

Datganiad Blynyddol 2022/2023

Proffil y Darparwr

Gwybodaeth Darparwr i'w chyhoeddi

Mae'r wybodaeth ganlynol yn ymwneud â gwybodaeth a oedd gan AGC am y darparwr hwn a'i wasanaethau cysylltiedig ar 31 Mawrth 2023.

Mae'r adran hon wedi cael ei llenwi i chi. Nid oes camau gweithredu i'w cwblhau. Caiff y wybodaeth hon a ddangosir ei chynnwys yn y Datganiad Blynyddol cyhoeddus.

Enw'r darparwr:	Cardiff Council Adults and Children's Services
Roedd y darparwr wedi'i gofrestru ar:	10/09/2018
Mae'r canlynol yn rhestru amodau'r darparwr:	Nid oes unrhyw amodau a osodwyd yn gysylltiedig â'r darparwr hwn

Y gwasanaethau rheoleiddiedig a ddarparwyd gan y darparwr hwn oedd:

Oakway	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Cartref Plant
Dyddiad Cymeradwyo	14/12/2021
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	
Rheolwyr	Nina Tonge
Capasiti mwyaf	2
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Falconwood Drive	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Cartref Plant
Dyddiad Cymeradwyo	13/08/2021
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	
Rheolwyr	Nina Tonge
Capasiti mwyaf	3
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Crosslands	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Cartref Plant
Dyddiad Cymeradwyo	19/03/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	
Rheolwyr	Siobhan Teague
Capasiti mwyaf	6
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Cardiff Council Domiciliary Services (Community Reablement Team and Internal Supported Living)	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cymorth cartref
Math o Ofal	Dim
Dyddiad Cymeradwyo	10/09/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Angela Bourge
Rheolwyr	Adelle Smith, Joanne Hutton, Nicola Rees
Ardal Partneriaeth	Caerdydd a'r Fro
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Cardiff short Breaks (Ty Storrie)	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Cartref Plant
Dyddiad Cymeradwyo	03/05/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	
Rheolwyr	Sian Hendman-Tucker
Capasiti mwyaf	8
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Hyfforddiant a Chynllunio Gweithlu

Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer nodi, cynllunio a diwallu anghenion hyfforddiant y staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Cynhaliwyd dadansoddiad o anghenion hyfforddi ar gyfer y gwasanaethau ac mae carfan o fodiwlau hyfforddi gorfodol wedi'u nodi a c yn cytuno bod hynny wedi bod yn rhan o gyflawni'r cynllun hyfforddi blynyddol ar gyfer y gwasanaeth. Mae matrices hyfforddi ar waith ar gyfer pob gwasanaeth a reoleiddir unigol sy'n cofnodi cydymffurfiaeth staff â hyfforddiant gorfodol ac unrhyw hyfforddiant ar benigol ychwanegol a wnaed yn ystod y cyfnod. Trafodir anghenion hyfforddi unigol staff mewn goruchwyliaeth ac adolygiadau
Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer recriwtio a chadw'r staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Nodir staff ymroddedig i gefnogi rheolwyr gyda gweithgaredd recriwtio gan ddefnyddio porth recriwtio'r Cyngor. Mae hyn yn sicrhau bod recriwtio yn cael ei wneud mewn modd amserol gyda dull gweithredu cyson. Ar gyfer y gwasanaeth a reoleiddir gan y Gwasanaethau Oedolion, darperir cymorth hefyd trwy Academi Gofal Caerdydd - gwasanaeth mewnol y Cyngor "i mewn i waith" sy'n arbenig o mewn recriwtio a hyfforddi gweithwyr gofal newydd, gan sicrhau eu bod yn barod i weithio cyn iddynt gael eu cyfnewid am swyddi gwaith.

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Cardiff Council Domiciliary Services (Community Reablement Team and Internal Supported Living)
Rhif ffôn	02921836194
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	999
--	-----

Ffioedd a Godir

Isafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	10.21

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	4
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	1
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	1
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	2

Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

CRT rhifyn Arolygon Ymadael ar ddiwedd pob ymyrraeth. Caiff y rhain eu dadansoddi bob mis ac adolygir y canfyddiadau gan reolwyr fel y gellir dysgu gwersi. Yn ISL, darperir arolygon adborth i ddefnyddwyr gwasanaeth sy'n cael eu haddasu i ddiwallu anghenion unigol ac fel arfer caiff y rhain eu cyhoeddi a'u dadansoddi fel rhan o'r 6 Adolygiad Ansawdd Gofal misol. Mae defnyddwyr gwasanaeth hefyd yn cael eu cefnogi i gymryd rhan weithredol yn eu 3 adolygiad misol ac mae'r defnyddwyr gwasanaeth hynny WO yn ddi-eriau yn cael eu cefnogi i wneud hyn trwy luniau a ffotograffau.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth

System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	le
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
laith Arwyddion Prydain (BSL)	le
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

xMae'r adborth a dderbyniwyd gan ddefnyddwyr gwasanaeth CRT ar y cyfan yn gadarnhaol ac yn dangos eu bod yn fodlon â'r gofal a'r cymorth a gawsant ac mae'r canlyniadau a gyflawnwyd wedi bod yn dda. Mae rhai defnyddwyr gwasanaeth wedi codi pryderon ynghylch anghysondeb gweithwyr gofal a pheidio â chael amseroedd galwadau rhagweladwy. Dechreuodd y gwaith yn cyfnod i newid rotas staff er mwyn creu rhediadau mwy lleol a disgwylir i hyn wella profiad defnyddwyr gwasanaeth trwy ddarparu mwy o gysondeb o ran gofalwyr a hefyd yr amseroedd pan ddarperir gofal.

Mae ISL wedi gwneud gwaith sylweddol yn ystod y cyfnod i gryfhau'r trefniadau ar gyfer adolygiadau personol i sicrhau bod y rhain yn canolbwyntio mwy ar yr unigolyn ac i wella cyfranogiad defnyddwyr gwasanaethau. Mae'r gwasanaeth yn gweithio'n agos gyda darparwyr eiriolaeth a'r Tîm laith a Lleferydd i sicrhau bod gan unigolion lais ac yn cael eu cefnogi i gyfleu eu dymuniadau a'u teimladau yn y ffordd fwyaf priodol. Mae cynlluniau personol yn dystiolaeth bod ystod eang o gyfleoedd cymdeithasol ar gael i unigolion eu cyrchu gyda chymorth sy'n eu cynorthwyo i gyflawni eu canlyniadau a nodwyd ac mae aelodau'r teulu yn cael eu hannog a'u cefnogi i gymryd rhan ym mywyd eu hanwyliad id ar lefel briodol sy'n adlewyrchu eu dymuniadau ac anghenion y defnyddiwr gwasanaeth.

Yn gryno - ar gyfer adborth ISL gan aelodau'r teulu ac unigolion a gefnogir yn dangos boddhad cryf gyda'r gwasanaeth. Siara dodd llawer o aelodau'r teulu â mi am staff sy'n mynd y tu hwnt i'r alwad ddyletswydd ac yn amlwg mae defnyddwyr gwasanaeth yn gwerthfawrogi'r berthynas sydd ganddynt â'u timau staff. Deuthum i'r casgliad o'm sylwadau a'm trafodaeth yn ystod y cyfnod hwn fod defnyddwyr gwasanaeth yn parhau i gael eu cefnogi'n dda i fyw bywydau gweithgar a chyflawn gan ofalwyr a ddangosodd ymrwymiad a thosturi a sicrhau bod ganddynt lais a dewis a rheolaeth dros eu gofal.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

xYn ystod y cyfnod adolygwyd samplau o gynlluniau personol CRT ac ISL fel rhan o'r Adolygiadau Ansawdd Gofal. Canfuwyd bod gan gynlluniau ffocws cryf ar ganlyniadau a'u bod wedi'u hysgrifennu gan ddefnyddio dull sy'n seiliedig ar gryfder. O ran y CRT, roedd cynlluniau os canfuwyd eu bod yn rhoi manylion priodol am yr unigolyn a gellid canfod o'r cynllun beth oedd yn peri pryder i'r unigolyn, pa fath o ofal a chymorth yr oedd ei angen arnynt a sut y byddai hyn yn cael ei ddarparu. Dyrannwyd amser priodol ar gyfer y galwadau i sicrhau bod gan weithwyr gofal ddigon o amser i gefnogi'r unigolion gyda thasgau, eu hail-ymrestru, yn hytrach na'u gwneud dros yr unigolyn a fyddai'n cymryd llai o amser. Mae'r canlyniadau'n cael eu cofnodi a'u hadolygu ar draws y gwasanaeth. Canfu canran fach o ddefnyddwyr gwasanaeth eu gwasanaeth oherwydd nad oedd angen gofal ailalluogi mwyach, ond derbyniodd y mwyafrif helaeth ofal ailalluogi mewn ffyrdd a oedd yn bodloni eu nodau ailalluogi unigol. Ar gyfer ISL, canfu'r Adolygiadau Ansawdd Gofal fod gwaith da fel y'i gwnaed i sicrhau bod defnyddwyr gwasanaeth yn gallu cyrryd rhan weithredol yn eu hadolygiadau ac mae tystiolaeth bod y gwaith sydd eisoes yn cael ei gwneud mewn perthynas ag adolygu arferion cyfyngol wedi cael effaith gadarnhaol ar unigolion. Er bod y gwasanaeth ar ddechrau ei daith wella o ran gweithredu Cymorth Ymddygiad Cadarnhaol (PBS), mae tystiolaeth eisoes bod staff yn gweithio mewn ffordd sy'n seiliedig ar gryfder, gyda mwy o bwyslais yn cael ei roi ar ganlyniadau a sut mae'r gweithgareddau y mae unigolion yn eu cyflawni yn cyfrannu at y rhain. Fodd bynnag, er bod tystiolaeth glir yn yr adolygiadau o ganlyniadau cadarnhaol sy'n cael eu cyflawni ar gyfer defnyddwyr gwasanaeth, mae angen rhoi mecanwaith ar waith i sicrhau y gellir casglu'r wybodaeth hon ar sail gwasanaeth gyfan.

I grynhoi, mae CRT ac ISL wedi dangos tystiolaeth yn ystod y cyfnod eu bod yn gweithio'n galed i gefnogi defnyddwyr gwasanaethau i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u lles parhaus, gan ddarparu cyfleoedd priodol sy'n cefnogi cyflawni canlyniadau a nodwyd a chadw'r unigolyn wrth wraidd y prosesau cynllunio ac adolygu.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Mae staff yn parhau i fod wedi'u cofrestru'n briodol ac yn gymys ac mae llawer iawn o waith wedi'i gwneud yn ystod y cyfnod i fynd i'r afael â gofynion hyfforddiant gorfodol mewn perthynas ag angen uniongyrchol ac angen yn y dyfodol.

Mae trefniadau monitro cadarn yn parhau i fod ar waith Cefnogrheolwyr WAND i sicrhau bod staff gofal wedi'u hyfforddi'n briodol, wedi'u cofrestru a'u cefnogi yn eu rolau.

O ganlyniad, mae defnyddwyr gwasanaeth yn derbyn gofal o ansawdd da gan sicrhau eu bod yn cael eu diogelu'n briodol. Mae tystiolaeth o hyd bod gan y gweithlu yr hyfforddiant a'r cymwysterau angenrheidiol i ddarparu gwasanaeth o safon ac mae cynnydd da wedi'i gwneud i nodi anghenion hyfforddi'r gwasanaeth ar gyfer 2023/24 er mwyn sicrhau y gall yr Uned Hyfforddi fodloni'r rhain yn briodol.

Mae tystiolaeth o hyd bod mecanweithiau ar waith i sicrhau bod unigolion yn cael eu diogelu'n briodol a lle mae pryderon yn codi, gweithredir ar y rhain mewn ffordd briodol ac amserol.

Er bod rhai cwynion wedi dod i law yn ystod y cyfnod, mae tystiolaeth bod y rhain wedi cael eu gweithredu mewn modd amserol a phriodol ac mae tystiolaeth sylweddol hefyd bod lefelau bodlonrwydd defnyddwyr gwasanaeth a'u teuluoedd yn dda ar y cyfan ac mae unigolion yn teimlo'n ddiogel.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cywerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

134

Mae'r adran ganlynl yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	4
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Codi a Chario	2
Diogelu	4
Dementia	3
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	2
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Ymwybyddiaeth Epilepsi (1) Colli synhwyrau (1) Ymwybyddiaeth Awtistiaeth (1) Hawliau Plant (4) Trais yn erbyn menywod (4)
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	3
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	4

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	33
Nifer y swyddi gwag	7
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	30
Iechyd a Diogelwch	33
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	17
Codi a Chario	33
Diogelu	33
Dementia	31
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	3
Hylendid Bwyd	14
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hyfforddiant epilepsi (3) Ymwybyddiaeth Awtistiaeth (3) Colli Synhwyrâu (3) Hawliau Plant (33) Trais yn erbyn menywod (33) Diogelu data (33)
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	27
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	6
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	23
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	10
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	32
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	1
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	155
Nifer y swyddi gwag	32
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	111
Iechyd a Diogelwch	103
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	52
Codi a Chario	111
Diogelu	148
Dementia	104
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	34
Hylendid Bwyd	101
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hawiau plant Trais yn erbyn menywod Diogelu Data Cynhwysiant digidol Ymwybyddiaeth Awstisiaeth Uniondeb Croen
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	139
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	16
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	4
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	3
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	34
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	113
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	8

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	145
---	-----

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
---	---

Mathau eraill o staff

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na
---	----

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Cardiff short Breaks (Ty Storrie)
Rhif ffôn	02920838630
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	32
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0.00
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0.00

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Arolwg adborth a anfonwyd at rieni. Rydym wedi cynnal boreau co ffi a phartion Nadolig lle gwahoddir teuluoedd i mewn. Rydym yn a nnog rhieni i ddod i gyfarfodydd wyneb yn wyneb i adeiladu perth nasau ac i roi gwybodaeth ar gynlluniau person.

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	8
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	8
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	4
Sawl lolfa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	3
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae gardd cefn gaeafol wedi'i chynnwys sy'n cynnwys amrywiaeth eang o offer chwarae wedi'u addasu'n arbennig. Mae yna feysydd o lawr syml a meysydd synhwyrdd. Mae'r ardd yn cynnwys cano pi mawr i amddiffyn preswylwyr rhag effeithiau'r haul. Mae yna fwrdd a chadeiriau y tu allan ar gyfer cinio awyr agored. Mae yna gerdyn stwffadwy wedi'i addasu ar gyfer chwarae dŵr. Swyn gromen fawr.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Ystod eang o wythlenni chwarae. Ystafell synhwyrdd a phit crawd. Mae yna hefyd fyliau bownti. Casgliad mawr o weithgareddau celfyddydol a chrefft. Mae gennym amrywiaeth o lechi synhwyrdd. Mae yna ddau wely gofal diogel a'r un wely profilio ysbyty. Nifer o deledu (11) gyda detholiad o DVDiau. Mae yna oleuadau disgo gyda offer cerddoriaeth. Gemau cyfrifiadur a chonsolau.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	le
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	le
Makaton	le
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	le
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Rydym yn gwranddo'n weithredol ac yn gwerthfawrogi profiadau a safbwyntiau unigryw pawb sy'n gysylltiedig â'r gwasanaeth. Mae gennym ystod o offer cynnig awgrymiadau, sesiynau adborth rheolaidd a chyfrifiannau ar-lein. Rydym yn ceisio adborth gan bobl ifanc sy'n defnyddio'r gwasanaeth, yn ogystal â phawb sy'n cymryd rhan yn y broses gynllunio gofal a darpariaeth. Dadansoddir yr adborth a'i gynnwys yn yr adroddiadau Rheol 80 ac mae cynlluniau gweithredu ar waith yn dilyn pob adroddiad Rheol 73 a Rheol 80. Ymwelir â'r Gwasanaeth bob mis ac ymgynghorir a gweithredoedd heb eu cyhoeddi yn ystod yr ymweliadau hynny ac mae unrhyw ddiffygion neu feysydd i'w gwella yn cael eu cyfleu i'r Tîm Rheoli er mwyn gweithredu. Rydym yn cefnogi pobl ifanc i wneud dewisiadau parhaus ynghylch eu trefniadau gofal a chymorth. Rydym yn rhoi gwybodaeth glir, chywir a hygyr i deuluoedd am y dewisiadau gofal a chymorth sydd ar gael. Trefnwn weithgareddau cymdeithasol a hamdden sy'n addas i bobl ifanc, sy'n archwilio eu diddordebau er mwyn datblygu'r hoŷiau a chysylltiadau gyda'r Gymuned Leol. Mae prosesau cyd-greatwm o wneud penderfyniadau yn ein galluogi i deilwra ein gwasanaethau i ateb anghenion amrywiol a dyheadau'r rhai a'n cefnogir. Rydym yn datblygu cynlluniau gofal unigol sy'n ystyried gofynion a dewisiadau unigryw pob person ifanc. Mae'r cynlluniau hyn yn cynnig amrywiaeth o opsiynau a dewisiadau, gan ganiatáu i unigolion gymryd rhan weithredol mewn ffurfio eu gwasanaethau gofal a chymorth. Rydym yn ystyried cydymffurfio â'r egwyddorion bod pobl yn teimlo bod eu lleisiau yn cael eu clywed, eu bod yn cael dewis am eu gofal a'u cymorth, ac y gallant gael mynediad at gyfleoedd sydd ar gael fel sylfaenol i'n gweithrediadau. Rydym yn adolygu ac yn gwella ein polisiau, ein gweithdrefnau a'n harferion yn barhaus i sicrhau cysondeb â'r egwyddorion hyn.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Mae Ty Storrie yn darparu gwasanaeth ysgafn ac egwylliau byr ar gyfer Tîm CHAD. Mae pobl ifanc yn dod am arosiadau byr i'r oi egwylliau i'r rhai sy'n gofalu amdanynt nhw. Gwneir gofal mawr wrth drosglwyddo pobl ifanc i'r gwasanaeth cyn iddynt gael eu harhosiad dros nos cyntaf. Mae'r staff yn gweithio gyda theuluoedd neu ofalwyr i adeiladu darlun o'r person ifanc. Yna maent yn mynychu ymweliadau te i gael eu cyflwyno i'r amgylchedd a'r staff. Unwaith y bydd pawb yn hapus i gynnal arhosiad dros nos, trefnir hyn i gyfleu angen unigol a chymryd gofal mawr o'r bobl ifanc eraill sy'n arhosi'r noson honno. Mae yna sawl ardal synhwyraidd yn y cartref ynghyd â chyfarpar chwarae synhwyraidd. Mae'r staff yn annog rhieni neu ofalwyr i ddewis gwely a threfniad personol ar gyfer eu stafelloedd fel bod eu harhosiad dros nos yn teimlo fel bodent gartref ac mae ganddynt bethau cydnabyddus o'u hamgylch. Unwaith y mae person ifanc wedi sefydlu eu drefn o arhosi yn Nhŷ Storrie, maent yn gallu mynd allan gyda'r staff yn y gymuned ac ymgysylltu mewn gweithgareddau grŷp. Mae'r staff yn sicrhau bod rhieni neu ofalwyr yn ymwybodol o'r holl rwydweithiau cymorth sydd ar gael iddynt. Mae'r staff yn ymgysylltu mewn gweithgareddau chwarae addysgol gyda'r plant yn ystod eu harhosiad ac yn annog y plant i fod dewr ac mor anhibynnol ag y gallant. Mae'r gwasanaeth hwn yn hyrwyddo llesiant y person ifanc a'r rhai sy'n gofalu amdanynt ac yn darparu egwylliau i'r teulu a'r gofalwyr.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Trwy gasglu adborth gan ein Pobl Ifanc, rydym wedi darganfod ein bod yn parhau i ddarparu amgylchedd lle mae ein pobl ifanc yn teimlo'n ddiogel ac wedi'u diogelu rhag cam-drin a esgeulustod yn y cartref. Yn ogystal, ac fel rhan o hyn, rydym yn sicrhau bod ein holl staff yn cael eu recriwtio i fodloni gofynion y broses recriwtio diogelach, eu bod wedi'u gwirio gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS) ac yn cael cyfeirnodau boddhaol o gyflogaethau blaenorol. Mae'n rhaid i bob aelod o staff roi tystiolaeth o ddatganiad haw i weithio. Mae'n rhaid i bob aelod o staff aff gwblhau gofynion hyfforddiant gorfodol ac naill ai bod wedi'u cofrestru gyda Chofnod Cyngor Gofal Cymru neu'n gweithio tua g at fodloni gofynion cofrestru gyda nhw. Bydd gofyn i staff gwblhau gofynion hyfforddiant ychwanegol perthnasol a nodir fel rh ai sy'n ofynnol er mwyn gweithio gyda Pherson Ifanc penodol. Mae pob aelod o staff yn cwblhau hyfforddiant Diogelu ac mae'r cyfle i drafod unrhyw bryderon Diogelu posibl bob amser yn cael eu rhoi yn ystod goruchwyllo a chyfarfodydd misol y staff. Yn ystod y broses recriwtio, mae cwestiwn sy'n ymwneud â Diogelu bob amser yn cael ei gynnwys er mwyn sicrhau bod y staff yn g yfarwydd iawn â ddeddfwriaeth Diogelu a'r prosesau sy'n gysyllt iedig. Mae gennym Bolisiau a Gweithdrefnau cadarn sy'n cael e u hadolygu o leiaf yn flynyddol, sy'n sicrhau ein bod yn gwneud popeth posibl i gadw ein Pobl Ifanc yn ddiogel. Mae gennym ym welwyr proffesiynol rheolaidd sy'n dod i mewn i'r cartref i siarad â'n Pobl Ifanc am sut i gadw'n ddiogel. Pan ddatgelir problemau , caiff Pobl Ifanc y gefnogaeth a'r arweiniad proffesiynol angenr heidiol a lle bo hynny'n berthnasol neu'n ofynnol, dyfarnir gweith iwiwr cymorth ychwanegol iddynt. Mae Gweithwyr Cymdeithasol mewn cysylltiad rheolaidd â'u Person Ifanc ac mae llinellau cyfa threbu agored rhwng y Timau Gwaith Cymdeithasol a'r Cartref. Mae pob person ifanc wedi rhoi sgôr o 9 neu 10

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Rydym yn sicrhau cydweithio cydweithredol gyda thimau aml-di sgyblaethol er mwyn darparu gofal cyflwynol. Rydym yn canolb wyntio ar gyfateb gofal a chynllunio pontio trylwyr. Rydym yn gw erthuso gwahanol opsiynau llety yn y cartref ac yn sicrhau bod y pobl ifanc yn cael eu darparu â phrydau addas, manau synh wyraidd a theganau. Yn ystod y flwyddyn, rydym wedi uwchradd io ein templedi cynllun person gan ystyried cyngor y rheoleiddi wr. Mae'r dogfennau hyn wedi sicrhau bod ein gofal yn diwallu anghenion pob person ifanc ac mae'r cynlluniau yn llawer haws eu cydgyfateb, eu defnyddio a'u diweddarau yn ystod y gofal dy ddiol o bob person ifanc. Cefnogir pob person ifanc i gyflawni'r canlyniadau a nodwyd. Rydym wedi gweld gwelliant enfawr yn y gwasanaeth yn arbennig dros y chwe mis diwethaf, sydd wedi ei n galluogi i gynyddu ein gallu a chynyddu ein darpariaeth gwas anaeth gan 80%. Rydym wedi annog teuluoedd i fod yn rhan o'r teulu a chymryd mwy o ran yn y cynlluniau personol. O ganlyn iad, mae ein adborth wedi gwella'n gyson yn ystod y flwyddyn.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

24

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Yn benodol i anghenion y person ifanc, megis PEG , Gweinyddu Buccal, Epilepsi, Ymwybyddiaeth o Aw stredigaeth, ynghyd â Makaton, Hyfforddiant SCIP, Cymorth Cyntaf, Gwarcheidwad Tân. Mats Albac a Chadeiriau Evac. Cymwysterau ar gyfer Gofal Cym deithasol Cymru.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1

Dirprwy reolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Yn benodol i anghenion y person ifanc, megis PEG , Gweinyddu Buccal, Epilepsi, Ymwybyddiaeth o Aw stredigaeth, ynghyd â Makaton, Hyfforddiant SCIP, Cymorth Cyntaf, Gwarcheidwad Tân. Mats Albac a Chadeiriau Evac. Cymwysterau ar gyfer Gofal Cymdeithasol Cymru.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1

Aelodau eraill o staff goruchwylio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	2
Iechyd a Diogelwch	4
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	4
Atal a Rheoli Heintiau	4
Codi a Chario	4
Diogelu	4
Rheoli Meddyginiaeth	4
Dementia	4
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	4
Hylendid Bwyd	4
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Yn benodol i anghenion y person ifanc, megis PEG , Gweinyddu Buccal, Epilepsi, Ymwybyddiaeth o Aw stredigaeth, ynghyd â Makaton, Hyfforddiant SCIP, Cymorth Cyntaf, Gwarcheidwad Tân. Mats Albac a Chadeiriau Evac. Cymwysterau ar gyfer Gofal Cym deithasol Cymru.
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
<p>Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.</p>	<p>Troiadau Dydd 7 - 2 / 2 - 10 - nifer cyfartalog o WP CY 5 Troiadau Nos 10 - 7 - 2 Nosweithiau Agored a chysgu mewn</p>
<p>Cymwysterau Staff</p>	
<p>Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol</p>	<p>2</p>
<p>Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir</p>	<p>0</p>
<p>Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol</p>	
<p>A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?</p>	<p>le</p>
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
<p>Nifer y staff cyflogedig</p>	<p>16</p>
<p>Nifer y swyddi gwag</p>	<p>0</p>
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
<p>Hyfforddiant Sefydlu</p>	<p>11</p>
<p>Iechyd a Diogelwch</p>	<p>16</p>
<p>Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol</p>	<p>16</p>
<p>Atal a Rheoli Heintiau</p>	<p>16</p>
<p>Codi a Chario</p>	<p>16</p>
<p>Diogelu</p>	<p>16</p>
<p>Rheoli Meddyginiaeth</p>	<p>11</p>
<p>Dementia</p>	<p>16</p>
<p>Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol</p>	<p>16</p>
<p>Hylendid Bwyd</p>	<p>16</p>
<p>Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.</p>	<p>Yn benodol i anghenion y person ifanc, megis PEG , Gweinyddu Buccal, Epilepsi, Ymwybyddiaeth o Awstredigaeth, ynghyd â Makaton, Hyfforddiant SCIP, Cymorth Cyntaf, Gwarcheidwad Tân. Mats Albac a Chadeiriau Evac. Cymwysterau ar gyfer Gofal Cymdeithasol Cymru.</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
<p>Nifer y staff parhaol</p>	<p>12</p>
<p>Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y gwirfoddolwyr</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y staff Banc/Asiantaeth</p>	<p>4</p>
<p>Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)</p>	<p>0</p>

<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	12
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	Troiadau Dydd 7 - 2 / 2 - 10 - nifer cyfartalog o WP CY 5 Troiadau Nos 10 - 7 - 2 Nosweithiau Agored a chys gu mewn
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	12
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	4
<p>Staff domestig</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	3
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Specialist COSHH training
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0

Nifer y staff Banc/Asiantaeth	2
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff Arlwy	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Crosslands
Rhif ffôn	02920591392
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	10
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0.00
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0.00

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	1
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	1
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Gofynnwyd am adborth i Blant a Phobl Ifanc yn ystod cyfarfodydd rheolaidd y trigolion a chyfarwyddwyd a datrys unrhyw broblemau a godwyd. Anfonwyd arolwg i'r trigolion i'w gwblhau a datrys unrhyw broblemau a godwyd. Mae'r adborth wedi bod yn gadarnhaol yn ghyloch y gwasanaeth gan y trigolion, gweithwyr cymdeithasol a rh eolwyr gweithredol.

Arngylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	6
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	0
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	2
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae gan y gerddi cefn waliau sy'n cael eu dedwyddo â glaswellt. Mae yna ardal pati fach. Ceir llwybrau galed a'r ardal laswellt yn d digonol o faint i gynnal gemau fel pêl-droed a rhanwr. Mae yna ardal ar gyfer pêl-fasged. Ceir chwaraewyr haul yn ystod yr haf a b wrdd a chadair i'r trigolion eu defnyddio. Yn ystod yr haf, rydym h efyd yn darparu pwl bach.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Rydym yn darparu consolau rhannu i alluogi gemau. Rydym yn da rparu iPads ac mae yna gerbydau sy'n galluogi'r bobl ifanc i gymr yd rhan mewn gweithgareddau y tu allan i'r safle. Ceir dewis eang o gemau bwrdd a chyffelyb sy'n cael eu defnyddio'n rheolaidd i hy rwyddo gweithgareddau grŵp. Mae yna ddewis mawr o DVD sy'n hwyluso nosweithiau ffilm rheolaidd.

Cyathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
laith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Rydym yn gwranddo'n weithredol ac yn gwerthfawrogi profiadau ac safbwyntiau unigryw pawb sy'n gysylltiedig â'r gwasanaeth. Mae gennym opsiynau mewn lle ar gyfer awgrymiadau, sesiynau a adborth rheolaidd ac arolygon ar-lein. Rydym yn ceisio adborth gan bobl ifanc sy'n defnyddio'r gwasanaeth ac ym mhob un sy'n cymryd rhan yn y broses o gynllunio a darparu gofal. Dadan soddir yr adborth a'i gynnwys yn yr adroddiadau Rheol 80 ac mae cynlluniau gweithredu ar waith yn dilyn pob adroddiad Rheol 73 a Rheol 80. Ymwelir â'r Gwasanaeth bob mis gan y Prif Unig olyn a chynhelir archwiliadau heb eu cyhoeddi yn ystod ymweliadau hynny, ac mae unrhyw ddiffygion neu feysydd a nodwyd ar gyfer gwella'n cael eu cyfleu i'r Tîm Rheoli i'w weithredu. Mae'r cartref yn cefnogi pobl ifanc i wneud dewisiadau parhaus am eu trefniadau gofal a chymorth unigol. Rydym yn rhoi gwybodaeth glir, cywir a hygyrch i bobl ifanc a'r rhai sydd bwysig iddynt am y dewisiadau gofal a chymorth sydd ar gael. Trefnwn weithgareddau cymdeithasol a hamdden sy'n addas i bobl ifanc yn unigol er mwyn archwilio eu diddordebau, datblygu hobiau ac yn sefydlu cysylltiadau gyda'r Gymuned Leol. Rydym yn gweithio'n unio ngyrchol gyda'n cymheiriaid Addysg i gefnogi a hannog ein pobl ifanc i barhau i gymryd rhan mewn addysg. Mae prosesau cyd-greatwm o wneud penderfyniadau yn ein galluogi i deilwra ein gwasanaethau i ateb anghenion amrywiol a dyheadau'r rhai a'n cefnogir. Rydym yn datblygu cynlluniau personol unigol sy'n ystyried gofynion a dewisiadau unigryw pob person ifanc. Mae'r cynlluniau hyn yn cynnig amrywiaeth o opsiynau a dewisiadau, gan ganiatáu i unigolion gymryd rhan weithredol mewn ffurfio eu gwasanaethau gofal a chymorth. Rydym yn ystyried cydymffurfio â'r egwyddorion bod pobl yn teimlo eu bod yn cael eu lleisiau yn cael eu clywed, eu bod yn cael dewis am eu gofal a'u cymorth, ac y gallant gael mynediad at gyfleoedd sydd ar gael fel sail i'n gweithrediadau. Rydym yn adolygu ac yn gwella'n barhaus ein polisiau, gweithdrefnau ac arferion i sicrhau cysondeb â'r egwyddorion hyn.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Rydym yn sicrhau gweithio mewn partneriaeth â thimau amlddis gyblaethol i ddarparu gofal cyfannol. Rydym yn canolbwyntio ar ystyriaethau cyfatebol a chynllunio pontio cynhwysfawr ac mae pob un o'n derbynnaethau yn cael eu cynnal mewn ffordd gynlluniedig. Yn ystod y flwyddyn, rydym wedi uwchraddio ein templedi cynllun personol gan gymryd ystyriaeth o gyngor y rheoleiddiwr. Mae'r dogfennau hyn wedi sicrhau bod ein gofal yn diwallu anghenion pob person ifanc ac fod y cynlluniau'n llawer gwell i'w diddordebau, eu defnyddio a'u diweddarau yn ystod y gofal o ddydd i ddydd i bob person ifanc. Cefnogir pob unigolyn ifanc i gyflawni eu nodau a'u canlyniadau wedi'u nodi. Caiff y canlyniadau a'r nodau hyn eu hadolygu'n rheolaidd i sicrhau bod ein Pobl Ifanc yn parhau i wneud cynnydd. Mae cynllunio annibynnol yn flaenoriaeth i ni er mwyn sicrhau bod ein Pobl Ifanc yn barod ar gyfer oedolynoldeb. Mae gennym ffocws cryf ar ddatblygu sgiliau bywyd sy'n cynnwys cyfranogi mewn addysg, cynllunio gyrf a, cyfranogi mewn tasgau byw beunyddiol a chyfranogi mewn cynllunio prydau, paratoi a chyllidebu. Pan nad yw pethau'n mynd yn dda, rydym yn sicrhau bod Pobl Ifanc yn cael cymorth gan y asiantaethau priodol ac rydym i gyd yn gweithio ar y cyd i droi pethau o gwmpas i'r Person Ifanc.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Trwy gasglu adborth gan ein Pobl Ifanc, rydym wedi darganfod ein bod yn parhau i ddarparu amgylchedd lle mae ein pobl ifanc yn teimlo'n ddiogel ac wedi'u diogelu rhag cam-drin a esgeulustod yn y cartref. Yn ogystal, ac fel rhan o hyn, rydym yn sicrhau bod ein holl staff yn cael eu recriwtio i fodloni gofynion y broses recriwtio diogelach, eu bod wedi'u gwirio gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS) ac yn cael cyfeirnodau boddhaol o gyflogaethau blaenorol. Mae'n rhaid i bob aelod o staff roi tystiolaeth o ddatganiad haw i weithio. Mae'n rhaid i bob aelod o staff aff gwblhau gofynion hyfforddiant gorfodol ac naill ai bod wedi'u cofrestru gyda Chofnod Cyngor Gofal Cymru neu'n gweithio tua g at fodloni gofynion cofrestru gyda nhw. Bydd gofyn i staff gwblhau gofynion hyfforddiant ychwanegol perthnasol a nodir fel rh ai sy'n ofynnol er mwyn gweithio gyda Person Ifanc penodol. Mae pob aelod o staff yn cwblhau hyfforddiant Diogelu ac mae'r cyfle i drafod unrhyw bryderon Diogelu posibl bob amser yn cael eu rhoi yn ystod goruchwyllo a chyfarfodydd misol y staff. Yn ystod y broses recriwtio, mae cwestiwn sy'n ymwneud â Diogelu bob amser yn cael ei gynnwys er mwyn sicrhau bod y staff yn gyfarwydd iawn â ddeddfwriaeth Diogelu a'r prosesau sy'n gysylltiedig. Mae gennym Bolisiâu a Gweithdrefnau cadarn sy'n cael eu hadolygu o leiaf yn flynyddol, sy'n sicrhau ein bod yn gwneud popeth posibl i gadw ein Pobl Ifanc yn ddiogel. Mae gennym ymwelwyr proffesiynol rheolaidd sy'n dod i mewn i'r cartref i siarad â'n Pobl Ifanc am sut i gadw'n ddiogel. Pan ddatgelir problemau, caiff Pobl Ifanc y gefnogaeth a'r arweiniad proffesiynol angenrheidiol a lle bo hynny'n berthnasol neu'n ofynnol, dyfarnir gweithiwr cymorth ychwanegol iddynt. Mae Gweithwyr Cymdeithasol mewn cysylltiad rheolaidd â'u Person Ifanc ac mae llinellau cyfa threbu agored rhwng y Timau Gwaith Cymdeithasol a'r Cartref. Mae pob person ifanc wedi rhoi sgôr o 9 neu 10

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llefydd sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Rydym yn sicrhau gweithio mewn partneriaeth â thimau amlddisgyblaethol i ddarparu gofal cyfannol. Rydym yn canolbwyntio ar ystyriaethau cyfatebol a chynllunio pontio cynhwysfawr ac mae pob un o'n derbynnaethau yn cael eu cynnal mewn ffordd gynlluniedig. Yn ystod y flwyddyn, rydym wedi uwchraddio ein templedi cynllun personol gan gymryd ystyriaeth o gyngor y rheoleiddiwr. Mae'r dogfennau hyn wedi sicrhau bod ein gofal yn diwallu anghenion pob person ifanc ac fod y cynlluniau'n llawer gwell i'w diddordebau, eu defnyddio a'u diweddarau yn ystod y gofal o ddydd i ddydd i bob person ifanc. Cefnogir pob unigolyn ifanc i gyflawni eu nodau a'u canlyniadau wedi'u nodi. Caiff y canlyniadau a'r nodau hyn eu hadolygu'n rheolaidd i sicrhau bod ein Pobl Ifanc yn parhau i wneud cynnydd. Mae cynllunio annibynnol yn flaenoriaeth i ni er mwyn sicrhau bod ein Pobl Ifanc yn barod ar gyfer oedolynoldeb. Mae gennym ffocws cryf ar ddatblygu sgiliau bywyd sy'n cynnwys cyfranogi mewn addysg, cynllunio gyrfa, cyfranogi mewn tasgau byw beunyddiol a chyfranogi mewn cynllunio prydau, paratoi a chyllidebu. Pan nad yw pethau'n mynd yn dda, rydym yn sicrhau bod Pobl Ifanc yn cael cymorth gan y asiantaethau priodol ac rydym i gyd yn gweithio ar y cyd i droi pethau o gwmpas i'r Person Ifanc.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

28

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Deallusrwydd emosiynol, mentora pobl ifanc, sgynsi au anodd, meithrin atodiad, ENFYS, goruchwyllo eff eithiol ac adlewyrchiol, SYPOL a llinellau sir. Cymor th cyntaf, warden tân.
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gcontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gcontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gcontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy rheolwr y gwasanaeth	

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	2
Atal a Rheoli Heintiau	2
Codi a Chario	2
Diogelu	2
Rheoli Meddyginiaeth	2
Dementia	2
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	2
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Deallusrwydd emosiynol, mentora pobl ifanc, sgyrsi au anodd, meithrin atodiad, ENFYS, goruchwylio eff eithiol ac adlewyrchiol, SYPOL a llinellau sir. Cymorth cyntaf, warden tân.
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
<p>Aelodau eraill o staff goruchwylio</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na

Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	1
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	3
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	3
Atal a Rheoli Heintiau	3
Codi a Chario	3
Diogelu	3
Rheoli Meddyginiaeth	3
Dementia	3
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	3
Hylendid Bwyd	3
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Deallusrwydd emosiynol, mentora pobl ifanc, sgysi au anodd, meithrin atodiad, ENFYS, goruchwyllo eff eithiol ac adlewyrchiol, SYPOL a llinellau sir. Cymor th cyntaf, warden tân.
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
<p>Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.</p>	<p>Sifftiau Dydd 7 - 2 / 2 - 10 gyfartaledd nifer y staff 5 Sifftiau Nos 10 - 7 gyfartaledd nifer y staff 2.</p>
<p>Cymwysterau Staff</p>	
<p>Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol</p>	<p>1</p>
<p>Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir</p>	<p>0</p>
<p>Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol</p>	
<p>A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?</p>	<p>le</p>
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
<p>Nifer y staff cyflogedig</p>	<p>14</p>
<p>Nifer y swyddi gwag</p>	<p>4</p>
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
<p>Hyfforddiant Sefydlu</p>	<p>6</p>
<p>Iechyd a Diogelwch</p>	<p>20</p>
<p>Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol</p>	<p>20</p>
<p>Atal a Rheoli Heintiau</p>	<p>20</p>
<p>Codi a Chario</p>	<p>20</p>
<p>Diogelu</p>	<p>20</p>
<p>Rheoli Meddyginiaeth</p>	<p>20</p>
<p>Dementia</p>	<p>20</p>
<p>Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol</p>	<p>20</p>
<p>Hylendid Bwyd</p>	<p>20</p>
<p>Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.</p>	<p>Deallusrwydd emosiynol, mentora pobl ifanc, sgyrsi au anodd, meithrin atodiad, ENFYS, goruchwyllo eff eithiol ac adlewyrchiol, SYPOL a llinellau sir. Cymor th cyntaf, warden tân.</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
<p>Nifer y staff parhaol</p>	<p>14</p>
<p>Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y gwirfoddolwyr</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y staff Banc/Asiantaeth</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)</p>	<p>0</p>
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	14
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Sifftiau Dydd 7 - 2 / 2 - 10 gyfartaledd nifer y staff 5 Sifftiau Nos 10 - 7 gyfartaledd nifer y staff 2.
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	10
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	4
<p>Staff domestig</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	2
Atal a Rheoli Heintiau	2
Codi a Chario	2
Diogelu	2
Rheoli Meddyginiaeth	2
Dementia	2
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	2
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hyfforddiant arbenigol COSHH (Control of Substances Hazardous to Health).
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)

0

Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)

1

Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)

0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol

0

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir

0

Staff Arlwy

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Na

Mathau eraill o staff

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?

Ie

Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.

No answer given in Welsh

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

2

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

0

Iechyd a Diogelwch

2

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol

2

Atal a Rheoli Heintiau

2

Codi a Chario

2

Diogelu

2

Rheoli Meddyginiaeth

0

Dementia

2

Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol

2

Hylendid Bwyd

0

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.

No answer given in Welsh

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol

2

Nifer y staff ar contract cyfnod penodol

0

Nifer y gwirfoddolwyr

0

Nifer y staff Banc/Asiantaeth

0

Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)

0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)

2

Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)

0

Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)

0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol

2

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir

0

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Falconwood Drive
Rhif ffôn	02920536352
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf

4

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

0.00

Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

0.00

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

3

Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu

0

Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau

0

Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol

0

Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau

3

Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Mae trigolion yn cael y cyfle i roi adborth yn ystod pob cyfarfod trigolion. Mae'r staff wedi cwblhau holiadur cyfrinachol yn y flwyddyn ariannol hon, a defnyddiwyd yr adborth hwn i hysbysu rheoli ac at gyfeirio cynllun gwella. Mae Gweithwyr Cymdeithasol ac ardaloed d eraill o'r busnes wedi rhoi adborth cadarnhaol ar weithrediad pr esennol y gwasanaeth. Gwahoddir pobl ifanc i gymryd rhan mewn arolwg i gael eu barn.
--	--

Arngylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	3
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	1
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	2
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae'r ardd yn ddi-ddorol gyda lleoliad byw awyr agored sy'n cael e i gyfrif fel llofa gymunedol. Mae'r ardd gefn wedi ei ffensiio ac mae wedi ei osod gyda phaentio a glaswellt artiffisial. Mae yna seddi g ardd ar gyfer y trigolion eu defnyddio ac mae digon o ofod i alluog i gemau pel i'w chwarae.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Mae ganddynt deledu mawr gyda dewis o DVDau. Mae ganddynt Playstation 5 ac maent wedi trawsnewid y pod awyr agored yn yst afell gemau a chael hwyl. Mae cerbydau yn y cartref sy'n galluogi' r bobl ifanc i fynychu gweithgareddau y tu allan yn y gymuned. Ma e gemau'r awyr agored yn cynnwys Baseball, bag pyncio Bocsio, ac yn ystod yr haf mae pwl yn yr ardd. Yn y tŷ mae dewis o gema u bwrdd i annog gweithgareddau grŵp. Mae yna hefyd amrywiaet h o lyfrau. Maent yn cael mynediad i YouTube, Netflix a Disney+.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Rydym yn gwranddo'n weithredol ac yn gwerthfawrogi profiadau ac safbwyntiau unigryw pawb sy'n gysylltiedig â'r gwasanaeth. Mae gennym opsiynau mewn lle ar gyfer awgrymiadau, sesiynau a adborth rheolaidd ac arolygon ar-lein. Rydym yn ceisio adborth gan bobl ifanc sy'n defnyddio'r gwasanaeth ac ym mhob un sy'n cymryd rhan yn y broses o gynllunio a darparu gofal. Dadan soddir yr adborth a'i gynnwys yn yr adroddiadau Rheol 80 ac mae cynlluniau gweithredu ar waith yn dilyn pob adroddiad Rheol 73 a Rheol 80. Ymwelir â'r Gwasanaeth bob mis gan y Prif Unig olyn a chynhelir archwiliadau heb eu cyhoeddi yn ystod ymweliadau hynny, ac mae unrhyw ddiffygion neu feysydd a nodwyd ar gyfer gwella'n cael eu cyfleu i'r Tîm Rheoli i'w weithredu. Mae'r cartref yn cefnogi pobl ifanc i wneud dewisiadau parhaus am eu trefniadau gofal a chymorth unigol. Rydym yn rhoi gwybodaeth glir, cywir a hygyrch i bobl ifanc a'r rhai sydd bwysig iddynt am y dewisiadau gofal a chymorth sydd ar gael. Trefnwn weithgareddau cymdeithasol a hamdden sy'n addas i bobl ifanc yn unigol er mwyn archwilio eu diddordebau, datblygu hobiau ac yn sefydlu cysylltiadau gyda'r Gymuned Leol. Rydym yn gweithio'n unio ngyrchol gyda'n cymheiriaid Addysg i gefnogi a hannog ein pobl ifanc i barhau i gymryd rhan mewn addysg. Mae prosesau cyd-greatwm o wneud penderfyniadau yn ein galluogi i deilwra ein gwasanaethau i ateb anghenion amrywiol a dyheadau'r rhai a'n cefnogir. Rydym yn datblygu cynlluniau personol unigol sy'n ystyried gofynion a dewisiadau unigryw pob person ifanc. Mae'r cynlluniau hyn yn cynnig amrywiaeth o opsiynau a dewisiadau, gan ganiatáu i unigolion gymryd rhan weithredol mewn ffurfio eu gwasanaethau gofal a chymorth. Rydym yn ystyried cydymffurfio â'r egwyddorion bod pobl yn teimlo eu bod yn cael eu lleisiau yn cael eu clywed, eu bod yn cael dewis am eu gofal a'u cymorth, ac y gallant gael mynediad at gyfleoedd sydd ar gael fel sail i'n gweithrediadau. Rydym yn adolygu ac yn gwella'n barhaus ein polisiau, gweithdrefnau ac arferion i sicrhau cysondeb â'r egwyddorion hyn.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Rydym yn sicrhau gweithio mewn partneriaeth â thimau amlddis gyblaethol i ddarparu gofal cyfannol. Rydym yn canolbwyntio ar ystyriaethau cyfatebol a chynllunio pontio cynhwysfawr ac mae pob un o'n derbynnaethau yn cael eu cynnal mewn ffordd gynlluniedig. Yn ystod y flwyddyn, rydym wedi uwchraddio ein templedi cynllun personol gan gymryd ystyriaeth o gyngor y rheoleiddiwr. Mae'r dogfennau hyn wedi sicrhau bod ein gofal yn diwallu anghenion pob person ifanc ac fod y cynlluniau'n llawer gwell i'w diddordebau, eu defnyddio a'u diweddarau yn ystod y gofal o ddydd i ddydd i bob person ifanc. Cefnogir pob unigolyn ifanc i gyflawni eu nodau a'u canlyniadau wedi'u nodi. Caiff y canlyniadau a'r nodau hyn eu hadolygu'n rheolaidd i sicrhau bod ein Pobl Ifanc yn parhau i wneud cynnydd. Mae cynllunio annibynnol yn flaenoriaeth i ni er mwyn sicrhau bod ein Pobl Ifanc yn barod ar gyfer oedolynoldeb. Mae gennym ffocws cryf ar ddatblygu sgiliau bywyd sy'n cynnwys cyfranogi mewn addysg, cynllunio gyrf a, cyfranogi mewn tasgau byw beunyddiol a chyfranogi mewn cynllunio prydau, paratoi a chyllidebu. Pan nad yw pethau'n mynd yn dda, rydym yn sicrhau bod Pobl Ifanc yn cael cymorth gan y asiantaethau priodol ac rydym i gyd yn gweithio ar y cyd i droi pethau o gwmpas i'r Person Ifanc.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Trwy gasglu adborth gan ein Pobl Ifanc, rydym wedi darganfod ein bod yn parhau i ddarparu amgylchedd lle mae ein pobl ifanc yn teimlo'n ddiogel ac wedi'u diogelu rhag cam-drin a esgeulustod yn y cartref. Yn ogystal, ac fel rhan o hyn, rydym yn sicrhau bod ein holl staff yn cael eu recriwtio i fodloni gofynion y broses recriwtio diogelach, eu bod wedi'u gwirio gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS) ac yn cael cyfeirnodau boddhaol o gyflogaethau blaenorol. Mae'n rhaid i bob aelod o staff roi tystiolaeth o ddatganiad haw i weithio. Mae'n rhaid i bob aelod o staff aff gwblhau gofynion hyfforddiant gorfodol ac naill ai bod wedi'u cofrestru gyda Chofnod Cyngor Gofal Cymru neu'n gweithio tua g at fodloni gofynion cofrestru gyda nhw. Bydd gofyn i staff gwblhau gofynion hyfforddiant ychwanegol perthnasol a nodir fel rh ai sy'n ofynnol er mwyn gweithio gyda Pherson Ifanc penodol. Mae pob aelod o staff yn cwblhau hyfforddiant Diogelu ac mae'r cyfle i drafod unrhyw bryderon Diogelu posibl bob amser yn cael eu rhoi yn ystod goruchwyllo a chyfarfodydd misol y staff. Yn ystod y broses recriwtio, mae cwestiwn sy'n ymwneud â Diogelu bob amser yn cael ei gynnwys er mwyn sicrhau bod y staff yn gyfarwydd iawn â ddeddfwriaeth Diogelu a'r prosesau sy'n gysylltiedig. Mae gennym Bolisiau a Gweithdrefnau cadarn sy'n cael eu hadolygu o leiaf yn flynyddol, sy'n sicrhau ein bod yn gwneud popeth posibl i gadw ein Pobl Ifanc yn ddiogel. Mae gennym ymwelwyr proffesiynol rheolaidd sy'n dod i mewn i'r cartref i siarad â'n Pobl Ifanc am sut i gadw'n ddiogel. Pan ddatgelir problemau, caiff Pobl Ifanc y gefnogaeth a'r arweiniad proffesiynol angenrheidiol a lle bo hynny'n berthnasol neu'n ofynnol, dyfarnir gweithiwr cymorth ychwanegol iddynt. Mae Gweithwyr Cymdeithasol mewn cysylltiad rheolaidd â'u Person Ifanc ac mae llinellau cyfa threbu agored rhwng y Timau Gwaith Cymdeithasol a'r Cartref. Mae pob person ifanc wedi rhoi sgôr o 9 neu 10

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Rydym yn sicrhau gweithio mewn partneriaeth â thimau amlddisgyblaethol i ddarparu gofal cyfannol. Rydym yn canolbwyntio ar ystyriaethau cyfatebol a chynllunio pontio cynhwysfawr ac mae pob un o'n derbynnaethau yn cael eu cynnal mewn ffordd gynlluniedig. Yn ystod y flwyddyn, rydym wedi uwchraddio ein templedi cynllun personol gan gymryd ystyriaeth o gyngor y rheoleiddiwr. Mae'r dogfennau hyn wedi sicrhau bod ein gofal yn diwallu anghenion pob person ifanc ac fod y cynlluniau'n llawer gwell i'w diddordebau, eu defnyddio a'u diweddarau yn ystod y gofal o ddydd i ddydd i bob person ifanc. Cefnogir pob unigolyn ifanc i gyflawni eu nodau a'u canlyniadau wedi'u nodi. Caiff y canlyniadau a'r nodau hyn eu hadolygu'n rheolaidd i sicrhau bod ein Pobl Ifanc yn parhau i wneud cynnydd. Mae cynllunio annibynnol yn flaenoriaeth i ni er mwyn sicrhau bod ein Pobl Ifanc yn barod ar gyfer oedolynoldeb. Mae gennym ffocws cryf ar ddatblygu sgiliau bywyd sy'n cynnwys cyfranogi mewn addysg, cynllunio gyrfa, cyfranogi mewn tasgau byw beunyddiol a chyfranogi mewn cynllunio prydau, paratoi a chyllidebu. Pan nad yw pethau'n mynd yn dda, rydym yn sicrhau bod Pobl Ifanc yn cael cymorth gan y asiantaethau priodol ac rydym i gyd yn gweithio ar y cyd i droi pethau o gwmpas i'r Person Ifanc.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

13

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	1e
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	2
Atal a Rheoli Heintiau	2
Codi a Chario	2
Diogelu	2
Rheoli Meddyginiaeth	2
Dementia	2
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	2
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	ECS, EC, Gwybodaeth Trauma, Lligadura a Hunan-Niweidio, Cymorth Cyntaf, Warden Tân, SAFE.
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	2
Atal a Rheoli Heintiau	2
Codi a Chario	2
Diogelu	2
Rheoli Meddyginiaeth	2
Dementia	2
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	2
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	ECS, EC, Gwybodaeth Trauma, Lligadura a Hunan-Niweidio, Cymorth Cyntaf, Warden Tân, SAFE.
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
<p>Aelodau eraill o staff goruchwylio</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na

Staff gofal nyrσιο	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrσιο cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	2
Atal a Rheoli Heintiau	2
Codi a Chario	2
Diogelu	2
Rheoli Meddyginiaeth	2
Dementia	2
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	2
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	ECS, EC, Gwybodaeth Trauma, Lligadura a Hunan-Niweidio, Cymorth Cyntaf, Warden Tân, SAFE.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	

Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Sifftiau 12 awr gyda chyfartaledd o 5 aelod o staff a r ddyletswydd yn ystod y dydd ac o leiaf 2 yn ystod y nos.
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	5
Nifer y swyddi gwag	2
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	6
Iechyd a Diogelwch	11
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	11
Atal a Rheoli Heintiau	11
Codi a Chario	11
Diogelu	11
Rheoli Meddyginiaeth	11
Dementia	11
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	11
Hylendid Bwyd	11
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	ECS, EC, Gwybodaeth Trauma, Lligadura a Hunan-Niweidio, Cymorth Cyntaf, Warden Tân, SAFE.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	5
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	5
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig

Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.

Sifftiau 12 awr gyda chyfartaledd o 5 aelod o staff a r ddyletswydd yn ystod y dydd ac o leiaf 2 yn ystod y nos.

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol

4

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir

1

Staff domestig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Na

Staff Arlwy

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Na

Mathau eraill o staff

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?

Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Oakway
Rhif ffôn	02920872000
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	No answer was given in Welsh

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf

4

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

0.00

Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

0.00

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Gwahoddiad i gwblhau arolwg a rhoi adborth. Wrth fod y cartref yn gweithredol, ymgynghorwyd â phobl ifanc yn y cyfarfodydd trigolion. Cawsant staff gymryd rhan mewn arolwg ar-lein i gasglu barn am y gwasanaeth ac i nodi gwelliannau ychwanegol y gellid eu gwneud.

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	2
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	0
Sawl lolfa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	1
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Caedwir ar glosedd gadarn ymylol sy'n cynnwys tair lefel gyda lawntartiffisial a'r ardal eistedd wedi'i gosod gyda goleuo deniadol. Mae'n fan fodern iawn ac yn cael ei fwynhau gan yr holl drigolion sydd wedi aros yn Oakway. Mae yna hefyd ardd flaen rhannol gau sy'n cael ei gyrchu trwy risiau i fyny o'r llwybr prif. Mae golygfeydd gwych dros y cefn gwlad o'r lleoliad hwn.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Mae'r cartref wedi'i ddodrefnu'n dda ac mewn steil modern. Cafodd yr eiddo ei adnewyddu'n llawn yn ystod y flwyddyn. Mae yna amrywiaeth o gemau ar gael yn ogystal â dewis o lyfrau. Mae ceir hefyd sy'n galluogi'r bobl ifanc i gael eu cymryd allan i gymryd rhan mewn gweithgareddau yn y gymuned. Mae wifi ar gael yn ogystal â chonsol cyfrifiadur ynghyd â'r teledu hanfodol sydd hefyd â dewis o DVD i alluogi nosweithiau ffilmiau.

Cyathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstiaeth ac Anabledd Cyathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Rydym yn gwranddo'n weithredol ac yn gwerthfawrogi profiadau ac safbwyntiau unigryw pawb sy'n gysylltiedig â'r gwasanaeth. Mae gennym opsiynau mewn lle ar gyfer awgrymiadau, sesiynau a adborth rheolaidd ac arolygon ar-lein. Rydym yn ceisio adborth gan bobl ifanc sy'n defnyddio'r gwasanaeth ac ym mhob un sy'n cymryd rhan yn y broses o gynllunio a darparu gofal. Dadan soddir yr adborth a'i gynnwys yn yr adroddiadau Rheol 80 ac mae cynlluniau gweithredu ar waith yn dilyn pob adroddiad Rheol 73 a Rheol 80. Ymwelir â'r Gwasanaeth bob mis gan y Prif Unig olyn a chynhelir archwiliadau heb eu cyhoeddi yn ystod ymweliadau hynny, ac mae unrhyw ddiffygion neu feysydd a nodwyd ar gyfer gwella'n cael eu cyfleu i'r Tîm Rheoli i'w weithredu. Mae'r cartref yn cefnogi pobl ifanc i wneud dewisiadau parhaus am eu trefniadau gofal a chymorth unigol. Rydym yn rhoi gwybodaeth glir, cywir a hygyrch i bobl ifanc a'r rhai sydd bwysig iddynt am y dewisiadau gofal a chymorth sydd ar gael. Trefnwn weithgareddau cymdeithasol a hamdden sy'n addas i bobl ifanc yn unigol er mwyn archwilio eu diddordebau, datblygu hobiau ac yn sefydlu cysylltiadau gyda'r Gymuned Leol. Rydym yn gweithio'n unio ngyrchol gyda'n cymheiriaid Addysg i gefnogi a hannog ein pobl ifanc i barhau i gymryd rhan mewn addysg. Mae prosesau cyd-greatwm o wneud penderfyniadau yn ein galluogi i deilwra ein gwasanaethau i ateb anghenion amrywiol a dyheadau'r rhai a'n cefnogir. Rydym yn datblygu cynlluniau personol unigol sy'n ystyried gofynion a dewisiadau unigryw pob person ifanc. Mae'r cynlluniau hyn yn cynnig amrywiaeth o opsiynau a dewisiadau, gan ganiatáu i unigolion gymryd rhan weithredol mewn ffurfio eu gwasanaethau gofal a chymorth. Rydym yn ystyried cydymffurfio â'r egwyddorion bod pobl yn teimlo eu bod yn cael eu lleisiau yn cael eu clywed, eu bod yn cael dewis am eu gofal a'u cymorth, ac y gallant gael mynediad at gyfleoedd sydd ar gael fel sail i'n gweithrediadau. Rydym yn adolygu ac yn gwella'n barhaus ein polisiau, gweithdrefnau ac arferion i sicrhau cysondeb â'r egwyddorion hyn.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Rydym yn sicrhau gweithio'n gydweithredol gyda thimau aml-disgyplinol er mwyn darparu gofal cyffuriau llawn. Yn Oakway, rydym yn canolbwyntio ar gefnogi'r Bobl Ifanc mwyaf agored i niwed sy'n dod o hyd i'w hunain angen lleoliad brys. Felly rydym yn gweithio'n dwys gyda nhw i ddeall eu hanghenion a'u cefnogi yn ystod y dyddiau cyntaf o'u arhosiad. Fel arfer, mae cynlluniau Gofal a Chymorth wedi'u rhoi ar waith ond mae eu hanghenion wedi cynyddu neu newid. Yn ystod y flwyddyn, rydym wedi uwch raddio ein templedi cynllun personol gan ystyried cyngor y rheo leiddiwr. Mae'r dogfennau hyn wedi sicrhau bod ein gofal yn diw allu anghenion pob person ifanc ac mae'r cynlluniau'n llawer gwel i'w deall, eu defnyddio a'u diweddarau yn ystod gofal dyddiol pob person ifanc. Cefnogir pob person ifanc i gyflawni eu nodau a'u canlyniadau a nodir. Caiff y nodau a'r amcanion hyn eu h adolygu'n rheolaidd er mwyn sicrhau bod ein Pobl Ifanc yn parhau i wneud cynnydd. Mae cynllunio annibyniaeth wedi dod yn fl aenoriaeth i ni er mwyn sicrhau bod ein Pobl Ifanc yn barod ar gyfer oedran yr oedolion. Mae gennym ffocws cryf ar ddatblygu sgiliau bywyd, gan gynnwys cyfranogiad mewn addysg, cynllunio o gyrrfa, cyfranogiad mewn tasgau byw dyddiol a chyfranogiad mewn cynllunio, paratoi a chyllidebu prydau. Pan nad yw pethau'n mynd yn dda, rydym yn sicrhau bod pobl ifanc yn cael cymorth gan yr asiantaethau priodol ac rydym i gyd yn gweithio'n gydweithredol i droi pethau o gwmpas ar gyfer y Person Ifanc.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	2
Atal a Rheoli Heintiau	2
Codi a Chario	2
Diogelu	2
Rheoli Meddyginiaeth	2
Dementia	2
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	2
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	ECS, EC, Gwybodaeth Trauma, Lligadura a Hunan-Niweidio, Cymorth Cyntaf, Warden Tân, SAFE.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	ECS, EC, Gwybodaeth Trauma, Lligadura a Hunan-Niweidio, Cymorth Cyntaf, Warden Tân, SAFE.
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	ECS, EC, Gwybodaeth Trauma, Lligadura a Hunan-Niweidio, Cymorth Cyntaf, Warden Tân, SAFE.
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1

Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	• 12 awr o dro, 3 yn ystod y dydd a 2 yn ystod y no s.
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	6
Nifer y swyddi gwag	1
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	3
Iechyd a Diogelwch	6
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	6
Atal a Rheoli Heintiau	6
Codi a Chario	6
Diogelu	6
Rheoli Meddyginiaeth	6
Dementia	6
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	6
Hylendid Bwyd	6
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	ECS, EC, Gwybodaeth Trauma, Lligadura a Hunan-Niweidio, Cymorth Cyntaf, Warden Tân, SAFE.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	6
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)

6

Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)

0

Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)

0

Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig

Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.

• 12 awr o dro, 3 yn ystod y dydd a 2 yn ystod y nos.

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol

5

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir

1

Staff domestig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Na

Staff Arlwy

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Na

Mathau eraill o staff

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?

Na