynysu yn eu hystafelloedd.

Mae'r broses 'Preswlydd y Dydd' yn rhaglen fisol o adolygu a diweddarau cynlluniau gofal, sy'n ceisio ymgysylltu a chynnwys preswylwyr a pherthnasau yn y broses o adolygu, diweddarau a chytuno ar eu cynlluniau gofal a chymorth eu hunain.

Mae'r cartref yn mabwysiadu dull galluogi, fel y gall preswylwyr fod mor annibynnol ag y dymunant. Mae hyn yn amrywio o gymryd rhan mewn tasgau o ddydd i ddydd, fel gwneud eu diodydd neu frechdanau eu hunain os dymunir, a thasgau byw bob dydd, fel rhoi eu dillad eu hunain i gadw. Mae gan breswylwyr fyne diad i'r manau agored ar bob llawr gyda balconiau a gerddi yn hygyrch.

Mae gan breswylwyr fynediad at weithwyr gofal iechyd proffesiynol sy'n ymweld, ac mae unigolion hefyd yn cael eu cefnogi i gael mynediad at ofal iechyd a gwasanaethau lleol eraill. Mae pob preswlydd wedi'i gofrestru gyda Meddyg Teulu Lleol, sy'n ymweld â'r cartref yn rheolaidd i asesu, gwerthuso eu lles, a thrafod eu hanghenion gofal. Defnyddir ystod o wasanaethau eraill sy'n ymwneud ag iechyd i ymweld â'r cartref, gan gynnwys gwasanaethau deintyddol ac optegydd, er bod nifer o breswylwyr wedi cyadw eu deintyddol neu optegyddol eu hunain fel y maent yn gyfarwydd â nhw.

Mae pob cydweithiwr wedi'i hyfforddi mewn gofal dementia a dulliau sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Mae unrhyw breswlydd y nodwyd ei fod mewn perygl, sydd wedi cael newidiadau diweddar, neu gynydd mewn ymddygiad dan straen neu ofidus, yn cael ei drafod mewn cyfarfodydd clinigol wythnosol. Mae hwn yn dogfennu pynciau amrywiol, yn gosod c amau gweithredu ac yn amserlennu dilyniannau. Mae damweini au a digwyddiadau preswylwyr a chydweithwyr yn cael eu cofno di'n brydlon a'u dosbarthu i'r tîm Llywodraethu, y Cyfarwyddwr Rhanbarthol a'r Unigolyn Cyfrifol i'w hadolygu. Mae'r damweinia u a'r digwyddiadau hyn yn cael eu dadansoddi'n fisol i asesu u nrhyw dueddiadau neu themâu. Mae hwn hefyd yn nodi a yw di gwyddiad wedi arwain at amddiffyniad.

Yn ystod yr ymweliad llywodraethu diwethaf, roedd y Rheolwr G wasanaeth a'r Dirprwy Reolwr yn gallu trafod egwyddorion Dylet swydd Gonestrwydd, a gallent ddangos tystiolaeth, gyda llythyr au a anfonwyd, bod ymchwiliadau manwl i ddigwyddiadau yn ca el eu cynnal.

Cyflwynir atgyfeiriadau diogelu gan y tîm rheoli ar gyfer prydero n neu honiadau, yn dilyn polisi lleol. Codir diogelu mewn sesiyn au goruchwyllo, gan sicrhau bod aelodau'r tîm yn ymwybodol. Y n dilyn rhai digwyddiadau diogelu, mae goruchwyliaeth yn cael ei chwblhau a gellir ei defnyddio fel offeryn addysgu ar gyfer y t îm ac unigolion. Anogir chwythu'r chwiban, gyda phosteri a man ylion cyswllt yn cael eu harddangos ym mhob swyddfa. Mae 96 % o gydweithwyr wedi'u hyfforddi mewn ymwybyddiaeth o ddiog elu.

Cynhelir fforymau cymharol yn fisol, a gwahoddir holl aelodau'r teulu ac anfonir y cofnodion canlyniadol wedi hynny. Mae hwn y n cael ei gadeirio gan y Rheolwr, ac mae'n fforwm lle gall pawb godi unrhyw bryder.

Mae gan y Rheolwr bolisi drws agored fel y gellir codi unrhyw br yderon yn uniongyrchol ag ef, a'u bod yn ymwybodol o'r hyn sy' n digwydd o gwmpas y cartref ac yn gallu clywed amdano.

Pan ofynnwyd iddo am y staff, dywedodd un preswlydd "mae p awb yn dda iawn" ac "os nad yw rhywbeth yn iawn byddwn yn c odi llais". Pan fydd staff yn cael eu galw "maen nhw'n dod yn rh eolaidd ac yn gyflym". Dywedodd perthynas i breswlydd arall e i fod yn teimlo'n gyfforddus yn codi unrhyw faterion ac y byddai' n gwybod at bwy i fynd. Dywedodd preswlydd arall fod y "rheol wr o'r radd flaenaf". Os oedd am godi llais dywedodd y byddai p obl yn gwrando.

Mae nodweddion gwarchodol yn cael eu parchu a'u hyrwyddo y n Llys Cyncoed, ac mae'r tîm yn amrywiol. Dethlir Dydd Gŵyl D ewi a Gŵyl Padrig, yn ogystal â Diwrnod Rhyngwladol y Menyw d a oedd yn arddangos cyflawniad rhyfeddol llawer o'r merched sy'n byw yn y cartref.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Cwblheir cyfarfodydd lechyd a Diogelwch yn fisol, ac mae tîm lechyd a Diogelwch Care UK hefyd yn cwblhau adolygiad blynyddol o'r cartref. Mae'r 'Taith Gerdded Rheolwyr' dyddiol yn cynnwys monitro'r amgylchedd.

Mae cofnodion y cyfarfodydd lechyd a Diogelwch yn dangos bod unigolion wedi defnyddio'r fforwm i godi cwestiynau amgylcheddol a bod y cartref wedi cymryd camau i ddatrys y mater yn brydlon. Carehome.co.uk, wedi derbyn canmoliaeth am y gofal a dderbyniwyd, a'r amgylchedd cynnes a gofalgar.

Mae gan breswylwyr fynediad i fannau allanol trwy falconïau a'r gerddi. Mae'r cartref yn cefnogi preswylwyr i gael mynediad diogel i'r gymuned gyda theithiau allan. Yn yr Arolygiad Llywodraethu diwethaf, bu triapiau allan yn y bws mini ar dda ddiwrnod yr ymweliad. Dywedodd un preswlydd ei bod yn cael ymweliadau rheolaidd gan ei theulu a'i bod yn aml yn mynd ar deithiau, gan nodi bod "y teithiau'n dda". Cyfeiriodd gwŷr preswlydd arall hefyd at nifer y teithiau allan. Yn yr etholiadau diwethaf, cefnogodd Llys Cyncoed 28 o drigolion i bleidleisio.

Yn ystod yr un Arolygiad Llywodraethu, gofynnwyd i 3 o drigolion am faterion cynnal a chadw ac roedd pob un yn teimlo eu bod yn cael eu cefnogi'n dda. Dywedodd unigolion eu bod wedi cael cymorth wrth symud i mewn i'r cartref, yn cael eu helpu i osod lluniau a threfnu dodrefn safle i sicrhau bod eu gofod eu hunain yn teimlo'n gartrefol. Roedd un preswlydd yn hapus i ddangos ei hystafell inni a dywedodd, "Deuthum â'm dodrefn fy hun, sy'n gwneud i'm hystafell deimlo fel cartref". Dywedodd perthynas ei bod yn "braf nad oes aroglau yn y cartref". Dywedodd preswlydd arall fod y tîm cynnal a chadw wedi bod yn gyflym i ddatrys y mater pan oedd problem gyda'i ystafell. Roeddent hefyd yn teimlo bod y tîm wedi gwneud gwaith da o ran cynnal a chadw'r cartref ehangach, yr ardaloedd cymunedol a'r manau awyr agored.

Cedwir urddas y preswylwyr. Darperir gofal personol ym mhreifatrwydd ystafell y preswlydd ei hun, mae cydweithwyr bob amser yn curo cyn mynd i mewn i ystafelloedd y preswylwyr, cynhelir gwiriadau nos nad ydynt yn tarfu bob awr, a chaiff ffenestri eu cuddio fel na all golygfeydd uniongyrchol o goridorau cymunedol ddigwydd.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyferth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

109.50

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Dim ychwanegol

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Dirprwy reolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Dim ychwanegol
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	



Nifer y staff cyflogedig	8
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	2
Iechyd a Diogelwch	8
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	8
Atal a Rheoli Heintiau	8
Codi a Chario	8
Diogelu	8
Rheoli Meddyginiaeth	8
Dementia	8
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	8
Hylendid Bwyd	8
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Dim ychwanegol
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	8
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	6
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	2
<p>Staff gofal nyrso</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
<p>Nyrsys cofrestredig</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
<p>Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

#### Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	17
Nifer y swyddi gwag	3

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	5
Iechyd a Diogelwch	17
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	17
Atal a Rheoli Heintiau	17
Codi a Chario	17
Diogelu	17
Rheoli Meddyginiaeth	17
Dementia	17
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	17
Hylendid Bwyd	17
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Dim ychwanegol

#### Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	16
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	1

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	12
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	2

#### Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig

Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	07:00 - 19:00, 07:00 - 14:30, 14:00 - 21:30, 19:00 - 07:00, 21:15 - 07:15 - mae gan bob sifft 3 uwch gy northwydd gofal
--	---

#### Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	8
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	3

Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	71
Nifer y swyddi gwag	51
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	51
Iechyd a Diogelwch	71
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	71
Atal a Rheoli Heintiau	71
Codi a Chario	71
Diogelu	71
Rheoli Meddyginiaeth	11
Dementia	71
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	71
Hylendid Bwyd	71
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Dim ychwanegol
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	71
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	14
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	25
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	24
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	22
<p>Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	07:00 - 19:00 (13 aelod o staff), 07:00 - 14:30 (15 aelod o staff), 14:00 - 21:30 (12 aelod o staff), 19:00 - 07:00 (5 aelod o staff)
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	23

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	22
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	10
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	10
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	10
Atal a Rheoli Heintiau	10
Codi a Chario	10
Diogelu	10
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	10
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	10
Hylendid Bwyd	10
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Dim ychwanegol
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	10
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	3
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	6
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff Arlwy	

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	13
Nifer y swyddi gwag	6
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	6
Iechyd a Diogelwch	13
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	13
Atal a Rheoli Heintiau	13
Codi a Chario	13
Diogelu	13
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	13
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	13
Hylendid Bwyd	13
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Dim ychwanegol
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	13
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	2
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	7
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	3
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
<p>Mathau eraill o staff</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	le

Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	<p>Cynorthwy-ydd Gweithgareddau: Cynorthwyo gyda chyflwyno gweithgareddau sy'n canolbwyntio ar y preswlydd o ddydd i ddydd.</p> <p>Cydlynnydd Gweithgareddau: Yn arwain gweithgareddau ystyrllon ac yn creu rhaglen ysgogol o ddiwyddiadau, y tu mewn a'r tu allan i'r cartref. Yn canolbwyntio ar gynnal annibyniaeth, dewis ac urddas i bob preswlydd.</p> <p>Cydlynnydd Atgofion: Arwain/rheoli cymdogaeth hel atgofion. Hyrwyddwr gofal preswyl. Rhannu gwybod aeth trwy allgymorth a chefnogaeth i deuluoedd. He lpu Dirprwy/Rheolwr.</p> <p>Cydlynnydd Swyddfa Busnes: Gweinyddu busnes, a dnoddau dynol a phrosesau busnes cysylltiedig â systemau.</p> <p>Cyfarwyddwr Cysylltiadau Cymunedol: Arweinydd m archnata. Cynnal perthnasoedd proffesiynol yn y gymuned, datblygu a gweithredu strategaethau gwerthu. Prosesu atgyfeiriadau gan y gymuned.</p> <p>Concierge: Yn darparu ffocws lletygarwch. Yn cyfarparu breswylwyr, teuluoedd, ymwelwyr. Triniwr galwadau. Yn darparu trosolwg o wybodaeth gymunedol.</p> <p>Technegydd Meddyginiaethau: Gweinyddu a dogfen meddyginiaethau.</p>
---	---

**Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag**

Nifer y staff cyflogedig	13
Nifer y swyddi gwag	0

**Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.**

Hyfforddiant Sefydlu	2
Iechyd a Diogelwch	13
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	13
Atal a Rheoli Heintiau	13
Codi a Chario	13
Diogelu	13
Rheoli Meddyginiaeth	13
Dementia	13
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	13
Hylendid Bwyd	13
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Dim

**Trefniadau Cytundebol**

Nifer y staff parhaol	13
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	1
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	2

**Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.**

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	7
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	3

### Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol

0

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir

0