

# Datganiad Blynyddol 2022/2023

## Proffil y Darparwr

### Gwybodaeth Darparwr i'w chyhoeddi

Mae'r wybodaeth ganlynol yn ymwneud â gwybodaeth a oedd gan AGC am y darparwr hwn a'i wasanaethau cysylltiedig ar 31 Mawrth 2023.

Mae'r adran hon wedi cael ei llenwi i chi. Nid oes camau gweithredu i'w cwblhau. Caiff y wybodaeth hon a ddangosir ei chynnwys yn y Datganiad Blynyddol cyhoeddus.

Enw'r darparwr:	Betsi Cadwaldr University Health Board	
Roedd y darparwr wedi'i gofrestru ar:	31/05/2019	
Mae'r canlynol yn rhestru amodau'r darparwr:	Nid oes unrhyw amodau a osodwyd yn gysylltiedig â'r darparwr hwn	
Y gwasanaethau rheoleiddiedig a ddarparwyd gan y darparwr hwn oedd:	Enhanced Community Residential Service	
	Math o wasanaeth	Gwasanaeth cymorth cartref
	Math o Ofal	Dim
	Dyddiad Cymeradwyo	31/05/2019
	Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	
	Rheolwyr	louise Bateman
	Ardal Partneriaeth	Gogledd Cymru
	Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

### Hyfforddiant a Chynllunio Gweithlu

Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer nodi, cynllunio a diwallu anghenion hyfforddiant y staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Caiff hyfforddiant ei reoli drwy'r Cofnod Gwasanaeth Electronig (E SR), a fydd yn rhybuddio staff pan fydd angen diweddaru eu cymwyseddau hyfforddi ac unrhyw hyfforddiant perthnasol sydd ar ga el iddynt. Rheolir cydymffurfiaeth trwy oruchwylio a chyfarfodydd ff m. Mae gan bob aelod o staff raglen sefydlu gorfforaethol pan fydd dant yn ymuno â'r Bwrdd lechyd ac yna maent wedi dynodi rhagle nni hyfforddi gorfodol i'w cwblhau. Mae hyn yn ychwanegol at ragl enni hyfforddiant mewnol. Caiff aelodau staff eu hannog a'u cefnogi i ddatblygu eu sgiliau a'u gwybodaeth ymhellach ac ennill cymw ysterau pellach lle bo hynny'n briodol.
Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer recriwtio a chadw'r staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Mae recriwtio a chadw yn cael ei reoli drwy bolisi recriwtio a chadw BIPBC. Mae'r holl swyddi gwag newydd yn cael eu hysbysebu mewn cyfryngau perthnasol, rhanbarthol, cenedlaethol a phroffesiynol. Rydym wedi lansio ymgyrch recriwtio 'JUST R' gyda'r ffocws ar gyfryngau cymdeithasol, i gynnwys digwyddiadau ymgysylltu sydd wedi cynyddu ymholiadau i hysbysebion. Mae recriwtio a chadw gweithlu yn cael ei adolygu'n barhaus i sicrhau bod digon o staff cymwys, medrus a phrofiadol ar gael.

## Proffil Gwasanaeth

### Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Enhanced Community Residential Service
Rhif ffôn	03000859335
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg

leithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth

Mae ein gwasanaethau'n cefnogi unigolion ag ystod eang o anghenion cyfathrebu; Defnyddio gwrthrychau cyfeirio, PECS, Makaton, gan roi ystyriaeth i dôn a chyflymder llais, iaith y corff, y gallu i ddarparu a deall cyfathrebu ysgrifenedig. Mae pob defnyddiwr gwasanaeth yn cael ei asesu, ac ystyrir ei anghenion a'i ddewis unigol. Mae'r pecyn offer colli synhwyrau ar gael i staff sydd â gwasanaethau dehongli BSL ar gael drwy wasanaeth Dehongli a Chyfieithu Cymru.

#### Darpariaeth Gwasanaeth

##### Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf

999

##### Ffioedd a Godir

Isafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

11.45

Uchafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

30.93

##### Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

0

Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu

0

Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau

0

Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol

0

Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau

0

Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

Rydym yn mynd ati i gael barn a barn yr holl unigolion mewn perthynas â'r gwasanaethau y maent yn eu derbyn gennym ni, byddwn yn gwneud hyn trwy gefnogi unigolion, eu teuluoedd a'u cynrychio lwyri i rannu eu barn, trwy'r canllaw i ddefnyddwyr gwasanaeth, hol iaduron boddhad bob dwy flynedd ac adolygiadau o ofal sy'n can olbwyntio ar yr unigolyn a darparu gwasanaethau.

Rydym yn gweithio tuag at weithredu mesurau canlyniadau Llywodraeth Cymru a fydd yn ein cefnogi i bennu llwyddiant darparu gwasanaethau ac ymyriadau sy'n cynyddu ansawdd bywyd y bobl rydym yn eu cefnogi. Mae'r hyn sy'n bwysig sgyrsiau a phob unigolyn yn rhan o'r penderfyniadau sy'n ymwneud â'u trefniadau gofal.

Ceir straeon cleifion ynghyd ag arolygon bodlonrwydd.

Rydym yn gweithio gydag unigolion, a'u cylch cymorth i ddatblygu rhaglen/cynllun gofal, a fydd yn cefnogi ac yn annog unigolion i ddatblygu'r hyder, cryfder a sgiliau sydd eu hangen i gynnal gweithgareddau yn annibynnol

##### Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth

System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)

le

Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)

Na

Makaton

le

Iaith Arwyddion Prydain (BSL)

le

Arall

Na

##### Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Rydym yn rhoi gwybod i ddefnyddwyr gwasanaethau, gan eu galluogi i wneud dewisiadau ynghylch eu gofal a'u cymorth i sicrhau y gallant gymryd rhan yn y broses, gan hyrwyddo ymreolaeth, hunanbenderfyniad a rheolaeth, a thrwy hynny gynnal eu hannibyniaeth a darparu cyfleoedd ar gyfer hunanddatblygiad. Mae ein defnyddwyr gwasanaeth yn cael gwybodaeth sydd ei hangen arnynt i'w galluogi i wneud dewis gwybodus ynghylch a fydd y gwasanaeth a ddarperir yn diwallu eu hanghenion. Mae gennym systemau ar waith sy'n caniatáu monitro darpariaeth gwasanaethau yn barhaus a fydd yn caniatáu i'n defnyddwyr gwasanaeth, eu teuluoedd a'u heiriolwyr a'n gofalwyr fynegi eu barn ar ansawdd y gwasanaeth a dderbynnir ganddynt. Rydym yn darparu contract ysgrifenedig o ofal i'n defnyddwyr gwasanaeth. Mae pob defnyddiwr gwasanaeth yn cael cynnig cyfle a chefnogaeth i fynegi eu hunain. Mae sgysiau 'Beth sy'n bwysig' yn rhoi annerbydd o gynllunio lefel y cymorth sydd ei angen ar bob person. Ymgynghorir â hwy o'r cychwyn cyntaf i ddewis pa elfen o ofal a chymorth y maent yn cydsynio iddi, mae hyn yn cynnwys cymaint ag sy'n rhesymol ymarferol adeg ymweliadau, blaenoriaethau ar gyfer cymorth, unrhyw wasanaethau ychwanegol y cyfeirir atynt ar gyfer cynnig cymorth pellach h.y. therapïau, y sector gwirfoddol ac ati. Gofynnir i ddefnyddwyr gwasanaeth a'u cynrychiolwyr a ydynt yn teimlo bod eu hanghenion yn cael eu diwallu'n llawn a bod nyrsys cofrestredig yn cynnal adolygiadau rheolaidd i oruchwylio'r cynlluniau gofal ar y cyd â dymuniadau a dewisiadau'r defnyddwyr gwasanaeth.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Bydd y rheolwyr yn cynnwys gweithwyr proffesiynol amlddisgybl aethol ac amlasiantaethol perthnasol eraill i weithio mewn partneriaeth â defnyddiwr y gwasanaeth, teulu a / neu eiriolwr defnyddiwr gwasanaeth i asesu a mynd i'r afael ag anghenion cyfannol unigol. Rhoddir ffocws ar optimeiddio annibyniaeth ac annibyniaeth pob defnyddiwr gwasanaeth unigol. Darperir cefnogaeth i ddefnyddwyr gwasanaeth i gynnal eu datblygiad iechyd parhaus a'u lles cyffredinol a chyflawni eu hiechyd corfforol a meddyliol gorau posibl. Rydym yn ymdrechu i sicrhau bod pob defnyddiwr gwasanaeth yn cael ei ystyried yn unigolion sydd â phrofiadau, dyheadau, barn a dewisiadau ac yn cefnogi pawb i fynegi eu hunain i fod yn rhan o'u hiechyd a'u dewisiadau. Gallu mynegi pwy ydyn nhw a'r hyn maen nhw ei eisiau a bod yn wybodus am benderfyniadau ynghylch eu hiechyd a'u lles eu hunain. Fel rhan o'r gofal unigol, rhoddir pwysigrwydd ar ddarganfod hanes, diddordebau a chredoau personol ac mae gofal wedi'i deilwra yn unol â hynny. Byddai rhai enghreifftiau o hyn yn rhoi cyfle i ddewis dillad eu hunain, lle maen nhw'n dymuno eistedd, yr hyn y byddai'n well ganddyn nhw ei wyllo ar y teledu/radio. Os oes ganddynt anghenion iechyd yn rhoi gwybodaeth i gefnogi canlyniadau iechyd cadarnhaol fel deiet, cyngor ail-fyw pwysau. Byddem yn cefnogi unigolion i gynnal perthnasoedd presennol a chysylltu â theulu a ffrindiau fel y mae defnyddiwr y gwasanaeth yn cydsynio iddynt. Tra o dan y gwasanaeth mae nyrs gofrestredig yn goruchwylio anghenion gofal ac iechyd a fydd yn cyngori ar unrhyw argymhellion sy'n gysylltiedig ag iechyd i sicrhau eu bod yn rhan lawn o benderfyniadau am eu hanghenion iechyd a lles.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Caiff defnyddwyr gwasanaeth eu cefnogi i fod yn hapus a them lo'n ddiogel, eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Mae Arweinydd Diogelu Dynodedig ar waith ac mae'r holl staff yn derbyn hyfforddiant priodol. Rydym yn croesawu defnyddwyr gwasanaeth yn dweud wrthym beth yw eu barn am ein gwasanaeth ac rydym yn eu hannog i gynnig unrhyw awgrymiadau ynghylch sut y gallem wneud pethau'n well.

Gofynnir i ddefnyddwyr gwasanaethau, a phobl eraill e.e. cynrychiolwyr, a ydynt yn teimlo bod eu hanghenion yn cael eu diwallu'n llawn. Gwneir hyn mewn trafodaethau, adolygiadau, cyfarfodydd, a thrwy ddadansoddi canfyddiadau'r Holiadur Boddhad a anfonir at ddefnyddwyr gwasanaeth a'u cynrychiolwyr yn flynyddol.

Mae diogelu hawliau defnyddwyr ein gwasanaeth i fyw'n ddiogel, yn rhydd o gamdriniaeth ac esgeulustod ar flaen y gad ym mhopeth a wnawn. Mae'r holl ddefnyddwyr gwasanaeth yn cael eu grymuso i wneud dewisiadau a'u cefnogi i reoli risgiau.

Mae barn, dymuniadau, teimladau a chredoau pobl yn cael eu cydnabod a'u hystyried wrth benderfynu ar unrhyw gamau y gallai fod angen eu cymryd, gan gydnabod bod gan rai defnyddwyr gwasanaeth berthnasoedd rhyngpersonol cymhleth ac y gallant fod yn amwys, yn aneglur neu'n afrealistig am eu gofal personol. Mae cartrefi ac eiddo defnyddwyr gwasanaeth yn cael eu trin â pharch.

Mae'r holl unigolion a gyflogir o dan y gwasanaeth yn destun gwiriadau DBS ac yn ymgymryd â hyfforddiant diogelu fel rhan o'u hyfforddiant gorfodol. Maent yn gwbl ymwybodol o sut i weithredu ac yn cyfeirio at dimau diogelu o fewn awdurdod lleol a'r bwrd iechyd os ydym yn teimlo nad yw anghenion gofal rhywun yn cael eu diwallu.

Mae gennym bolisiau a gweithdrefnau cyfredol ynghylch diogelu sy'n hygyrch bob amser, ac mae tîm diogelu o fewn y bwrd iechyd a'r awdurdod lleol yn bodoli am gyngor a chymorth i drafod unrhyw achosion a rhoi cyngor.

Mae hyfforddiant staff yn cael ei ddiweddarau i sicrhau nad oes unrhyw un yn gweithio allan o'u cwrpas gwybodaeth ac ymarfer.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throshiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyferth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

258

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

3

Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	2
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	3
Codi a Chario	3
Diogelu	3
Dementia	3
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>Asesiad risg Covid 19 ILM Lefel 5 Atal Heintiau Cymorth Bywyd Gorfodol Rheolwyr Cofrestredig yn dyfarnu MSC mewn Arweinyddiaeth a Rheolaeth Arweinyddiaeth a Datblygiad</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	1
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
<p>Dirprwy reolwr y gwasanaeth</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	3
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	3
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	3
Codi a Chario	3
Diogelu	3
Dementia	3
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	MSc Arwain a Rheoli MSc, RGN, SPQ, Rhagnodwyr

#### Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	3
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

#### Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1

Aelodau eraill o staff goruchwylio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

#### Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	22
Nifer y swyddi gwag	2

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydli	22
Iechyd a Diogelwch	22
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	22
Codi a Chario	22
Diogelu	22
Dementia	22
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	22
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Mae gan bob RGN, SPQ's, rhai gyrsiau MSc a rheo laeth ac arweinyddiaeth ychwanegol a gynhelir Asesiad risg Covid-19 Atal heintiau Cymorth Bwyd Gorfodol Deddf Galluedd Meddyliol
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	20
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	2
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	1
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	22
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	194
Nifer y swyddi gwag	10

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	110
Iechyd a Diogelwch	191
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	181
Codi a Chario	184
Diogelu	192
Dementia	193
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	59
Hylendid Bwyd	74
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	

#### Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	180
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	14
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	194
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

#### Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	90
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	36

#### Mathau eraill o staff

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	le
Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	Gwybodaeth nad yw'n cael ei darparu gan y gwasanaeth ar adeg cyflwyno ffurflen flynyddol

#### Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	10
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	10
Iechyd a Diogelwch	10

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	10
Codi a Chario	10
Diogelu	10
Dementia	10
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	10
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Dim
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	0
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	10
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	10
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0