

Datganiad Blynyddol 2022/2023

Proffil y Darparwr

Gwybodaeth Darparwr i'w chyhoeddi

Mae'r wybodaeth ganlynol yn ymwneud â gwybodaeth a oedd gan AGC am y darparwr hwn a'i wasanaethau cysylltiedig ar 31 Mawrth 2023.

Mae'r adran hon wedi cael ei llenwi i chi. Nid oes camau gweithredu i'w cwblhau. Caiff y wybodaeth hon a ddangosir ei chynnwys yn y Datganiad Blynyddol cyhoeddus.

Enw'r darparwr: Bridgend County Borough Council Adults and Children's Services

Roedd y darparwr wedi'i gofrestru ar: 21/09/2018

Mae'r canlynol yn rhestru amodau'r darparwr: Nid oes unrhyw amodau a osodwyd yn gysylltiedig â'r darparwr hwn

Y gwasanaethau rheoleiddiedig a ddarparwyd gan y darparwr hwn oedd:

Hillsboro Residential Home for Children and Young People	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Cartref Plant
Dyddiad Cymeradwyo	01/11/2022
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Daniel Bolton
Rheolwyr	Jayne Sealey
Capasiti mwyaf	1
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn
Bryn Y Cae Residential Services for older people	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	21/09/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	
Rheolwyr	Penelope Griffiths
Capasiti mwyaf	37
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn
Ty Owm Ogwyr Residential Home for Older People	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	16/10/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	
Rheolwyr	Kamakashi Pulla
Capasiti mwyaf	28
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn
Breakaway Short Stay Service	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	15/11/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	

Rheolwyr	Rebecca Pratt, Catherine Worvell
Capasiti mwyaf	6
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn
Bridgend County Borough Council Domiciliary Care Services	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cymorth cartref
Math o Ofal	Dim
Dyddiad Cymeradwyo	20/01/2020
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	
Rheolwyr	Angela Davies, Sharman Williams, Ceri Williams, Barbara Jones
Ardal Partneriaeth	Cwm Taf Morgannwg
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn
Bakers Way Short Breaks Service	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Cartref Plant
Dyddiad Cymeradwyo	21/09/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Daniel Bolton
Rheolwyr	Debra Evans
Capasiti mwyaf	5
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn
Harwood House	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Cartref Plant
Dyddiad Cymeradwyo	27/09/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Daniel Bolton
Rheolwyr	Debra Evans
Capasiti mwyaf	3
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn
Maple Tree House	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Cartref Plant
Dyddiad Cymeradwyo	05/12/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Daniel Bolton
Rheolwyr	
Capasiti mwyaf	6
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn
Sunny Bank	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Cartref Plant
Dyddiad Cymeradwyo	04/10/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Daniel Bolton
Rheolwyr	Karl Culpeck

Capasiti mwyaf	4
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn
Ty Llwynderw	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	20/05/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	
Rheolwyr	Kay Rees
Capasiti mwyaf	10
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn
Ty Ynysawdre	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	13/12/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	
Rheolwyr	Kay Rees
Capasiti mwyaf	15
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Hyfforddiant a Chynllunio Gweithlu

Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer nodi, cynllunio a diwallu anghenion hyfforddiant y staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Mae RDGGC yn darparu rhaglen hyfforddi ar gyfer y gweithlu gofal cymdeithasol drwy e-ddysgu, 'yn y cnawd' ac ar-lein. Mae Rheolwyr Cofrestredig a dynodedig yn gyfrifol am gynnal matricsau hyfforddiant staff ar gyfer eu meysydd gwasanaeth. Bydd pob gwasanaeth yn cadw cofnod o hyfforddiant gorfodol a chraidd, a gofynion a chydymffurfiaeth â gofynion hyfforddi ar gyfer gwasanaethau / unigolion penodol. Mae'r U.C. yn adolygu lefelau cydymffurfio a gofynion hyfforddi'n chwarterol gyda'u timau rheoli
Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer recriwtio a chadw'r staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Yn ystod y 12 mis diwethaf rydym wedi addasu'r ffordd yr ydym yn hysbysebu swyddi ym Mhen-y-bont gan ddefnyddio hysbysebu we di'i dargedu ar y cyfryngau cymdeithasol gyda ffeithluniau sy'n amlygu'r pecyn y gall Pen-y-bont ei gynnig. Yn ddiweddar, rydym wedi cwblhau proses i ailstrwythuro'r staff ym mhob gwasanaeth, gan gynyddu nifer y staff sy'n ein galluogi i ddefnyddio llai o staff asiantaeth, gan roi llai o bwysau ar ein staff. Rydym wedi cyflwyno rolau dirprwy reolwr mewn dau o'r gwasanaethau

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Bakers Way Short Breaks Service
Rhif ffôn	01656720509
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg gyda rhai elfennau dwyieithog

leithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	<p>Gellir darparu dogfennaeth bersonol a gybodaeth gyffredinol am y gwasanaeth yn Gymraeg ac yn Saesneg. Mae dewis iaith yn cael ei adnabod a'i gofnodi ar gynllun gofal a chymorth yr unigolyn ac mae'r gwasanaeth yn ymdrechu i ddiwallu anghenion i aith yr unigolyn.</p> <p>Caiff staff eu cynorthwyo i fanteisio ar gyfleoedd a ddarperir gan yr Awdurdod Lleol i ddatblygu eu sgiliau Cymraeg. Anogir staff i ddefnyddio Cymraeg gydag unigolion ac aelodau o deuluoedd y mae arnynt angen cyfathrebu yn yr iaith.</p>
---	--

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	26
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Bob chwe mis cynigir holiaduron sicrhau ansawdd i rieni, gweithwyr cymdeithasol, gweithwyr proffesiynol perthnasol, ac unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth.

Argylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	5
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	1
Sawl lolfa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	2
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Gardd fawr ddiogel gydag offer hamdden fel siglen, rowndabowt, rampolîn, castell pren, tŷ chwarae a chegin fwd

<p>Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio</p>	<p>Diogelwch personol a diogelwch eiddo mewn amgylchedd cyfforddus a dymunol sy'n gartrefol</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ystod o ystafelloedd gwely wedi'u haddurno a'u dodrefnu'n unig ol sy'n addas ar gyfer anghenion unigol penodol, gan felly ganiatáu rhywfaint o ddeuwis • Cyfleusterau ystafell ymolchi a thoiled ar y ddau lawr wedi'u had dasu i ddarparu ar gyfer anghenion unigol penodol • Cymhorthion ac offer sy'n addas ar gyfer y plant / y bobl ifanc hynny ag anableddau corfforol • Gwelyau arbenigol ar gyfer plant ag anableddau corfforol • Cyfleusterau golchi dillad • Bwydlenni unigoleddig a darpariaeth i ateb gofynion dietegol arbennig • Ystafell chwarae meddal • Ystafell gyda chyfarpar synhwyraid • Teganau, gemau a llyfrau sy'n addas ar gyfer pob oedran a'r ddau ryw • Setiau teledu, DVDs, canolfan gerddoriaeth, consolau gemau, ll echen ac iPad. • Bws mini ar gyfer teithiau cymdeithasol a hamdden.
---	---

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

<p>Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth</p>	
<p>System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)</p>	<p>Ie</p>
<p>Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)</p>	<p>Na</p>
<p>Makaton</p>	<p>Na</p>
<p>Iaith Arwyddion Prydain (BSL)</p>	<p>Na</p>
<p>Arall</p>	<p>Na</p>

Datganiad Cydymffurfio

<p>Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.</p> <p>Mae AGC wedi cyhoeddi canllawiau ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.</p> <p>Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.</p>	
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrando ar eu barn, bod ganddynt ddeuwis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.</p>	<p>Mae'r cartref yn cael ei archwilio'n rheolaidd mewn agweddau a'r berfformiad ac ansawdd, gan sicrhau y gallwn gynnal safonau uchel a gweithio tuag at arfer gorau. Mae'r archwiliadau'n bwyd o i mewn i gynlluniau gweithredu i sicrhau ein bod yn datblygu eiddo'n harfer yn barhaus. Mae'r rhain wedi cael eu cynnal yn gyson ers cyflwyno'r Unigolyn Cyfrifol newydd ym mis Tachwedd 2022 ac mae hyn yn rhywbeth y byddwn yn parhau i'w ddatblygu.</p> <p>Bob chwe mis mae holiaduron sicrwydd yn cael eu cynnig bellach i rieni, gweithwyr cymdeithasol, staff ac unigolion sy'n byw yn y cartref. Bob tri mis cynhyrchir adroddiadau ar gynlluniau personol sy'n edrych ar ganlyniadau, canmoliaeth, cwynion, staffio a'r amgylchedd ymhlith dangosyddion perfformiad allweddol eraill.</p> <p>Mae Baker's Way yn ymfalchio mewn canolbwyntio ar yr unigolyn a bod â ffocws ar ganlyniadau, felly rydym yn sicrhau ein bod yn gwrando ar y bobl ifanc yr ydym yn eu cefnogi ac yn parhau eu barn. Rydym hefyd yn hoffi sicrhau ein bod yn cymryd arweiniad gan yr holl rieni / rhanddeiliaid sy'n ymwneud â pherson ifanc ac yn gwrando arnynt. Rydym yn ymdrechu i sicrhau bod pobl ifanc yn Baker's Way yn hapus gyda'u gofal a'u cymorth a'u bod yn teimlo bod eu barn yn cael ei hystyried o ran eu hamgylchedd, eu gofal a'u haddysg, a dyna pam ein bod yn cwblhau holiaduron arolwg i gasglu data adborth ac ystyried ffyrdd y gallwn wella'r meysydd hyn.</p> <p>Yn Baker's Way rydym yn cynnal cyfarfodydd gofal a chymorth, ac yn ystod y cyfarfodydd mae pob gweithiwr proffesiynol sy'n gysylltiedig â rhoi gofal i'r person ifanc yn trafod yr hyn sy'n gweithio'n dda, sut y mae'n gwneud yn yr ysgol, y cartref a Baker's Way, unrhyw newidiadau i feddyginiaeth ac ati i werthuso ac adolygu lles a chanlyniadau personol y plentyn/person ifanc.</p>

<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Mae anghenion iechyd y plant a'r bobl ifanc yn cael eu diwallu, ac mae cynlluniau meddyginiaeth cadarn ar waith oherwydd anghenion iechyd cymhleth y plant.</p> <p>Mae diet a bwydlenni'n cael eu cynllunio o amgylch gofynion di etegol y plant a'r bobl ifanc a'r hyn y maent yn ei hoffi a'r hyn n ad ydynt yn ei hoffi - gan sicrhau bod opsiynau iach yn cael eu cynnig a'u darparu.</p> <p>Anogir y plant a'r bobl ifanc i gymryd rhan mewn gweithgarwch corfforol, mae gan y gwasanaeth fynediad at faes chwarae, offer yn yr ardd a thrapolîn ar y tir. Mae gennym hefyd ardal chwarae meddal dan do.</p> <p>Mae Bakers Way yn cynnal perthynas dda â theuluoedd y bobl ifanc er mwyn sicrhau bod eu hanghenion gofal a chymorth yn cael eu diwallu. Mae teuluoedd yn gwneud galwadau rheolaidd i'r gwasanaeth i roi'r wybodaeth ddiweddaraf i ni am unrhyw newidiadau neu anghenion sydd gan eu plentyn. Mae Bakers Way yn ymdrechu i barhau i gynnal y perthnasoedd hyn ar gyfer y c'nyluniadau gorau posibl i'r plant a'r bobl ifanc.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Byddai'r holl staff sy'n gweithio yn Bakers Way wedi cael hyfforddiant diogelu yn ystod y cyfnod sefydlu ac mae hwn yn cael ei ddiweddarau. Mae'r holl staff hefyd yn cwblhau Fframwaith Sefydlu Cymru Gyfan lle mae llyfryn ar ddiogelu iddynt weithio drwyddo do sy'n cael ei lofnodi gan y rheolwr. Mae'r cartref yn hyrwyddo polisi drws agored gan y rheolwr, ac mae'r rheolwr yn parhau i fod yn agored ac yn dryloyw lle mae diogelu yn y cwestiwn. Mae'r holl staff yn cael diweddariadau ynglŷn â pholisïau fel chwythu'r chwiban. Mae'r holl bolisïau yn hygyrch i staff, ac rydym wrthi'n rhoi'r rhain ar y fewnryd fel bod bolisïau wedi'u diweddarau yn hawdd i staff gael gafael arnynt.</p> <p>Rydym yn sicrhau bod unigolion yn cael eu cynorthwyo i gyfleu cwynion os ydynt yn dymuno gwneud hynny, ac fel a nodwyd yn flaenorol, rydym wrthi'n gwneud yn siŵr y gellir cyflwyno dogfen neu weithdrefn sy'n fwy addas i bobl ifanc/plant.</p> <p>Mae'r cartref yn ymdrechu i ddiogelu cyfrinachedd y bobl ifanc trwy ymlynu wrth y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data, gan neud gwaith papur yn ddiennw lle y bo hynny'n briodol a diogelu dogfennaeth electronig â chyfrinair lle y bo'n ofynnol.</p> <p>Mae plant / pobl ifanc yn Bakers Way yn cael arosiadau byr. Mae'r rhan fwyaf yn byw gartref ac fel arfer yn gyfrifoldeb i'w rhieni/gofalwyr, sy'n dal i fod â chyfrifoldeb riant dros eu plentyn/person ifanc tra byddant yn cael arhosiad egwyl fer yn Bakers Way. Mae gan lawer o'r plant/y bobl ifanc sy'n cael y gwasanaeth yn Bakers Way anawsterau cyfathrebu, a chydabyddir y gall plant/pobl ifanc anabl fod yn fwy agored i gamdriniaeth/esgeulustod. Felly mae staff Bakers Way wastad yn effro i unrhyw fynegiant, boed yn eiriol neu'n ddi-eiriau, neu unrhyw arwyddion eraill, y gallai plentyn / person ifanc fod yn dioddef camdriniaeth.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mae asesiadau risg sydd ar waith i nodi'r holl risgiau hysbys a rheoli risgiau o'r fath yn cael eu hadolygu a'u monitro gan y tîm rheoli <input type="checkbox"/> Mae staff yn cael eu hyfforddi mewn gweithdrefnau diogelu a sut i hysbysu ynghylch pryderon drwy'r Polisi / Gweithdrefnau diogelu <input type="checkbox"/> Mae staff yn ymateb ac yn cymryd camau i amddiffyn unrhyw unigolyn sy'n wynebu risg o esgeulustod, niwed corfforol neu g'amdriniaeth <input type="checkbox"/> Atgyfeiriadau at y tîm diogelu os oes risg hysbys o esgeulustod, camdriniaeth neu niwed. <input type="checkbox"/> Trafodaethau rheolwyr gyda staff sydd wedi bod yn gysylltiedig â gwallau gyda meddyginiaeth. <input type="checkbox"/> Mae'r Unigolyn Cyfrifol yn cael gwybod am yr holl atgyfeiriadau at y tîm diogelu a hysbysiadau i AGC

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae dwy ystafell wely i lawr y grisiau sy'n hygyrch i gadeiriau o wyn a thair ystafell wely i fyny'r grisiau. Mae o leiaf un aelod o staff yn cysgu i mewn ac un aelod o staff yn effro drwy'r nos. Fel arfer, mae rhieni/gofalwyr yn anfon unrhyw gais arbennig ymlaen llaw i'w plentyn gyfranogi mewn unrhyw weithgareddau c'hwaraeon neu ddiwylliannol. Fel mater o arfer da byddai staff yn Bakers Way yn ymdrechu i ymateb i unrhyw gais, ni waeth pa mor fyr rybudd ydyw. Yn Bakers Way mae gennym ystod o deganau, llyfrau, gemau a deunyddiau dysgu ar gael i blant/pobl ifanc. Mae gan Bakers Way ystafell synhwyrdd gydag ystod o offer i ddarparu ysgogiad synhwyrdd i blant/pobl ifanc tra ydynt yn Bakers Way. Mae gennym ardal chwarae meddal dan do gardd gydag offer maes chwarae a thrampolîn. Mae gennym gymhorthion pwrpasol yn yr ystafell ymolchi ar gyfer y baddon a'r gawod a gwelyau Safespace i ddiwallu angheni on y bobl ifanc. Mae gan Bakers Way ei fws mini ei hun, sydd â lifft ôl i blant/pobl ifanc sy'n defnyddio cadeiriau olwyn, gall staff gludo'r plant/y bobl ifanc i wahanol leoliadau gan eu galluogi i gael mynediad at ystod o gyfleoedd cymdeithasol a hamdden pan fydd y plant / y bobl ifanc yn cael gofal seibiant. Mae gan y cartref asesiad risg ar draws y safle cyfan sy'n ymdrin â risg sy'n benodol i'r llety a'r ardal gyfagos. Mae gan y cartref Gynllun Parhad Busnes i ymdrin ag unrhyw sefyllfaoedd posibl a allai effeithio ar y llety.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cywerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

14

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

1

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

0

lechyd a Diogelwch

0

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Pasbort Codi a Chario, 2 ddiwrnod Ymwybyddiaeth o Feddyginiaeth Theori Gastro Pwmp Gastro a Bolws Bwydo trwynol Asthma EpiPen Sugno Rhoi Midazolam Epilepsi
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Aelodau eraill o staff goruchwyllo	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Rheoli a Gofalu am Bobl Ifanc (PEG, Tiwb Nasogog trig ac EpiPen) Rheoli a Gofalu am bobl ifanc (Therapi Sugno, Therapi Ocsigen a Gofal Asthma) Sgiliau Ymarferol mewn Dadansoddi Ymddygiadol Cymhwysol Cyfathrebu gan Ddefnyddio Cymorth Gweledol

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Staff gofal nyrsgo

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Nyrsgo cofrestredig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	15
Nifer y swyddi gwag	4
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	3
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>Yn Ôl at yr Hanfodion Rheoli a Gofalu am Bobl Ifanc (PEG, Tiwb Nasogas trig ac EpiPen) Rheoli a Gofalu am bobl ifanc (Therapi Sugno, The rapi Ocsigen a Gofal Asthma) Team Teach Sgiliau Ymarferol mewn Dadansoddi Ymddygiadol Cymhwysol Cyfathrebu gan Ddefnyddio Cymorth Gweledol</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	15
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	11
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	4
<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	<p>Mae'r staff yn gweithio ar sail rota treigl, gyda x5 ae lod o staff ar sifft bob dydd pan fo'r gwasanaeth yn gweithredu hyd eithaf ei gapasiti. Ond mae hyn yn newid gan ddibynnu ar anghenion y bobl ifanc sydd wedi'u bwcio i mewn i aros yn y gwasanaeth.</p>

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithwr gofal cymdeithasol	4
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	6

Staff domestig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Staff Arlwy

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Mathau eraill o staff

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na
---	----

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Breakaway Short Stay Service
Rhif ffôn	01656743295
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Gellir darparu dogfennaeth bersonol a gwybodaeth gyffredinol am y gwasanaeth yn Gymraeg ac yn Saesneg. Mae dewis iaith yn cael ei adnabod a'i gofnodi ar gynllun gofal a chymorth yr un igolyn ac mae'r gwasanaeth yn ymdrechu i ddiwallu anghenion i aith yr unigolyn. Caiff staff eu cynorthwyo i fanteisio ar gyfleoedd a ddarperir gan yr Awdurdod Lleol i ddatblygu eu sgiliau Cymraeg. Anogir staff i ddefnyddio Cymraeg gydag unigolion ac aelodau o deuluoedd y mae arnynt angen cyfathrebu yn yr iaith.

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	38
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
---	---

Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	781.93
--	--------

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Yn bennaf, fe wnaeth y Rheolwr Cofrestredig, yr arweinydd tîm cy northwyol a staff gyfathrebu'n rheolaidd gyda phob unigolyn a'i de ulu i roi cymorth a chynghor lle'r oedd angen. Mae'r gwasanaeth w edi anfon amrywiaeth o lythyrau allan yn cyfleu'r newidiadau i'r tîm o staff, cyfathrebiadau cyffredinol am yr hyn sy'n digwydd neu sydd yn yr arfaeth a'r dogfennau archebu i sicrhau bod pobl yn cael y cyfleoedd i ddewis y dyddiadau a fyddai orau ganddynt ar gyfer arosiadau.</p> <p>Yn yr arolygiad diweddaraf gan AGC, dywedodd yr arolygydd:</p> <p>'Mae ansawdd y gofal a'r cymorth a ddarperir yn cael ei oruchwyli o, ac mae'r staff gofal, y bobl sy'n aros yn y gwasanaeth, a'u pert hnasau/cynrychiolwyr yn cael cyfle i roi adborth.'</p>

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	6
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	2
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	2
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	<p>Mae gan y gwasanaeth ardd fawr, sy'n hygyrch i gadeiriau olwyn a thŷ haf. Yn y tŷ haf mae seddi a chyflenwad trydan ar gyfer goleuadau ac offer trydanol.</p> <p>Mae ardaloedd patio palmantog gyda seddi yn union y tu allan i'r drws cefn</p> <p>O flaen yr adeilad mae mannau parcio oddi ar y ffordd ar gyfer mynd i mewn i'r eiddo ac allan ohono'n ddiogel</p>
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Mae gan unigolion fynediad at gerbyd i fynd allan i'r gymuned

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	le
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	le
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydynffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrando ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Mae'r Rheolwr Cofrestredig a'r arweinydd tîm cynorthwyol wedi ymgysylltu'n rheolaidd â theuluoedd ac unigolion. Mae hyn wedi digwydd mewn amrywiaeth o ffyrdd, wyneb yn wyneb, dros y ffôn, trwy e-bost neu drwy gylchlythyrau.

Mae lefelau meddiannaeth wedi cynyddu i lefelau cyn y pande mîg yn ystod y cyfnod hwn.

Mae'r gwasanaeth yn cynnig gweithgareddau sy'n amrywio gan ddibynnu ar ddeusiadau a hoffterau pobl. Mae gwybodaeth po b unigolyn yn nodi sut y mae pobl yn hoffi i'w hanghenion gael eu diwallu ac yn cael ei hadolygu cyn pob arhosiad Dywedodd arolygiad AGC ym mis Medi,

'Cefnogir y bobl i gael rheolaeth dros eu bywydau o ddydd i ddydd wrth aros yn Breakaway. Maent yn gallu gofyn am eu hoff fwydd ac aros yn eu hoff ystafell lle bo modd, a chânt eu cefnogi i fynd allan i wneud gweithgareddau hamdden o'u dewis.'

Mae gwybodaeth unigolion yn nodi sut y mae pobl yn hoffi i'w hanghenion gael eu diwallu ac mae'n glir, wedi'i threfnu'n dda ac, at ei gilydd, yn cael ei hadolygu yn ystod pob arhosiad seibiant.

Croesewir canmoliaeth ac adborth gan y gwasanaeth ac maent wedi bod yn bennaf trwy e-bost a rhyngweithio ar lafar gydag unigolion, teuluoedd a gweithwyr proffesiynol. Mae cofnod o'r rhain yn cael ei gadw yn y gwasanaeth.

Yn bennaf, fe wnaeth y Rheolwr Cofrestredig, yr arweinydd tîm cynorthwyol a staff gyfathrebu'n rheolaidd gyda phob unigolyn a'i deulu i roi cymorth a chyngor lle'r oedd angen. Mae'r gwasanaeth wedi anfon amrywiaeth o lythyrau allan yn cyfleu'r newidiadau i'r tîm o staff, cyfathrebiadau cyffredinol am yr hyn sy'n digwydd neu sydd yn yr arfaeth a'r dogfennau archebu i sicrhau bod pobl yn cael y cyfleoedd i ddewis y dyddiadau a fyddai ora u ganddynt ar gyfer arosiadau.

Yn yr arolygiad diweddaraf gan AGC, dywedodd yr arolygydd: 'Mae ansawdd y gofal a'r cymorth a ddarperir yn cael ei oruchwylio, ac mae'r staff gofal, y bobl sy'n aros yn y gwasanaeth, a'u perthnasau/cynrychiolwyr yn cael cyfle i roi adborth.'

Yn ystod y cyfnod adrodd hwn, mae'r model cymorth Gweithredol wedi cael ei gyflwyno. Mae hyn wedi cynyddu cyfranogiad y bobl sy'n aros yn Breakaway ac wedi rhoi cyfleoedd iddynt na fyddent wedi'u cael adref, o bosibl. Mae'r bobl sy'n aros wedi ymateb i'r cyfleoedd hyn â brwdfrydedd ac agwedd gadarnhaol.

Yn ystod y cyfnod adrodd hwn, mae Breakaway wedi llwyddo i gael cerbyd wedi'i addasu. Mae hyn wedi bod yn yr arfaeth am rai blynyddoedd gyda phobl, teuluoedd a staff yn mynegi barn o blaid yr offer hwn i gefnogi pobl y tu allan i Breakaway.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Mae gan Breakaway rôl â ffocws pendant wrth gefnogi pobl i gynnal eu hiechyd a'u lles. Mae'r cynlluniau gofal a chymorth a'r cynlluniau darparu gwasanaethau ar waith i sicrhau ein bod yn cynorthwyo unigolion i gynnal iechyd a lles gyda thystiolaeth o ganlyniadau. Mae gan bob unigolyn fynediad at ofal iechyd ac maent wedi'u cofrestru gyda'n meddyg teulu lleol yn ystod eu harhosiad felly mae cyngor, arweiniad a chymorth gofal iechyd ar gael.

Mae'r gwasanaeth yn hyrwyddo ac yn cynorthwyo unigolion i gymryd cyfrifoldeb am eu meddyginiaeth eu hunain lle bynnag y bo modd, ond mae angen cymorth ar y rhan fwyaf o bobl. Mae system bwcio i mewn / allan ar gyfer yr holl feddyginiaeth a gedwir yn y gwasanaeth ac mae siartiau Cofnod Rhoi Meddyginiaethau (MAR) unigoliedig yn cael eu cwblhau ar ddechrau pob arhosiad. Mae'r tîm yn cydymffurfio ac yn gweithredu arfer da wrth sctorio meddyginiaetha chofnodi'r broses o'i rhoi.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Mae'r gwasanaeth yn gweithredu ac yn hybu polisi 'drws agored' lle gall unigolion rannu unrhyw bryderon sydd ganddynt. Hyfforddiant Staff a gwybodaeth am bolisiau a gweithdrefnau:- Diogelu Oedolion Agored i Niwed Cyfrinachedd
Urddas, cydraddoldeb a pharch
Chwythu'r chwiban
Mae'r gwasanaeth yn cadw cofnod o'r holl hyfforddiant a gwblh awyd gan staff unigol.
Mae Breakaway yn darparu rôl hanfodol o ran monitro diogelwch a lles pobl. Mae cynlluniau unigoleddig ar waith ar gyfer pob unigolyn lle mae gwasanaethau proffesiynol wedi amlygu pryder on sy'n ymwneud â diogelu. Mae'r gwasanaeth yn defnyddio gweithdrefn ar-lein yr awdurdod lleol ar gyfer rhoi gwybod am dda mweiniau/digwyddiadau.

Yn yr adroddiad arolygu diweddaraf, dywedodd yr arolygydd:

'Mae'r rheolwr a dirprwy reolwr presennol wrthi'n cwblhau adolygiad o'r holl ffeiliau ac yn nodi'r bobl hynny nad ydynt wedi aros yn Breakaway am dipyn ac felly bydd angen i'w rheolwr gofal eu hailatgyfeirio o bosibl gydag asesiad wedi'i ddiweddarau. Mae newidiadau yn anghenion ac amgylchiadau'r bobl rhwng pob arhosiad yn cael eu nodi cyn iddynt ddychwelyd, a chaiff crynodeb o arhosiad unigolyn ei gwblhau ar y diwedd er mwyn gwneud unrhyw newidiadau angenrheidiol i'r dogfennau gofal a rhoi adborth i'r gweithiwr proffesiynol priodol. Mae cynlluniau personol yn cael anolbwyntio ar yr unigolyn, yn cynnwys manylion angenrheidiol gan dîm amlddisgyblaethol, ac yn nodi canlyniadau'r bobl ar gyfer eu harhosiad. Mae asesiadau risg yn nodi unrhyw risgiau i eiddo a diogelwch yr unigolyn a chymau gweithredu sydd eu hangen i leihau'r risgiau hyn. Mae cynlluniau unigoleddig ar waith ar gyfer pob unigolyn lle mae gwasanaethau proffesiynol wedi amlygu pryderon sy'n ymwneud â diogelu.'

Mae Breakaway wedi cefnogi arosiadau heb eu cynllunio gan bobol sydd eisoes yn defnyddio'r gwasanaeth. Digwyddodd y rhai'n oherwydd dirywiad adref / salwch yn y teulu ac roedd Breakaway yn gallu rhoi'r cymorth mewn modd amserol. Fe wnaeth hyn yn atal sefyllfaoedd diogelu posibl rhag dod yn ffaith ac roedd yn llwyddiant i'r bobl a'u teuluoedd. Dyma ddyfyniad gan y perthnasau:

Roedd X yn gadarnhaol iawn am ei brofiad yn Breakaway. Gwnaeth y staff a'r eiddo argraff fawr arno ef a'i fam, mae X yn edrych ymlaen at ddychwelyd ddydd lau. Diolch yn fawr unwaith eto am eich lletygarwch a'ch cymorth i X.'

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Ffocws y gwasanaeth yw, 'rhoi cymorth ataliol a rhagweithiol o a nsawdd i ddarparu seibiannau i unigolion, eu teuluoedd a'u gof alwyr i gynorthwyo a galluogi'r unigolyn i aros yn eu cartref teul uol.

Dilynir y broses atgyfeirio ganlynol fel arfer da:-

- Cwblhau ffurflen atgyfeirio sy'n nodi anghenion yr unigolyn a'i ofynion ar gyfer cael cymorth gan y gwasanaeth
- Copi o Gynllun Gofal unigolyn a chynlluniau risg cysylltiedig (g yda chaniatâd yr unigolyn) lle y bônt ar gael.
- Cyfarfod sy'n cynnwys yr unigolyn, aelodau o'r teulu a gweith wyr proffesiynol perthnasol
- Cyn symud i mewn, cwblhau cynllun darparu gwasanaethau a c asesuadau risg cysylltiedig
- Ymweliadau pontio a chymorth wedi'u teilwra i anghenion pob unigolyn

Mae'r broses atgyfeirio'n cynnwys gwybodaeth gan yr unigolyn, ei deulu ac unrhyw weithwyr proffesiynol perthnasol am y petha u y mae arnynt eisiau i'r gwasanaeth gefnogi'r unigolyn gyda h wy ar lefel ymarferol, gall hyn gynnwys diogelu, gofal personol a rhoi meddyginiaeth, a datblygu sgiliau byw'n annibynnol.

Rydym yn cynnal preifatrwydd, urddas a chyfrinachedd pob uni golyn trwy sicrhau bod yr holl wybodaeth bersonol yn cael ei ch adw'n ddiogel ac mai dim ond staff a gweithwyr proffesiynol awd urdodedig sy'n cael mynediad ati. Mae staff yn ymwybodol i bei dio â thrafod unrhyw wybodaeth bersonol o flaen unigolion a he fyd o'r canlyniadau os ydynt yn gwneud hynny.

Mae'r ystafelloedd gwely wedi'u teilwra i ddiwallu unrhyw anghe nion cymorth a nodwyd; mae tair ystafell wely i lawr y grisiau'n g allu cynorthwyo pobl â symudedd cyfyngedig neu ddim symude dd i ddefnyddio offer codi sy'n sownd yn y nenfwd. Mae'r ystafel loedd i fyny'r grisiau ar gyfer yr unigolion hynny nad ydynt yn a nabl ac sy'n gallu defnyddio'r lifft a'r grisiau. Er mwyn sicrhau b od unigolion yn aros mewn amgylchedd diogel ac addas, mae g wiriadau iechyd a diogelwch ar waith i sicrhau bod unrhyw risgia u sydd â'r potensial i niweidio yn cael eu gwneud yn hysbys, eu dileu a'u disodli cyn gynted ag y byddant yn codi.

Mae pobl wedi cael eu hannog a'u cynorthwyo i ddilyn canllawia u wrth ddefnyddio cyfleusterau neu ddefnyddio adnoddau'n an nibynnol. Roedd hyn yn cynnwys cymorth ac arweiniad ar feysy dd fel paratoi a choginio bwyd, defnyddio ystafelloedd ymolchi gyda'r nod o sicrhau bob amser bod yr amgylchedd a'r offer yn cael eu cynnal a'u cadw i'r safon uchaf o ran glendid a hylendid .

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cywerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

10

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Na

Dirprwy reolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>Legionella EpiPen a Sioc Anaffylactig Gofal Dementia - 5 x diwrnod Hyfforddiant Rheoli:- Archwilio Sgyrsiau Anodd Polisiau a Gweithdrefnau CBSP Ymwybyddiaeth o Iechyd Meddwl i Reolwyr Y Ddeddf Galluedd Meddyliol/Diogeliadau Amddiffyn Rhyddid Hyfforddi a Mentora</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cadw cofnodion, Cymorth Cyntaf, Diogelwch Tân, PEG, EpiPen ac Epilepsi, Legionella, Hylendid Bwyd Lefel 1 a 2
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1

Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	9am - 4.30pm x 3 diwrnod yr wythnos 7am-2.30pm x 1 diwrnod yr wythnos 3-10pm x 1 diwrnod yr wythnos Gweithir sifftiau fel rhan o rota 5 / 7 x diwrnod yr wythnos
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
<p>Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	8
Nifer y swyddi gwag	4
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	7
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	6
Codi a Chario	5
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	5
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	5
Hylendid Bwyd	6
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	PEG, EpiPen, Epilepsi, Cadw Cofnodion, Y Rheolia d Cyffredinol ar Ddiogelu Data, Awstiaeth, Legion ella, Cod Ymddygiad TGCh
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	8
Nifer y staff ar gcontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	1
Nifer y staff ar gcontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	7
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig

Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	<p>Llun - Gwener 7-10am x 3 staff 2.30-10pm x 3 staff 10pm - 7am x 1 staff Sifft cysgu-i-mewn x 1 staff</p> <p>Sadwrn - Sul 7am - 3pm x 3 staff 2.30-10pm x 3 staff 10pm - 7am x 1 staff Sifft cysgu-i-mewn x 1 staff</p>
--	---

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	6
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	2

Staff domestig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Staff Arlwygo

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Mathau eraill o staff

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na
---	----

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Bridgend County Borough Council Domiciliary Care Services
Rhif ffôn	01656815011
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg gyda rhai elfennau dwyieithog

leithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	<p>Gellir darparu dogfennaeth bersonol a gybodaeth gyffredinol am y gwasanaeth yn Gymraeg ac yn Saesneg. Mae dewis iaith yn cael ei adnabod a'i gofnodi ar gynllun gofal a chymorth yr unigolyn ac mae'r gwasanaeth yn ymdrechu i ddiwallu anghenion i aith yr unigolyn.</p> <p>Caiff staff eu cynorthwyo i fanteisio ar gyfleoedd a ddarperir gan yr Awdurdod Lleol i ddatblygu eu sgiliau Cymraeg. Anogir staff i ddefnyddio Cymraeg gydag unigolion ac aelodau o deuluoedd y mae arnynt angen cyfathrebu yn yr iaith.</p>
---	--

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	878
--	-----

Ffioedd a Godir

Isafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	20.92

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	4
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	1
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	1
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	2
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Cynhaliodd y Rheolwyr Cofrestredig a'r Rheolwyr Gwasanaethau Darparwyr ymweliadau chwarterol i gwrdd ag unigolion a'u timau i gasglu adborth am wasanaethau a chymorth.</p> <p>Cynhaliodd yr Unigolyn Cyfrifol gyfarfodydd Rheoliad 73 gyda'r Rheolwyr Cofrestredig ac fe gwblhaodd ymweliadau ar draws y gwasanaethau.</p> <p>Defnyddiwyd amryw gyfryngau i ymgysylltu â phobl gan gynnwys holiaduron, e-bost, a grwpiau 'Dweud Eich Dweud'</p>

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	le
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	le
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	le
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Anogir pobl i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n ymwneud â'u darpariaeth gofal a chymorth. Rydym yn annog pobl i gynnal eu hannibyniaeth a'i chynyddu i'r eithaf a chanolbwyntio ar yr hyn sy'n bwysig iddyn nhw.

Bydd pob person sy'n cael cymorth cartref yn cael eu cynnwys yn y broses o ddatblygu eu cynllun darparu gwasanaethau / ym ateb gyda'r Rheolwyr a'r Arweinwyr Tîm. Bydd gan bob unigolyn ei gynllun ei hun sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn ac sy'n nodi sut y bydd eu hanghenion a'u canlyniadau'n cael eu diwallu.

Pan aseswyd fod ar rywun angen gofal a chymorth, yna caiff gw ybodaeth ei choladu gyda hwy, eu teulu, gweithwyr cymdeithas ol a'r tîm amlddisgyblaethol. Yna, caiff hon ei rhoi yn y ffeil lle g all staff gael mynediad a bod â dealltwriaeth a mewnwelediad a m yr unigolyn byddant yn ei gefnogi. Bydd gan staff wybodaeth hefyd am ddewisiadau pobl, yr hyn y maent yn ei hoffi a'r hyn n ad ydynt yn ei hoffi.

Mae asesiadau risg cadarn yn cael eu cwblhau a'r rheiny'n dar paru gwybodaeth am atal a rheoli risg yn rhagweithiol, megis cw ympiadau a datblygu sgiliau byw'n annibynnol, e.e. Asesiadau r isg sy'n sail i drosglwyddiad symud/codi a chario unigolyn, defn yddio offer priodol a phryderon ynghylch iechyd a lles. Dylai po b cynllun darparu gwasanaethau / ymateb gael ei lofnodi a'i gyt uno gan y person (lle bo'n bosibl), ei deulu neu eiriolwr.

Mae pobl sy'n cael eu hatgyfeirio at y gwasanaethau ailalluogi byrdymor yn cael asesiad amlddisgyblaethol ac fe gynigir bod h wn yn cael ei gynnal yn Gymraeg neu yn Saesneg. Mae therap ydd a'r unigolyn yn cytuno ar raglen therapiwtig wedi'i hailddiffin io'n ofalus i sicrhau bod eu canlyniadau corfforol yn cael eu cyr raedd ac mae therapydd yn cynnal adolygiad wythnosol o'r cynl lun hwn gan ystyried y cynnydd.

Ar hyn o bryd mewn gwasanaethau byrdymor, cwblheir asesiad ymlaen llaw gyda'r unigolyn a'i deulu neu ofalwr gan therapydd galwedigaethol neu ffisiotherapydd, ynghyd ag arweinydd Tîm ar gyfer y gwasanaeth. Os ydynt yn ofynnol mae cynlluniau gof al darparu gwasanaethau/therapiwtig yn cael eu cwblhau a'u cy tuno yng ngŵydd yr unigolyn. Mewn gwasanaethau Anabledd D ysgu mae cyfarfodydd 'Dweud Eich Dweud' yn galluogi pobl i gy frannu eu barn am flaenoriaethau a gweithgareddau ar draws y gwasanaeth. Mae ymweliadau monitro i sicrhau ansawdd ac ym weliadau Rheoliad 73 yn casglu adborth gan bobl am y gwasan aethau, eu barn am staff, cymorth, yr amgylchedd a gweithgare dda

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Ffocws y gwasanaeth yw rhoi cymorth ataliol a rhagweithiol i gynnal a chynyddu iechyd, datblygiad a lles unigolion; mae'r pandemig wedi rhoi mwy o bwyslais ar iechyd yn ystod y cyfnod hwn oherwydd goblygiadau posibl dal COVID. Defnyddir cymhorthio'n gweledol a lluniau i helpu pobl i ddeall rhai o'r canllawiau a'r aiferion a argymhellir i leihau'r risgiau o drosglwyddo neu ddal COVID

Mae tystiolaeth o reoli a chefnogi iechyd yn rhagweithiol ac yn ataliol ar draws y gwasanaethau yn enwedig i unigolion ag anableddau dysgu, anawsterau iechyd meddwl parhaus, anghenion cymhleth a dementia.

Y nod yw rhoi cymorth diogel gyda meddyginiaeth i gynnal iechyd a lles pobl. Mae'r gwasanaeth yn hybu'r arfer o hunan-feddyginiaethu ac yn cynorthwyo unigolion i ddatblygu sgiliau a gallu oedd i wneud hyn, ond mae angen lefelau uchel o gymorth / cynorthwyo ar lawer o'r bobl rydym yn eu cefnogi yn y maes hwn. Mae Gweithwyr Cymdeithasol yn cael eu neilltuo i bobl o fewn gwasanaethau hirdymor. Bydd y Gweithiwr Cymdeithasol a neilltuir yn cael ei enwi cyn rhoi cymorth. Mewn gwasanaethau anableddau dysgu, mae gan bob unigolyn gyfle i gael adolygiad gofal iechyd blynyddol.

Mewn Gwasanaethau Cymorth yn y Cartref:-

Bydd therapyddion yn adolygu pob rhaglen ailalluogi a bydd Gweithwyr Cymdeithasol yn gyfrifol am adolygu cynlluniau gofal a chymorth yn flynyddol neu yn ôl y gofyn.

Mae'r Tîm Clinigol Aciw't yn Nhrem y Môr yn rhoi asesiad cyflym, ymyrraeth, adolygiad diagnostig a thriniaeth yn y gymuned gan osgoi derbyn pobl i'r ysbyty lle y bo hynny'n bosibl.

Y Tîm Ymateb Symudol sy'n wasanaeth 24 awr sy'n ymateb i bobl sy'n cael gwasanaethau teleofal. Mae'r tîm yn rhoi cynorthwyo y uniongyrchol i geisiadau am gymorth ar gyfer cwmpadiadau heb anaf neu ofal personol pan fo hynny'n briodol.

Datblygwyd Better at Home i ddarparu mynediad cyflym at gymorth byrdymor ar gyfer unigolion sydd yn yr ysbyty ac sy'n cael eu rhyddhau'n ffit ac a allai fod yn aros am raglen o ofal ac ailalluogi gan un o'r tîmau.

Mae'r Tîm Fferylliaeth yn gweithio ochr yn ochr gyda phob tîm yn y tîm adnoddau cymunedol ac wedi gweithio'n agos gyda chydweithwyr yn ein gwasanaethau hirdymor a byrdymor i ymweld ag unigolion wrth reoli eu meddyginiaeth neu os oes ymholiadau gyda meddyginiaeth neu gael presgripsiynau.

Adolygwyd y Polisi Meddyginiaeth a datblygwyd canllawiau meddyginiaeth ar gyfer y Gwasanaethau Cymorth yn y Cartref a Byw â Chymorth

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Mae diogelu'n greiddiol i bopeth a wnawn. Mae'r gwasanaeth yn gweithredu polisïau a gweithdrefnau diogelu CBSP. Mae gan y gwasanaeth ymagwedd dryloyw pan fydd pethau'n mynd o ch with. Mae gennym berthynas weithio gadarnhaol gyda'n hadran nau monitro contractau a diogelu.

Ochr yn ochr â'r polisïau a'r gweithdrefnau Diogelu Oedolion A gored i Niwed rydym yn defnyddio'r Polisi a Phroses Pryderon P roffesiynol lle mae pryderon yn cael eu codi am ymddygiad staff naill ai mewn cymhwyster cyflogaeth neu mewn cymhwyster per sonol.

Mae asesiadau risg ar waith i nodi'r holl risgiau hysbys ac mae'r tîm rheoli gofal yn adolygu ac yn monitro'r modd y rheolir risgia u o'r fath.

Mae staff wedi'u hyfforddi mewn gweithdrefnau diogelu a sut i h ysbysu ynghylch pryderon trwy'r Polisi / Gweithdrefnau Diogelu Mae staff yn ymateb ac yn cymryd camau i amddiffyn unrhyw u n sy'n wynebu risg o esgeulustod, niwed corfforol neu gam-drin Caiff atgyfeiriadau eu cyflwyno i'r tîm diogelu os oes risg hysby s o esgeulustod, cam-drin neu niwed i bobl.

Cyflwynir hysbysiadau i AGC o ganlyniad i atgyfeiriadau diogelu oedolion, digwyddiadau/damweiniau lle gwyddys fod rhywun yn achosi risg neu niwed i unigolyn. Neu alwadau a gollwyd.

Hysbysiadau i AGC a'r tîm diogelu ynghylch rheoli gwallau gyda meddyginiaeth.

Cwblheir trafodaethau rheoli gyda staff sydd wedi bod yn gysyllt iedig â chamgymeriadau gyda meddyginiaeth.

Mae'r Unigolyn Cyfrifol yn cael gwybod am yr holl atgyfeiriadau at y tîm diogelu a hysbysiadau i AGC

Mae'r Rheolwyr Gwasanaethau Darparwyr yn cael eu hysbysu ynghylch yr holl atgyfeiriadau sy'n ymwneud ag ymarfer profesi yno!

Mae teulu/gofalwyr yn cael eu hysbysu'n llawn ynghylch unrhyw bryderon sy'n ymwneud â'u hanwyliaid

Caiff Gweithwyr Cymdeithasol eu hysbysu'n llawn gan y tîm rhe oli ynghylch unrhyw risgiau hysbys neu bryderon diogelu ynghy lch pobl

Mae'r tîm rheoli'n hysbysu'r tîm lechyd a Diogelwch ynghylch di gwyddiadau/damweiniau o dan reoliadau 2013 Adrodd ar Anafi adau, Clefydau a Digwyddiadau Peryglus (RIDDOR).

Yn y Gwasanaethau Byw â Chymorth mae'r Rheolwyr Byw â Ch ymorth yn cwblhau gwiriadau cyllid yn unol â'r polisi ac yn chwa rterol mae'r Rheolwr Gwasanaeth yn cwblhau hapwiriadau o'r g wasanaethau; mae tîm diogelu cyllid mewnol CBSP yn cwblhau archwiliadau bob chwe mis lle caiff yr holl gofnodion sy'n ymwne ud â rheolaeth a chymorth ariannol ar gyfer unigolion eu haroly gu - ailgychwynwyd yr archwiliadau hyn o fis Ionawr 2023 yn di lyn cael gwared ar gyfyngiadau COVID.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyferth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

208.36

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	4
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Codi a Chario	0
Diogelu	2
Dementia	2
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	2
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Rheoli Pwysau a Chynnal Perfformiad Ymwybyddiaeth o Iechyd Meddwl i Reolwyr Gofyn a Gweithredu Diogeliadau Amddifadu o Ryddid Rheoli Heintiau Rheoli Pwysau Cymorth Cyntaf Cael Sgysiau Anodd Arwain a Rheoli TGCh Y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data Atal Twyll Camdefnyddio Sylweddau Trais yn Erbyn Menywod Bwyta ac Yfed gyda Chymorth Ymwybyddiaeth o Ffoaduriaid a Cheiswyr Lloches Rheoli Pwysau Urddas mewn Gofal Cwynion

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	4
---	---

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	6
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Codi a Chario	6
Diogelu	6
Dementia	2
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	5
Hylendid Bwyd	6
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Y Ddeddf Galluedd Meddyliol a'r Trefniadau Diogel u wrth Amddifu o Ryddid Coetsio a Mentora Urddas mewn Gofal Goruchwylio Effeithiol Rheoli Absenoldeb Cael Sgyrsiau Anodd Cynnal Arfarniadau Hysbysu am Ddamweiniau a Digwyddiadau Rheoli Gwrthdaro Rheoli Pwysau
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	6
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	6
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	6
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	18
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	3
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Codi a Chario	9
Diogelu	8
Dementia	5
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	7
Hylendid Bwyd	7
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Y Ddeddf Galluedd Meddyliol Y Trefniadau Diogelu wrth Amddifadu o Ryddid Hyfforddiant a Datblygiad i Reolwyr Coetsio a Mentora Cynnal Arfarniadau System Wybodaeth Gofal Cymunedol Cymru Goruchwyllo Effeithiol Rheoli Absenoldeb Rheoli Gwrthdaro Cael Sgyrsiau Anodd Rheoli Pwysau Cydraddoldeb ac Amrywiaeth Atal Cwmpiaidau Ymwybyddiaeth o Iechyd Meddwl Epilepsi Hyfforddiant Stoma Cyfanrwydd y Croen Cwynion
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	17
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	1
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	16
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	16
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	2
<p>Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	300
Nifer y swyddi gwag	77
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	67
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	23
Codi a Chario	242
Diogelu	193
Dementia	94
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	145
Hylendid Bwyd	101
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>Rheoli Haint Cadw Cofnodion Cymorth Cyntaf Diogelwch Tân Yn Benodol i Wasanaethau ac Unigolion:- Bwyta ac Yfed gyda Chymorth Epilepsi Gofal Stoma Dementia Diogelu Data a'r Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data Chwythu'r Chwiban Diogelwch Tân Atal Cwypmudiadau Urddas mewn Gofal Galluogi Gofal Iechyd y Geg Awtistiaeth Rheoli Anymataliaeth Colled Synhwyrdd Iaith Arwyddion Prydain (BSL) Cyfanrwydd y Croen</p>

Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	251
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	8
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	20
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	41
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	15
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	210
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	34
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	246
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	27
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	le
Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	<p>Cynorthwydd Clerigol – I roi cymorth clerigol i'r gwasanaeth</p> <p>Arbenigwr Ymddygiad – I arwain y broses o ddatblygu a gweithredu dadansoddiad a chymorth ymddygiad sy'n deall trauma ar gyfer pobl ifanc. I roi model au newydd ar waith a chefnogi ffocws ar ymyriadau therapiwtig a rhoi pwyslais ar leihau dibyniaeth ar fodelau cymorth traddodiadol a gwasanaethau statudol.</p> <p>Cymorth Gweinyddol – I roi cymorth gweinyddol i'r gwasanaeth</p> <p>Cydlynwyr Gofal Cartref (x11)</p>
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	14
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Codi a Chario	4
Diogelu	2
Dementia	6
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	5
Hyllendid Bwyd	6

<p>Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.</p>	<p>Gofalu gyda Balchder – Y Cod Ymarfer Proffesiynol ar gyfer Gofal Cymdeithasol Cwynion Cymorth Ymddygiad Cadarnhaol Rheoli Haint Ymwybyddiaeth o lechyd Meddwl Cyfanrwydd y Croen Cymorth Cyntaf Hyfforddiant Diweddarau ar System Wybodaeth Gofal Cymunedol Cymru Gofal Stoma Urddas mewn Gofal Galluogi Gofal Cyfarpar Sgrin Arddangos Cod Ymddygiad TGCh Cofnodi Achosion Rheoli Pwysau a Chynnal Perfformiad Sgiliau Cofnodi Hunan-niwed Ymwybyddiaeth o Orbryder Rheolaeth Orfodaethol Cael Sgyrsiau Anodd Diogelu Data a'r Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data Ymddygiad Gwrthgymdeithasol Cynnal Arfarniadau Cyflogeion Gordewdra yn ystod Plentyndod Cam-drin Emosiynol Gweithio'n Unigol Rheoli Anymataliaeth lechyd y Geg Ymwybyddiaeth Gyffredinol o Channel PREVENT Straen E-bost Dylanwadu, Pendantrwydd a Negodi Ymwybyddiaeth Drawsryweddol</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
<p>Nifer y staff parhaol</p>	<p>13</p>
<p>Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol</p>	<p>1</p>
<p>Nifer y gwirfoddolwyr</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y staff Banc/Asiantaeth</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)</p>	<p>0</p>
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
<p>Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)</p>	<p>9</p>
<p>Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)</p>	<p>5</p>
<p>Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)</p>	<p>0</p>
<p>Cymwysterau Staff</p>	
<p>Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol</p>	<p>12</p>
<p>Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir</p>	<p>0</p>

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

<p>Enw'r Gwasanaeth</p>	<p>Bryn Y Cae Residential Services for older people</p>
<p>Rhif ffôn</p>	<p>01656815545</p>

Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Gellir darparu dogfennaeth bersonol a gwybodaeth gyffredinol am y gwasanaeth yn Gymraeg ac yn Saesneg. Mae dewis iaith yn cael ei adnabod a'i gofnodi ar gynllun gofal a chymorth yr un igolyn ac mae'r gwasanaeth yn ymdrechu i ddiwallu anghenion i aith yr unigolyn. Caiff staff eu cynorthwyo i fanteisio ar gyfleoedd a ddarperir gan yr Awdurdod Lleol i ddatblygu eu sgiliau Cymraeg. Anogir staff i ddefnyddio Cymraeg gydag unigolion ac aelodau o deuluoedd y mae arnynt angen cyfathrebu yn yr iaith.

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	62
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	781.97

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	1
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	1
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Anogir pobl, eu teuluoedd neu ofalwyr i fynegi barn am y gwasanaeth y maent yn ei gael trwy ei rhannu ar lafar neu gwblhau holiadu'r blynyddol. Cafodd arolygon gan unigolion, teuluoedd/gofalwyr eu postio'n ddiennw yn y blwch post arolwg mewnol yn ystod mis Chwefror a mis Mawrth 2023. Cynhelir cyfarfodydd gyda phobl sy'n byw yn y cartref, gwahoddir teuluoedd / gofalwyr hwythau i'r cyfarfodydd hyn a gynhelir yn rheolaidd. Mae'n rhoi cyfleoedd i bawb drafod gyda'r rheolwr neu Arwr einwyr Tîm sut y gall y cartref wneud gwelliannau neu rannu straeon cadarnhaol am y gwasanaeth. Mae blwch awgrymiadau wedi'i leoli wrth y fynedfa flaen i unigolion, aelodau o'r teulu ac ati gyflwyno unrhyw awgrymiadau yn ddiennw.

Arrgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	37
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	19
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	3
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	7
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	3

<p>Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt</p>	<p>Mae gerddi diogel gyda lawntiau, ardaloedd palmantog a chyfleus terau parcio ceir o flaen y cartref. Mae'r gerddi'n cael eu cynnal a'u cadw gan y gweithiwr cynnal a c hadw tir. Mae mynediad ar wahân ar gael at yr uned Ailalluogi, ac mae lle parcio dynodedig ar gyfer y gwasanaethau brys. Mae cyfleusterau te a choffi ar gael i deuluoedd/ymwelwyr wneud paned wrth ymweld â'u hanwyliaid neu'r safle. Mae gardd Dementia wedi'i chwblhau, bydd yr ardd yn cael ei dat blygu'n barhaus yn ystod y gwanwyn a thrwy fisoedd yr haf gyda phobl sy'n byw yn y cartref a gwirfoddolwyr o blith aelodau o'u teul uoedd sy'n dymuno cymryd rhan.</p>
<p>Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ymweliadau deintyddol y GIG. • Optegydd. • Ymweliad wythnosol gan driniwr gwallt annibynnol. • Teledu, offer DVD a CD a chyfrifiadur • Cyfleusterau Wi-Fi • Mynediad at Gaplan.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

<p>Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth</p>	
<p>System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)</p>	<p>Na</p>
<p>Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstisiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)</p>	<p>Na</p>
<p>Makaton</p>	<p>Na</p>
<p>Iaith Arwyddion Prydain (BSL)</p>	<p>Na</p>
<p>Arall</p>	<p>Na</p>

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.</p>	<p>Anogir pobl a'u teuluoedd, a gofawyr i gymryd rhan mewn gwaith i gynllunio cynllun gofal unigol, gan rymuso pobl i arfer dewis a rheolaeth a bod yn gwbl wybodus i fyw bywyd annibynnol. Yst yried diddordebau pobl gan sicrhau bod cynlluniau sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn yn adlewyrchu 'yr hyn sy'n bwysig'</p> <p>Anogir pobl i fynegi'r hyn y maent yn ei hoffi a'r hyn nad ydynt yn ei hoffi wrth staff a rheolwyr y cartref ar unrhyw adeg.</p> <p>Mae staff yn cynorthwyo ac yn annog pobl i gymryd rhan mewn gweithgareddau a gynhelir yn y cartref a chael mynediad at weithgareddau cymunedol o'u dewis.</p> <p>Bydd y cartref yn darparu ar gyfer anghenion pobl, eu teuluoedd a'u gofawyr i ddarparu gwasanaeth diogel o ansawdd gan sicrhau bod y cartref yn cynnig bywyd gwell i bobl mewn amgylchedd cartref gofal preswyl.</p> <p>Mae adborth yn cynnwys -</p> <p>'Mae'r staff yn hyfryd, ac mae'r bwyd yn flasus, allen ni ddim gof yn am le gwell'</p> <p>Caiff Cynlluniau Cymorth Iechyd a Gofal Cymdeithasol eu hysgrifennu gan Weithiwr Cymdeithasol. Mae hyn yn sail i'r gofal a'r cymorth y bydd y cartref yn eu rhoi i'r unigolyn</p> <p>Mae gan bob person 'Ysgrif Bortread' sy'n rhoi cyfle i'r darllynydd ddysgu am y person y mae'n cyfeirio ato/ati.</p> <p>Mae cynlluniau a gorchwylion gofal yn canolbwyntio ar yr unigolyn gan roi cyfeiriad clir i'r darllynydd. Mae'r defnydd o orchwylion dyddiol i ddisgrifio diwrnod person yn arfer da. Mae'r gorchwylion wedi'u teilwra'n bwrpasol ar gyfer pob person</p> <p>Cafwyd ymweliad arolygu gan AGC ar 17 Mawrth 2023. Dywedodd yr arolygydd 'Gwelsom fod staff yn adnabod pobl yn dda. Mae rhyngweithiadau'n gynnes ac yn gyfeillgar ac mae adborth gan bobl yn hynod gadarnhaol. Dywedodd un person 'Mae'r staff yn wych... mae'r bwyd yn fendigedig ... Rwyf wrth fy modd yma... Rwy'n hoffi celf a chreffft'. Dywedodd perthnasau wrthym 'Mae'n hyfryd yma... eithriadol... Rwyf wedi gweld gwestai gwaeth... mae'r staff yn wych. Gwelsom fod gweithgareddau a phrosiectau ystyrlon yn amlwg yn y gwasanaeth a'r rheiny'n cael eu cynnal gan y staff presennol'</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Mae Bryn y Cae yn rhoi gofal preswyl hirdymor i hyd at 27 o bobl, Uned Ailalluogi â 6 ystafell wely a gefnogir gan dîm o weithwyr proffesiynol ar y safle gan gynnwys 1 Therapydd Galwedigae thol rhan-amser, 1 Ffisiotherapydd rhan-amser, 1 technegydd therapi a chymorth seibiant ar gyfer hyd at 4 o bobl.</p> <p>Mae'r gwasanaeth ailalluogi yn cynnig cymorth ac asesiadau adsefydlu i bobl ennill / adennill annibyniaeth a sgiliau ac adfer o anawsterau iechyd sy'n eu galluogi i ddychwelyd adref.</p> <p>Mae seibiant yn rhoi cymorth amserol ac wedi'i gynllunio i unigolion a'u teuluoedd, mae hyn yn cynorthwyo gyda'u hiechyd, eu lles ac yn galluogi pobl i barhau i fyw gartref gyda theuluoedd / gofawyr yn y tymor hwy.</p> <p>Mae gweithlu Bryn y Cae yn cydymffurfio â gweithdrefnau Meddyginiaeth CBSP i oedolion, ac maent wedi'u hyfforddi mewn cymorth cyntaf, a sawl cwrs sy'n cael eu rhedeg ar system E-Ddysgu Boots sy'n cynnwys diabetes, strôc, ac ati.</p> <p>Nodir anghenion iechyd ynghyd â chymorth gweithredu i'w cymryd a'r canlyniadau a ddymunir. Mae blaenoriaethau diwedd oes yn cael eu trafod fel rhan o 'Fy Nghynlluniau i'r Dyfodol' ond ar adeg briodol.</p> <p>Mae gweithwyr allweddol yn cael eu neilltuo i bob person, i ddo ddi adnabod y person, gofyn cwestiynau am eu gorffennol ac am eu dyheadau ar gyfer y dyfodol, mae hyn yn agor drysau i ffeidd am ddiddordebau a hobiau newydd.</p> <p>Ymweliadau eglwysig, mae Claire's Nails yn ymweld i beintio ewi nedd. Mae grwpiau allanol hefyd yn cynnwys G-Fit, Mojo Creadigol, Aromatherapi. Mae sesiynau 'Beautiful You' yn parhau i gael eu trefnu a'u cynnal fel rhan o raglen weithgareddau allanol y cartref.</p> <p>Ymweliad arolygu AGC ar 17 Mawrth 2023. Meddai'r arolygydd 'Mae pobl yn cael gofal a chymorth da, a mynediad at ofal iechyd a gwasanaethau eraill. Fe welsom ryngweithio cadarnhaol rhwng pobl a staff, ac fe welsom fod ffeiliau'n dangos ymwneud gan weithwyr proffesiynol eraill. Mae Polisi Meddyginiaeth yn y gwasanaeth, sydd wedi cael ei adolygu ac sydd yn y broses o gael ei gymeradwyo gan aelodau cabinet CBSP. Mae protocolau a threfniadau ar gyfer rheoli meddyginiaeth yn ddiogel a phriodol ar waith ac fe'u gwelwyd yn ystod yr ymweliad â'r safle. Mae siartiau meddyginiaeth yn gywir, wedi'u llofnodi gan staff, nid oes bylchau ynddynt, ac maent yn cael eu harchwilio'n rheolaidd gan arweinyddwr tîm. Mae tymheredd yr ystafell ac oergell feddyginiaeth yn cael ei gadw bob dydd i sicrhau bod meddyginiaeth yn cael ei storio'n ddiogel'</p>

<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Mae BYC yn gweithio'n agos gyda chydweithwyr amlddisgyblaet hol i sicrhau bod anghenion pobl yn cael eu diwallu. Cynhelir a dolygiadau rheolaidd ac mae ymweliadau monitro ansawdd i fes ur cydymffurfiaeth ac ansawdd y gwasanaeth yn cael eu cynnal gan reolwr y Gwasanaeth Darparwyr yn unol â Rheoliad 80 a R heoliad 73 Unigolyn Cyfrifol (RI).</p> <p>Mae gan Gyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr Bolisi Di ogelu 'Cadw Pobl yn Ddiogel', polisi/gweithdrefn goruchwylio a Pholisi Chwythu'r Chwiban sy'n gyfoes, ynghyd â pholisiau sydd wedi cael eu hadolygu a'u diweddarau megis Rheoli ac Atal Hai nt, Rheoli a Rhoi Meddyginiaeth y maent i gyd yn y broses o ga el eu cymeradwyo gan aelodau'r Cabinet.</p> <p>Mae Gofal a Chymorth yn cynnwys-</p> <p>Mae cynlluniau cyflawni personol ar gyfer pob person yn darpar u dulliau sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn ac sydd â ffocws ar g anlyniadau.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mae asesiadau risg sydd ar waith i adnabod yr holl risgiau hysbys a rheoli risgiau o'r fath yn cael eu hadolygu a'u monitro gan y Tîm Rheoli Gofal <input type="checkbox"/> Mae staff yn cael eu hyfforddi mewn gweithdrefnau diogelu a sut i roi gwybod am bryderon trwy'r Polisi/ Gweithdrefnau diogelu <input type="checkbox"/> Mae staff yn ymateb ac yn cymryd camau i amddiffyn unrhyw berson sydd mewn perygl o esgeulustod, niwed corfforol neu g amdriniaeth <input type="checkbox"/> Atgyfeiriadau at y tîm diogelu os oes risg hysbys o esgeulust od, camdriniaeth neu niwed i bobl. <input type="checkbox"/> Trafodaethau rheolwyr gyda staff sydd wedi bod yn gysylltied ig â gwallau gyda meddyginiaeth. <input type="checkbox"/> Mae'r Unigolyn Cyfrifol yn cael ei hysbysu ynghylch yr holl at gyfeiriadau at y tîm diogelu a hysbysiadau i AGC <input type="checkbox"/> Caiff Gweithwyr Cymdeithasol eu hysbysu'n llawn gan y tîm r heoli am unrhyw risgiau hysbys neu bryderon diogelu ynghylch plant <input type="checkbox"/> Mae teulu/gofalwyr yn cael eu hysbysu'n llawn am unrhyw bry deron sy'n ymwneud â'u hanwyliaid <input type="checkbox"/> Mae adroddiadau am ddigwyddiadau/damweiniau yn cael eu cwblhau gan staff gofal uniongyrchol ac mae'r tîm rheoli preswyl yn ymchwilio iddynt; mae'r rhain yn cael eu logio gyda'r gyfarw yddiaeth cymorth busnes. <input type="checkbox"/> Mae'r rheolwr preswyl yn rhoi gwybod i'r tîm lechyd a Diogelwch am ddigwyddiadau/ damweiniau o dan reoliadau 2013 Adrod d am Anafiadau, Clefydau a Digwyddiadau Peryglus (RIDDOR).
<p>I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.</p>	<p>Mae'r cartref yn gynnes ac yn groesawus. Mae'n cael ei gynnal a'i gadw'n dda ac mae'n lân heb arogleuon.</p> <p>Mae cymhorthion ac offer i helpu a chefnogi pobl ag anghenion corfforol a gwybyddol.</p> <p>Mae ystafelloedd wedi'u personoli gydag eitemau sy'n bwysig i bobl sy'n byw ym Mryn Y Cae. Mae teuluoedd yn cael eu hango g i ddod â ffotograffau a lluniau i mewn. Mae lle personol perso n yn cael ei barchu gan bawb. Gydag allwedd ar gyfer ystafello edd a dodrefn addas drwyddi draw. Mae rheolyddion thermosta tig ym mhob ystafell i bobl eu defnyddio i reoli tymheredd yr yst afell.</p> <p>Mae'r ardd dementia wedi'i chwblhau, bydd potiau, blodau ac ei temau eraill pellach yn cael eu prynu i sefydlu'r ardd ymhellach a'i chynnal a'i chadw ar gyfer y dyfodol.</p> <p>Mae gan bobl eu cynllun cymorth eu hunain ar gyfer 'darpariaeth sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn', sy'n cynnwys gwylbodaeth y nghylch pwy ydynt a'r hyn sy'n bwysig iddyn nhw. Mae'r cynlluni au hyn yn cael eu hadolygu'n fisol gyda'r person allweddol i sicrhau eu bod yn dal yn berthnasol ac yn gyfoes.</p> <p>Mae gwelliannau i'r amgylchedd yn parhau i gael eu gwneud. Mae BYC wedi cael mân gyllid cyfalaf i ailaddurno sawl ystafell a newid lloriau drwy'r cartref. Mae gwaith pellach yn yr arfaeth, i drosi ac ail-leoli'r lolfa ac ardal fwyta bresennol o fewn yr ystafell dementia. Bydd hyn yn cynnig lle mwy i bobl, pan fyddant yn eis tedd yn yr ardal fwyta, a bydd hefyd yn darparu mynediad unio ngyrchol o'r lolfa at yr ardd.</p> <p>Gwneir ymdrechion parhaus i ddod â gweithgareddau newydd i mewn i'r cartref ac i alluogi pobl i brofi diddordebau newydd.</p> <p>Darperir setiau teledu ym mhob lolfa i breswylwyr gael dewis a y dynt am wyllo eu dewis o raglenni ac mae ardaloedd tawel ar g ael.</p> <p>Mae goleuadau allanol wedi'u diweddarau'n ddiweddar i gynnwys goleuadau diogelwch o amgylch y cartref ac mae bleinds wedi'u gosod ar bob drws allanol ar gyfer preifatrwydd a diogelwch</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae diodydd a byrbrydau ar gael i breswylwyr estyn atynt

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

32.72

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Ymwybyddiaeth o'r Ddeddf Galluedd Meddyliol Rheoli Pwysau ar gyfer Gwasanaethau Cymdeithasol Cael Sgyrsiau Anodd Gofyn a Gweithredu
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0

Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	2
Diogelu	0

Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Y Ddeddf Galluedd Meddyliol Rheoli Absenoldeb Atal Cwmpiadau Cael Sgyrsiau Anodd Troseddau Casineb a Chyfeillio Ymwybyddiaeth o Atal Hunanladdiad Gofyn a Gweithredu Rheoli Pwysau Cymorth Cyntaf Sgiliau Cofnodi
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	2 x 8am - 4pm 2 x 7.30am - 3.30pm 1 x 2-10pm Rota saith diwrnod ar waith
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	28
Nifer y swyddi gwag	4

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	28
Codi a Chario	33
Diogelu	22
Rheoli Meddyginiaeth	28
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	23
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Data a'r Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data Chwythu'r chwiban Diogelwch Tân Cymorth Cyntaf Galluogi mewn Gofal Urddas mewn Gofal Gofal Iechyd y Geg Atal Cwypniadau Y Ddeddf Galluedd Meddyliol a Threfniadau Diogel u wrth Amddifadu o Ryddid

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	28
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	1
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	10
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	3

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	10
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	18
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig

Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Mae'r gwasanaeth yn gweithredu 365 diwrnod y flwyddyn gan roi cymorth 24 awr 6 - 7 x staff 7.30am - 3pm 6 x staff - 2.30-10pm 3 x staff 10pm - 7.30am
--	--

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	21
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	7

Staff domestig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	5
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	4
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Amherthnasol

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	1

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Staff Arlwy

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Amherthnasol
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Ie
Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	2 x Swyddog Clerigol 18.5 awr Mae'n cyflawni rôl weinyddu yn y tîm 1 x Garddwr Mae'n cynnal a chadw'r tir
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	1

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Diogelwch Tân Rheoli Anymataliad Gofal Iechyd y Geg Ymwybyddiaeth o Atal Hunanladdiad Ymwybyddiaeth o Legionella

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Harwood House
Rhif ffôn	01656653766
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg

leithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	<p>Gellir darparu dogfennaeth bersonol a gywbodaeth gyffredinol am y gwasanaeth yn Gymraeg ac yn Saesneg. Mae dewis iaith yn cael ei adnabod a'i gofnodi ar gynllun gofal a chymorth yr un igolyn ac mae'r gwasanaeth yn ymdrechu i ddiwallu anghenion i aith yr unigolyn.</p> <p>Caiff staff eu cynorthwyo i fanteisio ar gyfleoedd a ddarperir gan yr Awdurdod Lleol i ddatblygu eu sgiliau Cymraeg. Anogir staff i ddefnyddio Cymraeg gydag unigolion ac aelodau o deuluoedd y mae arnynt angen cyfathrebu yn yr iaith.</p>
---	--

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	2
--	---

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Bob tri mis mae holiaduron sicrhau ansawdd bellach yn cael eu cynnig i rieni, gweithwyr cymdeithasol, staff addysgu, aelodau o'r teulu, staff gofal ac unigolion sy'n byw yn y cartref. Bob mis, cynhyr chyr adroddiadau gan edrych ar ganlyniadau, canmoliaeth, cynwion, staffio a'r amgylchedd ymhlith dangosyddion perfformiad allwedol eraill.</p> <p>Mae Harwood House yn ymfalchio mewn canolbwyntio ar yr unigolyn a bod â ffocws ar ganlyniadau, felly rydym yn sicrhau ein bod yn gwrando ar y bobl ifanc yr ydym yn gweithio gyda hwy ac yn parhau eu barn. Rydym hefyd yn hoffi sicrhau ein bod yn cymryd arwiniad gan yr holl randdeiliaid sy'n ymwneud â pherson ifanc ac yn gwrando arnynt. Rydym yn ymdrechu i sicrhau bod pobl ifanc yn Harwood House yn hapus gyda'u gofal a'u cymorth a'u bod yn teimlo bod eu barn yn cael ei hystyried o ran eu hamgylchedd, eu gofal a'u haddysg, a dyna pam ein bod yn cwblhau cyfarfodydd tŷr heolaidd a bod plant yn cael eu cynnwys ym mhob agwedd ar eu gofal.</p>

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	3
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	0
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	2
Sawl ystafell fwya sydd yn y gwasanaeth?	1

Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae perimedr yr ardd wedi'i amgáu â ffens 6 troedfedd, sydd ag a gorïad ar ffurf gât ddwbl, a fydd yn cael ei chloi â chlo clap, wrth y myl hon mae gât sengl, sydd â chlo clicied, na fydd yn cael ei chlo i â chlo clap oherwydd rheoliadau tân. Mae'r ardd yn lawnt glaswe llt yn bennaf gydag ardal o batïo palmantog o flaen y cartref, a la wnt patio palmantog yng nghefn yr eiddo hefyd sydd â mynediad t rwy ddrysau patio o'r llofa haul / ystafell fwyta. Mae sied, socedi tr ydan y tu allan a thap dŵr hefyd.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Ystafell haul; mae'r ystafell hon yn cynnwys bwrdd ac 8 cadair, sof fa, teledu a chwaraewr cerddoriaeth a dyma ble y bydd plant/pobl ifanc a staff yn cael eu prydau gyda'i gilydd. Gellir ei defnyddio he fyd fel ail ystafell fyw / ardal dawel, lle gellir defnyddio offer celf a chreffft a chwarae gemau bwrdd. Drysau patio dwbl gyda mynedia d hygyrch at ardd â phatio/lawnt Teledu rhyngweithiol yn yr ail llofa i bobl ifanc gael mynediad ato.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	le
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
laith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

<p>Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.</p> <p>Mae AGC wedi cyhoeddi canllawiau ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.</p> <p>Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.</p>	
I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.	Yn Harwood House rydym yn deall bod pob person ifanc yn uni golyn unigryw gyda'i nodweddion ei hun, gan sicrhau bod angh enion a dewisiadau'r unigolion yn cael eu cydnabod, ac rydym yn cael trafodaethau rheolaidd a chyfarfodydd tŷ. Mae staff yn defnyddio cymhorthion gweledol, lluniau a ffurflenni rhyngweithi ol i gynnal arolygon a chyfarfodydd tŷ, mae staff yn defnyddio ff otograffau o bobl ifanc yn ystod gweithgareddau i gofnodi cyfar fodydd tŷ misol er mwyn bod â thystiolaeth o'r gweithgareddau y mae pobl ifanc wedi'u mwynhau. Mae staff yn cofnodi sgiliau a nnibyniaeth pobl ifanc yn eu ffeiliau Sgiliau Byw'n Annibynnol, d efnyddir ymarferion myfyrio ar dasg fel sesiynau gweithio allwed dol a chaiff adroddiadau cynnydd misol eu cwblhau ar gyfer po b person ifanc. Mae adroddiadau misol sy'n casglu gwybodaeth yn ffordd dda o dracio cynnydd a mesur canlyniadau a gyflawn wyd a nodau a gyrhaeddwyd o fisoedd blaenorol. Yn ystod adolygiadau Plant sy'n Derbyn Gofal rydym yn annog pobl ifanc i fod yn bresennol gan alluogi eu lleisiau i gael eu cly wed. Lle bo'n bosibl, anogir plant i gwblhau unrhyw holiadur/aro lwg cyn y cyfarfodydd hyn. Ar hyn o bryd mae gan y bobl ifanc sy'n byw yn Harwood House anghenion cymhleth a dealltwriaet h gyfyngedig a all olygu ei bod yn anodd iddynt gyfleu eu barn a'u dymuniadau. Mae staff yn defnyddio PECS a chynorthwyon gweledol fel ffordd amgen o ryngweithio a hybu cyfathrebu. Cyn helir cyfarfodydd budd pennaf gyda'r holl weithwyr proffesiynol sy'n ymwneud â'r gofal a'r cymorth ar gyfer pobl ifanc i gasglu g wybodaeth a sicrhau bod y penderfyniadau gorau yn cael eu g wneud ar gyfer eu gofal.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Mae gan y plant/y bobl ifanc sydd wedi'u lleoli yn Harwood House anghenion iechyd penodol. Cynhelir trafodaethau cyn lleoli er mwyn deall a mynd i'r afael â'r anghenion hyn mewn trafodaeth gyda'r gweithiwr cymdeithasol, y rhieni/gofalwyr a gweithwyr proffesiynol amlddisgyblaethol. Mae hyn yn sicrhau bod anghenion iechyd unigol pob plentyn/person ifanc yn cael eu diwallu'n brio dol o'r adeg y cânt eu derbyn.

Efallai y bydd anghenion iechyd rhai plant/pobl ifanc yn golygu bod angen ymyriadau iechyd arbenigol yn ystod eu lleoliad. Bydd staff yn cael eu huwchsgilio trwy hyfforddiant arbenigol neu bwrpasol i gefnogi plant a phobl ifanc yn y llety yn ôl yr angen. Darperir hyfforddiant arbenigol gan Gydweithwyr yn y Gwasanaeth Iechyd.

Byddwn yn anelu at ddiwallu anghenion y plant/y bobl ifanc sydd wedi'u lleoli fel y'u haseswyd gan y Nyrs Plant sy'n Derbyngofal/yr Ymwelydd Iechyd a Phaediaregydd Cymunedol. Trwy gydol lleoliad y plentyn/person ifanc, mae'r Nyrs Plant sy'n Derbyngofal/Ymwelydd Iechyd yn parhau i ymwneud â'u gofal ac yn ymgynghori â staff ynghylch cyflawni cynlluniau iechyd unigol. Mae'r cymorth hwn yn arbenigol ac yn darparu adnodd defnyddiol ar gyfer hyrwyddo:

- Imiweiddio a sgrinio.
- Cyfathrebu ar gyfer Plant Nad Ydynt yn Defnyddio Geiriau.
- Maethiad a bwyd.
- Ymarfer corff a gorffwys.
- Hylendid personol.

Bydd staff yn cysylltu â'r Gwasanaeth Iechyd Meddwl Plant a'r Glasoed, Therapyddion Galwedigaethol a'r tîm Therapyddion Iaith a Lleferydd sy'n cefnogi plant/pobl ifanc mewn ymgynghoriad au clinigol.

Bydd staff yn ymdrechu i gynorthwyo pob plentyn/person ifanc ar ôl iddynt gael eu derbyn i gofrestru gydag un o'r meddygon, deintyddion ac optegwyr lleol, oni bai eu bod yn dewis aros gyda'u meddygfa deulu gofrestredig eu hunain. Disgwylir i bob plentyn a pherson ifanc gael asesiad iechyd statudol blynyddol. Darperir diet cytbwys iddynt, sy'n ystyried eu dewisiadau personol.

Mae pobl ifanc yn cael cymorth ychwanegol ac mae hyn wedi cael effaith gadarnhaol ar ddatblygiad a lles y bobl ifanc. Gall pobl ifanc gael mynediad at y gymuned i fwynhau gweithgareddau yn amlach.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Mae'r cartref yn hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth, perthn asoedd cadarnhaol ac yn dathlu unigoliaeth i bawb.

Byddai'r holl staff sy'n gweithio yn Harwood House wedi cael hyf forddiant diogelu yn ystod y cyfnod sefydlu ac mae hwn yn cael ei ddiweddarau. Mae'r holl staff hefyd yn cwblhau Fframwaith Sef ydlu Cymru Gyfan lle mae llyfryn ar ddiogelu iddynt weithio drwy ddo sy'n cael ei lofnodi gan y rheolwr. Mae'r cartref yn hyrwydd o polisi drws agored gan y rheolwr, ac mae'r rheolwr yn parhau i fod yn agored ac yn dryloyw lle mae diogelu yn y cwestiwn. Mae'r holl staff yn cael diweddariadau ynglŷn â pholisiau fel chwynt hu'r chwiban. Mae'r holl bolisiau yn hygyrch i staff, ac rydym wrt hi'n rhoi'r rhain ar y fewnryd fel bod polisiau wedi'u diweddarau yn hawdd i staff gael gafael arnynt.

Rydym yn sicrhau bod unigolion yn cael eu cynorthwyo i gyfleu cwynion os ydynt yn dymuno gwneud hynny, ac fel a nodwyd yn flaenorol, rydym wrthi'n gwneud yn siŵr y gellir cyflwyno dogfen neu weithdrefn sy'n fwy addas i bobl ifanc/plant.

Mae'r cartref yn ymdrechu i ddiogelu cyfrinachedd y bobl ifanc trwy ymlynu wrth y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data, gan wneud gwaith papur yn ddiennw lle y bo hynny'n briodol a diogelu dogfennaeth electronig â chyfrinair lle y bo'n ofynnol.

Rydym yn dilyn polisi diogelu CBSP yn drwyadl ac wedi'r holl ddigwyddiadau diogelu caiff unrhyw ganfyddiadau allweddol eu rhannu fel argymhellion ar gyfer myfyrio a pharatoi cynllun gweithredu. Bydd newidiadau i ymarfer yn cael eu hadlewyrchu mewn Polisi a gweithdrefnau a chyfleoedd hyfforddi a dysgu.

1. Mae cofnodion digwyddiadau'n cael eu harchwilio gan reolwr / a'r Unigolyn Cyfrifol

2. Cynhelir ôl-drafodaethau ar gyfer staff ac unigolion ar ôl digwyddiadau arwyddocaol

3. Mae meddygaeth yn cael ei rhoi a'i storio'n ddiogel yn unol â pholisi'r cwmni. Mae'r cartref yn sicrhau stoc briodol o feddyginiathau.

4. Mae asesiadau risg ar waith ar gyfer pob person ifanc, ac mae staff yn darllen trwy eu hasesiadau risg cyn gweithio gydag unigolion, mae'r rhain yn cael eu diweddarau yn unol â chynlluniau personol ond yn gynharach os oes angen.

5. Mae'r cartref yn cynnal amgylchedd glân a thaclus i leihau'r risg o ddamwain neu haint. Mae rheolwyr yn cwblhau hapwiriadau / teithiau archwilio o gwmpas yr amgylchedd.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Yn Harwood House rydym yn ymrwymedig i roi gofal o ansawdd da mewn lleoliad preswyl i hyd at dri o blant/pobl ifanc ag anghenion cymhleth, gan gynnwys anabledd dysgu, rhwng wyth a ph edair ar bymtheg oed.

Mae plant / pobl ifanc fel arfer yn cael eu cofrestru mewn darpariaeth addysgol yn Ysgol Pont y Crychudd.

Mae'r gwasanaeth wedi'i leoli ar dir yr ysgol hon sy'n ei gwneud yn haws i'r plant / pobl ifanc gael mynediad at yr ysgol.

Hefyd, mae hyn yn meithrin cyswllt agos rhwng staff a chyd-dde alltwriaeth am anghenion cymhleth y plant/y bobl ifanc a dull cyson o weithio gyda'r plant/y bobl ifanc sy'n cefnogi canlyniadau gwell. Mae'r gwasanaeth yn galluogi plant/pobl ifanc ag anghenion cymhleth nad ydynt yn gallu byw gyda'u teuluoedd i barhau i fynychu eu hysgol arbenigol ac i barhau i fyw'n lleol i'w teulu, e u ffrindiau a'u hysgol.

Mae Harwood House yn amgylchedd llawn anogaeth lle mae plant yn blant yn gyntaf, a'u hanabledd yn eilaidd, a'r dull gweithredu yw'r egwyddorion canlynol -

Mae plant/pobl ifanc yn Harwood House yn cael eu trin fel unigolion a byddant yn cael cymorth staff yn unol â'u hanghenion as esu unigol.

- Mae'r gwasanaeth a ddarperir gan Harwood House yn ymateb i'r anghenion dynodedig a'r canlyniadau arfaethedig a nodir yn g nghynllun gofal unigol y plentyn/person ifanc.

- Mae pobl ifanc yn cael cymorth i baratoi ar gyfer bod yn oedol yn trwy raglen sgiliau byw yn annibynnol a datblygu unigoledd. Anogir plant/pobl ifanc hyd y gellir i:

- Drafod a chytuno ar weithgareddau.

- Dewis teganau a deunyddiau dysgu.

- Siopa, coginio a datblygu sgiliau bywyd pob dydd.

- Dangos ystyriaeth i ddefnyddwyr gwasanaethau eraill, eu heid do, eu hawliau a'u dewisiadau.

- Rhannu unrhyw bryderon y gallent fod yn eu teimlo yn ystod eu harhosiad.

- Manteisio ar gyfleoedd i gael mynediad at weithgareddau cymunedol.

- Bydd plant/pobl ifanc yn cael eu trin yn y fath fodd sy'n sicrhau bod eu hanghenion hiliol, rhyweddol, crefyddol a diwylliannol yn cael eu hystyried.

- Mae'r cartref yn ymrwymedig i ddarparu amgylchedd sy'n hybu twf, aeddfediad, hunan-barch ac urddas personol y plentyn/person ifanc

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cywerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

14

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	1
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Pasbort Codi a Chario, 2 ddiwrnod Ymwybyddiaeth o Feddyginiaeth Theori Gastro Pwmp Gastro a Bolws Bwydo trwynol Asthma EpiPen Sugno Rhoi Midazolam Epilepsi
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Aelodau eraill o staff goruchwylio	

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	3
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	2
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Amddifadu Plant a Phobl Ifanc o Ryddid Yn Ôl at yr Hanfodion Briffio ar Oruchwyliaeth Cyfathrebu gan Ddefnyddio Cymorth Gweledol
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	3
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	3

Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	Mae'r uwch aelodau o staff yn gweithio rota treigl dr os dair wythnos, gydag un uwch aelod o staff ar bob shifft.
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	9
Nifer y swyddi gwag	5
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Amddifadu Plant a Phobl Ifanc o Ryddid Yn Ôl at yr Hanfodion Cyfathrebu gan Ddefnyddio Cymorth Gweledol
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	12
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	2
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	12
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p style="text-align: center;">Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	Mae'r staff yn gweithio rota treigl dros dair wythnos, mae hyn yn amrywiaeth o sifftiau gan gynnwys bore au, prynhawniau a sifftiau nos/cysgu-i-mewn.
<p style="text-align: center;">Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	4
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	3
<p style="text-align: center;">Staff domestig</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
<p style="text-align: center;">Staff Arlwy</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
<p style="text-align: center;">Mathau eraill o staff</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Hillsboro Residential Home for Children and Young People
Rhif ffôn	01656 642256
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	<p>Gellir darparu dogfennaeth bersonol a gwybodaeth gyffredinol am y gwasanaeth yn Gymraeg ac yn Saesneg. Mae dewis iaith yn cael ei adnabod a'i gofnodi ar gynllun gofal a chymorth yr un igolyn ac mae'r gwasanaeth yn ymdrechu i ddiwallu anghenion i aith yr unigolyn.</p> <p>Caiff staff eu cynorthwyo i fanteisio ar gyfleoedd a ddarperir gan yr Awdurdod Lleol i ddatblygu eu sgiliau Cymraeg. Anogir staff i ddefnyddio Cymraeg gydag unigolion ac aelodau o deuluoedd y mae arnynt angen cyfathrebu yn yr iaith.</p>

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	1
--	---

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Bob tri mis mae holiaduron sicrhau ansawdd bellach yn cael eu cynnig i rieni, gweithwyr cymdeithasol, staff addysgu, aelodau o'r teulu, staff gofal ac unigolion / pobl ifanc sy'n byw yn y cartref. Bob mis, cynhyrchir adroddiadau sy'n bwrw golwg ar ganlyniadau, can moliaeth, cwynion, staffio a'r amgylchedd ymhlith dangosyddion p erfformiad allweddol eraill.

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	1
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	0
Sawl lolfa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	1
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae'r cartref wedi'i leoli mewn ardal dawel ac mae gennym fynediad at fan agored helaeth. Mae gan y gwasanaeth dŷ haf sydd wedi'i leoli ar y tir allanol, bydd hwn yn cael ei ddefnyddio fel man / y stafell gampfa ychwanegol ar gyfer y bobl ifanc a letyir, mae offer campfa yn barod i'w osod ac mae cyflenwad trydan wedi'i osod yn y tŷ haf.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Fel a ddywedwyd mae'r cartref wedi gosod tŷ haf yn yr ardd yn ddwyweddgar a hwnnw'n cynnwys offer campfa y gall y person ifanc ei ddefnyddio.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
laith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Mae cyfarfodydd misol wedi bod yn cael eu cynnal ers mis Ionawr 2023, mae'r cynnydd o ran rhyngweithio gyda'r person ifanc presennol wedi bod yn araf; fodd bynnag, mae'r cynnydd wedi gwella, ac mae staff wedi cael adborth cadarnhaol, cytunwyd ar weithgareddau, mae'r rhyngweithio rhwng yr unigolyn a'r staff yn eddi cynyddu, ac mae ymddiriedaeth wedi cael ei meithrin. Mae bod â thîm cyson o staff wedi meithrin cydberthynas hyderus rhwng y staff a'r person ifanc ac mae hyn wedi cyfrannu at gyfarfodydd tŷ rheolaidd gan sicrhau y cwrddir â dymuniadau a themladau'r person ifanc.

Bob tri mis mae holiaduron sicrhau ansawdd bellach yn cael eu cynnig i rieni, gweithwyr cymdeithasol, staff addysgu, aelodau o'r teulu, staff gofal ac unigolion / pobl ifanc sy'n byw yn y cartref. Bob mis, cynhyrchir adroddiadau sy'n bwrw golwg ar ganlyniadau, canmoliaeth, cwynion, staffio a'r amgylchedd ymhlith dangosyddion perfformiad allweddol eraill.

Yn Hillsboro House rydym yn deall bod pob person ifanc yn unigolyn unigryw gyda'i nodweddion ei hun, mae staff yn hybu annibyniaeth a byddant yn cofnodi sgiliau annibyniaeth y person ifanc trwy gofnodion dyddiol ac yn ymgorffori tasg wedi'i chwblhau mewn siart cymhelliant i hybu canlyniadau cadarnhaol, cynhelir sesiynau gweithio allweddol ac fe gwblheir adroddiadau cynnydd misol ar gyfer y person ifanc. Mae adroddiadau misol i gasglu gwybodaeth yn ffordd dda o dracio cynnydd a mesur canlyniad au a gyflawnwyd a nodau a gyraeddwyd o fisoedd blaenorol. Fel rhan o geisio dymuniadau a themladau'r unigolyn, mae'r cartref yn defnyddio ffurflenni adborth gwerthuso. Darperir yr holiaduron i'r unigolyn ac eraill bob tri mis, mae hon yn broses barhaus i annog yr unigolyn, teuluoedd, gweithwyr proffesiynol ac unrhyw randdeiliaid amlasiantaethol eraill sy'n gysylltiedig i sicrhau eu bod yn rhoi adborth ar ansawdd y gofal y mae'r cartref yn ei roi.

Mae'r ffordd yr ydym yn cael adborth gan bobl ifanc yn y gwasanaeth yn rhywbeth yr hoffem ei wella yn y 6 mis nesaf drwy -

- Hoffem wella'r camau dilynol mewn ymateb i ganlyniadau, gan ddangos ein bod yn ailedrych ar yr arolygon fel y gall plant ifanc weld bod eu barn yn cael ei chlywed.
- Gofyn am arweiniad gan y bobl ifanc i helpu i lunio cwestiynau newydd yr arolwg
- Ymchwilio i arolwg electronig, gan bod y plant ifanc yn hyddysgu iawn mewn defnyddio cyfrifiadur, byddai hyn wedyn yn cynyddu'r parodrwydd i gwblhau'r rhain yn fisol.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Mae gan lawer o blant/pobl ifanc anghenion iechyd penodol. Cy'nhelir trafodaethau cyn lleoli er mwyn deall a mynd i'r afael â'r anghenion hyn mewn trafodaeth gyda'r gweithiwr cymdeithasol, y rhieni/gofalwyr a gweithwyr proffesiynol amlddisgyblaethol. Mae hyn yn sicrhau bod anghenion iechyd unigol pob plentyn/person ifanc yn cael eu diwallu'n briodol o'r adeg y cânt eu derbyn. Efallai y bydd anghenion iechyd rhai plant/pobl ifanc yn golygu bod angen ymyriadau iechyd arbenigol yn ystod eu lleoliad. Bydd staff yn cael eu huwchsgilio trwy hyfforddiant arbenigol neu bwrpasol i gefnogi plant a phobl ifanc yn y llety yn ôl yr angen. Darperir hyfforddiant arbenigol gan Gydweithwyr yn y Gwasanaeth Iechyd.

Ar hyn o bryd mae gan y Person Ifanc sy'n byw yn Hillsboro dîm amlasiantaethol yn gweithio gydag ef oherwydd eu risgiau. Trwy ymdrechion cydweithredol amrywiol proffesiynol, mae newid cadarnhaol sylweddol yn amlwg yn y person ifanc. Mae'r gofal a chymorth parhaus a ddarperir gan y staff yn Hillsboro House, yn nghyd ag ymyriadau dadansoddi ymddygiad, wedi arwain at welliannau yn eu hymddygiad. Mae'r person ifanc yn dangos mwy o hapusrwydd, yn ymgysylltu'n fwy cadarnhaol â staff, ac yn mwynhau gweithgareddau gyda chymorth a goruchwyliaeth staff.

<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Mae'r cartref yn hybu cydraddoldeb ac amrywiaeth, perthnasod cadarnhaol ac yn dathlu unigoliaeth i bawb.</p> <p>Bydd yr holl staff sy'n gweithio yn Hillsboro House yn cael hyfforddiant diogelu yn ystod y cyfnod sefydlu ac mae hwn yn cael ei ddiweddarau'n rheolaidd. Mae'r holl staff hefyd yn cwblhau Ffra mwaith Sefydlu Cymru Gyfan lle mae llyfryn ar ddiogelu iddynt weithio drwyddo sy'n cael ei lofnodi gan y rheolwr. Mae'r cartref yn hyrwyddo polisi drws agored gan y rheolwr, ac mae'r rheolwr yn parhau i fod yn agored ac yn dryloyw lle mae diogelu yn y cwestiwn. Mae'r holl staff yn cael diweddariadau ynglŷn â pholisi'au fel chwythu'r chwiban. Mae'r holl bolisiau yn hygyrch i staff, ac rydym wrthi'n rhoi'r rhain ar y fewnryd fel bod polisiau wedi'u diweddarau yn hawdd i staff gael gafael arnynt.</p> <p>Rydym yn sicrhau bod y person ifanc yn cael ei gynorthwyo i gyfleu cwynion os yw'n dymuno gwneud hynny.</p> <p>Mae'r cartref yn ymdrechu i ddiogelu cyfrinachedd y person ifanc trwy ymlynu wrth y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data, gan wneud gwaith papur yn ddiennw lle y bo hynny'n briodol a diogelu dogfennaeth electronig â chyfrinair lle y bo'n ofynnol.</p> <p>Rydym yn dilyn polisi diogelu CBSP yn drwyddol ac wedi'r holl ddiwyddiadau diogelu caiff unrhyw ganfyddiadau allweddol eu rhannu fel argymhellion ar gyfer myfyrio a pharatoi cynllun gweithredu. Bydd newidiadau i ymarfer yn cael eu hadlewyrchu mewn Polisi a gweithdrefnau a chyfleoedd hyfforddi a dysgu.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mae cofnodion digwyddiadau'n cael eu harchwilio gan reolwr / a'r Unigolyn Cyfrifol 2. Cynhelir ôl-drafodaethau ar gyfer staff ac unigolion ar ôl yr holl ddiwyddiadau 3. Mae meddyginiaeth, os oes ei hangen, yn cael ei rhoi a'i storio'n ddiogel yn unol â pholisi'r cwmni. 4. Mae asesiadau risg ar waith ar gyfer y person ifanc, a bydd staff yn darllen trwy ei asesiadau risg pan gânt eu diweddarau'n rheolaidd. 5. Mae'r cartref yn cynnal amgylchedd glân a thaclus i leihau'r risg o ddamwain neu haint. Mae rheolwyr yn cwblhau hapwiriadau / teithiau archwilio o gwmpas yr amgylchedd.
<p>I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.</p>	<p>Rydym yn darparu amgylchedd hamddenol, cartrefol lle anogir y bobl ifanc i gyrraedd eu nodau personol a gwireddu eu potensial unigol. Rydym yn cynorthwyo'r bobl ifanc i gyflawni eu canlyniadau personol, rydym yn amcanu at ddiwallu anghenion emosiynol, cymdeithasol, ymddygiadol, iechyd a datblygu'r person ifanc, gan sicrhau eu hurddas ac rydym yn amcanu at hybu hunannddibyniaeth.</p> <p>Mae'r cartref wedi'i leoli mewn ardal dawel ac mae gennym fyne diad at fan agored helaeth. Mae gan y gwasanaeth dŷ haf sydd wedi'i leoli ar y tir allanol, bydd hwn yn cael ei ddefnyddio fel man / ystafell gampfa ychwanegol ar gyfer y bobl ifanc a letyir, mae offer campfa yn barod i'w osod ac mae cyflenwad trydan wedi'i osod yn y tŷ haf.</p> <p>Fel gwasanaeth rydym wrthi'n barhaus yn ystyried sut y gallwn wella, ac mae cyflwyno'r archwiliadau ansawdd misol wedi bod yn offeryn gwerthfawr gan eu bod yn galluogi'r Unigolyn Cyfrifol i ymweld â'r gwasanaeth yn fisol, gan fod yn bwrdd ffres o lygaid fel bod gwelliannau'n digwydd yn barhaus, a gall yr Unigolyn Cyfrifol hefyd fynd ar ôl unrhyw faterion cynnal a chadw.</p> <p>-Mae gan y person ifanc ei ystafell wely ei hun. Fe wnaeth bers onoli ei ystafell yn ddiweddar gyda dillad gwely penodol a goleuadau LED a osododd ar y waliau.</p> <p>-Mae gan y cartref fynediad at gerbyd fel y gellir cludo'r person ifanc i apwyntiadau, gweithgareddau neu gysylltiadau â'i deulu.</p> <p>-Mae cynhyrchion COSHH a'r modd y cânt eu storio wedi cael eu haildrefnu, mae COSHH wedi cael eu symud o'r ardal golchi dillad i annog y person ifanc i olchi ei ddillad ei hun yn annibynnol.</p> <p>-O fewn y gwasanaeth rydym wedi gofyn am roi tarmac ar yr ardd i hybu cyfleusterau parcio gwell.</p> <p>-Mae gan y cartref bellach asesiad risg ar gyfer y safle cyfan sy'n ymdrin â risg sy'n benodol i'r llety a'r ardal o'i gwmpas.</p> <p>-Mae gan y cartref Gynllun Parhad Busnes i ymdrin ag unrhyw sefyllfaoedd posibl a allai effeithio ar y llety.</p> <p>-Rydym wedi trefnu bod trydan yn cael ei osod yn ein sied fawr yn yr ardd ac mae gennym offer campfa sy'n barod i gael ei osod i'r person ifanc ei ddefnyddio.</p>

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyferth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

10

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hyfforddiant goruchwyllo Gweithdai mentora rheolwyr
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0

Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	10
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	2
Iechyd a Diogelwch	0

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	3
Diogelu	6
Rheoli Meddyginiaeth	3
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	6
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hyfforddiant mewn deall trawma Cam-drin Domestig Hyfforddiant mewn defnyddio EpiPen Yn Ôl At yr Hanfodion Cymorth Cyntaf
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	6
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	4
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	6
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Mae'r staff yn dilyn patrwm rota o 4 diwrnod yn y gw aith ac yna 4 diwrnod i ffwrdd o'r gwaith, mae sifftia u wedi'u rhannu rhwng boreau, prynhawniau a sifftia au nos/cysgu-i-mewn.
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	3
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff Ariwyo	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Maple Tree House
Rhif ffôn	01656652257
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Gellir darparu dogfennaeth bersonol a gwybodaeth gyffredinol am y gwasanaeth yn Gymraeg ac yn Saesneg. Mae dewis iaith yn cael ei adnabod a'i gofnodi ar gynllun gofal a chymorth yr un igolyn ac mae'r gwasanaeth yn ymdrechu i ddiwallu anghenion i aith yr unigolyn. Caiff staff eu cynorthwyo i fanteisio ar gyfleoedd a ddarperir gan yr Awdurdod Lleol i ddatblygu eu sgiliau Cymraeg. Anogir staff i ddefnyddio Cymraeg gydag unigolion ac aelodau o deuluoedd a y mae arnynt angen cyfathrebu yn yr iaith.

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	4
--	---

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Bob chwe mis cynigir holiaduron sicrhau ansawdd i rieni, gweithwyr cymdeithasol, gweithwyr proffesiynol perthnasol, ac unigolion sy'n byw yn y cartref. Mae gwiriadau misol yn cael eu cwblhau, gan ystyried pob agwedd ar y gwasanaeth, gan gynnwys canmoliaeth, cwynion, staffio a'r amgylchedd. Mae'r gwasanaeth hwn yn segur ar hyn o bryd.

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	6
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	0
Sawl lolfâ gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	2

Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	2
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae gan y gwasanaeth ardd. Mae'r gwasanaeth yn segur.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Mae'r gwasanaeth hwn yn segur.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth

System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

- Darparu amgylchedd hamddenol lle mae'r bobl ifanc yn cael eu hannog i gyrraedd eu nodau personol a gwreiddo eu potensi al unigol.

- Ymweliadau Ansawdd Gofal rheolaidd, mae'r ymweliadau hyn yn cael eu cynnal bob mis gan reolwr i fonitro ansawdd y gwasanaeth a, lle y bo angen, gwneud argymhellion ar gyfer gwella. Lle y bo'n bosibl, mae ymgysylltu ag unigolion, eu teuluoedd, staff ac ymwelwyr yn digwydd yn ystod yr ymweliadau hyn.

- Datblygu perthnasoedd cadarnhaol.

- Ymweliadau gan yr Unigolyn Cyfrifol (RI) (Rheoliad 73) – Cynhelir yr ymweliadau hyn bob tri mis gan yr Unigolyn Cyfrifol. Yn ystod yr ymweliad, bydd yr Unigolyn Cyfrifol yn monitro ansawdd y gofal a'r cymorth a roddir ac yn rhoi rhybudd o unrhyw wellian neu sy'n ofynnol. Gellir croesgyfeirio cofnodion yr ymweliadau hyn gyda'r adroddiad Ansawdd Gofal.

- Cynorthwyo'r bobl ifanc i gyflawni eu canlyniadau personol. Diwallu anghenion emosiynol, cymdeithasol, ymddygiadol, iechyd a datblygiadol pob person ifanc, gan sicrhau eu hurddas a hybuananddibyniaeth.

- Mae gan Maple Tree House broses archwilio wythnosol sy'n cael ei chwblhau gan yr Uwch Staff Preswyl a'r Rheolwr. Mae hyn yn galluogi'r rheolwr i fonitro prosesau sy'n gwerthuso ymarfer, perfformiad, cynhyrchu cynllun gweithredu ac yn nodi patrymau a thueddiadau.

- Darperir gwybodaeth i bobl ifanc ar ôl iddynt gael eu derbyn sy'n cyfleu pob agwedd ar y gofal a'r cymorth y byddant yn eu cael yn Maple Tree House. Darperir hyn trwy ein llyfryn All About Maple Tree House.

- Cynorthwyo pob plentyn/person ifanc i wneud defnydd da o'r holl adnoddau yn y gymuned, a thrwy hynny hybu cynhwysiant cymdeithasol ac economaidd. Mae rhoi llais i blant yn hybu hunan-barch a hunan-werth. Gall rhoi llais i'r bobl ifanc trwy ddewis, barn, teimladau ac emosiynau eu helpu i ddatblygu a dysgu eu bod yn bwysig.

- Mae pob person ifanc yn unigolyn unigryw gyda'i nodweddion ei hun, ac i sicrhau bod anghenion a dewisiadau'r unigolyn yn cael eu cydnabod, rydym yn cael trafodaethau rheolaidd a chyfarfodydd tŷ. Hwylusir cyfarfodydd y bobl ifanc gyda'r holl unigolion sy'n byw yn Maple Tree House ac fe'u cynhaliwyd yn rheolaidd i sicrhau ein bod fel cartref yn gwranddo ac yn gweithredu ar ddymuniadau pobl ifanc. Mae'r cyfarfodydd hefyd yn edrych ar ddewisiadau pobl ifanc o ran gweithgareddau a chynllunio prydau:

Mae'r gwasanaeth hwn yn segur ac mae wedi bod felly ers mis Medi 2022.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Mae Maple Tree House yn darparu asesu a therapiwtig fyrdymor i blant a phobl ifanc y mae Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr yn gofalu amdanynt. Mae Maple Tree House yn defnyddio Cymorth Ymddygiad Cadarnhaol (PBS) a dulliau cynhyrfa d isel i greu amgylchedd cyfoethog a fydd yn helpu pobl ifanc i wyddo a lleihau heriau emosiynol ac ymddygiadol.

Mae gan Maple Tree House ddadansoddwyr ymddygiad sydd ar gael yn rhwydd i gynorthwyo'r staff i reoli ymddygiadau gan ddefnyddio Protocolau a chymorth uniongyrchol. Mae'r dadansoddwyr ymddygiad yn darparu asesiadau cynhwysfawr o anghenion pobl ifanc a chynllun ar gyfer gofal hirdymor sy'n cynnwys cyfweiliadau clinigol, therapi a sesiynau gwaith uniongyrchol a monitro cyflwyniad beunyddiol y bobl ifanc yn barhaus. Bydd y dadansoddwyr ymddygiad yn darparu adroddiad asesu ysgrifenedig gydag argymhellion a chynllun cymorth ymddygiad sy'n amlinellu cynllun strwythuredig o waith uniongyrchol a chymorth therapiwtig.

Mae Cymorth Ymddygiad Cadarnhaol yn golygu, o'r eiliad y bydd pobl ifanc yn ymuno â Maple Tree House, bod eu cyflwyniad yn cael ei fonitro, a bod strategaethau yn cael eu rhoi ar waith yn gyflym i leihau unrhyw heriau ymddygiadol neu emosiynol.

Mae'r gwasanaeth hwn yn segur ac mae wedi bod felly ers mis Medi 2022.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

- Ceir ystod o bolisiâu a chanllawiau sy'n annog ac yn cynorthwyo staff i godi pryderon am ddiogelwch a lles pobl ifanc a phlant sy'n wynebu risg. Mae hyn yn cynnwys: "Gweithdrefnau Diogel Cymru".
- Mae gan y Cyngor ganllawiau polisi clir hefyd i fonitro ac ymateb i feysydd sy'n peri pryder; mae'r rhain yn cynnwys Diogelu, Gwrth-fwio, Chwythu'r Chwiban, Camfanteisio'n Rhywiol ar Blant a Thrais Domestig.
- Mae'n ofynnol i'r holl staff gael hyfforddiant diogelu, i ddechrau cwlheir modiwl e-ddysgu, ac yna darperir hyfforddiant diogelu ffurfiol ar sail dreigl.
- Ynghyd â pholisiâu ffurfiol, mae gan y cartref ganllawiau lleol gyda siartiau llif ar wal y swyddfa sy'n nodi camau i'w cymryd mewn ymateb i bryder. Mae canllawiau hefyd ynghylch pryd i roi gwybod i Arolygiaeth Gofal Cymru am unrhyw bryderon. Gwnaed nifer o hysbysiadau, roedd y rhain yn bennaf mewn perthynas â phobl ar goll, ymwneud gan yr heddlu a sylw meddygol.
- Mae gweithio'n agos gyda'r tîm plant coll wedi galluogi staff Maple Tree House i asesu'r risg yn y gymuned a'i lleihau i'r eithaf.
- Os caiff person ifanc ei adnabod fel rhywun y mae lefelau uchel o bryder ynghylch ei les, yna bydd y cartref yn ystyried pa lefelau staffio sy'n ofynnol i gefnogi eu hanghenion diogelu.
- Mae damweiniau a digwyddiadau yn cael eu cofnodi a'u gwneud yn hysbys i'r uned lechyd a Diogelwch; ceir proses lle mae'n rhaid i faterion a godir gael eu goruchwyllo gan y rheolwyr, mae hyn yn ei gwneud yn bosibl ystyried ymateb i bob digwyddiad i leihau'r risg i'r eithaf ac ystyried camau i'w atal rhag digwydd eto; mae hefyd yn ei gwneud yn bosibl ystyried unrhyw bryder yng hylch amddiffyn plant y gallai fod angen ymateb iddo.
- Cynhyrchwyd dogfennau cynllunio ar gyfer trosglwyddo a sifftiau i roi cymorth gyda rhannu gwybodaeth a chynllunio, cyfrifoldeb ac atebolrwydd. Mae angen defnyddio'r rhain yn effeithiol.
- Mae gennym ymagwedd gyfannol at ddiogelu gyda chyfarfodydd cynllunio rheolaidd a diweddariadau dyddiol.

Mae'r gwasanaeth hwn yn segur ac mae wedi bod felly ers mis Medi 2022.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

- Creffir ar bob lleoliad arfaethedig o fewn y gwasanaeth drwy'r Panel Llety a Sefydlogrwydd i ystyried eu haddasrwydd ar gyfer atgyfeirio.
- Mae systemau monitro misol gan reolwyr ar waith i edrych ar b atrymau a thueddiadau.
- Mae gan y cartref nifer o systemau ar waith i sicrhau ei fod yn cael ei gynnal a'i gadw i safon dda ac mae gofynion lechyd a Di ogelwch perthnasol yn cael eu hateb, gan gynnwys:
 - Gwiriadau diogelwch tân
 - Gwiriadau amgylcheddol
 - Diogelwch bwyd
 - Prosesau i ymateb i unrhyw faterion cynnal a chadw
- Dilynrir y broses atgyfeirio ganlynol fel arfer da: -
 - Bydd y gweithiwr cymdeithasol yn llenwi ffurflen atgyfeirio i'r gwasanaeth ystyried anghenion y plentyn/person ifanc a bydd h yn yn cynnwys asesiad risg.
 - Bydd y gwasanaeth yn ystyried yr atgyfeiriad mewn perthynas â'i allu i ddiwallu anghenion ac yn ystyried y bobl ifanc a letyir a r hyn o bryd ac yn hysbysu ynghylch unrhyw risgiau posibl.
 - Os gwneir y penderfyniad i letya, cynhelir cyfarfod rhag-gynllunio.
 - Ystyrir lleoliadau mewn argyfwng yn ôl eu rhinweddau unigol a gallant ddod o'r tîm lleoliadau neu drwy'r tîm dyletswydd argyfwng. Fodd bynnag, ym mhob achos, cwblheir asesiad effaith i oleuo'r broses o wneud penderfyniadau ynghylch lleoli.
 - Mae gan blant a phobl ifanc eu hystafelloedd eu hunain ac fe'u hanogir i'w personoli, gellir cloi'r ystafelloedd o'r tu mewn gyd a bwcl tro.
 - Anogir pobl ifanc i gymryd rhan ym mhob agwedd ar eu gofal trwy hybu annibyniaeth. Bydd cynlluniau annibyniaeth yn cael eu datblygu i gefnogi hyn, gyda gwybodaeth am ddymuniadau a theimladau plant a phobl ifanc yn cael eu chasglu fel bod y cynlluniau'n cael eu teilwra i ddiwallu eu hanghenion a chefnogi'r canlyniadau a ddymunir.
 - Casglu gwybodaeth ychwanegol i roi cymorth i roi cymorth i gynllunio lleoliadau a chynnal asesiadau paru.
 - Trosglwyddiadau strwythuredig gyda thystiolaeth glir o gynllunio, cyfrifoldeb ac atebolrwydd.
 - Mae gan staff rolau a chyfrifoldebau clir sy'n helpu i redeg y cartref yn glir.
 - Mae sesiynau goruchwyllo'n cael eu cynllunio ymlaen llaw ac yn adlewyrchu strwythur y staff.
 - Mae cyfarfodydd lles yn cael eu cynllunio ac yn cefnogi staff presennol.
 - Gwell rhwydweithio gyda gweithwyr proffesiynol allweddol i sicrhau prosesau pontio llyfn.
 - O werthusiadau diweddar mae pobl ifanc wedi mynegi barn mewn perthynas â chefnogi eu hannibyniaeth:
 - Yn Maple Tree House rydym yn ymlynu wrth bolisiau iechyd a diogelwch yr awdurdod ac mae gan yr holl staff gyfrifoldeb i

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

0

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff	
Rheolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff Artwyo	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Sunny Bank
Rhif ffôn	01656782914
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg gyda rhai elfennau dwyieithog

leithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	<p>Gellir darparu dogfennaeth bersonol a gybodaeth gyffredinol am y gwasanaeth yn Gymraeg ac yn Saesneg. Mae dewis iaith yn cael ei adnabod a'i gofnodi ar gynllun gofal a chymorth yr un igolyn ac mae'r gwasanaeth yn ymdrechu i ddiwallu anghenion i aith yr unigolyn.</p> <p>Caiff staff eu cynorthwyo i fanteisio ar gyfleoedd a ddarperir gan yr Awdurdod Lleol i ddatblygu eu sgiliau Cymraeg. Anogir staff i ddefnyddio Cymraeg gydag unigolion ac aelodau o deuluoedd y mae arnynt angen cyfathrebu yn yr iaith.</p>
---	---

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	4
--	---

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Bob chwe mis cynigir holiaduron sicrhau ansawdd i rieni, gweithwyr cymdeithasol, gweithwyr proffesiynol perthnasol, ac unigolion sy'n byw yn y cartref. Mae gwiriadau misol yn cael eu cwblhau, gan e drych ar bob agwedd ar y gwasanaeth, gan gynnwys canmoliaeth, cwynion, staffio a'r amgylchedd.</p> <p>Mae gan bob person ifanc sy'n byw yn y cartref fynediad at eiriolwr annibynnol.</p>

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	4
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	0
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	3
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae gan y cartref ardd o faint canolig gyda thrapolîn a gemau a wyr agored. Mae gan y gwasanaeth hefyd dŷ haf sydd ag offer ca mpfa i'r bobl ifanc ei ddefnyddio.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Mae gan y bobl ifanc fynediad at ystafell gemau/addysg. Mae gan yr ystafell hon gemau amrywiol fel pŵl, tennis bwrdd ac ystod o gemau bwrdd. Mae gan yr ystafell gyfrifiadur personol fel y gall pobl ifanc gwblhau gwaith cartref neu gael fynediad at y rhyngwrdd yn ddiogel.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth

System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddeis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Mae Sunny Bank yn ymfalchïo mewn canolbwyntio ar yr unigolyn a bod â ffocws ar ganlyniadau, felly rydym yn sicrhau ein bod yn gwrandao ar y bobl ifanc yr ydym yn gweithio gyda hwy ac yn parhau eu barn. Rydym hefyd yn hoffi sicrhau ein bod yn cymryd arweiniad gan yr holl randdeiliaid sy'n ymwneud â pherson ifanc ac yn gwrandao arnynt. Rydym yn ymdrechu i sicrhau bod pobl ifanc yn Sunny Bank yn hapus gyda'u gofal a'u cymorth a'u bod yn teimlo bod eu barn yn cael ei hystyried o ran eu hamgylchedd, eu gofal a'u haddysg, a dyna pam ein bod yn cwblhau cyfarfodydd tŷ rheolaidd a bod plant yn cael eu cynnwys ym mhob agwedd ar eu gofal.

Mae'r cyfarfodydd tŷ yn rhoi cyfle i'r plant drafod gweithgareddau a digwyddiadau yr hoffent gymryd rhan ynddynt, ceisiadau a mwelliannau, ac mae gan bob plentyn ei amser penodol ei hun yn y cyfarfod lle gallant drafod pethau y maent yn eu hoffi/pethau nad ydynt yn eu hoffi/diddordebau/unrhyw beth yr hoffent ei drafod/ei godi. Er mwyn gwella'r rhain ymhellach, dylid adolygu camau gweithredu pob cyfarfod yn y cyfarfod nesaf, gan ddangos cynnydd ac adborth. Yna gellir defnyddio'r cyfarfodydd tŷ hyn i sicrhau bod pobl ifanc yn teimlo'n hapus ac wedi ymgartrefu yn eu cartrefi a bod unrhyw newidiadau y mae angen eu gwneud yn cael eu gwneud.

Yn ystod adolygiadau Plant sy'n Derbyn Gofal rydym yn annog pobl ifanc i fod yn bresennol gan alluogi eu lleisiau i gael eu clywed. Lle y bo'n bosibl, anogir plant i gwblhau unrhyw holiadur/a rolwg cyn y cyfarfodydd hyn. Mae pob plentyn yn cael eu cynnwys yn y broses o adolygu eu cynlluniau gofal bob 6 mis.

Yn ogystal â chyfarfodydd tŷ, rydym yn cynorthwyo'r bobl ifanc i gwblhau arolygon fel y gallant ddweud wrthym beth yw eu barn am y cartref a rhannu unrhyw geisiadau neu newidiadau y byddent yn eu gwneud.

Anogir pobl ifanc i lenwi ffurflen adborth fel rhan o'r broses sicrhau ansawdd i gasglu eu barn a'u teimladau; gan ddibynnu ar llofnod eu dealltwriaeth gallant eu cwblhau ar eu pen eu hunain neu gyda chymorth. Fe wnaeth yr holl bobl ifanc yn y cartref gwblhau'r ffurflen ac roedd yr ymatebion yn amrywio gyda rhai yn gadael adarnhaol iawn ac eraill yn ddifater; rhaid nodi y gall yr atebion wrth lenwi ffurflen fod yn hollol wahanol rhwng un diwrnod a'r nesaf gan y bydd pobl ifanc yn ymateb i raddau helaeth yn seiliedig ar sut mae pethau iddynt hwy a sut y maent yn teimlo ar yr adeg benodol honno.

<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Yn Sunny Bank mae gan bobl ifanc fynediad at y feddygfa deulu leol pan fo angen. Rydym yn sicrhau y gweithredir ar unrhyw anghenion iechyd hysbys neu newydd mewn modd priodol. Yna caiff yr wybodaeth hon ei rhannu gyda thimau gofal drwy'r broses adolygu.</p> <p>Mae'r holl bobl ifanc newydd sydd wedi dod i fyw yn Sunny Bank wedi cael eu cofrestru gyda'r meddyg teulu lleol o fewn 10 diwrnod i'r lleoliad, os nad ydynt ar hyn o bryd.</p> <p>Mae diet a bwydlenni yn parhau i gael eu hadolygu a'u newid gyda'r tymhorau.</p> <p>Anogir y bobl ifanc i gymryd rhan mewn gweithgarwch corfforol, mae gan y gwasanaeth fynediad at drampolîn ar ei dir, a gall plant gymryd rhan mewn clybiau chwaraeon lleol.</p> <p>Mae gan y cartref fynediad at offer campfa i'w ddefnyddio dan oruchwyliaeth, hefyd gall pob person ifanc gael cardiau aelodaeth ar gyfer y canolfannau hamdden ledled Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr. Gan ein bod yn dref lan môr, mae gennym offer i gefnogi diddordebau mewn chwaraeon dŵr, ynghyd â beiciau mynydd, i'w defnyddio ar lwybrau dynodedig. Y gobaith yw y byddwn yn gallu hyfforddi staff mewn meysydd penodol o ran gweithgareddau er mwyn gallu ehangu'r profiadau i'r bobl ifanc.</p> <p>Mae Sunny Banks yn gryf o blaid y syniad bod pobl ifanc yn cael cyswllt rheolaidd â'u teulu, rydym wedi bod yn rhan annatod o gefnogi newid o gyswllt â goruchwyliaeth i gyswllt heb oruchwyliaeth. Rydym yn cynnal cyswllt â theulu'r person ifanc i roi cymorth i ddatblygu perthnasoedd. Anogir pobl ifanc i ddatblygu perthnasoedd sy'n briodol i'w hoedran trwy gymryd rhan mewn gweithgareddau lleol gyda chyfeillion sy'n gyfoedion, mae staff yn cymryd diddordeb brwd yn eu grwpiau cymdeithasol i fonitro a ddsarwydd eu perthnasoedd. Rydym yn cefnogi cludiant i ac o sesiynau cyswllt ac i ardaloedd i gwrrdd â ffrindiau.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Mae'r cartref yn hybu cydraddoldeb ac amrywiaeth, perthnasoedd cadarnhaol ac yn dathlu unigoliaeth i bawb.</p> <p>Byddai'r holl staff sy'n gweithio yn Sunny Bank wedi cael hyfforddiant diogelu yn ystod y cyfnod sefydlu ac mae hwn yn cael ei ddiweddarau. Mae'r holl staff hefyd yn cwblhau Fframwaith Sefydlu Cymru Gyfan lle mae llyfryn ar ddiogelu iddynt weithio drwyddo sy'n cael ei lofnodi gan y rheolwr.</p> <p>Mae'r cartref yn hyrwyddo polisi drws agored gan y rheolwr, ac mae'r rheolwr yn parhau i fod yn agored ac yn dryloyw lle mae diogelu yn y cwestiwn. Mae'r holl staff yn cael diweddariadau yn glŷn â pholisïau fel chwythu'r chwiban. Mae'r holl bolisïau yn hygyrch i staff, ac rydym wrthi'n rhoi'r rhain ar y fewnwyd fel bod bolisïau wedi'u diweddarau yn hawdd i staff gael gafael arnynt.</p> <p>Rydym yn sicrhau bod unigolion yn cael eu cynorthwyo i gyfleu cwynion os ydynt yn dymuno gwneud hynny, ac fel a nodwyd yn flaenorol, rydym wrthi'n gwneud yn siŵr y gellir cyflwyno dogfen neu weithdrefn sy'n fwy addas i bobl ifanc/plant.</p> <p>Mae'r cartref yn ymdrechu i ddiogelu cyfrinachedd y bobl ifanc trwy ymlynu wrth y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data, gan wneud gwaith papur yn ddiennw lle y bo hynny'n briodol a diogelu dogfennaeth electronig â chyfrinair lle y bo'n ofynnol.</p> <p>Rydym yn dilyn polisi diogelu CBSP yn drwyadl ac wedi'r holl ddiwyddiadau diogelu caiff unrhyw ganfyddiadau allweddol eu rhannu fel argymhellion ar gyfer myfyrio a pharatoi cynllun gweithredu. Bydd newidiadau i ymarfer yn cael eu hadlewyrchu mewn Polisi a gweithdrefnau a chyfleoedd hyfforddi a dysgu.</p>

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae gan bob person ifanc ei ystafell wely ei hun. Mae pob ystafell wely wedi'i phersonoli, ac mae'r bobl ifanc wedi helpu i ddewi s eu lliw paent eu hunain ar gyfer eu waliau. Mae'r cartref yn mynd trwy raglen atgyweirio gylchol, mae trydan wedi cael ei roi yn ardal y gampfa, mae waliau a oedd wedi'u difrodi wedi cael eu trwsio, cytunwyd ar waith i edrych ar silffoedd ffenestr allanol a ffenestri, ynghyd ag arolwg o'r rhodfeydd allanol, y mae angen eu trwsio, ac rydym yn aros am ddyfynbrisiau ar hyn o bryd er mwyn i'r gwaith hwn gael ei gwblhau.

Mae Sunny Bank yn cynnig ystod gynhwysfawr o wasanaethau i blant/pobl ifanc. Mae'r cyfleusterau a gynigir yn unol â'r gwasanaeth a ddarperir, mae'r cartref wedi'i leoli'n agos at yr arfordir felly mae ganddo fynediad at draethau a llwybrau arfordirol, mae llynnoedd bach ger y cartref hefyd gydag ystod eang o adar gwylt a physgod ac mae'r amgylchedd yn addas ar gyfer gweithgareddau awyr agored. Yn fewnol, mae'r canlynol ar gael i'w defnyddio yn y cartref:

- Teledu a DVD.
- Amrywiaeth o offer chwaraeon/ymarfer corff
- Gemau bwrdd, llyfrau, detholiad o DVDs, ac X-Box a gemau
- Gardd fawr, gydag ardal patio â lle eistedd a lawnt.
- Trampolîn
- Cyfrifiaduron gyda mynediad at y rhyngwrwd.
- Cyfleusterau golchi dillad.
- Ystafelloedd i dderbyn ymweliadau cyswllt.
- Ystafelloedd gyda lle i gefnogi addysg

Y gobaith yw y bydd staff yn cael eu hyfforddi o fewn y chwe mis nesaf i gefnogi ystod ehangach o weithgareddau i'r bobl ifanc eu profi.

- Mae gennym un cerbyd i gynorthwyo'r bobl ifanc i gael mynediad at addysg a gweithgareddau cymdeithasol a hamdden.
- Mae gan y cartref asesiad risg ar draws y safle cyfan sy'n ymdrin â risg sy'n benodol i'r llety a'r ardal gyfagos.
- Mae gan y cartref Gynllun Parhad Busnes i ymdrin ag unrhyw sefyllfaoedd posibl a allai effeithio ar y llety.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cywerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

12

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymystrerau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>Amddifadu Plant a Phobl Ifanc o Ryddid Chwilfrydedd Proffesiynol Hyfforddiant Cyfarfod Strategaeth Yn ôl at yr Hanfodion – Cryfhau Ymarfer Gwaith Cy mdeithasol o fewn y Broses Amddiffyn Plant Hyfforddiant Goruchwylio – Polisi Newydd Cofnodi mewn Gofal Cymdeithasol i Blant Asesu Galluedd Pobl Ifanc 16/17 Oed Rhoi Arwyddion Diogelwch ar Waith</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
<p>Dirprwy reolwr y gwasanaeth</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
<p>Aelodau eraill o staff goruchwylio</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	2
Rheoli Meddyginiaeth	2
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hyfforddiant Diogelwch Tân Mewnol Gwaith Stori Bywyd Gwaith Stori Bywyd Yn ôl at yr Hanfodion – Cryfhau Ymarfer Gwaith Cy mdeithasol o fewn y Broses Amddiffyn Plant Adolygiad Ymarfer Plant Hyfforddiant Goruchwyllo – Polisi Newydd Cyfarfod Fframwaith Sefydlu Cymru Gyfan Rhoi Arwyddion Diogelwch ar Waith Gweithdy Arwain a Rheoli 1 Modiwl E-Ddysgu Sefydlu Corfforaethol Modiwl E-Ddysgu Cyfarpar Sgrîn Arddangos Modiwl E-Ddysgu Diogelu Data a Rheoliad Cyffredi nol y DU ar Ddiogelu Data Modiwl E-Ddysgu Trais yn erbyn Menywod, Cam-dri n Domestig a Thrais Rhywiol Cymorth Cyntaf Modiwl E-Ddysgu Ymwybyddiaeth o'r Gymraeg Gweithdy Barnardo's – Ymddygiad Rhywiol Niweidio I

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gcontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gcontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gcontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	6
Nifer y swyddi gwag	4
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	3
Iechyd a Diogelwch	7
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	2
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	9
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	4
Hylendid Bwyd	8

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Asesu Galluedd Pobl Ifanc 16/17 Oed Modiwl E-Ddysgu Sefydli Corfforaethol Modiwl E-Ddysgu Cyfarpar Sgrîn Arddangos Modiwl E-Ddysgu Cod Ymddygiad TGCh Modiwl E-Ddysgu Diogelu Data a Rheoliad Cyffredi nol y DU ar Ddiogelu Data Modiwl E-Ddysgu Trais yn erbyn Menywod, Cam-dri n Domestig a Thrais Rhywiol Cyfarfodydd Strategaeth Yn ôl at yr Hanfodion – Cryfhau Ymarfer Gwaith Cy mdeithasol o fewn y Broses Amddiffyn Plant Modiwl E-Ddysgu Camfanteisio'n Rhywiol ar Blant Modiwl E-Ddysgu Ymwybyddiaeth o'r Gymraeg Cymorth Cyntaf Eiriolaeth i Oedolion E-Ddysgu Cyfarwyddyd Ymarfer Eiriolaeth Modiwl E-Ddysgu Cydraddoldeb i Bobl Anabl Modiwl E-Ddysgu Asesiadau o'r Effaith ar Gydradd oldeb Modiwl E-Ddysgu Ymwybyddiaeth o lechyd Meddwl
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	12
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	2
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	3
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	14
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Mae staff yn gweithio patrwm rota yn y gwasanaeth sy'n seiliedig ar 4 diwrnod yn y gwaith a 4 diwrnod i ffwrdd o'r gwaith. Ar gyfartaledd ceir tri aelod o staff ar sifft heb gynnwys y rheolwr pan fo'r cartref yn lla wn.
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	4
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	4
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff Arlwy	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Ty Cwm Ogwr Residential Home for Older People
Rhif ffôn	01656815054
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Gellir darparu dogfennaeth bersonol a gwybodaeth gyffredinol am y gwasanaeth yn Gymraeg ac yn Saesneg. Mae dewis iaith yn cael ei adnabod a'i gofnodi ar gynllun gofal a chymorth yr un igolyn ac mae'r gwasanaeth yn ymdrechu i ddiwallu anghenion i aith yr unigolyn. Caiff staff eu cynorthwyo i fanteisio ar gyfleoedd a ddarperir gan yr Awdurdod Lleol i ddatblygu eu sgiliau Cymraeg. Anogir staff i ddefnyddio Cymraeg gydag unigolion ac aelodau o deuluoedd y mae arnynt angen cyfathrebu yn yr iaith

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	74
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	781.97

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Mae teulu/gofalwyr y preswylwyr yn cael cyfle i siarad gyda'r staff ar ddyletswydd ar unrhyw adeg, mae polisi 'drws agored' i drafod materion neu bryderon gyda'r tîm rheoli. Anogir preswylwyr, teuluoedd/gofalwyr i fynegi eu barn am y gwasanaeth a gânt yn Nhŷ Cwm Ogwr a gofynnir iddynt gwblhau holiadur blynyddol.

Arrgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	28
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	3

Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	6
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	2
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae gardd amgaeedig breifat ac mae dodrefn gardd yn atgyfnerth hu awryglch gartrefol gan cynnal diogelwch preswylwyr, mae'r ardd gefn hefyd yn edrych dros y dyffryn gyda golygfeydd hardd. Mae tŷ gwyrdr yr ydym yn tyfu tomatos ynddo yn yr haf a phlanhigion gwely ac ati ar gyfer y gaeaf.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	<ul style="list-style-type: none"> • Cyfleusterau golchi dillad mewnol. • Triniaeth traed breifat. • Ymweliadau deintyddol y GIG. • Bar Ewinedd • Ymweliad wythnosol gan driniwr gwallt annibynnol.

Cyathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstiaeth ac Anabledd Cyathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

<p>Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.</p> <p>Mae AGC wedi cyhoeddi canllawiau ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.</p> <p>Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.</p>	
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.</p>	<p>Caiff preswylwyr, teuluoedd a gofalwyr eu grymuso i gyfranogi'n gyfartal wrth gynllunio cynllun gofal a chymorth a fydd yn adlewyrchu anghenion pob unigolyn boblogi gwybodaeth a gafwyd drwy'r asesiad cychwynnol a'r cynllun Gofal a Chymorth gan weithiwr cymdeithasol.</p> <p>Bydd gan bob unigolyn ei gynllun darparu gwasanaethau personol ei hun sy'n nodi, anghenion, dymuniadau, dyheadau, cyfleoedd, anghenion ac anghenion ieithyddol yr unigolyn yn unol â'r 'Cynnig Gweithredol'.</p> <p>Bu gwelliant sylweddol o ran cyflwyno gweithgareddau cymdeithasol newydd yn fewnol ac yn allanol. Mae'r rheolwr newydd wedi defnyddio ei chysylltiadau i ymgysylltu â gwasanaethau ac adnoddau cymunedol allanol. Mae hyn wedi cael effaith gadarnhaol ar lesiant pobl yn Nhŷ Cwm Ogwr.</p> <p>Gofynnodd trigolion am weithgareddau wedi'u cynllunio a buont yn rhan o ddewis meysydd a oedd o ddi-ddordeb iddynt; bu cynnydd mewn gweithgareddau rheolaidd a ddewisir gan gynnwys Tai Chi, gwibdeithiau cymunedol, Celf a chreffft wythnosol, Cwisiau, Symud i Gerddoriaeth, Realiti Rhithwir- Roedd y tîm realiti rhithwir wedi gofyn yn flaenrol i'r bobl sy'n byw yn Nhŷ Cwm Ogwr am eu hoff leoedd; wedi hynny fe greon nhw benodau realiti rhithwir yn dangos ardaloedd yng Nghwm Ogwr, Maesteg a Chwm Garw. Mae pawb wedi mwynhau hyn.</p> <p>Mae Côr Cwm Ogwr wedi ymweld ac mae Cymdeithas Hanes Cwm Ogwr wedi cynllunio ymweliadau misol â phreswylwyr. Mae'r gymdeithas yn sôn am hanes y Cwm a'r bobl a'i galwai'n gartref. Rhoddodd y gymdeithas wybod i Dŷ Cwm Ogwr am 40fed Pen-blwydd y cartref yn 2004 ac mae cynlluniau ar waith i ddatlu hyn yn y cartref.</p> <p>Ogmore Valley Priide – maent yn cynnal a chadw gardd Tŷ Cwm Ogwr yn wirfoddol i gefnogi'r cartref ac yn gweithio'n agos gyda staff a phobl yn y cartref</p>

<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn parhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Mae trefniadau ar waith i alluogi pobl sy'n byw yn y cartref i gael mynediad at weithwyr meddygol proffesiynol a therapydd pan f o angen.</p> <p>Mae polisi wedi'i ddiweddarau sy'n cefnogi Meddyginiaeth a rhoi meddyginiaeth ar gyfer oedolion yn CBSP. Mae gan gartrefi gof al weithdrefnau gwasanaeth i ddiogelu ymarfer. Mae rheolwyr y n cynnal asesiadau o gymhwysedd staff i reoli Meddyginiaeth e r mwyn sicrhau bod arferion diogel ar waith ac mae staff yn cw b l hâu hyfforddiant meddyginiaeth trwy gyfleuster hyfforddiant ar lein Boots.</p> <p>Mae systemau ar waith i fonitro hyfforddiant a goruchwyliaeth st aff i gydymffurfio â chynlluniau gofal a chymorth ac anghenion unigolion</p> <p>Mae'r Nyrsys Ardal yn mynychu bob dydd neu'n rheolaidd i reoli unrhyw anghenion iechyd parhaus.</p> <p>Mae meddygfeydd lleol yn cynnal ymweliadau â'r tŷ yn unol â c hais yr unigolyn a thîm rheoli Tŷ Cwm Ogwr</p> <p>Mae gan y tîm berthynas weithio dda â'r Tîm Iechyd Meddwl, by dd Nyrs Seiciatrig Gymunedol ymgynghorol yn adolygu unigolio n ac yn ymweld â hwy i asesu eu hanghenion meddygol cyfrepo l</p> <p>Bydd y Tîm Triniaeth Traed yn cynnal ymweliadau ag unigolion yn y tŷ y mae angen ymyrraeth arnynt</p> <p>Bydd y Rheolwyr yn Nhŷ Cwm Ogwr yn atgyfeirio at:- Y Therapydd Galwedigaethol i asesu neu ailasesu anghenion c orfforol a symudedd preswylwyr a threfnu ymweliad Y tîm anymataliaeth i asesu cynhyrchion ymataliaeth unigolion.</p> <p>Mae adolygiadau arolygu meddyginiaeth yn cael eu cynnal gan wasanaeth Fferylliaeth Boots</p> <p>Mae gweithwyr allweddol wedi'u neilltuo i bob preswyllydd, i ddo d i adnabod yr unigolyn, gofyn cwestiynau am eu gorffennol a'u dyheadau ar gyfer y dyfodol; mae hyn yn agor drysau i feddwl am ddiddordebau a hobïau newydd.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Mae cynlluniau gofal a chymorth a chynlluniau darparu gwasan aethau personol ar gyfer pob unigolyn yn darparu cryfderau a dulliau gweithredu sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn ac sydd â ff ocws ar ganlyniadau.</p> <p>Mae asesiadau risg sydd ar waith i adnabod yr holl risgiau hysb ys a rheoli risgiau o'r fath yn cael eu hadolygu a'u monitro gan y tîm rheoli.</p> <p>Mae staff wedi'u hyfforddi mewn gweithdrefnau diogelu a sut i h ysbysu am bryderon trwy'r Polisi/ Gweithdrefnau Diogelu</p> <p>Mae staff yn ymateb ac yn cymryd camau i amddiffyn unrhyw b erson sy'n wynebu risg o esgeulustod, niwed corfforol neu gam -drin</p> <p>Caiff atgyfeiriadau at y tîm diogelu eu cyflwyno yn unol â'r gweit h drefnau os oes risg hysbys o esgeulustod, camdriniaeth neu n iwed i bobl.</p> <p>Cyflwynir hysbysiadau i AGC a'r tîm diogelu am wallau gyda rhe oli meddyginiaeth; mae polisiâu a gweithdrefnau priodol yn cael eu gweithredu i ymateb i feysydd sy'n achosi pryder.</p> <p>Hysbysir yr Unigolyn Cyfrifol a'r Rheolwr Gwasanaethau Darpar wyr am bob atgyfeiriad at y tîm diogelu, hysbysiadau i AGC a p hryderon am ymarfer proffesiynol</p> <p>Mae teulu/gofalwyr yn cael eu hysbysu'n llawn am unrhyw bryd eron sy'n ymwneud â'u hanwyliaid</p> <p>Caiff Gweithwyr Cymdeithasol eu hysbysu'n llawn gan y tîm rhe oli am unrhyw risgiau hysbys neu bryderon diogelu ynghylch un igolion.</p> <p>Mae'r tîm rheoli Preswyl yn hysbysu'r tîm Iechyd a Diogelwch a m ddigwyddiadau/damweiniau o dan reoliadau 2013 Adrodd am Anafiadau, Clefydau a Digwyddiadau Peryglus (RIDDOR).</p> <p>Mae adroddiadau am ddigwyddiadau/damweiniau yn cael eu cw blhau gan staff gofal uniongyrchol ac mae'r tîm rheoli preswyl y n ymchwilio i'r rhain. Cyflwynir yr adroddiadau hyn ar ddigwyddi adau i'r tîm cymorth busnes i'w logio ar y system fewnol ac anfo nir copi at y Rheolwr Gwasanaethau Darparwyr</p> <p>Yn gryno, mae staff a gweithwyr proffesiynol amlddisgyblaethol yn gweithio ar y cyd i sicrhau bod anghenion unigolion yn cael eu diwallu; cynhelir adolygiadau ac ymweliadau monitro rheolai dd i fesur cydymffurfiaeth ac ansawdd y gwasanaeth.</p> <p>Mae polisi Diogelu Corfforaethol ar waith. Mae wedi'i fwriadu i a mddiffyn plant, pobl ifanc ac oedolion sy'n wynebu risg.</p>

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae'r amgylchedd yn cael ei gynnal a'i gadw i safon dda; anogir preswylwyr i bersonoli eu hystafelloedd i wneud iddynt deimlo'n gartrefol.

Mae gwiriadau iechyd a diogelwch yn eu lle gan gynnwys:-
Profi larymau tân yn wythnosol, a driliau tân sy'n cydymffurfio â'r Rheoliadau Diogelwch Tân. Cynhaliodd y swyddog tân archwiliad ac arolygiad yn y cartref yn 2022 yn unol â'r Rheoliadau Diogelwch Tân

Tymheredd dŵr, gwiriadau Legionella

Profi diogelwch a goleuadau'n ddyddiol

Gwiriadau iechyd a diogelwch gweledol

Cynhelir gwiriadau lechyd a Diogelwch o ran cydymffurfiaeth Landlord Corfforaethol yn flynyddol

Hysbysir y tîm cyfleusterau landlord corfforaethol am atgyweiriau dau yn ôl yr angen

Rheolir Hylendid Bwyd yn unol â gofynion y Cydwasanaeth Rheoleiddio, ac mae gan y cartref dystysgrif lefel 5

Defnyddir arwyddion ar gyfer gwybodaeth am lechyd a Diogelwch h.y. llawr gwyb, offer diffygiol

Mae offer codi a chario'n cael eu trin yn flynyddol gan ddarparwr allanol

Mae'r holl ardaloedd cymunol wedi'u dodrefnu ac yn cael eu cynnal a'u cadw, darperir setiau teledu ym mhob lolfâ i breswylwyr gael dewis a ydynt am wylio eu dewis o raglenni, ac mae ardaloedd tawel ar gael

Mae Wi-Fi wedi'i osod ac mae ar gael drwy'r cartref i gyd

Fe wnaed gwaith cynnal a chadw ac adnewyddu i'r to dros gyfnod o 6 wythnos gan gontractwyr allanol. Roedd cynllun clir ar gyfer ei gwblhau a gydlynwyd gan syrfêwr Landlord Corfforaethol CBSP gan gydweithio'n agos gyda'r gwasanaethau a rheolwyr.

Mae rhaglen ailaddurno wedi digwydd yn fewnol hefyd. Ailaddurnwyd sawl ardal o fewn y cartref a phrynwyd dodrefn ac offer newydd, a newidiwyd eitemau yn yr ystafell ymolchi. Mae hyn wedi gwella'r amgylchedd ac mae pobl sy'n byw yn Nhŷ Cwm Ogwr yn blês gyda'r addurniad. Mae gwaith pellach yn yr arfaeth fel rhan o raglen addurno cam dau ar gyfer 2023

Yn gryno, bu gwelliant sylweddol yng nghyflwyniad cyffredinol y'r amgylchedd dros y flwyddyn ddiwethaf. Mae penodi rheolwr newydd wedi rhoi sefydlogrwydd o fewn strwythur rheoli'r gwasanaeth. Mae pobl wedi cael cyfleoedd pellach i ymgysylltu â gweithgareddau ac adnoddau mewnol a chymunedol, gan wella angenion cymdeithasol a llesiant pobl.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cywerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

26.12

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Clefyd Parkinson Cyfanwydd y Croen Rhaglen Waith y Grant Cyflawni Trawsnewid
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gcontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gcontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gcontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Atal Cwmpïadau Trais yn erbyn Menywod a Cham-drin Domestig Diogelwch Tân Goruchwylio
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	

Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Llun - Sul 3 x diwrnod 8am -4pm 1 x 7.30am - 3pm 2.30-10pm
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	27
Nifer y swyddi gwag	2
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	9
lechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	12
Codi a Chario	23
Diogelu	20
Rheoli Meddyginiaeth	22
Dementia	6
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	13
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gofal Cathetr a Stoma Gofal lechyd y Geg Sgiliau Cofnodi Cyfanrwydd y Croen Atal Cwmpadau
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	27
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	7
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	5
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	22

Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	Gwasanaeth saith diwrnod yr wythnos 365 x diwrnod y flwyddyn - 6 x 7.30am - 3pm 5 x 2.30-10pm 3 x 10pm - 7.30am
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	17
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	3
<p>Staff domestig</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	3
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	2
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Diogelwch Tân Trais yn erbyn Menywod a Cham-drin Domestig
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	3
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff Arlwy	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	3
Nifer y swyddi gwag	1
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>Atal a Rheoli Haint Diogelwch Tân Diogelu Data a'r Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thr ais Rhywiol (VAWDASV) Cod Ymddygiad TGCh Ymwybyddiaeth o Iechyd Meddwl Ymwybyddiaeth o'r Gymraeg Cynllunio at Argyfwng</p>
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	3
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	le
Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	Garddwr a Gweithiwr Cynnal a Chadw – Cynnal a c hadw'r ardal awyr agored / yr ardd. Cynnal a chadw cyffredinol gan gynnwys atgyweiriadau, peintio ac a dduro, negeseuon cyffredinol o ddydd i ddydd ar gyfer y gwasanaeth Cynorthwydd Clerigol – I roi cymorth clerigol i'r gw asanaeth.
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cod Ymddygiad TGCh Ymwybyddiaeth o Ddiogelwch Tân Diogelu Data a'r Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Ty Llwynderw
Rhif ffôn	01656754951
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Gellir darparu dogfennaeth bersonol a gwybodaeth gyffredinol am y gwasanaeth yn Gymraeg ac yn Saesneg. Mae dewis iaith yn cael ei adnabod a'i gofnodi ar gynllun gofal a chymorth yr un igolyn ac mae'r gwasanaeth yn ymdrechu i ddiwallu anghenion i aith yr unigolyn. Caiff staff eu cynorthwyo i fanteisio ar gyfleoedd a ddarperir gan yr Awdurdod Lleol i ddatblygu eu sgiliau Cymraeg. Anogir staff i ddefnyddio Cymraeg gydag unigolion ac aelodau o deuluoedd y mae arnynt angen cyfathrebu yn yr iaith

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	12
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	781.97

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0

<p>Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?</p>	<p>Cynhelir cyfarfodydd tenantiaid, a hwylusir gan y rheolwr Gwasanaeth ar gyfer Linc Cymru (Cymdeithas Dai) a Rheolwr Cofrestredig y Cartref Gofal Ychwanegol. Anogir pobl i integreiddio a chael y cyfle i ymgysylltu yn y cyfarfodydd hyn. Bydd y cyfarfodydd yn cynnig gwybodaeth ac yn gwrandao ar farn a dymuniadau pobl Gall pobl a gefnogir, eu teulu/gofalwyr siarad gyda'r staff ar ddylet swydd ar unrhyw adeg, mae polisi 'drws agored' ar gyfer trafod pr yderon, materion a/neu welliannau i'n gwasanaeth gydag unrhyw aelod o'r tîm rheoli.</p> <p>Anogir pobl a'u teuluoedd/gofalwyr i fynegi barn am y gwasanaeth y maent yn ei gael o fewn Gofal Ychwanegol, naill ai ar lafar, mewn cyfarfodydd tenantiaid neu drwy e-bost; bydd gwelliannau i'r gwasanaeth yn seiliedig ar yr adborth a gafwyd.</p>
---	---

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	10
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	10
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	10
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	1
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	<p>Gall pobl gael mynediad uniongyrchol at y gerddi o ardal y llofa brwsyl. Gellir mynd iddynt trwy'r llofa gymunedol hefyd. Maent yn wastad ac yn addas ar gyfer mynediad â chadair olwyn. Darperir seiddi a meinciau yn yr ardd ac mae wedi'i chynllunio i ddarparu profiad synhwyrdd da a llwybr ar gyfer cerdded ystrlon.</p>
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	<p>Caiff prydau bwyd eu paratoi gan wasanaeth arlwy/bwyty ar y safle a reolir gan Linc Cymru. Opsionau ar gyfer cymysgedd o brydau wedi'u paratoi a gaiff eu coginio ar y safle i ddiwallu anghenion a dewsiadau unigol. Mae hyn yn sicrhau bod bwyd yn cael ei goginio'n ffres, ei fod o ansawdd da a'i fod yn addasadwy ac yn hyblyg o amgylch y bobl sy'n cael y gwasanaeth.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gwasanaeth domestig a golchi dillad mewnol ar gyfer yr ardaloedd cymunol a'r llety preswyl. • Triniaeth traed breifat. • Ystafell ymolchi gynorthwyl sy'n galluogi pobl ag anghenion corfforol neu synhwyrdd penodol i fwynhau bath fel dewis yn lle cawod a hynny'n ddiogel a chydag urddas • Ymweliadau deintyddol y GIG. • Ymweliadau optegydd. • Ymweliadau gan feddygfa deulu leol • Ymweliadau Nyrs Ardal • System galw Nyrs Fewnol • Salon Gwallt ar y safle. • Teledu, offer DVD a CD a chyfrifiadur • cyfleusterau WiFi (Mynediad at WiFi Linc Cymru i Westeion) • Ystafell weithgareddau amlbwrpas

Cyathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

<p>Nodwch unrhyw ddulliau cyathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth</p>	
System Cyathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Mae gan bob unigolyn gynllun darparu personol sy'n nodi eu h anghenion, dymuniadau, dyheadau, cyfleoedd, anghenion ieithyddol a daliadau crefyddol i sicrhau bod y gwasanaeth yn darp aru canlyniadau 'sy'n bwysig'. Mae ffocws ar gymorth sy'n canol bwyntio ar yr unigolyn sy'n hybu annibyniaeth. Mae asesiadau r isg yn darparu gwybodaeth am risgiau hysbys a mesurau / dulli au ataliol i reoli risg fel cwympiadau, trosglwyddiadau symud/co di a chario, defnyddio offer priodol neu ymddygiadau pryderus. Mae pob cynllun darparu gwasanaeth yn cael ei lofnodi a'i gytu no gan y gwasanaeth, yr unigolyn (lle bynnag y bo'n bosibl) a'i deulu, neu eiriolwr.

Cynhelir cyfarfodydd tenantiaid, a drefnir ac a hwylysur gan y rheolwr Gwasanaeth ar gyfer Linc Cymru (Cymdeithas Dai) a Rheolwr Cofrestredig y Cartref Gofal Ychwanegol. Anogir pobl i inte greiddio a chael y cyfle i ymgysylltu yn y cyfarfodydd hyn. Bydd y cyfarfodydd yn cynnig gwybodaeth ac yn gwrandao ar farn a dymuniadau pobl

Gall pobl a'u teuluoedd/gofalwyr siarad gyda'r staff ar ddyletswydd ar unrhyw adeg, mae polisi 'drws agored' ar gyfer trafod pr yderon, materion a/neu welliannau i'n gwasanaeth gydag unrhyw aelod o'r tîm rheoli. Anogir pobl a'u teuluoedd/gofalwyr i fyne gi barn am y gwasanaeth y maent yn ei gael, naill ai ar lafar, mewn cyfarfodydd tenantiaid neu drwy e-bost; bydd gwelliannau i'r gwasanaeth yn seiliedig ar yr adborth a gafwyd.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Mae yna berthnasoedd gweithio cryf gyda'r Gweithwyr Gofal Iechyd Proffesiynol lleol, mae pobl wedi'u cofrestru gyda'u meddyg fa deulu leol a fydd yn cefnogi ac yn ymateb i anghenion iechyd unigol.

Mae timau'r rhwydwaith Gwaith Cymdeithasol yn cynllunio ymweliadau â phobl i gynnal adolygiadau o'u hanghenion iechyd cyffredinol.

Mae nyrsys ardal yn rhoi cymorth rheolaidd i bobl ag anghenion iechyd, gan gynnwys diabetes a rheoli cyfanrwydd y croen. Mae nyrsys ardal yn gweithio'n agos gyda'r tîm gofal a chymorth wrth gefnogi unigolyn sy'n cael gofal lliniarol / diwedd oes.

Mae yna berthnasoedd gweithio cryf gyda'r tîm iechyd meddwl pobl hyn, gan gynnwys Nyrsys Seiciatrïg Cymunedol a meddyg on ymgynghorol a fydd yn trefnu ymweliadau â phobl i adolygu ac asesu anghenion meddygol.

Mae'r holl feddyginiaeth a ragnodir ar gyfer unigolion yn cael ei dosbarthu a'i chefnogi gan fferyllfeydd. Bu newid yn y ffordd y mae rhai fferyllfeydd bellach yn dosbarthu meddyginiaeth h.y. n ewid o becyn pothelli i becynnu yn y blwch gwreiddiol. Mae fferyllfeydd yn gweithio'n agos gyda'r tîm cymorth i sicrhau bod y newid yn cefnogi pobl y mae arnynt angen cymorth i'w hatgoffa i g ymryd meddyginiaeth neu i roi meddyginiaeth iddynt yn ddiogel.

Mae'r holl staff sy'n rhoi meddyginiaeth ar bresgripsiwn yn cael hyfforddiant, ac fe gynhelir asesiadau o gymhwysedd gan y rheolwr a'r staff i sicrhau bod y gallu ganddynt ac y cydymffurfir â'r Protocol rhoi a rheoli meddyginiaeth.

Mae'r Rheolwr a'r tîm wedi cwblhau / yn bwriadu gwneud hyfforddiant mewn gofal dementia (hyfforddiant 5 diwrnod)

Mae therapyddion galwedigaethol yn darparu ymyrraeth i gefnogi pobl, cynorthwyo trosglwyddiadau diogel a rhagnodi offer os oes angen.

Mae asesiadau ymataliaeth yn cael eu cynnal gan weithiwr proffesiynol y GIG pan fo angen; darperir cynhyrchion ymataliaeth gan y GIG yn unol ag anghenion unigol a aseswyd.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Mae gan bobl gynlluniau darparu gwasanaethau unigoledig sy'n rhoi gofal sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn ac sydd â ffocws ar ganlyniadau i gefnogi a hybu annibyniaeth

Mae asesiadau risg yn cael eu cwblhau i nodi'r holl risgiau hysbys; caiff y rhain eu monitro a'u hadolygu gan y Rheolwr

Mae staff yn cael eu hyfforddi mewn gweithdrefnau diogelu a sut i roi gwybod am bryderon trwy'r Polisi/ Gweithdrefnau diogelu

Mae atgyfeiriadau'n cael eu cwblhau a'u cyflwyno i'r tîm diogelu os oes risg hysbys o esgeulustod, camdriniaeth neu niwed i bobl

Cyflwynir hysbysiadau i AGC a'r tîm diogelu ynghylch unrhyw wallau gyda meddyginiaeth y rhoddyd gwybod amdanynt.

Bydd trafodaethau rheolwyr gyda staff yn digwydd pan fo pryderon ynghylch perfformiad/materion ymddygiad

Mae'r Unigolyn Cyfrifol yn cael ei hysbysu ynghylch yr holl atgyfeiriadau at y tîm diogelu a hysbysiadau i AGC

Caiff Gweithwyr Cymdeithasol eu hysbysu'n llawn gan y tîm rheoli am unrhyw risgiau hysbys neu bryderon diogelu ynghylch pobl

Mae teulu/gofalwyr yn cael eu hysbysu'n llawn am unrhyw bryderon sy'n ymwneud â'u hanwyliaid

Mae adroddiadau am ddigwyddiadau/damweiniau yn cael eu cwblhau gan staff gofal uniongyrchol ac mae'r tîm rheoli gofal yn ymchwilio iddynt. Caiff yr adroddiadau hyn am ddigwyddiadau eu cyflwyno i dîm cymorth y gyfarwyddiaeth a'u logio ganddo a rhoi ddir gwybod i'r tîm lechyd a Diogelwch am ddigwyddiadau/ damweiniau o dan reoliadau 2013 Adrodd am Anafiadau, Clefydau a Digwyddiadau Peryglus (RIDDOR).

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae'r gwasanaeth yn darparu amgylchedd sy'n ddiogel, gan gynyddu diogelwch, lles, annibyniaeth a dewis i'r eithaf. Mae ganddo 10 ystafell wely bwrpasol gyda chyfleusterau ystafell ymolchi atodol ar gyfer pobl a chanddynt, yn bennaf, anghenion demtiant neu wybyddol. Mae gan bobl fynediad at nifer o amwyndera u mewnol a ddarperir o dan y cynllun ehangach, sy'n cynnwys bwyty, salon, ystafell ymolchi gynorthwyol / sba, ystafell westeio n (ar gyfer teulu/ffrindiau/gofalwyr) ac ystafell gweithgareddau / hyfforddi amlbwrpas.

Yn seiliedig ar fodel 'Cartref am Oes' mae'r tîm yn gweithio mewn partneriaeth i gefnogi a chynorthwyo pobl sydd wedi'u lleoli yn y llety preswyl. Maent yn rhoi gofal a chymorth sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn, yn hybu ac yn galluogi annibyniaeth, gan sicrhau bod gan bobl lais, dewis a rheolaeth o ran yr hyn sy'n bwysig iddynt.

Mae Linc Cymru yn darparu gwasanaeth rheoli tai i bobl sy'n byw yn y llety preswyl ac yn gweithio'n agos gyda Chyngor Bwrdei Stref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr i ddarparu gwasanaeth di-dor i bobl awb. Linc sy'n darparu'r gwasanaeth cymhennu ar draws yr ardal breswyl, a gwasanaeth arlwygo i bawb mewn lleoliad bwyty. Mae gan bobl gyfle i gyfrannu at fwydlenni sy'n cynnwys prydau o'u dewis hwy.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyferwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

18.90

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Ymwybyddiaeth o Ddiogelwch Tân Cael Sgyrsiau Anodd Rheoli Absenoldeb Gofyn a Gweithredu Cod Ymddygiad TGCh
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
<p>Dirprwy reolwr y gwasanaeth</p>	

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y galla'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hyfforddiant Diogelwch Tân
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	3 x 9am - 5pm 1 x 2.30-10pm 1 x 7am - 2.30pm Mae'r rota'n seiliedig ar gylch saith diwrnod
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	14
Nifer y swyddi gwag	2
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	4
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	12
Codi a Chario	14
Diogelu	14
Rheoli Meddyginiaeth	14
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	14
Hylendid Bwyd	14
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Urddas mewn Gofal Sgiliau Cofnodi Cyfanrwydd y Croen
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	14
Nifer y staff ar gcontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0

Nifer y staff Banc/Asiantaeth	5
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	11
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	5 x staff 7.30am - 3pm 5 x staff 2.30-10pm 3 x staff 10pm - 7.30am The service operates 365 x days a year providing 2 4hr support
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	14
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff Ariwyo	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Ty Ynysawdre
Rhif ffôn	01656754951
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg

leithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	<p>Gellir darparu dogfennaeth bersonol a gywbodaeth gyffredinol am y gwasanaeth yn Gymraeg ac yn Saesneg. Mae dewis iaith yn cael ei adnabod a'i gofnodi ar gynllun gofal a chymorth yr un igolyn ac mae'r gwasanaeth yn ymdrechu i ddiwallu anghenion i aith yr unigolyn.</p> <p>Caiff staff eu cynorthwyo i fanteisio ar gyfleoedd a ddarperir gan yr Awdurdod Lleol i ddatblygu eu sgiliau Cymraeg. Anogir staff i ddefnyddio Cymraeg gydag unigolion ac aelodau o deuluoedd y mae arnynt angen cyfathrebu yn yr iaith.</p>
---	--

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	17
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	781.97

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Caiff unigolion gyfle i fynychu cyfarfodydd rheolaidd a drefnir gan y Rheolwr Gwasanaeth neu Linc Cymru a Rheolwr Preswyl y Cartref Gofal Ychwanegol. Anogir unigolion i integreiddio ac ymgysylltu â'i gilydd a bydd y cyfarfodydd yn cynnig gywbodaeth, ac yn gwrandao ar farn a dymuniadau pobl.</p> <p>Gall unigolion, eu teuluoedd / gofalwyr siarad gyda'r staff ar ddyletswydd ar unrhyw adeg, mae polisi 'drws agored' i drafod pryderon, materion a / neu welliannau i'n gwasanaeth gydag unrhyw aelod o'r tîm rheoli.</p> <p>Anogir pobl, eu teuluoedd/gofalwyr i fynegi barn am y gwasanaeth a gânt naill ai ar lafar, mewn cyfarfodydd neu drwy e-bost; Bydd gwelliannau i'r gwasanaeth yn seiliedig ar yr adborth a gafwyd</p>

Arngylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	15
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	15
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	1
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	1
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1

<p>Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt</p>	<p>Gall pobl gael mynediad uniongyrchol at y gerddi o ardal y llofa br eswyl. Gellir mynd iddynt trwy'r llofa gymunedol hefyd. Maent yn w astad ac yn addas ar gyfer mynediad â chadair olwyn. Darperir se ddi a meinciau yn yr ardd ac mae wedi'i chynllunio i ddarparu profi ad synhwyrdd da a llwybr ar gyfer cerdded ystyrion.</p> <p>Mae holl ardaloedd mewnol cymunol yr adeilad yn cydymffurfio â Safonau Visibly Better Sefydliad Cenedlaethol Brenhinol Pobl Dda ll (RNIB). Mae'r egwyddorion lliwiau cyferbyniol y dyluniad mewnol yn helpu pobl i wybod ble maen nhw a ble i fynd gan eu galluogi i ddod o hyd i'w ffordd drwy'r adeilad a chael mynediad at bob rhan ohono. Mae goleuadau'n cydymffurfio â'r lefelau lwcs ar gyfer lleoli ad preswyl.</p> <p>Mae yna ganllawiau ac arwyddion clir drwy'r adeilad i gyd. Mae meysydd parcio wedi'u lleoli ar ochrau Gogleddol a Gorllewin ol yr adeilad yn agos at y brif fynedfa ac maent yn cynnwys baeau anabl a man gwefru ar gyfer cerbydau trydan.</p>
<p>Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Caiff prydau bwyd eu paratoi gan wasanaeth arlwy/bwyty ar y s afle. Opsiynau ar gyfer cymysgedd o brydau wedi'u paratoi a gaiff eu coginio ar y safle i ddiwallu anghenion a dewisiadau unigol. Ma e hyn yn sicrhau bod bwyd yn cael ei goginio'n ffres, ei fod o ansa wdd da a'i fod yn addasadwy ac yn hyblyg o amgylch y pobl sy'n cael y gwasanaeth. • Gwasanaeth domestig a golchi dillad mewnol ar gyfer yr ardaloedd cymunol a'r llety preswyl. • Triniaeth traed breifat. • Ystafell ymolchi gynorthwyol sy'n galluogi pobl ag anghenion cor fforol neu synhwyrdd penodol i fwynhau bath fel dewis yn lle caw od a hynny'n ddiogel a chydag urddas • Ymweliadau deintyddol y GIG. • Ymweliadau optegydd. • Ymweliadau gan feddygfa deulu leol • Ymweliadau Nyrs Ardal • System galw Nyrs Fewnol • Salon Gwallt ar y safle. • Teledu, offer DVD a CD a chyfrifiadur • Cyfleusterau WiFi (Mynediad at WiFi Linc Cymru i Westeion) • Ystafell weithgareddau amlbwrpas

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

<p>Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth</p>	
<p>System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)</p>	<p>Na</p>
<p>Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)</p>	<p>Na</p>
<p>Makaton</p>	<p>Na</p>
<p>Iaith Arwyddion Prydain (BSL)</p>	<p>Na</p>
<p>Arall</p>	<p>Na</p>

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrando ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.</p>	<p>Fel gwasanaeth darparu, bydd gan bob unigolyn gynllun darparu personol sy'n nodi eu hanghenion, dymuniadau, dyheadau, cyfleoedd, anghenion ieithyddol a daliadau crefyddol, gan sicrhau ein bod yn darparu canlyniadau 'sy'n bwysig', i alluogi a hybu annibyniaeth gan sicrhau y rhoddir gofal a chymorth sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn. Mae asesiadau risg yn darparu gwybodaeth am risgiau hysbys neu fesurau ataliol i reoli risg fel cwympadau, trosglwyddiadau symud/codi a chario, defnyddio offer prieddol neu ymddygiadau sy'n achosi pryder. Dylai pob cynllun darparu gwasanaeth gael ei lofnodi a'i gytuno gan y darparwr, yr unigolyn, y teulu, neu eiriolwr. Cynhelir cyfarfodydd ymgysylltu gydag unigolion, y Rheolwr Gwasanaeth ar gyfer Linc Cymru a'r Rheolwr Cofrestredig. Bydd y cyfarfodydd yn cynnig gwybodaeth ac yn gwrando ar farn a dymuniadau pobl</p> <p>Gall unigolion a'u teuluoedd siarad gyda'r staff sydd ar ddyletswydd ar unrhyw adeg, mae polisi 'drws agored' ar gyfer trafod pryderon, materion a/neu welliannau i'r gwasanaeth gydag unrhyw aelod o'r tîm rheoli.</p> <p>Trefniadau cryf ar gyfer gweithio mewn partneriaeth gyda Linc (LCC) i gefnogi a gweithio gyda thenantiaid.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Ceir perthnasoedd cadarnhaol gyda gwasanaethau iechyd a gwaith cymdeithasol arbenigol a generig yn yr ardal leol. Mae pob person wedi'i gofrestru gyda meddygfa leol sy'n rhoi cymorth gydag anghenion iechyd unigol.</p> <p>Mae timau'r rhwydwaith Gwaith Cymdeithasol yn rhagweithiol ac yn ymatebol; cynhelir adolygiadau'n rheolaidd a lle ceir newidau yn anghenion unigolion, caiff yr adolygiadau hyn eu cwblhau fel blaenoriaeth.</p> <p>Mae nyrsys ardal yn cynnal ymweliadau pan fo angen, gan roi cymorth i unigolion sydd ag anghenion meddygol penodol, e.e. diabetes, rheoli cyfanrwydd y croen ac anghenion iechyd parhaus eraill. Mae nyrsys ardal yn gweithio'n agos gyda'r tîm cymorth wrth gefnogi unigolyn sy'n cael gofal diwedd oes.</p> <p>Mae'r holl staff sy'n rhoi meddyginiaeth ar bresgripsiwn yn cael hyfforddiant; fe gynhelir asesiadau o gymhwysedd gan y rheolwr i sicrhau bod y gallu ganddynt ac y cydymffurfir â'r Protocol rhoi a rheoli meddyginiaeth.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p><input type="checkbox"/> Mae gan bobl gynlluniau darparu gwasanaethau unigoledd sy'n rhoi gofal sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn ac sydd â ffocws ar ganlyniadau i gefnogi a hybu annibyniaeth</p> <p>Mae asesiadau risg yn cael eu cwblhau i nodi'r holl risgiau hysbys; caiff y rhain eu monitro a'u hadolygu gan y Rheolwr</p> <p>Mae staff yn cael eu hyfforddi mewn gweithdrefnau diogelu a sut i roi gwybod am bryderon trwy'r Polisi/ Gweithdrefnau diogelu</p> <p>Mae atgyfeiriadau'n cael eu cwblhau a'u cyflwyno i'r tîm diogelu os oes risg hysbys o esgeulustod, camdriniaeth neu niwed i bobl</p> <p>Cyflwynir hysbysiadau i AGC a'r tîm diogelu ynghylch unrhyw allau gyda meddyginiaeth y rhodddwyd gwybod amdanynt.</p> <p>Bydd trafodaethau rheolwyr gyda staff yn digwydd pan fo pryderon ynghylch perfformiad/materion ymddygiad</p> <p>Mae'r Unigolyn Cyfrifol yn cael ei hysbysu ynghylch yr holl atgyfeiriadau at y tîm diogelu a hysbysiadau i AGC</p> <p>Caiff Gweithwyr Cymdeithasol eu hysbysu'n llawn gan y tîm rheoli am unrhyw risgiau hysbys neu bryderon diogelu ynghylch pobl</p> <p>Mae teulu/gofalwyr yn cael eu hysbysu'n llawn am unrhyw bryderon sy'n ymwneud â'u hanwyliaid</p> <p>Mae adroddiadau am ddigwyddiadau/damweiniau yn cael eu cwblhau gan staff gofal uniongyrchol ac mae'r tîm rheoli gofal yn ymchwilio iddynt. Caiff yr adroddiadau hyn am ddigwyddiadau eu cyflwyno i dîm cymorth y gyfarwyddiaeth a'u logio ganddo rhoi ddir gwybod i'r tîm iechyd a Diogelwch am ddigwyddiadau/damweiniau o dan reoliadau 2013 Adrodd am Anafiadau, Clefydau a Digwyddiadau Peryglus (RIDDOR).</p>

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae'r gwasanaeth yn darparu amgylchedd sy'n ddiogel, gan gynyddu diogelwch, lles, annibyniaeth a dewis i'r eithaf. Mae ganddo 15 ystafell wely bwrpasol gyda chyfleusterau ystafell ymolchi'n gysylltiedig ar gyfer pobl a chanddynt, yn bennaf, anghenion dementia neu wybyddol. Mae gan bobl fynediad at nifer o amwynderau mewnol a ddarperir o dan y cynllun ehangach, sy'n cynnwys bwyty, salon, ystafell ymolchi gynorthwyol / sba, ystafell w'esteion (ar gyfer teulu/frindiau/gofalwyr) ac ystafell gweithgareddau / hyfforddi amlbwrpas.

Yn seiliedig ar fodel 'Cartref am Oes' mae'r tîm yn gweithio mewn partneriaeth i gefnogi a chynorthwyo pobl sydd wedi'u lleoli yn y llety preswyl. Maent yn rhoi gofal a chymorth sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn, yn hybu ac yn galluogi annibyniaeth, gan sicrhau bod gan bobl lais, dewis a rheolaeth o ran yr hyn sy'n bwysig iddynt.

Mae Linc Cymru yn darparu gwasanaeth rheoli tai i bobl sy'n byw yn y llety preswyl ac yn gweithio'n agos gyda Chyngor Bwrdei Stref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr i ddarparu gwasanaeth di-dor i bawb. Linc sy'n darparu'r gwasanaeth cymhennu ar draws yr ardal breswyl, a gwasanaeth arlwyio i bawb mewn lleoliad bwyty. Mae gan bobl gyfle i gyfrannu at fwydleni sy'n cynnwys prydau o'u dewis hwy.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

22.92

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymystrerau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r ddarparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

1e

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

0

Iechyd a Diogelwch

0

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol

0

Atal a Rheoli Heintiau

0

Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hyfforddiant Rheoli:- Cael Sgyrsiau Anodd Rheoli Absenoldeb Cyffredinol:- Diogelwch Tân Gofyn a Gweithredu Cod Ymddygiad TGCh
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0

Codi a Chario	1
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Diogelwch Tân
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hyfforddiant Diogelwch Tân Cymorth Ymataliaeth
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Mae'r gwasanaeth yn gweithredu 365 diwrnod y flwyddyn, 24 awr y dydd 3 x 8am - 4pm 2 x 2.30 - 10pm
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
<p>Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	19
Nifer y swyddi gwag	4
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	6
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	22
Codi a Chario	17
Diogelu	14
Rheoli Meddyginiaeth	8
Dementia	2
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	23
Hylendid Bwyd	15
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Sgiliau Cadw Cofnodion / Cofnodi Diogelu Data a'r Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data Diogelwch Tân Urddas mewn Gofal Cyfanwydd y Croen
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	19
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	5
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	15
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Mae'r gwasanaeth yn gweithredu 365 diwrnod y flwyddyn, gan roi cymorth 24 awr
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	18
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na

Staff Arlwyo

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Na

Mathau eraill o staff

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?

Na